

# 聚焦班组周三安全活动 创建基层特色安全文化

编者按

班组周三安全活动是公司一直坚持的常规性活动,对夯实基层安全生产发挥了重要作用。我公司班组众多,工种各异,但实现安全生产的目标却是一致的。本报记者深入基层,抓住班组安全活动进行深入挖掘,择取特色与亮点,报道做法与经验,为全公司作业区和班组搭建桥梁,互学互用,不断提升活动实效,打造极具太钢特色的基层安全管理模式。本报今日整版刊登记者采写的相关报道,敬请关注。

■首席记者 宋维东 报道

本报讯 “10000—1≠9999,安全是1,位子、车子、房子、票子等等都是0,有了安全,就是10000;没有了安全,其他的0再多也没有意义。”——这段文字出现在了前几日炼钢二厂连铸一作业区碳钢丙班的周三班组安全活动所观看的视频中,熟悉安全工作的人都知道,这是安全生产中著名的“不等式法则”,这条法则告诉人们“生命是第一位的,安全是第一位的,失去生命一切全无”。看似陌生的法则,却讲述着实实在在的道理。“我们就是要把安全生产领域重要的理论介绍给职工,让大家有所思、有所得。”该作业区主管张润平说。

当天活动中,作业区给职工们播放了《安全生产十大定律》,向职工介绍安全生产领域常识性的安全法则,这些法则所反映的道理都与职工工作和生活密切相关。如“慧眼法则”讲的是有一次,福特汽车公司一大型电机发生故障,很多技师都不能排除,最后请德国著名的科学家斯特曼斯进行检查,他在认真听了电机自转声后在一个地方画了条线,并让人去掉16圈线圈,电机果然正常运转了。他随后向福特公司要1万美元作酬劳。有人认为画条线值1美元而不是1万美元,斯特曼斯在单子上写道:画条线值1美元,知道在哪画线值9999美元。在安全隐患检查排查上确实需要“9999美元”的慧眼。这一法则充分说明了危险辨识的重要性及安全工作背后所体现的巨大效益,只要职工能充分提升岗位素质,钻研技能,对本岗位工作有充分认识,完全可以成为本岗位的安全专家,在保证自己安全的同时,也会为企业和个人带来无可估量的效益。

“我们的职工每天在自己的岗位上工作,眼界需要开阔。作业区要将安全生产领域常识性的知识毫不保留地教给他们。安全工作并不能一朝一夕做好,需要日积月累。这其中包括职工自己的努力,也包含着作业区和班组为职工传递的各种信息和知识。其实,安全领域的知识并不复杂,有些还很有趣,我们就是要利用班组安全活动这个平台向职工尽可能多地传递信息,让我们的安全工作有坚实的理论基础。”张润平说。

## 炼钢二厂

■记者 陈涛 报道

本报讯 “亲爱的职工,安全是福、平安是金,企业的安全需要您一如既往地关心与支持……请您在工作中不要忘记:按章操作,规范行为。”炼钢二厂连铸三作业区的职工都会收到来自作业区的祝福,话语里洋溢着温情和关爱,让每一位职工产生了共鸣,对“安全生产”有了更深刻的理解,也更加珍视安全的意义。

抓好安全生产,离不开优秀的安全文化作指导。作业区始终把安全文化的建设放在心上、抓在手上、落实在行动上,致力于培育特色的安全文化,“安全就是效益”这一价值理念已经深入人心。强化安全文化建设的重点在现场,作业区努力提升现场管控水平,消除物的不安全状态。作业区通过开展班组成员安全宣誓和在显著位置悬挂安全标语、警示牌等措施,营造安全氛围,让职工时刻保持良好的安全意识。安全宣誓的誓词都是职工工作中总结出的安全注意事项,许多职工对于这样的安全誓词赞不绝口,大家都说,“写得好,容易记,讲安全大道理不如这个来得实在、管用……”

“标准化作业,只有规定动作,没有自选动作,职工的每一个操作都必须严格按照程序进行。”作业区把规范员工作业行为作为安全文化建设的一项重点工作来抓。为此,他们把图示化标准引入作业现场,将安全、质量、工艺、环保的作业标准以图文并茂的形式展示出来,指导岗位人员的具体操作。同时,作业区还开展了标准化竞赛活动,用理论加实践的方式,规范了职工的操作行为,提高了岗位操作的标准化执行率,有效减少了生产事故。

“抓案例剖析,借回放求解”,作业区对于安全培训的独到见解,为培育安全文化、形成安全习惯开辟了新思路。作业区牵头,定期让主管、主管助理、白班作业长、技术员、安全员走上讲台,主要讲述安全案例、做法。让管理人员走上台,让典型案例上板。与此同时,作业区还借助现代化网络媒体工具,制作了“连铸三作业区网络管理平台”,并实时在主控室电脑上发布、更新内容,供职工在工作闲暇之余学习。

炼钢二厂连铸三作业区创新形式开展安全文化建设,让“一切事故都是可预防的”“标准化是安全之本”“人人都是安全员”等安全理念根植于心,固化于行。

连铸三作业区:

## 用安全文化凝聚安全力量



冷轧硅钢厂酸轧作业区日前任命了25名安全监督员,他们统一佩戴胸牌上岗,主要负责划分区域的安全工作监督检查。这一安全管理新举措有力地推动了各项安全基础管理制度的落实。图为周三安全活动日班组职工正在交流工作体会。刘君 摄 岳九成 文

型材厂:

## 用竞赛鼓励班组创新周三安全活动

■记者 佟晓宾 报道

本报讯 “周三安全活动周周搞,演练、学习、讨论,时间一长难免疲了,班组长也担心周三安全活动在职工心理上慢慢形成了一种麻痹和惯性”。这是记者参加班组周三安全活动听到最多的一句话。型材厂积极主动寻求突破,用竞赛投石问路,引导班组周三安全活动从形式回归效果落实,取得良好效果。

一季度,型材厂工会与厂安委办组织举办了“周三安全活动设计方案和实施效果竞赛”,从设计和实施两个方面对基层周三安全活动进行引导,激发了班组成员参与周三安全活动设计与实施的积极性,在职工中引起很大反响。全厂7个作业区的15个班组参加了竞赛。在这次活动中,涌现出很多好的设计和方案。在涵盖了危险

辨识、安全经验交流、知责履责、现场安全改善及危险预知训练等规定内容的基础上,组织了岗位练兵标准化操作、应急救援处置演练、事故案例剖析、应知应会考试、学习等多种形式的活动。他们围绕危险预知训练,将周三安全活动方案设计成新旧结合、轻重结合、严肃与轻松结合的形式,一些与实际工作结合紧密的活动受到大家欢迎,如:“我的一次险肇事件”、“手指口述”、“指吊演示及实操”、“径锻机锤头的危险辨识”等。

在这次竞赛中,他们还把《安全生产标准化班组考评标准》《安全生产标准化岗位达标考评标准》《安全生产标准化作业区考评标准》等内容结合到这次竞赛评分规则中,在执行和落实中搭起了一座桥梁,为职工加深对标准的理解,提高执行力,起到了积极作用。

焦化厂运保作业区:

## 集群智 猜灯谜 寓教于乐话安全

■首席记者 宋维东 报道

本报讯 “一人无力旁边站,一人有力床上躺,此事并非不公平,只因受损不健康(打一字)”——现场十几个人你一言我一语,五分钟的规定时间到了,还是没人猜出来,大家好奇地等着谜底的揭晓。在职工们成功竞猜了其他灯谜后,焦化厂运保作业区焦炉组班长雷甲军公布了这个灯谜的谜底——“伤”。职工们茅塞顿开,发出“哦”的声音。

这是3月11日下午该班组周三安全活动一瞥,十条安全灯谜把职工好像拉回了元宵节。这个有着19人的班组,负责焦炉电气、仪表、自动化设备的点检和维护运行。“危险源点多、交叉作业多、人机接触多、移动设备多、户外设备多是大家所面临的安全实际。”运保作业区主管高云说,“就拿检修来说,我们在检修时会涉及到所有检修作业的危险因素,需要大家慎之又慎。”

焦炉组是运保作业区的大班组,

二三十岁的年轻职工占了大多数。如何借用周三班组安全活动平台向职工传递安全信息、提升安全意识是作业区和班组总要思考的问题。尤其年轻人多,班组活动在形式上首先要吸引住他们,继而做到内容与形式的统一。雷甲军提前准备了当天的活动内容,他想着“元宵节刚过,大家来猜猜灯谜,灯谜全部是安全类的,寓教于乐,效果肯定不错”。

“实(打一安全防护用品),有心记不住、有眼看不见(打一字),空手非穴女儿到、令下有误王者来(打一词语),御林军(打一四字劳动保护工作用语),过马路走人行道(打一劳动保护用具),起火原因(打一字)”等灯谜成了当天考题,职工们集群智,“安全帽、亡、安全、预防为主、安全带、烟”等谜底逐一被破解,现场气氛十分热烈。

“有的灯谜需要仔细琢磨,得从特别的思路猜才行。思考的过程也是加深安全认识的过程,潜移默化地提升了我们的安全意识和态度,安全活动的目的也正是这个。”一名职工说。