

■记者 谢妮 报道

本报讯 2014年度“感动太钢”人物13位候选人(团队)的典型事迹在太钢内外网、《太钢日报》、太钢手机报进行宣传后,在职工及家属中引起热烈反响。记者从评选活动组委会办公室了解到,截至4月1日17时,参与网上投票的职工及家属达到11245人,已经超过2013年度“感动太钢”人物评选活动网上投票总人数,纸质投票也正在火热进行中。

候选人的典型事迹和可贵精神,感动着十里钢城,赢得了很多职工的心。在投票前,炼钢二厂职工对此次评选人物的事迹进行了学习,冶炼二作业区主管助理谢彦明说,“感动太钢”人物候选人的事迹为我们筑起了道德的丰碑,用自己的实际行动诠释了大爱与大义,是我们学习的榜样!炼铁厂4350m<sup>3</sup>高炉的值班工长李志强说,这些“感动太钢”人物用自己的故事,为身边的人传递着“真善美”,希望更多默默奉献的职工走进大众视野,带领大家继续传播正能量。医疗卫生部产科的护理工作师彭小红说,评选“感动太钢”人物带给我们的不仅仅是感动,更是一种激励,我们要从自己的本职工作做起,关心和帮助更多的人。

评选活动开展以来,不仅有候选人参评的单位职工积极参与投票,峨口铁矿、东山矿、太钢鑫磊公司、不锈钢轧厂、冷轧热轧厂、型材厂、技术中心、设备物资采购部、自动化公司、综合利用公司、电修公司、公司办公室、集团计财部等单位 and 部门的干部职工也踊跃参加投票评选,用他们的实际行动传递感动、共享感动。离退休内退职工参与投票的热情也很高,各管区直管站按照自愿的原则,相继组织开展了投票活动。我们期待更多的职工及家属积极参与投票评选,能为自己心目中的感动人物投下神圣的一票。

■记者 佟晓宾 报道

本报讯 日前记者从能源环保部了解到,公司2014年吨钢污染物排放量比2013年同期降低了6.57%。这一进步源于管理机制的创新。在公司“环境监控+管理评价+效能监察”的环保管理创新中,污染物排放五项主要指标得到全面严格管控,公司整体环境风险防控水平得到进一步提升。

新《环保法》被称为史上最严的环保法,新的排放标准限值亦大幅提升。为确保新《环保法》约束下的达标排放和持续减排,公司提出必须不断强化环保法治意识和底线思维,积极探索新型管理模式,深化环保管理,牢牢掌握环保工作主动权。

公司在原有“环境监控+管理评价”的环保管理模式基础上,建立了覆盖全公司固、液、气不同形态污染管控的效能监察机制,充分发挥效能监察“管理的再管理、监督的再监督”作用,推行了“环境监控+管理评价+效能监察”的环保创新管理,有效提升了公司整体环境风险防控水平。实施过程中,由能源环保部与纪委监察部共同牵头,通过确定工作推进总体方案、分项分解工作措施、深入现场服务指导、组织专题会议协调解决问题、下发监察建议督促整改、进行诫勉谈话促进职责履行、整章建制、流程优化、管控提效、治理改进等措施,污染排放管控工作取得明显进步。

### 效能监察助推公司环境风险防控水平提升

创新环保管理机制

## 公司党委举行中心组专题学习会 学习贯彻“四个全面”战略布局

■记者 潘明明 报道

本报讯 3月31日,公司在主楼二楼会议室召开党委中心组专题学习会,深入学习领会“四个全面”战略布局的丰富内涵和精神实质。公司领导李晓波、杨海贵、高祥明、周宜洲、张志方、韩瑞平、王继光、柴志勇、韩珍堂、彭存根、谢力及中心组成员参加学习。

会议认为,党的十八大以来,以习近平同志为总书记的党中央从坚持和发展中国特色社会主义全局出发,提出了全面建成小康社会、全面深化改革、全面推进依法治国、全面从严治党战略布局。“四个全面”战略布局集中体现了以习近平同志为总书记的党中央的一系列新思想、新观点、新论断、新要求,是中国特色社会主义理论体系的新发展,是中国特色社会主义伟大事业的顶层设计,是我们党治国理政方略与时俱进的新创造,是马克思主义与中国实践相结合的新飞跃,是新形势下坚持和发展中国特色社会主义、引领民族复兴的科学指南。

会议认为,“四个全面”战略布局,既有战略目标,也有战略举措。每一个“全面”都具有重大战略意义,全面建成小康社会是战略目标,全面深化改革

是强大动力,全面依法治国是有力保障,全面从严治党是根本保证。全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党,作为三大战略举措相互配合、相互协调、互相渗透,共同推进全面建成小康社会。

会议要求,全公司上下特别是各级党员领导干部要狠抓理论学习,把深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于“四个全面”的重要论述作为首要政治任务,与正在开展的学习讨论落实活动结合起来,深刻领会“四个全面”战略布局的重大意义、内涵实质、部署要求,不断增强战略思维、系统思维、辩证思维、法治思维,确保“四个全面”战略布局在公司落地生根。

会议要求,要深刻把握“四个全面”战略布局的内在逻辑、相互关系,结合公司改革发展实际认真落实每一个“全面”的具体要求。要坚持从严治党、狠抓作风建设,落实好党风廉政建设“两个责任”,深入推进党风廉政建设和反腐败工作;要坚持依法治企,推进“六权治本”,规范权力运行,切实把权力关进制度的“笼子”;要充分发挥全面深化改革的动力作用,用改革传递市场压力,增强干部动力、激发全员活力,推动转型升级、提质增效,抓好品种质量提升,在全面深化改革中构建新常态下的竞争力。



今年以来,不锈钢冷轧厂不断强化职工质量意识、精细意识,号召广大职工成为提升品种质量的操作能手。图为该厂原酸作业区职工正在检查产品质量。李章军摄



### 炼钢一厂明确方向直面任务提升竞争力

■通讯员 朱劲波 报道

本报讯 公司党风廉政建设大会、传达贯彻全国“两会”精神报告会、科技质量工作会等系列重要会议召开后,炼钢一厂立即召开大会,组织中层以上管理干部认真学习,号召全员以实际行动将精神宣传好、贯彻好、落实好。

该厂提出要充分利用科务会、班前班后会等形式,迅速把系列重要会议精神传达到每一名职工,引导职工正确认识当前的形势,增强忧患意识和责任意识,直面品种质量提升和两线技改项目快速达产达效两方面的艰巨任务,坚定完成全年各项工作目标的信心和决心,提升新常态下的企业竞争力,打赢生存保卫战。

该厂要求中层干部要通过深入学习,深刻领会系列重要会议精神实质,对照“对党忠诚、个人干净、敢于担当”的新时期好干部标准,认真查找消极懈怠、“乱作为、不作为”等方面的不足,发挥领头雁作用,创造性地推动本单位、本部门工作。各科室、作业区要坚持以激活力、提效率、创效益为核心,围绕厂党政2015年生产经营建设指导思想,认真总结一季度以来,品种开发、质量提升、降本增效、安全生产等重点工作,通过与上年同期数据对比,充分认识目前存在的差距和不足,明确下一步努力方向,制定有效管控措施,以高昂的精神状态把系列重要会议精神真正落实到具体工作中。

强化危机意识  
打赢生存保卫战

## “华丽变身”为安居

——记2014年度公司优秀科技工作团队、太钢住宅楼房加固改造工程团队

■记者 谢妮

连续几个月的早八点、晚八点,一个仅有9人的团队,有着同样的热情、相同的目标,在两万两千四百二十平方米的老旧住宅小区住宅楼房的加固与改造过程中,留下他们的脚印、汗水和坚持,为太钢职工家属在最短的时间内完成了楼房的加固改造,保证了住宅楼的安全。

“秀才”现场显智慧

已是晚上八点钟,房地产开发公司的一楼办公室里,灯还亮着。几个人围坐在一起,还在讨论着职工住宅楼加固与改造方案。这已不知是多少个晚八点,由房地产开发公司技术部、能动部、工程管理部、管理站4个部门成立的“秀才”项目攻坚小组,将自己的智慧和经验毫无保留,对方案进行分析、对各方提出的建议开诚布公。

东户要楼房加固、西户要解决地下管线渗漏、北户要墙体维护等等这些现象,都是房地产开发公司的工作人员在例行巡查、点检时发现的。于是,有了这个工程团队,他们通力协作,从方案的策划、费用的预算、施

工的措施一直到方案的制定、人员的安排、施工的难度、工程的质量……每个环节都马虎不得。

一件事,只有做到最大的周全,才会避免最坏的可能。

这个工程开工了……

技术部要从方案的制定、项目的验证、住宅楼的测量、施工周期等因素进行计算、设计、测量、分析,以及提供技术信息、改进工程流程;整个工期的费用预算由工程管理部负责,他们在与各个方案作出对比后最终确立方案;能动部负责整个施工现场的人员安全、现场的不可预测因素、工程的进度与质量,在施工过程中是否能做到既不打扰住户的正常作息,还可按照计划实施;与我们打交道的管理站,则每天奔走在职工住户家中,耐心地为住户解释施工过程中带来的不便,积极与他们沟通。(下转第二版)

