

各单位“感动太钢”人物评选投票气氛热烈

编者按

学“感动”，评“感动”，被感动。自本报3月27日刊登2014年度“感动太钢”候选人(团队)事迹简介、进入公众投票评选阶段后，各单位和广大职工、家属积极响应、广泛参与、认真投票、气氛热烈，本版将学习评选投票情况集中进行宣传报道。

炼钢一厂

■通讯员 朱劲波 报道

本报讯 为进一步引导广大干部职工践行社会主义核心价值观，增强全厂上下的责任感、使命感，连日来，炼钢一厂以党支部为单位，认真组织全体干部职工参加公司2014年度“感动太钢”人物评选活动，借力彰显道德力量，学习宣传先进典型，弘扬奉献精神。

■通讯员 吕茹 报道

本报讯 近日，不锈钢管公司党委组织职工认真学习2014年度“感动太钢”人物候选人先进事迹，并积极参与评选活动，在全体职工中再次掀起学先进、评先进的热潮。

该公司党委高度重视此次活动，及时安排部署，要求各部门、作业区利用宣传栏、各类会议做好活动精神的传达，并号召全体职工认真学习13位候选人先进事迹。在评选过程中，根据目前职工广泛

神。

该厂按照公司评选“感动太钢”人物活动有关精神，对过程组织、网络投票、投票规则等工作进行了安排部署，要求各党支部，利用“三会一课”，班前、班后会等各种形式，组织职工对13个候选人(团队)的事迹进行专题学习，并在此基础上，把真正感动自己的先进人物评选出来。

参与活动的干部职工纷纷表示，通过学习评选活动，深入了解了“感动太钢”人物候选人(团队)的先进事迹，作为一个太钢人，为公司有着如此多的优秀的职工而感到骄傲和自豪。在今后的工作要以他们的精神时刻鼓舞自己，激励自己，把“感动太钢”人物的崇高精神和优良品质转化为推动自己工作的强大动力，弘扬立足岗位奉献的精神，为公司和炼钢一厂的发展和建设贡献自己的力量。

不锈钢管公司

应用网络和微信的实际情况，该公司提倡职工登陆太钢内外网进行投票，并将网络投票链接发到部门、作业区职工的微信群中，既方便了职工操作，也为大家学习先进事迹提供了一个平台。

该公司还要求各部门、作业区借此机会进一步加强对职工的思想道德教育，要求大家在新形势下不断创新工作方法，挖掘先进典型，为职工

不断传播正能量，提高大家工作积极性。同时在全体职工中继续开展“我身边的好班组长好职工”挖掘活动，真正借“感动太钢”人物评选活动将工作做实、做细，落到实处。

通过此次活动的开展，该公司全体职工进一步提高了思想认识，大家向先进学习，以先进为榜样，掀起了学先进的热潮，促进该公司精神文明建设的发展。

峨口铁矿

■特约记者 王振华 报道

本报讯 公司2014年度“感动太钢”人物评选宣传活动通知下发后，峨口铁矿高度重视，立即全员动员踊跃参与评选活动，进一步弘扬敬业奉献、助人为乐、见义勇为、诚实守信、孝老爱亲的良好风尚，在全矿掀起了宣传道德模范、学习道德模范、争做道德模范的热潮。

该矿根据公司要求，结合本单位实际，制定下发了更为具体的安排意见。评选投票通过纸质投票和网络投票两种方式进行，

■通讯员 马妍 报道

本报讯 “感动太钢”人物评选活动正在进行中，在公众投票评选阶段，自动化公司高度重视，积极响应，多层次快速组织广大干部职工学习13个“感动太钢”人物候选人的先进事迹，并号召全体职工以道德模范为榜样，弘扬时代主旋律，传递道德正能量。

自动化公司十分重视职工中涌现出的感人事迹的挖掘和宣传。利用内部网络宣传阵地《自动化公司动态》板块，每月通过专题对发生在职工身边的闪光点进行广泛宣传，引导职工

并通过OA办公平台、峨口铁矿内部局域网、电视站、各种会议等形式媒介，大力宣传候选人事迹和投票填写规则，发动全员参与。大家纷纷表示，13位候选人及团队的典型事迹很感人，他们身上集中体现了敬业奉献、助人为乐、见义勇为、诚实守信、孝老爱亲的可贵品质，他们把平凡的小事做好就是不平凡，我们要认真学习典型，争当先进，自觉践行社会主义核心价值观。目前，全体候选人的先进事迹正在峨口铁矿职工家属中传递，凝聚起推动太钢发展的正能量。

追求高尚的道德理想，树立崇高的敬业精神和强烈的责任意识，营造了浓厚的弘扬主旋律、传递正能量的良好氛围。

在参与投票评选的过程中，职工们被“感动太钢”人物候选人的典型模范事迹深深地感染着，感动人物用责任和爱心谱写的一曲曲奉献和奋斗之歌，极大地激发了职工们自强不息、攻坚克难的创造活力和生活热情。职工们表示将以“感动太钢”人物为榜样，弘扬助人为乐、见义勇为、诚实守信、敬业奉献、孝老爱亲精神和美德，争做新时期道德模范。

自动化公司

东山矿培育职工新状态

■通讯员 高爱忠 报道

本报讯 今年以来，东山矿认真贯彻公司“新常态下要有新状态”的要求，通过思想上引导、行为上约束、管理上规范等多种举措推进军事化管理，提升企业的专业化、规范化、科学化水平，为打赢生存保卫战夯实基础。

该矿以职工执行力为落脚点，积极做好职工的形势任务教育，组织职工观看了《矿山魂》视频，开放东山矿展厅，提振职工战胜困难的勇气和信心，并对敬业度评估的结果进行认真分析，全面改进影响职工敬业度的不利因素，激发职工活力，营造“日清日结、立说立行”的良好氛围。

本着“上标准岗、干标准活”的理念，该矿强化对职工的着装、劳动纪律、操作标准的管理，按照“手指口述”的方法，重新梳理规范了岗位操作标准，融入岗前宣誓与标准化交接班等环节，加速职工标准化行为的养成，并改进绩效管理，使职工绩效评价更加公平、公正、明了，确保标准执行过程不走样、不变形、不缩水。目前，“手指口述”已经覆盖全矿所有工作岗位。

该矿根据取用方便的原则，将军事化管理与5S管理相结合，合理定置现场物品，标示行走路线，科学实施办公区域的整顿，加快采场复垦绿化的进度，进一步改善职工的工作环境，并常态化开展技术比武和岗位练兵，提升职工的技能素养，着力实现“内强素质，外树形象”的管理目的。

日前，炼铁厂组织了共有25支代表队200余名职工参加的主题为“弊革风清、凝心聚力、责任担当、降本增效”的职工拔河比赛，赛态度、赛风格、赛团结、赛水平。经过激烈角逐，六高炉代表队包揽男子、混合两个比赛项目的冠军，女子冠军由化验作业区夺得。

李成虎 摄



3月24日，不锈钢轧厂为增强全厂职工打赢生存保卫战的决心和信心，培养团结奋斗精神，形成“上下一心、拧成一股绳”的氛围，举办了第七届“腾飞杯”拔河比赛。

李章军 摄