

# 大 钢 日 报

TISCO

TAIGANG RIBAO

第 10272 期

国内统一刊号:CN14-0047

2015年3月13日 星期五 农历乙未年正月廿三

弘扬『太行精神』 牢记革命传统 打赢生存保卫战  
公司举行纪念『三八』妇女节105周年暨表彰仪式

■记者 芦文晓 报道

本报讯 3月11日,在武乡县八路军太行纪念馆,公司举行纪念“三八”国际劳动妇女节105周年暨表彰仪式,号召全体女职工弘扬“太行精神”,牢记革命传统,立足岗位,迎接挑战,打赢生存保卫战。公司党委副书记王新平、工会主席王继光,公司女职工先进集体和先进个人代表参加仪式。

仪式上,王继光宣读《关于表彰2014年度女职工先进集体和先进个人的决定》,表彰了2014年度“三八”红旗手标兵、“三八”红旗班组、女职工工作先进组织、“三八”红旗手、文明家庭。“三八”红旗手标兵、能源动力总厂水处理作业区副主管武彦琴代表先进个人作表态发言。

王新平代表公司党政向全体女职工致以节日的问候和良好的祝愿,向各级女职工委员们表示衷心感谢,向受到表彰的先进集体和个人表示热烈祝贺。他指出,革命圣地武乡是“八路军的故乡,子弟兵的摇篮”,在抗日战争时期,老一辈先烈们在国家和民族危难的关键时刻,展现出百折不挠、奋勇拼搏、艰苦奋斗的革命精神,取得了抗战胜利,铸就了伟大的“太行精神”。我们在这里举行仪式,就是号召广大女职工要学习“太行精神”,敢于“亮剑”,坚定信心、迎难而上,坚决打赢生存保卫战。

王新平强调,过去的一年,面对异常复杂严峻的市场形势,各级工会女职工紧密结合公司生产经营目标和各项工作任务,大力发扬攻坚克难的精神,深入开展岗位建功和素质提升工程,充分发挥了广大女职工在生产经营中的“半边天”作用。为纪念建厂80周年,女工委还在全公司组织开展了寻找“最美家庭”主题征文活动,弘扬了中华民族家庭美德,为促进企业和谐发展发挥了独特作用。希望各级工会组织进一步加强女职工工作,积极维护保障女职工的合法权益,充分调动女职工干事创业的积极性,努力为女职工营造良好的工作和生活环境。

仪式结束后,大家参观了武乡县八路军太行纪念馆,缅怀英烈,回顾抗战历程,接受了爱国主义教育。

## 太钢与龙净环保签署战略合作协议

■首席记者 宋维东 报道

本报讯 3月10日,太钢与福建龙净环保股份有限公司在花园国际大酒店签署战略合作协议,密切合作关系,实现互利共赢。集团公司董事、不锈钢股份公司副总经理柴志勇和龙净环保公司副总经理罗如生出席签字仪式,并代表两家公司签署协议。

签字仪式前,双方举行了座谈。座谈中,柴志勇说,环保产业是当前十分重要的产业,具有广阔的发展空间。龙净环保作为大气污染治理行业的龙头企业,在环保装备研发与制造上具有雄厚的实力。太钢在不锈钢领域的巨大优势与龙净环保在环保装备制造上的领先地位,为双方合作找到了很好的契合点。一直以来,环保也是太钢不遗余力要做好的重要工作,我们也希望在相关方面能与龙净环保进行深入交流,实现更好的合作。

罗如生说,国家对环保产业日益重视,对大气污染治理要求越来越高,政策的驱动带来了环保技术与产品结构的新变化,要求我们不断提升产品水准。太钢在不锈钢领域具有巨大优势,我们十分愿意与太钢实现战略合作,在双方有优势的方面开展交流,优势互补,互惠共赢。

福建龙净环保股份有限公司是我国环保产业的领军企业,也是全球最大的大气环保装备研发制造商,专业致力于大气污染控制领域环保产品的研究、开发、设计、制造、安装、调试与运营,在环保行业中享有很高的知名度和信誉度。

## 太钢鑫磊公司

## 把好过程控制提升质量受控

本报讯 为进一步提升全员质量意识,太钢鑫磊公司结合该公司目前质量现状,进一步把好过程控制关,稳定提升质量受控度。

稳定石灰质量水平,提高管理受控度。固化工艺流程,严格执行规程,完善关键质量控制点,并建立规程执行检查机制,形成质量预警和考核模式,落实到岗位。对于工艺改动的情况,要求在下发工艺试验方案前,必须组织讨论,对可能出现的工艺质量问题进行系统论证,并对过程中出现的质量波动和工艺试验中未执行流程的行为,严格责任追究。

及时通报各单位活动开展情况。通过抓典型事件促进讨论,将活动向纵深推进。针对各级员工对质量职责的认知、对当前质量问题的理解、对岗位操作标准的掌握等组织考试,并及时通报考试结果。活动结束后,对各单位活动成效进行评价,并在该公司范围内进行通报。  
(太钢鑫磊公司)

## 尖矿“一家人”理念提升职工敬业度

■通讯员 马玲 报道

本报讯 面对严峻的矿山生存危机,尖山铁矿创新思想政治工作方法,用“一家人”的理念提升职工敬业度。去年,尖山铁矿将公司敬业度评估与内部“家文化”建设工作相结合,不仅公司的重点工作取得了新突破,而且内部的特色工作也得到了延伸和拓展。

全面开展领导干部“过三关”,即:信任关、上下同欲关、持续改善关,提升领导干部敬业度。一是强化领导班子建设,把用“一家人”的理念做人做事的要求落实到每一位领导干部的具体工作中,引导干部用“一家人”的思维面对矛盾,用“一家人”的努力解决困难,用“一家人”的团结共渡难关;二是围绕“过三关”要求,结合单位工作实际,细化“过三关”的阶段性评价内容和标准,采用问卷抽样调查的形式,对照标准,找出干部思想文化薄弱环节,进行单项分析,针对性帮教;三是通过开展领导干部“过三关”,形成领导干部主动收集、解决、回复职工问题的工作机制。

继续把公司敬业度评估与矿部文化建设工作

结合起来,落实敬业度评估长效机制。创新推行“理念、制度、环境、行为”四位一体工作方法,注重体现项目文化内涵,全面提升职工敬业度。一是把每一项工作“为了谁?对谁好?为什么要这么做?”的要求通过理念的形式普及到全矿职工,赢得职工的理解与支持;二是继续完善每一项工作的管理标准,按照制度要求抓好工作落实;三是通过环境育人,提升全员综合素质,营造乐观向上的人文环境;四是通过文化育人,唱响主旋律,传播正能量,营造“一家人”做人做事的浓厚氛围。

编后<<<

“家”是每个人最温馨的港湾,“家”是每个人最放心的依靠。太钢这个“家”就是我们每个太钢人最坚强的后盾。在当前严峻的生产经营形势下,尖山铁矿创新思想政治工作方法,以敬业度提升为契机,用“一家人”的理念不断提升职工敬业度,为打赢生存保卫战作出了自己的努力。

敬业度 评估 进行时

视觉新闻

今年以来,热连轧厂结合本厂实际,聚焦关键质量问题,成立专题攻关,强化责任落实,有力推进了产品竞争力的提升。图为该厂职工正在检查工序质量。

白治斌 摄



## “金点子”点活老轧机

■记者 孟庆芬

没有华丽的表白,只有踏实的行动,努力创新就是一种“拼”的态度。

3月11日下午,不锈钢线材厂一条条通红的轧件在轧机中穿梭而过,幻化成火红飞舞的线材。偌大的车间里操作工人很少,透过控制室的玻璃,记者看到操作人员正在专心致志地进行操控作业。

轧机旁的一位师傅引起了记者的注意,他站在一张长条桌边,手里摆弄着一个老虎钳般的铁疙瘩。记者好奇地走近观看,看不出什么门道。

师傅说:“这叫‘导卫’,别小看这玩意儿,它的作用是帮助轧件进入规定位置,是轧机上的关键部件,经过我们改造,它在降低废品率方面起了很大的作用呢。”

“降低了废品率?”这句话引起记者的兴趣。“导卫没改造以前是个什么样呢?”记者问。

“这就是以前的样子。”师傅指着桌上的另一个铁疙瘩说,“没改造以前,需要反复调整,试轧后才可以正常轧钢,工人费劲不说,每年该机组试轧产生的废钢,造成的经济损失很让人心疼。”

“看上去新旧导卫差别不

大呀?”记者追问。“看着相似,但是新导卫凝聚了职工的金点子,经过改造在生产中已发生了变化。”师傅说。

恰巧这时,几个工人师傅拿着工具,走到翻起机盖的轧机附近开始进行导卫更换。他们很麻利地拿起扳手,拧下螺丝,将改造后的新导卫安装上去。“新导卫和旧的相比,实现了直接安装,一步到位,不用试轧,精准度高,安装后废品率大大降低。我们操作起来也非常省事。你看,金点子的作用大吧?”他们边干边对记者说。

不一会儿,新导卫就更换完毕,轧机盖缓缓合上。“改造成本低,带来的价值很大。”这句话在记者脑海中挥之不去。一个金点子解决了大问题,这背后究竟有多少次失败、多少次争论,我们不得而知,但可以肯定地说,这就是一种“拼”的态度。

采访结束时,记者在该厂综合管理科看到厚厚的一摞“职工创新改善提案”,也许我们刚才看到的“新导卫”的改造提案就在其中,也许还有更好更新的“金点子”要从这里飞出。

【记者手记】

当前钢铁行业正遭遇前所未有的困难。困难当头,是迎难而上还是畏缩不前,不锈钢线材厂用行动作出了很好的回答。千难万难,畏难才是难,攻坚克难就不难。如果说“蛮拼的”是一种态度,那么在这次采访中,我触摸到了“它”的温度。

拼在一线