

尖矿确立5S管理工作重点



小议5S管理中的素养

董敏伟

素养是指一个人的修养涵养,广义地说,它的外延很大,比如,有理论素养、军事素养等,如果单就5S管理中的素养而论,我认为应该是好的行为习惯形成以及能否长期坚持下去的意思。

起初人们认为5S管理就是打扫打扫卫生,现在人们对5S管理已经有了进一步的认识。当然,打扫卫生也是5S的一个重要方面,保持周围环境的整洁,才能让劳动者在一个优雅舒适的环境中愉快工作。不仅如此,保持设备的良好运转,减小故障维修时间,提高设备的使用效率等也是5S管理的实际意义。所以,除了对设备及地面表面清扫外,更重要的是对设备死角的关注和清理,以期达到清洁的目的。

一提起整理、整顿,有的人恐怕认为就是扔东西,把多余的物品清理出门,处处都呈现简单化的状态即可。殊不知,在这多余成分中,什么是有用的,什么是无用的,值得大家关注。我们不应该把有用之物也当废品处理掉。其实,整理、整顿重要的是懂得把柜里柜外、台上台下的工具、备件归好类,放到位,保证作业者用时一眼即能看到,伸手即可拿到。

较高的素养,体现在对5S管理的正确把握上,并在实践中能够自觉地贯彻执行。此外,应养成习惯,保证班班做、处处做,方能收到意想不到的效果。“三天打鱼两天晒网”不行,搞突击也不成,那样只能作个皮毛,也不可能培养出高素养的职工队伍。而5S管理的最终目标,还是让职工养成较高的素养。

标准、职责与机制的完善落实情况,长期存在的、重复性的问题改善改造(团队改善)情况,作业区策划推进情况,并在矿例会进行通报。矿部每半年以沟通、交流、验证、培训的方式进行评审,并把体系的工具、方法运用到评价过程当中。

继续深入推进全国现场管理星级评价,促进现场管理水平持续提升。矿部成立推进委员会和组织机构,根据星级评审标准明确各单位职责分工,制定推进办法及时间进度,对确立申报的作业区重点指导与服务。

确立5S工作重点。通过改善、改造,彻底解决长期存在的重复性问题。通过六新(新方法、新工具、新材料、新标准、新工艺、新环境)进行改善。对重复性管理问题,通过创新、完善管理机制进行改善。对长期存在的问题,通过对标借鉴和创新,促进改善团队集体研究、讨论,制定彻底处理方案、管理办法和改善改造办法进行改善。

加强逐级评价,以沟通、服务、指导为管理手段进行评审。矿部每月以作业区推进区域为抽样单元进行检查,对检查出的问题,对应追溯作业区



型材厂特冶作业区通过对物料重新整理,大力进行5S整治,使现场环境得到进一步提升。 孟庆虎 摄



通讯员 吕茹 兰俊 报道

本报讯 为提高现场5S管理水平,确保生产安全和生产经营建设的稳步推进,近日,不锈钢管公司以“现场服务,走进外协”为主题开展外协区域整理整顿活动。

此次整理整顿活动共分为三个阶段。第一个阶段是开展“走进外协,与其面对面签订现场作业5S承诺书”。通过承诺书的签订让外协人员清楚其进入现场后的注意事项,明白具体工作要求,所有外协人员现均已在承诺

不锈钢管公司
开展外协区域整理整顿

书上签字。第二个阶段是开展“专业部门联动,现场帮扶”。对检修外协专项检查帮扶3次,有效协调解决各类问题32项,从而提高了外协人员对企业的归属感,为更快、更安全、更高效检修奠定坚实基础。第三个阶段是开展“提高自主管理意识,增强自主管理水

平”活动,要求外协单位开展自查自纠,自主检查现场,使其从被动工作变为主动参与。

通过此次活动的开展,使外协人员更加熟知该公司各项5S管理规章制度,为防范和杜绝技改、检修中的各种不安全因素奠定坚实基础。

金字塔和瑞士表

1560年,瑞士人布克在游览金字塔时,大胆推断:“金字塔的建造者,绝不会是奴隶,而只能是一批欢快的自由人。”2003年,埃及最高文物委员会通过发掘考证证明:金字塔是由当地具有自由身份的农民和手工业者建造的,而非希罗多德在《历史》中所记载的由30万奴隶所建造。

布克究竟怎样发现了这个秘密?

原来,布克是法国的一位钟表制作大师,1536年,因反对罗马教廷的刻板教规,银铛入狱。囚禁期间,被安排制作钟表。在那个失去自由的地方,布克发现无论狱方采取什么高压手段,自己都不能制作出误差低于1/10秒的钟表,而入狱前,在自家的作坊里,布克能轻松制造出误差低于

1/100秒的钟表。

起先,布克以为是制表环境太差,后来布克越狱逃跑,在更糟糕的环境里,布克制表的水准竟奇迹般恢复了。此时,布克才发现真正影响钟表准确度的不是环境,而是制表时的心情。正如他在日志中所说:“在不满和愤懑中,要想圆满地完成制表的1200道工序是不可能的。在对抗和憎恨中,要精确地磨锉出一块钟表所需要的254个零件,更是比登天还难。”

由此布克大胆推断:“金字塔这么浩大的工程,各个环节衔接得天衣无缝,建造者必定是一批怀有虔诚之心的自由人。难以想象,一群有懈怠行为和对抗思想的奴隶,能让金字塔

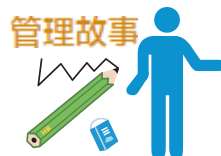
的巨石之间连一片小小的刀片都插不进去。”

布克后来成为瑞士钟表业的奠基人与开创者,瑞士制表业如今仍然保持着布克的制表理念:不与那些强制工人加班加点工作或克扣工人工资的外国企业联合,因为那样的企业永远制造不出瑞士表。

管理启示

管理一定要以人为本,在过分指导和严格监管的地方,别指望有奇迹发生,因为人的能力,唯有在身心和谐的情况下,才能发挥到最佳水平。

白文丽



自主维修活动助推降本增效

通讯员 赵勇红

“我的设备我维修,我的岗位我尽责”。今年以来,能源动力总厂变二作业区组织动员全体职工积极动手、动脑,自主改善处理设备存在的缺陷,着力提高设备功能精度,减少备件需求量,降低作业区的生产运行成本,将降本增效措施一点点地落实到岗位、落实到人头上。

十总降是公司的A级危险源点、重点防火区域,日前,十总降消防监控主机黑屏无法监控,消防维保人员提出只能更换整套监控系统才能恢复。但备件采购周期很长,几个月内十总降消防主机将停机,无法正常工作。作业区副主管带领技术骨干逐一设备进行检查,经仔细分析测量后发现原因并实施了改进,监控主机正常自检,系统进入正常监控程序。TPM(全员生产维护)活动,不仅提高了运行人员处理故障的能力,而且TPM自主维修节省了整套监控系统备件费用。

一降压为上世纪70年代建设的降压站,设备陈旧,经不断改造后成为综合自动化监控的站所,实现了无人值守。但是变压器有载调压开关、中性点接地刀闸无法远方遥控操作,并网的变压器中性点接地刀闸,有载调压开关要根据系统运行状态实时调整。每次操作,运行人员必须用20分钟的时间才能从集控站到达一降压站,而操作仅仅需完成两项任务。为了提高工作效率,作业区组织进行自主维修,从安装保护测控装置到放电缆、配二次线、调试等工作全部由岗位运行人员独立完成。当集控站远方传动试验正确后,大家异常兴奋。虽然寒冷的天气将大伙的手、脸冻得红红的,但人人心里都暖洋洋的。此次TPM自主维修活动不仅实现了变压器远方遥控功能,而且节省了外委人工费用。

变二作业区通过开展TPM小组自主维修活动,对降压站内的各类隐患不断整改,确保了设备功能、精度达100%,不仅持续改善了设备运行状况,保证了供电系统的安全、稳定运行,而且有效降低了备件采购费用,促使岗位职工“我的设备我维修,我的岗位我尽责”意识不断提高。

