

东山矿苦练内功促降本



■通讯员 高爱忠 报道

本报讯 今年以来,东山矿认真贯彻两级公司职代会精神,通过指标分解、成本管控、技术创新等举措,从内部挖潜降耗,苦练内功,为全面打赢生存保卫战夯实基础。

该矿按照“目标指标化、指标参数化、参数精确化”的要求,建立矿级、部门级、作业区级和班组级四级指标控制体系。将运矿车效率、柴油消耗等降本指标细化成9个大项40个小项,明确了17个与同行业或本单位对标的指标,落实到部门和岗位,层层传递责任,形成人人头上有指标的格局。定期对执行情况进行分析比对,及时纠正工作中存在的问题和不足,确保预算指标的全面受控。

成本管控。该矿牢固树立过紧日子的思想,合理调节库存和生产组织,均衡排产,减少设备空运转,常态化开展修旧利废活动,扎实推进挖机小臂国产化和主体设备的标准化检修工作,提升设备的检修质量和使用寿命,采用倒逼的方式减少外协业务,压缩外协编制,降低外协费用。同时,严格采购审批,作好设备设施的清仓利库,减少库存,全力盘活库存占资金。

技术创新。该矿围绕减少排土场占地面积、缩短运矿车运距、粉剂产品研发等年度创新目标,加大工艺技术领域的投入力度,依托“程立创新工作室”、合理化建议等平台推进课题攻关和技术创新,切实解决制约该矿发展的技术难题,促进企业的科学健康发展。

■特约记者 薛蕊 报道

本报讯 焦化厂针对今年公司下达的生产经营任务,眼睛向内,苦练内功,从内部管理入手,对标挖潜,通过一系列的技术攻关、流程再造等措施,有效提升管理水平。

改革绩效管理模式,建立收入凭贡献的薪酬体系。实施成本中心下移的绩效考核体系,引入单元成本理念,以作业区为成本中心,实现成本、绩效与职工收入挂钩。强化对标挖潜工作,深

入开展降本增效,对14个煤罐进行优化管理,为配煤成本降低创造条件。加强全厂干部职工的责任意识和履责意识,完善和落实逐级质量责任制,深入开展技术人员队伍建设及培养工作,加强课题攻关及QC活动管理。进一步强化职工培训工作,修订完善工艺操作规程,并下发到岗位,组织全员进

行工艺规程培训。以“两个体系”(优化专业维修体系、健全自主维修体系)为推进重点,强化全厂设备点检定修管理,通过培训提高岗位职工和专业人员的点检技能,完善点检标准,规范检修管理流程。对照新《安全生产法》,不断推动“一岗双责”的有效落实,完善正负激励机制,严格检查评价,突出抓好动火分级管理,严格执行“八大危险作业许可”、作业前危险预知等管理要求,保证检

修始终处于安全受控状态。强化环保法治意识,提升环保管控水平。积极贯彻执行炼焦化学工业污染物排放标准,优化脱硫制酸工序操作和脱硫设施的检修,提升脱硫设施效率,完善新增化产系统的除味设施,稳定化产两套蒸氨系统和污水生化处理设施的运行。进一步细化、分解、落实公司5S管控模式的各项工作,完善责任体系,规范现场标识,持续推进“六要十八字”方针。深入开展认真文化的培育和养成教育,推动认真文化的落地。

焦化厂对标挖潜提升管理水平



复合材料厂成立设备、环保、工程联合检查组,重点对担负复合板供电重任的变电站内外设施进行检查,确保“两节”“两会”期间生产供电正常。图为检查组正在查看运行记录台账。
闫慧娟 摄

■通讯员 姚昕 报道

本报讯 加工厂机电维修作业区认真落实公司“两会”精神,全员行动,从精细化管理入手,落实降本增效措施,齐心协力迎难而上,为打赢生存保卫战而努力工作。

该作业区面对降本增效指标,由作业长牵头,召集班组长以上管理人员针对作业区现状,分析原因,找出关键问题,从精细化管理入手,要求各班组在运行班组日志上详细记录当班加油、车辆状况及维修保养情况,作业区综合统计各车辆油耗并及时反馈加以调整控制,各大型设备加油要有当班组长亲自跟车记录,油箱上锁,防止出现漏洞。由作业区库工每周对库房材料备品备件进行清查,一方面保证用的时候有备品,另一方面不产生长时间库存造成浪费。点检员在每日的点检过程中,及时发现并上报,及早解决,把问题消灭在萌芽状态,以减少因小修变大修增加费用。此外,要求岗位职工做好日常保养维护,鼓励职工提出改善提案,并付诸实施。

加工厂机电维修作业区 精细化管理促降本增效



峨口铁矿持续深化TPM标准化管理,摸索构建系统性专业安全管控模式,开展风险辨识、专项整治,提高设备本质化安全程度。图为检修人员正在对设备进行检修。
赵瑞文 摄

让节能减排成为一种习惯

■ 卢立雄

让节能减排成为一种习惯,虽然是一个老话题了,但今天再次提出来,依然具有很强的现实意义。一是因为当前节能减排已经渗透我们工作、生活的方方面面,每一个单位、每一个人不可能置身其外;二是因为在我们工作、生活的环境中,依然存在着许多不节能、不低碳的行为,比如生产线上的跑冒滴漏,比如办公室里人走不关灯、人走不关空调、开着空调开窗户等等。由于我们已经习惯了这种不节能、不低碳行为,所以会觉得这一切都是理所当然,我们会视而不见。因此,良好

习惯的养成对于节能减排工作意义重大。

习惯的养成需要引导。一年一度的全国节能宣传周就是对全民节能减排行动的一次集中引导,通过组织多种形式的生态文明理念和知识传播活动、在生产厂区及办公场所等公共区域增加节能减排标牌设置与标语张贴,集中强化对全体员工的宣传教育,促进员工提升责任意识,切实把节能减排作为企业的一项长期战略性工作来抓,实现企业绿色发展、和谐发展。让节能减排成为每一位大钢职工的自觉行

为。我们倡导节能减排,提倡低碳生活,不仅仅是提出一个口号、宣示一种责任,更希望激励大家寻找一种饱含绿色低碳情趣的生活方式。节约一张纸、少开一次车、上班多走几次楼梯、下班早关一分钟空调,不一样的行为方式会让我们体会到别样的生活情趣,别样的生活情趣会进一步激发我们的思维方式。

处处浪费,积羽沉舟;处处节约,滴水成河。让我们积极行动起来,自觉养成节能减排的良好习惯吧。



羊和狼

很久以前,有一个牧羊人在北方养了一群羊。起初,气温还是比较适宜羊的生存,它们的日子过得也比较舒适,慢慢地便养成了一种不爱动的习惯。

冬天来了,气温骤降,寒风呼啸,寒冷的气候使羊群无法适应、无法生活,很多羊都被冻死了。牧羊人感到非常难过。为了使羊能够更好地生存下去,他绞尽脑汁,最后终于想出了一个看似可怕

的方法:在羊生活的地方放了几只狼。羊感到了生存的危机、成长的压力,求存的欲望愈加强烈,以不断的奔跑来防止狼的袭击。这样不断的奔跑有效地抵御了寒冷的侵袭,而且羊比以前死得更少了。

管理启示

在这个寓言当中,我们不难看出:有时候危机反而能够使人们更好地生存。我

们企业也是这样,在钢铁行业所面临的新常态下,我们只有强化危机意识,将危机意识转化成自觉的行动,在困境中找机遇、谋发展、求生存,才不会在竞争中被淘汰,企业才能持续健康发展。
李鹏程

