

2014 年度“三八”红旗手标兵



张列萍 女 群众 焦化厂综合科科长

她是焦化厂综合科科长,工作中思路清晰,求真务实。她带领科室人员创新工作思路,注重团队建设,以服务基层为出发点,以职工满意为准则,在绩效管理、薪酬分配、岗位配置、人才培养和职工培训等方面做了大量工作,且成效显著。

2014年,她对厂绩效薪酬方案进行修订完善,薪酬政策向一线员工倾斜,从绩效考核方式上,取消分项权重,拉大了收入差距,调动了职工创新创效的积极性。由她牵头成立的“焦化厂岗位能力标准编制及员工职业技能测评”工作组,完成了113个操作岗位的梳理及岗位能力标准编制;组织人员进行岗位题库开发,共编制110个题库,题量数达81856个;组织对全厂643个操作工进行了上机测评,参与率达99.5%,有效提升了全厂职工的职业技能水平,此项工作获得公司评价第二名。



黄永飞 女 群众 物流中心信号扳道工

她是物流中心一名信号扳道工。参加工作13年来,严格按照调度计划要求,坚持标准化作业操作,认真落实调度每钩计划的信号开放和信号确认,创下了连续6年无任何行车事故的良好成绩,得到了本单位领导和其他服务单位的一致好评。2014年,在该中心开展的“当先锋,争上游”劳动竞赛活动中,她积极配合当班调度,圆满完成了每一项发运倒搬任务,为该班完成公司、中心两级下达的路车外发任务奋斗目标充分发挥了“半边天”作用,为2014年发运创出历史最好水平作出了积极贡献。

在做好本职工作的同时,她还经常带领扳道女工为本班职工热饭、缝洗衣服、熬绿豆水、送防寒衣,为同事们提供了良好的后勤保障。在班组人员紧缺的情况下,她从来都是毫无怨言地替其他组员顶班、加班,13年共累计献工500多个。



薛文玲 女 党员 技术中心物理室腐蚀组组长

她在技术中心物理室从事不锈钢腐蚀性检测工作,并担任物理室腐蚀组组长。多年来,严谨治学,努力创新,精准完成不锈钢各类腐蚀检测、科研试验、质量异议及国内外各产品认证等特殊检测工作。多次配合完成国家实验室的监督评审工作,很好地完成公司JIS、ASME等大型体系认证的现场试验、标准翻译、作业指导书起草等工作。

2014年负责起草完成国家标准一项。由她牵头负责完成的“铁素体不锈钢晶间腐蚀试验方法研究及其国家标准的建立”满足了科研、生产检测需求,获2014年先进职工创新工作室创新成果特等奖;主要参与完成的“304不锈钢大样电解工艺开发”获公司科技进步三等奖;“不锈钢晶间腐蚀试验自动折弯机研制”获太钢创新创效一等奖及国家发明专利;“折弯机试料喂料装置”获职务发明专利。



武春虹 女 党员 岚县矿业公司机动科副科长

她在岚县矿业公司主要负责全矿电气及自动化设备的管理工作。全年组织编制、审阅电气专业点检标准、检修作业标准、维修技术标准共500多项;制定电气设备管理方面的制度3项。根据生产所需,对空压机的控制及管路部分进行了改造,解决了空压机短时间停机影响系统运行的问题;针对磨磁冷却水系统停机导致磨磁全系统停机的的问题,对冷却水泵及控制部分进行了改造,极大地缓解了制约生产的瓶颈问题。

2014年,在上半年的经营分析中发现水源地电单耗偏高的问题,认真阅读和钻研供电收费的政策法规,一方面分析内部用电情况,一方面与地方供电局沟通,改变了该站基本电费的收取方式,每月节约电费15万元。在负责直购电业务中,经多次与相关部门沟通,全年参与直购电电量4.95亿度,为单位节约电费2056万元。



乔云 女 群众 热连轧厂1549电气作业区点检员

她是热连轧厂1549电气作业区点检员,主要负责39座罩式炉电气设备的点检及检修维护工作。罩式炉区域属于高温区域,需点检的大小电机近两百台,冷却罩电机在10米高处,液压站电机在-7米深的炉坑内,她不辞辛苦,精心点检,一丝一毫的隐患都逃不出她敏锐的眼睛。在点检维护设备的同时,她还积极开展现场改进改善活动,为冷却罩电机设计制作了防护架,减少了由于冷却罩频繁吊运而碰损电机的现象;改进插头插座工艺,减少了动力插头插座的损坏率;通过对炉台退水管的改造,从根本上消除了炉台电机渗进冷凝水的现象,保证了设备正常运行。

一年来,她点检发现隐患26次,维护处理隐患38项,组织实施改进改善项目10余个,每月把罩式炉电气设备故障时间控制在指标以内,促进了罩式炉区域整体工作业绩的提升。



武彦琴 女 党员 能源动力总厂水处理作业区副主管

她负责能源动力总厂水处理作业区的工艺技术、设备检修等工作。在工作中,她注重改革创新,主持开展了多项技术攻关:在MSBR法处理生活污水的工艺系统中,将释磷池改造为硝化反应池,使出水NH₄-N值由15mg/l降低至5mg/l以下,为公司环保指标氨氮达标外排作出了贡献;采用多种方法恢复反渗透系统保安滤芯性能,延长滤芯使用寿命,年节约费用约150万元,此方法获得了国家发明专利;所负责的七泵站改造等项目克服重重困难按期投产,并成为新项目的样板泵站。

她积极响应公司降本要求,组织职工对纤维球过滤器的反洗系统等进行工艺改造,使所在作业区2014年除盐水的用量降为45万吨/年,比2013年减少了17万吨,节约费用约93.5万元,为本厂的节能降耗作出了积极的贡献。



郝娜 女 党员 自动化公司自控研发室研究一组组长

她是自动化公司自控研发室数学模型研究领域的核心技术人员,负责公司烧结、炼铁、炼钢等工序过程控制二级系统运维、优化及研发工作。她自主研发二级工艺模型系统18项,自主产权核心算法模型30余个。其中,焦化、高炉、炼钢原料高效匹配模型实现一键最优配料,使原料成本降至最低;罩式炉退火工艺模型成功国产化,产品性能达国际领先水平。她参与的《焦化、高炉、炼钢原料高效匹配工艺模型》《电炉误工管理系统》《罩式炉模型系统》等工序研发项目,累计创造经济效益5000余万元。

她先后荣获太钢先进工作者、科技成果一二等奖5项、专利13项、节能减排降耗增效竞赛一等奖;所带团队荣获太原市、太钢工人先锋号、太钢李斌式模范班组、“三八”红旗班组等荣誉。



张美霞 女 群众 粉煤灰综合利用公司技术开发部主管

她在粉煤灰综合利用公司从事技术管理工作,凭借“钉子精神”,在短时间内技术管理工作得到快速提升。她牵头完成本公司生产线上岗位质量控制点的梳理,针对54个岗位共建立196个控制要素,实现精益控制点由无到精的全过程管控。

她不畏困难,迎难而上。面对新投产生产线产品质量问题多、生产经验少的现状,与团队先后开展了加气砼板材、脱硫石膏产品质量的攻关。引入六西格玛管理,从原料、工艺、过程管控等方面细致分析、研究,板材生产线的产品合格率提升5.7%以上,新产品脱硫石膏凝结时间的命中率提高54%以上。她积极参与并推动本公司的科技质量工作,成功申请专利达到42项,实现了零的突破。她本人参与完成科技攻关项目3项,科技成果3项,获得太原市职工科技奖1项。



王燕君 女 党员 电气设备修造公司技术开发科技人员

她是电气设备修造公司技术开发科技人员,主要负责现场测绘、设计图纸等工作。一年来,她勤奋踏实,不断创新,先后参与完成了万邦公司HKSSP-3200/35矿热炉变压器、S11-1600/10电力变压器、临钢ZSF3F-14000/10整流变压器等的设计任务,并大胆优化结构筒体,保障了产品质量,降低了制造成本。参与了铁芯纵剪线理料装置,大大提高了铁芯在卷曲过程中的张力及边缘平滑度,提高了硅钢卷的成品率。

炼钢二厂北区60吨中频炉是目前世界上单机容量最大的中频炉,其感应线圈由德国ABP公司设计。在该炉绝缘部分大修过程中,她负责对检修用进口材料的性能参数进行查询、确定,对其中的贵重材料提出了相应的国产替代品或国内代理品,在满足设备性能的前提下,缩短了检修时间,材料费用大幅降低,为企业降本增效作出了积极贡献。