

■通讯员 岳九成 报道

冷轧硅钢厂开展读书征文活动

本报讯 为净化政治生态,实现弊革风清,重塑山西形象,促进富民强省营造浓厚的思想文化氛围,冷轧硅钢厂认真开展“革弊正风、廉洁发展”读一本好书征文活动,并就有关事宜作出安排。

第一,该厂要求充分认识开展“革弊正风、廉洁发展”读一本好书征文活动的重要意义。活动紧紧围绕冷轧硅钢厂生产经营建设中心任务,推进依法治企,落实管党治党责任,把“革弊正风、廉洁发展”贯穿到各项工作当中,大力营造干事创业不松劲、作风建设不松懈、反腐倡廉不松手的良好局面,为打赢冷轧二次创业攻坚战、构建新常态下的竞争力提供思想保证和舆论支持。

第二,在文章写作上要求突出“革弊正风、廉洁发展”主题,就自己所读的一本在思想上有共鸣、心灵上有震撼、情操上有陶冶、知识上有收获的反腐倡廉建设方面的好书,紧密联系自己的思想实际、工作职责和人生追求,谈认识、谈体会、谈启示、谈警示、谈经验、谈对策。文章导向正确、内容健康、说理透彻、情感真挚、文字精练、文风朴实,每篇文章不超过2000字。

第三,书籍选择上要求反映我国古代、近代以及中国共产党的廉政思想和廉政名人事迹,当前我省党风廉政建设和反腐败斗争的书籍,特别是习近平总书记廉政思想的书籍。活动至5月15日截止。要求各科室、作业区认真组织好征文活动,选取优秀文章报送厂党群科。活动结束后,厂党群科将统一评审表彰。

禄纬堡太耐公司

提升女工维权能力

■通讯员 刘劲松 报道

本报讯 近段时期,禄纬堡太耐公司女工委以劳动法颁布实施20周年和《女职工劳动保护特别规定》颁布实施3周年为契机,充分运用电子屏、宣传栏、自办报等传播途径,在全厂大力宣传《妇女权益保障法》《劳动法》等法律法规及我公司《女职工特殊劳动保护专项集体合同》,积极引导广大女职工自觉守法,依法维护自身的合法权益和特殊利益,提高女职工的依法维权能力。

该公司动员广大女职工立足本职岗位,联系工作实际学习职业安全卫生知识,开展安全隐患自主排查工作,增强女职工的自我防护意识,保障女职工生命安全,提升女职工的文化素养。

该公司号召全体女职工积极投身到公司的生产经营建设和产品质量大提升的工作中,为各项工作的顺利开展发挥积极的作用。

电修公司全面推进安全文化建设

■通讯员 张为 报道

本报讯 近日,电修公司以深入贯彻落实新《安全生产法》为核心,以强化安全生产责任制落实、改善作业环境、规范安全标识为抓手,全面推进安全文化建设再上新台阶。

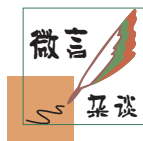
该公司一是增强安全文化理念认知意识。加大对职工的安全文化培训力度,进一步增强安全

文化理念的认同和认知,激发职工全面参与安全文化建设的积极性和创造性。二是深入推进岗前安全宣誓活动。通过对各级安全宣誓活动的督促与检查,全面实现岗前安全宣誓活动的常态化和制度化。三是加大宣传教育力度。利用《电修动态》、安全5S微信群、QQ群等平台及时进行宣传报道,使安全文化建设理念入脑入心。四是坚决遵守“依法治

安”。组织新《安全生产法》的再学习、再培训和贯彻落实工作,增强全员安全法治意识,使“依法治安”和“安全健康是我们第一追求”的安全理念深入人心。五是健全和完善安全文化建设工作的推进机制。做好安全文化体制机制建设,要及时总结和不断改进安全文化建设工作的方法和形式,力求安全文化建设工作落到实处。

员工需要称赞

■ 陈晓霞



有一个理念是“孩子是在表扬中进步的”。的确,在孩子成长的路上给予适当的称赞是非常必要的。实践证明,在鼓励中长大的孩子能更加健康、开朗、自信,更容易成功。从心理认同上来看,笔者认为,在一个企业,称赞,对于员工来说,也同样是一个不可缺少的。

每个人都希望得到别人的肯定,这是一种被别人接纳、赞同的精神需要。当被称赞时,就是对他工作最大的肯定,进而就会激发他的上进心,就会产生积极的工作态度。但在实际工作中,我们很多管理者却吝于称赞员工。其实,称赞员工并不难。当员工改进工作方法提高了工作效率时,可以称赞他;当员工开动脑筋进行小革新促进了安全生产时,也可以称赞他……一句称赞的话语,有时会产生意想不到的激励效果。

同时,我认为称赞还应及时,要让员工知道自己的努力和进步随时都被关注。当然,称赞也要适度,不然效果反而不好。



图片新闻

营销部不断提升员工敬业度,把精细文化融入到工作的每一个环节。图为该部计生管理人员耐心为该部离退休人员服务。 张战英 摄



峨矿表彰先进促提升

■特约记者 王振华 报道

本报讯 为了激励峨口铁矿干部职工进一步提升工作质量,以高度的责任感和使命感,认真履行岗位职责,近日,该矿对在2014年度作出突出贡献的劳模、“岗位出彩人物”、先进工作者及先进集体进行了表彰奖励。

为真正做好此次评选工作,该矿各单位本着实事求是的原则,高标准、严要求,层层仔细审查,严格把关。此次共评选出“劳动模范”10名、“岗位出彩人物”25名、“先进集体”8个、“先进班组”19个、“先进个人”121名。该矿号召全体干部职工要以先进模范

为榜样,认真学习劳模争先创优的精神品质,深入开展对标找差活动,以积极有效的作为提升各项工作,在全矿形成学先进、赶先进,精心操作、争创一流的良好氛围,带动全矿各项工作再上新台阶。

峨口铁矿培养、选树、表彰先进,近几年已形成良好的工作机制。此项工作的开展,进一步调动广大干部职工岗位创新、岗位成才的积极性和创造性,有利于提高职工队伍的技术素质、管理能力和精细化操作水平,培养和造就更多的优秀人才,充分发挥先进的带头作用,有效促进各项预算目标的圆满完成。

■通讯员 白旭峰 报道

本报讯 企业的后勤保障工作关系到企业日常工作的运转。近一段时间以来,复合材料厂后勤管理部门将管理融入服务之中,通过积极、热心、主动服务,赢得了职工好评,为职工全身心投入生产经营建设,打赢生存保卫战,奠定了坚实的基础。

清除楼道杂物除隐患。春季风大干燥,是火灾易发时节。复合材料厂办公室后勤管理部门未雨绸缪,赶在春季来临之前,对全厂住户的楼道进行了检查,展开了楼道杂物清理活动。活动初期,部分住户以没有地下室为借口,拒绝清理杂物,经过反复教育,对职工讲清了火灾危害,取得了职工的理解,并对一些杂物进行了人性化整理。针对部分住户的自行车全部存放在一楼楼道堵塞行走空间的问题,厂里积极为职工想办法,解决职工自行车存车问题。很快,此项工作得到了职工的认可,大家纷纷协助整理,使楼道更加通畅、更加卫生了,也消除了楼道火灾隐患。

在生产区域推行垃圾分类处置,通过分类回收使之重新变成资源。以前,该厂复合板生产区域生产和生活垃圾不进行分类,直接采取卫生填埋。而在垃圾堆积待处理的过程中,有一些废木棍、砂轮片、针刺毯、废旧包装纸等可回收物随意丢弃,有一些生活垃圾随处乱堆,不仅污染环境,而且造成资源浪费,还潜伏着火灾隐患。如何合理管控这些垃圾?复合材料厂办公室与生产科协商后,为生产区域购置了垃圾桶,并进行了编号与标识,对生活垃圾和生产垃圾分类处置。为加强管理,该厂要求各生产区域建立《废物分类台账》,对回收的废物进行登记,办公室人员不定期深入现场对垃圾分类情况进行检查,并把检查情况在厂生产技术微信群进行公布,此举促进了各生产区域在垃圾分类处置方面取长补短。针对回收的可利用垃圾,厂办公室积极采取措施,寻找回收单位,力争变废为宝,创造一定的经济效益。

深化企业后勤服务,为职工提升福利。今年年初,为进一步提高职工工间餐服务水平,该厂办公室开展了工间餐服务民意测评工作,并将测评结果反馈给食堂管理员,立即着手进行改善;为改善职工上下班通勤服务,该厂新购置了中巴轿车,很快投入到了职工通勤服务工作当中。目前,该厂办公室正积极计划对两个职工生活区澡堂锅炉进行改造,使之设备稳定,节能环保,更好地服务职工及家属。

复合材料厂

做好后勤保障助力生产经营