



### 企业精神：李双良精神

■通讯员 刘宝宝 报道

本报讯 近一段时间,为认真贯彻落实公司《2015年安全文化建设实施方案》总体要求,炼钢二厂采取多种有效措施,积极构建适应新常态企业安全文化。

炼钢二厂以大力营造执行文化为核心,以全面规范安全标识为抓手,以务实开展安全文化活动为载体,强化各层级人员安全生产责任落实,强化现场安全环境的改善和优化,强化职工安全和规则意识的进一步提升。一是认真开展安全文化理念认知培训,全面提升岗位职工安全意识。通过组织安全文化理念的培训,激发各级管理者和岗位职工参与安全工作的积极性和创造性,使各层级人员能以正确的观念指导和实践安全生产工作。二是深入推进岗前安全宣誓活动,不断强化岗位职工标准化操作行为。努力实现岗前安全宣誓活动的常态化和制度化,使所有生产、检修及其他辅助性岗位岗前安全宣誓活动全覆盖。三是大力宣传安全生产先进典型,发挥榜样示范作用。充分利用厂办小报、宣传大屏幕和自动化办公系统等媒介,开展安全先进典型的宣传报道,有效利用安全互动交流平台,开展作业区内部及作业区之间的经验交流与分享。四是持续强化新《安全生产法》的学习,积极推进“依法治安”。开展新《安全生产法》的再学习、再培训活动,不断强化全员安全法治意识,切实做到安全工作有法可依、有章可循。五是合理设置生产区域安全警示标识,积极营造作业现场良好的物态环境。按照国家统一标准和公司相关要求,规范生产作业场所(区域)安全标志和职业病危害告知与警示标识。六是科学策划和组织安全文化活动,有效促进职工踊跃参与的积极性和主动性。通过组织开展以“我的安全我负责”为主题的安全诗文、漫画、格言警句和安全家书征集活动,充分体现“安全工作,从我做起”和“安全责任是第一责任”的思想;适时开展以“法治太钢,平安太钢”为主题的新《安全生产法》有奖知识竞赛,开展以“一人平安,全家幸福”为主题的安全演讲比赛活动,增强职工“向一切不良行为”宣战的决心和信心。该厂创新安全文化建设的新思路和方法,从“以人为本”角度出发,充分体现人文关怀、贴近职工群众内心并吸引职工普遍参与安全文化活动的积极性和主动性。

## 炼钢二厂积极构建安全文化新思路

企业文化动态

廉政建设

## 让家中盛开廉洁之花

■宋振琴

从小到大,看电视剧也好,看书也好,接触了不少廉洁人物,那个头上有个小月亮的黑脸“包拯”、石灰吟中的于谦、焦裕禄、孔繁森、任长霞等等,这些都是我们所崇敬的人物。其中焦裕禄的事迹特别让我感动,正当他带领兰考人民同“涝、沙、碱”斗争奋力前进的时候,他生病了。疼的时候,他就用锤头柄顶着,也不去医院,也不让妻子和别人说。我当时很不解,感觉这人怎么那么傻呢?如今,再看焦裕禄的片子,看得我热泪盈眶。现在想来,他确实很伟大,他的路走得那么艰辛、那么清贫,却能走出幸福和尊严;他视事业胜生命,对自己近乎苛刻的廉洁精神,值得我们敬佩!

有人说,廉洁和腐败是一条路的两个方向。确实如此,你看,很多廉政教育片上的违法犯罪嫌疑人都是我们这个时代的、曾经令人羡慕的高官,而他们却走上了一条违法犯罪的不归之路,

断送了自己的一生,使党和国家蒙受巨大损失,令家人也跟着承受不耻之羞。

家是预防和抵制腐败的重要阵地,那么家庭助廉教育就是这道防线建设的基石。家庭是社会的细胞,只有这千千万万个细胞健康活泼,呼吸着文明勤俭、廉洁自律的氧气,我们这个大家庭才能充满活力,成为一个文明洁净的大家庭。

树立清廉的家风,建立和谐文明的大家庭,自然成为我们当前反腐倡廉工作的一项重要内容。“家”同时也成了我们加强教育,强化监督,注重从源头上预防和解决腐败的重要阵地。

“毛毛细雨湿衣裳,点点私心毁名节。”正因为真正做到“廉洁”不易,我们企业的“家文化”就显得更为重要,我们要切实从小处着手,让清廉之风吹入每一个人的心中,让廉洁之花开遍“小家庭”的每一个角落,才能开好“大家庭”的一支优良之花。



廉内助

冯晓丽 作

作为世界级三大制造业管理技术之一的TPM,自1970年诞生开始,在各国企业间已经成为改善过程中的重要工具之一,在企业的日常管理中发挥着越来越重要的作用。但是TPM的应用在我国企业的现状,可以说并不太理想。因为我们大多数企业依旧没能真正体悟到它的真谛。

企业文化,是一个组织由其价值观、信念等组成的特有的文化形象。中国企业与世界成功企业最大的差距在于没有持续提升的文化和机制,而企业管理者最大的困惑是没有办法,缺少工具。而TPM的理论和实践,正是给企业提供了一个系统的在企业内推进持续改善、促进员工参与、实现自我管理的方法和机制。既然叫全员生产维护,那么就需要从管理层到操作工形成一种从上至下的共识。经过上下不断反复强化,形成一种统一的思想。只有所有的人都形成了这种思想,我们才会愿意在工作中付诸实施,最后形成一种行为习惯,所有的这些习惯最后也就构成了我们企业的文化。在企业文化的氛围下,我们才能自觉地去推行TPM。那些能在生产中对存在问题部位有直接影响的人员,包括操作人员、维修人员、值班主管、调度员乃至高层管理,他们每个人都是全员生产维护这一过程的中坚力量,应鼓励他们尽其最大努力以确保整个团队成功地完成任务。

大家谈

## TPM与企业文化

■范斌

“小李,怎么还不吃饭?”“哦,不急,等一会儿回完辊再吃。”“去食堂晚了就没饭了。”“我让他们捎上了,再说,吃饭晚点没关系,耽误了回辊可不行。”那天中班中午12点40分了,见小李戴着副油手套,还站在磨床前翘首以待,我就上去和他随意聊了聊。简单的言语,折射出小李对工作极端负责的精神品质,也触动我不由地想起

派再把支承辊相关数据输入电脑,他二话不说,随手抹一把脸上的汗,一边“行、行、行”地答应着,一边迅速起身直奔机房……小李对上级布置的任务不光是严格执行,工作起来也非常认真,经他手的活儿,不论是“粗活”,还是“细活”,都干得有板有眼,极其完美。对此,有同事说,工厂的活,何必太认真。而他却认为,正因为是工厂的活,才更

## 小李的执行力的

■董敏伟

积攒在脑海中有他的一些事情。小李是热连轧厂磨辊作业区油综班的一名普通工人,名叫李占飞。三十七八岁,中等个,身体不胖也不瘦,脸上常挂着笑容,给人十分随和的感觉。小李给人印象最深的是他有很强的执行力,记得有一次他忙完拆除支承辊轴承箱的工作,累得满头大汗,刚想坐下来歇会儿,就被匆匆而来的班长指

应该干好,执行力不单单是执行的问题,还应体现出积极的态度和绝佳的质量。这就是李占飞,一个普通而又优秀的新时代工人。他用朴实的行动很好地诠释了执行力的深刻内涵,又以良好的精神风貌影响带动了周围的同事,爱岗敬业,勤奋工作,以过硬的执行力为企业做着自己的奉献。

## 安全警句

1. 全神贯注差错少,马虎大意事故多。
2. 亡羊补牢犹未晚,何如防患于未然。
3. 工作不能马虎大意,事故不能放松警惕。
4. 智者用智慧换来安全与效益,愚者用事故换来反悔和痛苦。
5. 上班前推杯换盏,上班后天旋地转;出事故手忙脚乱,酿苦酒辛酸难咽。

——峨口铁矿 安科越

见小事