

尖矿全面协同严格管控安全工作

■通讯员 郭旭壮 报道

本报讯 尖山铁矿以贯彻新《安全生产法》为契机,以“一高两严”为总要求,多方协同,严格管控,通过强化红线意识和人员行为过程,提高各层级自主管理能力,确保实现安全总目标。

新的一年,矿部按照两级公司要求和自身实际制定了工亡事故为零、重伤事故为零、轻伤事故为零、急性职业病为零;群体性伤害事故为零、公共安全事件为零;百万工时损失工作日低于70;责任制落实、专项整治、危险辨识、标准化作业、安全培训、危险预知训练六项工作所有单位部门全面达到自主管控阶段的总目标。为了总目

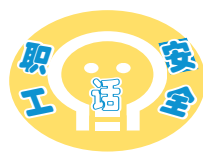
标的全面实现,全矿各单位部门全面协同,扎实有效地开展各项工作。

坚持依法治企,全面提升安全生产法治水平。严肃安全绩效考评,推动各级安全责任的落实。深入宣贯安全新法,进一步掀起学法、知法、守法的热潮,使广大职工在工作中真正做到有法可依,依法办事。通过解决安全管理的瓶颈和薄弱环节,严防履行安全责任发生错位、缺位。充分发挥安全绩效奖的正激励引导作用,提高干部职工主动参与到安全工作中来的积极性。严肃过程安全问责,根据责任认定结果从严实施问责,做到“一案三查”。

持续开展危险辨识、隐患排查治理,深入推进安全专项整治。大力推

广“虚惊事件挖掘”和检修维护前的KYT活动,通过培训和纠正,不断提高职工安全技能水平。继续推行“三级”隐患管控模式,规范重大事故隐患整改挂牌督办和公示工作。突出重点专业、领域安全专项整治。

加大安全文化建设,营造安全文化氛围。以安全文化为载体,尖山“家”文化为引领,倡导“以理服人、以德服人、以情动人、以法正人”的文化理念,通过各种安全活动方式,从而创造性地推动安全工作的开展。把“事故是最大的浪费”和违法被罚损失更大的成本意识引入安全管理工作中,让职工切身感受做好安全工作的重要意义。



浅谈安全生产意识

■申亮

安全对于我们来说都不会陌生,安全生产对一个企业来说,它包含的意义尤为深刻。安全,你遵守它的规则,它就会保护你,违背它的规则,你就会付出惨重的代价。安全生产工作是一项综合性、长久性的系统工程,只有我们在安全生产工作中全面提高大家的安全生产意识,增强安全生产的责任感,及时消除事故隐患,才能最终实现安全生产无事故。

如何才能提高安全意识呢?我认为,首先是认真对待。规程、规定及规章制度所要求做的,都要认真严格执行。在平时的工作中,有些人之所以发生这样那样的事故,原因之一,就是明明知道规程、规定及规章制度中是要求那样做的,可就是没有严格地去执行,结果导致了事故的发生。因此,加强对职工认真对待并严格执行规程、规定及规章制度意识的培养,牢固树立按章工作的自觉性,就显得十分重要。

其次是吸取教训。事实上,有些事故重复发生,之所以重复,究其原因,就是从从业人员没有从以前的事故中吸取教训经验,在工作中违反了规定,结果导致了事故的发生。因此,从事故中吸取教训,也是提高安全意识的一个重要方面。我们要认真地学习,用曾经血的教训教育自己,加强安全生产意识。

再就是“四不放过”。“四不放过”原则是指事故原因不查清楚不放过、事故责任者和应受到教育者未受到教育不放过、没有采取防范措施不放过、事故责任者未受到处罚不放过。在提高安全生产意识的教育中,坚持“四不放过”也能达到遏止事故的目的。坚持“四不放过”,可以探根究底地查出事故发生的原因,会使人们知道在安全生产中,应该怎样、不应该怎样,从而避免类似事故再次发生;坚持“四不放过”,可以“扩大”事故影响,达到“有则改之,无则加勉”的目的,这样深挖思想根源,触动灵魂深处,使方方面面的人员受到教育,从而提高人们的安全生产意识。

总之,我们只要抱有持之以恒的态度,加大提高安全生产意识的工作力度,不断提高安全生产意识,培养良好的安全生产习惯,安全就不会成为一句空话,最终会实现“生产必须安全,安全促进生产”的目的。

今日图闻



为规范现场手机使用,确保生产现场、作业过程的人身安全,冷轧硅钢厂制定了《冷轧硅钢厂手机使用管理制度》,并为作业区制作了手机集中存放箱,有效地防范了作业过程中接打手机可能产生的风险。图为酸轧作业区轧钢工进入操作室后将手机集中存放管理。

刘君 摄 岳九成 文

(上接第一版)

李晓波指出,发挥科技质量的作用和优势,全速构建新常态下的竞争力,必须切实转变工作作风。困难形势下,管理人员和科技质量人员都要走出办公室,到炉前、机旁和班组中去,到终端客户中去,主动发现问题,积极寻找机会,推动产品开发和品质提升。要继续深化“品种质量是决胜市场的利器”和“产品质量大提升”主题大讨论和实践活动,在品种质量问题上进一步统一思想,凝聚共识。科技质量工作要树立强烈的使命感和责任感,着眼于现状和问题,着眼于客户和市场需求,面向市场,立足现场,发挥聪明才智,大力开发生产高附加值品种,推动公司产品进一步的高端化和特色化,同时在优化工艺降低成本上发挥独特优势和作用,为公司创造更大价值。

李晓波指出,发挥科技质量的作用和优势,全速构建新常态下的竞争力,必须坚持依法治企。依法治企,从本质上说就是依法经营、依法管理。在公司,操作标准和作业规程就是“法”,必须确立一流的质量标准,严格执行质量标准,一丝不苟地按规矩操作,按标准办事。要抓住重点和关键,严肃认真、严格奖惩,进一步加大奖惩力度,并尽快制度化和规范化加以落实,让积极作为、作出突出贡献者受到应有的激励,让不认真、不作为者受到惩处,大力营造严谨认真、一丝不苟的良好氛围,推动公司产品质量快速提升。

李晓波最后强调,面对日益困难的形势,全公司科技质量战线要进一步强化危机意识和紧迫感,迎难而上,做到不迷惘、不懈怠,变压力为动力,不辜负全公司的重托,承担起光荣的职责和使命,激发出新的创造创新活力,以更加优异的成绩,为全力全速构建新常态下的竞争力再立新功。

杨海贵在总结讲话中要求,各单位要迅速把公司2015年科技质量工作的总体部署、目标任务和具体要求传达到广大科技质量人员和基层干部职工,大力营造“全员创新、人人创效”的浓厚氛围,结合实际,进一步把握关键、突出重点、细化措施,确保公司各项部署和要求落到实处、取得实效,为公司打赢生存保卫战、全速构建新常态下的竞争力提供关键支撑。

峨矿选矿部

推进目标化安全管理

■通讯员 赵瑞文 报道

本报讯 峨口铁矿选矿部认真领会两级公司及该矿安全管理思路,分析总结工作不足,梳理和改进运行机制及方案,突出安全过程管控和标准化推进两项工作,确立全年安全管理具体行动目标,增强全员知责履责紧迫感、责任感,为全年安全绩效提升打基础、铺好路。

该部利用季度安委会、工作例会及班组周三活动等平台,认真学习公司安全会议精神,以5个新常态为统领,进一步转变安全观念,提高安全知责履责。该部制定了“加大现场检查和指导力度,按照安全标准化管理体系要求建立健全各项安全管理制度,提升安全文化建设,加强重大危险源管理、有限空间管理,强化管理人员上岗检查力度及质量”行动措施,通过全员全过程履行安全职责,实现全员安全意识和安全素质的持续提升。

该部详细剖析安全工作不足,对今年内燃设备管理、特种设备管理以及专业安全管理修订标准要求;针对系统检修发现的安全细节问题积极落实整改;强化红线就是标准线、底线,将红线管理

纳入评价考评;进一步将过程管控作为重要任务,强化跟踪作业过程,对该部主要存在的有限空间、检修两大高危作业强化人员记录、工作票、有毒有害气体检测;加强防护设施的逐月计划上报整改,执行一人一岗培训档案管理;实施安全大检查、专项整治重点工作;推进班组岗位达标和作业区标准化建设,按照集团公司要求,完善和改进基础管理,推动班组达到二级标准化班组和作业区二级安全标准化晋级。



近日,公司安全生产管理部安全管理人员对尖山铁矿实施一季度安全评价,通过检查安全履职情况、对外协单位的准入与把关等,查找该矿安全管理工作存在的缺陷与不足,达到本质化安全的目的。

郭旭壮 摄 吴晨明文