

冷轧硅钢厂明确责任强化「红线」意识

■通讯员 杨斌 岳九成 报道

本报讯 近日,冷轧硅钢厂组织编制了岗位一般性违章、严重性违章、岗位“红线”和关键作业的生命保障规则及《安全管理专业经济责任制》,其中设置了35条管理“红线”,需要全厂上下严格贯彻落实新《安全生产法》,依法完善全员安全生产责任制和各项安全生产规章制度,确保安全生产有章可循,用制度、流程、机制推进安全生产。

一、加大宣传培训教育力度。安全生产需要全员的关心、理解和支持,需要良好的舆论氛围。该厂积极开展宣传培训,使“红线”意识成为全员的共识,使其入脑入心。

二、落实岗位责任。把安全生产“红线”作为一项原则和标准,层层分解落实到每个岗位和每名员工,将“红线”要求书面告知有关人员并签字,“红线”要求必须牢记并严格执行,构建起覆盖全员的责任网络。对触犯“红线”人员要严肃进行过程问责,从而以有压力的责任目标,促进“红线”意识的不断强化。

三、完善体制机制建设。做到安全生产,关键要靠好的体制和机制作保障。要认真落实考核评价机制、绩效考核办法,将“红线”考核指标具体化并落到实处。



脚踏实地做好班组安全工作

■王高峻

班组是企业的最小生产单元,是企业生产的前沿阵地,班组安全工作必须脚踏实地,来不得半点马虎或虚假,更不能做表面文章。

班组是各种安全措施实施的最终落脚点。搞好班组安全必须以人为本,充分调动人的积极性、能动性,始终坚持安全第一、预防为主的思想不动摇,制定有效的制度和措施,确保班组安全

工作落在实处。

搞好班组安全工作必须增强员工的安全意识,提高安全技能。很多事故绝大多数发生在班组。因此,提高安全意识,取决于班组成员的安全责任心。出事故的班组往往是把完成工作任务作为头等大事,忽视了班组安全工作的重要性,或者根本没有将安全工作与本班组的实际情况结合起来。只有充分

发挥班组成员的能动性,挖掘班组潜力,把加强员工的工作责任心作为加强安全宣传教育和落实安全技术措施的重点工作来抓,汲取事故案例教训,克服麻痹侥幸心理,树立我要安全的思想意识,才能确保企业安全生产。

因此,搞好班组安全工作要有针对性,使员工提高防护意识及操作技能,确保安全工作万无一失。



近日,自动化公司计量作业区重点围绕远程汽车衡、下线秤计算机等设备易出现的故障进行应急演练,熟悉应急预案,提升紧急故障处理能力,确保远程计量设备正常运行,为重点物资保供计量奠定基础。 宫洁 摄

本报讯 尖山铁矿大力推进“0123”安全管控模式阶段升级,充分发挥自主安全管理作用,继续创新工作方法,不断提升KYT(危险预知训练)活动质量。

一是落实“三轻三重”,加强现场管控。该矿认真落实轻活动形式,重现场落实;轻活动展示,重实战操作;轻辨识过程,重现场确认的“三轻三重”要求,将KYT活动重心下移至现场。以逐级抽查询问方式,检查现场分级管控人员履职尽责情况和作业人员执行落实情况,严格考核作业前不开展KYT活动的突出问题,通过微信群通报,失控、失管考核,保障KYT活动有效落实。

二是在外协管理中推广KYT活动。将外协安全管理纳入属地进行班组管理,率先在养路班、轮胎班、胶排、破碎维修班等6个班组中,引入KYT活动,规范外协管理。通过组织外协班组培训KYT活动知识,观摩KYT活动,组织KYT比赛等方式,不断提升外协班组的KYT活动效果,为确保外协安全发挥重要作用。

三是与安全绩效紧密挂钩。通过与安全绩效挂钩,进一步调动职工参与KYT活动的积极性和主动性,在事业部、作业区安全绩效月度考评表增加了KYT转化成果项,明确制定事业部、作业区每月KYT活动后安全改善要求,促进作业区自主深入开展KYT活动。

四是运用典型引路以赛促练。及时总结活动经验,挖掘基层作业区做法亮点,组织交流共享,取长补短。精心策划比赛,以赛促练,大家在寓教于乐的形式中,学习安全知识,交流安全做法,强化实践应用,在全矿起到引领示范作用,促进职工安全意识进一步提高。

五是与安全评价相结合。将活动与作业区主管、安全副主管、安全员评价结合起来,增加KYT激励机制评价条款(标准化员工、单项奖励、安全绩效、KYT竞赛、KYT活动达人、班组综合评价),对于操作性强、效果明显,能够调动管理人员、职工积极性的进行奖励。

该矿深化KYT活动,让职工在作业前开展好KYT活动的意识进一步增强,在全矿上下形成了“识别危险、控制危险、全员参与、自我改善”的良好安全氛围,为实现本质化安全起到了促进作用。(尖山铁矿)

尖矿落实措施提升「KYT」活动质量

钢企公司开展隐患排查整治

该公司以贯彻太钢“一高两严”为总要求,以钢企公司“3311”安全管理模式为重点,扎实开展对高风险单位、高风险作业区、高风险场所、高风险设备设施、高风险作业活动的安全生产大检查和隐患排查整治工作,最大程度地整治现场和管理问题,不断提升安全管控能力。积极开展事故案例学习教育工作,增强职工的安全意识。利用周安全日活动、安全专题会形式,组织职工收听、收看近期国内典型事故案例,进一步强化警示教育,举一反三,时刻绷紧安全生产这

根弦。以有限空间、外协外委、检修维修“三项专项整治”为重点,全方位开展安全生产大检查、隐患排查和专项整治工作。对排查出的问题及整改情况要进行回头看,确保整改到位,不留后患。加强劳动纪律管理,严肃查处班前班中饮酒、脱岗和睡岗等严重违纪行为,防止松懈麻痹情绪,切实做到“岗前不饮酒、酒后不上岗”。按照“一高两严”的总要求,进一步统一思想,强化措施落实,脚踏实地抓好安全生产工作,为企业安全稳定发展奠定坚实基础。

峨口铁矿在安全工作中突出评价检查和服务指导的相互促进作用,通过对基层职工的关心帮助,使安全工作进一步落实到岗位和机台,提升班组安全管理水平。图为该矿安全员在对机台岗位人员进行安全辅导。 赵瑞文 摄



■通讯员 刘丽丽 报道

本报讯 为确保“两节”和“两会”期间的安全生产,深刻汲取近期国内发生的多起重特大事故事件教训,钢企公司制定措施,开展安全生产大检查和隐患排查专项整治工作,不断提升安全管控能力,以维护安全生产稳定局面。

该公司安全生产大检查和隐患排查专项整治工作,分自查自纠和重点抽查、整改以及整改回头看三个阶段进行。为保证活动效果,该公司确立活动指导思想,成立了领导小组,下设安全生产、消防专业、交通安全三个督导组,并结合基层单位特点制定了详细的检查范围和内容。



■通讯员 白旭峰

隐患猛于虎,伏虎能手在班组。白彦国就是复合材料厂机动部的一名“伏虎”能手。

提起机动部电工班副班长白彦国,大家都会伸出大拇指连连称赞。老同事佩服他爱岗敬业,事事冲锋在前;小徒弟说他工作严格要求,传授技艺毫不保留;部领导说他是善于发现隐患、积极整改隐患的“伏虎”能手。

有一次,白彦国和班组成员在生活区2号配电室进行设备点检巡视时,发现变压器零线套管处渗油且套管发热变色,如果不立即采取措施,接下来很可能导致

零线烧断,引起三相电流严重不平衡,从而致使部分住户家用电器烧坏及危害住户人身安全。他向部领导汇报后,迅速采取停电措施,而后进行了紧急处理,避免了一起电气事故发生。

引风机是锅炉系统的重要设备,其安全运行与否直接影响冬季供暖工作。有一次,白彦国在检修锅炉引风机时,发现引风机控制开关和接触器触点出现过烧灼现象,虽然引风机长时间运行触点会发热,但是一旦不能及时发现,就会造成电动机缺相损坏,影响锅炉正常运行。白彦国当即给引风机电动机加装了新装置,对电动机缺相、过流、过载起到保

护作用。此法,后来在全厂得到了推广。

在供暖锅炉上煤机上煤时,白彦国发现煤尘飘落,而那一段时间正是锅炉配电柜内电气元件烧毁现象频发时期,细心的他发现隐患就是那些飞舞而入的煤尘所致。他建议为锅炉房上煤机设计安装新装置。此建议实施以后,不但减少了煤粉的扬尘,降低了电气元件损坏率,而且改善了司炉工的工作环境,达到了现场5S标准。

白彦国对于发现的隐患问题总是不拘泥于简单的维护,而是想办法采取措施避免,他的这一认真劲儿得到了上级领导的认可和同事的称赞。

“伏虎”能手白彦国