

我的家
我的企业

不可小觑的“小数点”

■靳娟

“王师傅,这次能不能不扣我的钱?我下次一定注意。”小赵央求着。“说实话,我也不想扣你的钱,可你已经不是第一次犯这样的错误了,如果不给你点教训,我怕你还是记不住……”

“不就是一个小数点的位置后移了一位吗?也不至于这么重的惩罚吧。”“小数点放错位置,你知道不知道作为保供单位,一个成分的录错会给冶炼带来多大的影响?”

“这个,我还真没有想过……”小赵支吾着,“现在我们是智能炼钢,冶炼使用的所有数据都会自动从系统中采集,

而我们是炼钢的第一道工序,炼钢所用的各种物料都是由我们录入的,所以数据的准确性会直接影响到下工序冶炼钢水质量的好坏。你可不要小看这一个数据,一炉钢的报废,很可能就是因为你这个数据的错误录入而造成的,这个损失可不是靠扣你点钱就能弥补回来的。”王师傅一脸严肃地说。

“那还有补救措施吗?”小赵焦急地问。“幸好发现得早,我刚看了一下,这批料还没有被带到高位,我联系一下信息办,让他们帮忙赶快改过来……好了,你也别在这耽误时间了,先回库里干活吧,

我也赶快处理一下这个数据,不然一会儿带到高位,可就真晚了。”“哦,谢谢王师傅,那就麻烦你了。”“以后一定要认真点、细心点,千万可别再出错了。”“知道了。”小赵边说边向库里走去。

“点”的改变,便避免了经济损失,这让我们看到了数字的极端重要性,也让我们认识到自己岗位的重要性。随着智能化炼钢的不断升级,这些与炼钢有关的数据已经不可或缺,而我们的责任就是让这些数字发挥其真正的作用,为生产经营服务、为分析指标服务、为产品质量服务,真正做到为我们的太钢服务。

光阴荏苒,岁月流转,握不住的时光从指缝间悄悄溜走。来到焦化厂的一年里,一路走来,匆匆而过的日子中竟也积累和收获了许多。

清楚地记得一年前那个特殊的日子,作为一名援职人员,我怀着激动的心情来到焦化厂,置身于美丽的花园式厂区之中,深呼吸着清新、幽香的空气,想着自己已经是这个美丽工厂中的一员,当时,心中有无限的幸福和喜悦。从那时起,我开始适应自己角色的转变:由一名精整工转变成一名运焦皮带工,开始了在焦化工作征程的第一步。

第一次踏上岗位,对于快速运转的皮带和庞大的设备,我感到既害怕又好奇。第一次接触焦化系统的工作,感觉自己掌握的知识确实太少,工作经验几乎为零。幸运的是,在前行的道路上总有不断鼓励的声音支持着我。师傅借给我的专业书被我全部复印了下来。从一项项设备操作的要领,到现场设备的辨认熟悉,在师傅们的带领下,我一点点汲取营养,一步步地丰富自己。虽然有点辛苦,但在逐步了解了各个设备的性能、工作原理和“脾气”后,工作起来也就不那么吃力了。

从学徒到有了自己的岗位,一路走来,我感到真的很庆幸,我要感激那些曾帮助过我的领导和师傅们。在我做学徒的时候,他们从安全规程到标准化操作,不厌其烦地给我讲解。同时还鼓励我积极写作、参加厂和作业区开展的各种比赛活动。每当我与工友共同工作的时候,不但感受到他们技术的精湛、经验的丰富,更被他们平易近人的态度所感染,他们是我尊敬的师傅,更是亲近的朋友。从他们那里,我学会了认真负责的工作态度,还有快乐生活的秘籍法宝,而这些是我无法从书本上学到的。

一路走来,焦化厂发生翻天覆地变化的同时,我也收获了许多。一年来,在这块火热的土地上,我只是刚刚扎了根,路就在脚下,我依然会满怀激情,一路向前。



党徽在岗位闪光

白汗作

当前,全球经济一体化、国内市场国际化日趋明显,市场竞争越来越激烈。在供大于求的市场上,竞争的焦点和实质已由数量、规模转向对质量的追求。质量对于企业具有与以往相比不可比拟的重大意义,正所谓“成也质量,败也质量”。质量不过硬的企业,就相当于人格不健全,这样的企业,谁敢与之共事?何谈共赢!

那么,如何提升质量水平呢?我谈谈自己的几点认识。

坚持以人为本,持续提高员工素质

要把质量搞上去,就必须把有限的资源合理地组织起来,汇集到提高和改进质量的目标上去。而在所有的资源中,人是最重要、最活跃、最起作用的因素。管理人员和工程技术人员的素质影响方针目标和管理程序的贯彻落实,操作人员的素质影响岗位标准化作业,而管理人员的素质是根本、是关键。世界著名质量管理大师朱兰有句著名论断“20%的管理层可以解决80%的质量问题,80%的操作层只能解决20%的质

质量心得

以质为道,积量致远

■徐艳兵

量问题”。

提高员工素质要以提高员工综合素质为核心,为提升员工能力、思想道德、科学文化和健康素质,积极创造条件和平台,不断满足企业和员工的发展需求。

提高员工素质要完善员工上岗标准,引导员工更多地参加与岗位密切相关的、符合企业发展需要的知识和技能培训,增强岗位适应能力。

严肃工艺纪律和提高规程执行率

当前,我们的一些作业文件不规范,在工艺规范规程、操作要点之间缺乏协调一致,操作性差、随意更改或执行不严的现象时有发生,严重影响了质量的稳定和提高。所以,必须建立和强化工艺规程的执行、检查和考核。

要全面整顿工艺规范、工艺规程和操作要点,形成完善的、具有可操作性的工艺技术文件,并确定生产过程工艺技术控制的“警戒线”,明确哪些是坚决不能违反的规定,出现问题就必须追究责任。对技术、管理创新成果,要及时纳入标准和制度,确保各项工作在新成果的基础上规范化运行。各岗位在执行过程中若需要更改,必须按文件控制程序执行。

质量是企业的品格,提升质量水平是企业成功的必由之路。公司战略目标是全员的共同愿望,要靠扎扎实实的行动来实现。以质为道,积量致远,只有我们把质量提上来,我们的企业才能走得更远。

固树立危机意识,才能真正避免危机。昨天的辉煌不应是今天的资本,今天的赢家也不一定就是明天市场角逐中的王者。一个企业如果没有危机意识,迟早会垮掉,一个人如果没有危机意识,也必会遭到不可预测的横逆。有一句话说得非常好,如果一个人连危机意识都没有了,危机便像决堤的洪水一样席卷而来。危机并不可怕,没有危机意识才是最大的危机。

2015年,面对钢铁行业的激烈竞争,太钢也面临着同样严峻的市场行情,如何打赢生存保卫战,每个职工都应当警醒。我们必须立足本职岗位,脚踏实地,精益求精地做好每一项具体工作,为太钢的生存与发展作出自己的努力。

动物的危机意识

■郭勇刚

《伊索寓言》里有一则故事:有一只山猪在勤奋地磨牙,狐狸觉得好奇:“又没有猎人来追,为何这般用心地磨牙?”山猪答道:“一旦危险来临,就没有时间磨牙了,现在把牙磨锋利,等到要用的时候就不会慌张了。”

《世界是平的》一书里,也有一则动物的寓言。非洲羚羊每天早上醒来就逼迫自己必须要跑得比奔跑速度更快的狮子还要快,否则就会面临被吃

掉的结局。狮子每天早上醒来后也逼迫自己不能懒惰,必须超过奔跑速度很快的羚羊,否则就会饿死。羚羊和狮子都知道:为了生存必须时刻保持警觉,不可麻痹大意,稍有松懈,危险就会降临。可见动物界都有危机意识。

孟子曰:“生于忧患,死于安乐。”危机意识是现代企业里每个人都应当具备的。从一定意义上来讲,只有牢

思行思



银心吊兰 宋明 摄

现场经验谈

给接班人员提个醒

■张立刚

多年前发生在我身上的一件事,让我终生难忘。

周日,我在厂安全科值班,化学产品车间正在进行煤气管道动火作业。动火许可前必须要进行管道煤气爆发检测试验,检测过程中,检测员老张因对现场环境不熟悉,站位不当,被高处坠物物击倒受伤。当时他已昏迷不醒,幸亏抢救及时才没有酿成悲剧。事后,施工单位因没有及时悬挂警示标志受到处罚,我虽没有受到处罚,却愧疚不已。“如果我提前对他进行危险告知,他一定会提高警惕,事故就不会发生。可惜我并没有意识到危险的存在。”

追悔过去于事无补,但是做好当下的事,多为可能发生的危险提个醒,这个习惯我一直坚持到了今天。“某台电机有些发热,巡检的时候你多留意”“某设备刚换了备件,注意观察”……每次交班,我都会详细地向接班的工友交代一番,尽管有些内容已经填写在交接班记录本上,但我并不认为这样的啰嗦是多余的。

填写运行数据、打水、扫地、擦桌子、清理区域卫生……交接班时职工往往很忙,但是再忙也不能忘记最重要的事儿——给接班人员提个醒。也许最简单的一句话,就可以避免一次事故的发生。