

(上接第二版)

10.韩佳明,男,32岁,党员,不锈钢冷轧厂电气自动化部冷连轧电气调试组主办

2014年,他带领团队出色地完成了公司技改项目冷连轧RAP线的电气调试工作。在他的组织下,调试组从基础设施建设开始,配合外方专家克服调试时间短、任务重等困难,圆满完成了冷连轧的电气调试。其中:1号RAP线的平整机、拉矫机、圆盘剪等主体设备,于2014年5月28日热负荷试车并投入运行;2号RAP线的主体设备于同年6月30日热负荷试车并投入运行,实现了机组连续稳定生产。在设备稳定运行后,针对冷连轧设备多、工艺复杂等特点,他组织团队认真分析每一次故障发生的原因及处理方法,并建立了有效的故障预防手段。结合不锈钢冷连轧生产线的设备运行特点,他制定了全新的周期性维护模式,有效降低了设备故障时间和频次。

11.邱华东,男,43岁,党员,热连轧厂首席热轧数模工程师

他围绕品种开发、规格拓展、质量提升等方面的瓶颈,进行技术研究工作,在多项技术课题的研究上取得了突破。通过对模型技术的基础性研究改进和多项专用控制技术的开发,1549mm线实现了1.2mm规格的批量轧制;高等级磁钢磁极钢、高附加值耐磨板等钢种实现全尺寸、全强度稳定供货;花纹板实现1.8×1250mm批量生产;FE-NI36等特殊钢种在1549mm线实现一次开发成功并稳定轧制。为适应用户需求,他在高精度轧制研究方面取得阶段性进展,多个钢种的尺寸控制实现用户特殊要求,CT控制等温度控制精度得到大幅提升。板形质量持续提升,碳钢实现1.8mm薄规格,硅钢板凸度控制达国内领先水平。

12.耿健,男,48岁,党员,能源动力总厂电检作业区主管

他创新管理,首次将GPS设备应用于日常巡检中,准确掌握高压电力系统的线路运行数据,使10kV、35kV、110kV、220kV共550个回路、1500公里路径长度的高压电力线路在2014年未发生任何外力破坏掉闸事件,提升了各单位电源线路的供电安全。他先后主持实施了冷连轧、矿棉项目、炼钢一厂、大西铁路工程及北中环等工程的10kV、110kV电源线路10项技改项目,技改线路做到一次送电成功。特别是炼钢一厂扩建项目电源工程,他通过优化电缆走向,合理改造现有电缆沟,节约新建电缆沟800余米,利用原35kV、110kV技改退用电缆约1800米,为公司电力安全提供了保障。

13.武彦琴,女,39岁,党员,能源动力总厂水处理作业区副主管

2014年,她带领职工出色地完成了作业区各项生产经营指标。她精细管理,狠抓节能降耗,作业区除盐水的用量较上年减少17万吨。她梳理、细化内部管理流程,使各项工作更加快捷、合理、有效,确保了生产、设备安全稳定运行。她注重改革创新,主持开展了多项技术攻关,成效显著。其中:在MSBR法处理生活污水的工艺系统中,将释磷池改为硝化反应池,使出水NH₄-N值由15mg/l降低至5mg/l以下,为公司环保指标氨氮达标外排作出了贡献。所负责的七泵站改造等项目按期投产,成为新项目的样板泵站。

14.冀爱明,男,45岁,党员,物流中心副主任

他负责钢材发运、矿山运输、技术质量等工作。2014年,他紧紧围绕公司及物流中心两级预算,以降低物流成本为中心,狠抓原料到达和钢材发运关键环节,确保了公司原燃料和产成品物流的畅通。通过完善物流管理流程,提升了物流管理水平。狠抓装载加固方案的优化和货运安全,全年新批复5个装载加固方案,优化使用2个卧装方案。在促钢材高效外发方面,发运量大幅提升,全年铁路发运钢材较上年日均增加62车;发运效率稳步提高,碳钢和不锈钢发运周期均得到有效压缩;发运成本大幅下降,年节约费用显著。全年未发生任何责任货运安全事件,创历史最好成绩。

15.杨仁兴,男,33岁,党员,自动化公司MES研究室研究二组组长

他按照“引进、消化、吸收、优化、输出”的思路,带领成员开展MES系统研发工作。2014年,他配合实施冷连轧改造项目,将4号热线、300系冷连轧和400系冷连轧等产线扩展到MES系统中进行管理。自主研发了炼钢一厂MES系统,提高了现场生产管理的实时性和准确性,降低了生产管理强度和管理成本。参与公司产销一体化项目建设,推动公司实现从经营层面的全局计划

到机组层面的作业计划的一体化计划系统。积极响应各生产厂信息化系统故障应急处理,带领团队解决了信息化领域故障难题。所带班组荣获太钢五星级班组称号。他本人先后获省劳动模范、省五一劳动奖章、三晋技术能手、省职工优秀技术带头人、省杰出青年岗位能手等荣誉。

16.高新峰,男,46岁,党员,原料开发采购部耐材室主任

2014年,他围绕公司耐材降本目标,积极探索和创新耐材采购模式,超额完成降本目标。推进区域功能承包,预熔包的新合同执行后,寿命稳步提升,吨钢成本大幅降低。80吨RH和180吨RH吸嘴寿命均实现显著提高,使吨钢成本大幅下降。推进打包采购,全年“中包功能承包-20吨”“钢包功能承包-180吨”“RH吸嘴功能承包-80吨”和“RH吸嘴功能承包-180吨”实现了降本。

17.李陆军,男,39岁,党员,营销部船箱行业办公室主任

作为船用不锈钢开发的营销人员,他通过走访市场了解到南方某造船企业获得数十艘万吨级化学品船项目的信息后,通过各种渠道与造船厂建立联系,进行多次技术交流推介双相不锈钢产品,使太钢顺利进入合格供应商名单,并签订了化学品船用双相不锈钢订单,使公司双相不锈钢首次进入万吨级化学品船行业,替代了进口。船用不锈钢板作为公司重点开发品种,他在市场开发中积极走访国内化学品船、海工船等特种船舶制造企业和设计院所,大力推广太钢产品及开发新用户,使太钢船用不锈钢市场份额保持在80%以上,进一步提升了公司船用不锈钢的品牌价值,为公司产品结构调整作出了突出贡献。

18.彭艳忠,男,47岁,群众,设备物资采购部材料科采购员

他负责工艺纸、汽柴油、涂层液、水处理药剂等采购工作。2014年,他在完成本职工作的同时,在降本增效方面作出了突出贡献。在冷轧硅钢的涂层液使用上,他多次深入现场,翻阅大量技术资料,跟踪记录使用数据,对标挖潜降低采购成本。在新的涂层液研发方面,取得了突破性进展,试验使用效果良好。针对水处理药剂价格透明度不高、质量难以保证的问题,通过功能承包谈价,使水处理药剂全年节约大量采购费用。工艺纸采购方面,通过虚心请教专家及深入细致地研究,改变工艺纸规格,降本效果明显。

19.边育秀,女,33岁,党员,技术中心板材室热轧卷板研发员

她是管线钢课题组的主要参加人和X56-X70级别管线钢及耐酸管线钢的品种负责人。作为课题负责人,她统筹各单位完成了供海外24.2万吨X70M管线钢的出口任务,各项力学性能稳定,用户使用成材率达99%以上。她通过深入分析研究和试验,形成了以锰、铬等廉价合金代替钨、钼等贵重合金、去除镍元素添加的成分优化工艺路线,全年实现了管线钢合金降成本。作为课题主要参加人,她配合完成了中石油组织的低成本X90、厚规格X80管线钢新产品的开发及质量评价。作为品种负责人,她组织开展成功24.01mm超厚规格X70M管线钢,其性能良好,达到国际先进水平。

20.王伯文,男,31岁,党员,不锈钢管公司技术与品质管理部技术员

作为高效钢管产品开发的负责人之一,他研发了核电用矩形管、T型钢、煤气化炉用Ω型管、翅片管、耐蚀合金复合管、高速轨道交通列车管等8种新产品,大量替代进口,实现了挤压生产线的高端化与多功能化。他组织推进挤压生产线的技术改进与质量控制工作,负责开发的325×20mm超大口径不锈钢管一次挤压成型工艺,使大口径炉管的生产由五道次减为两道次,成材率得到稳步提高。负责钢管公司的质量体系推进工作,组织取得11项认证;建立了与国际企业接轨的产品质量控制流程,得到国外先进企业与机构的认可。负责起草并修订了9项不锈钢管国家标准,使太钢不锈钢管成为国内同行的标杆。

21.王建国,男,50岁,党员,矿业分公司纪委副书记、监察审计部部长

他从事纪检监察工作十多年,坚持原则,秉公执纪,不徇私情,结合实际推动工作创新,为矿山

公 示

廉洁发展、科学发展发挥了积极作用。他积极拓宽监督形式,在矿山系统组织实施纪检监察巡视派驻,着力发现问题、推进落实、督促整改,收到较好效果。每年组织对所属单位内部审计,堵塞管理漏洞,促进了经营与管理的双提升。持续进行合同纠纷、履约监督和法律风险防范,促进了依法依规办事。围绕生产经营建设重点难点,他大力推进效能监察,立项监察、专项监察、日常监察成效明显,立项监察项目连续四年获太钢效能监察项目一等奖,三次获省国资委效能监察优秀项目奖。2012~2014年主持查办信访举报35件,处分处理31人,保持了查办案件高压态势。

22.孟庆亮,男,43岁,党员,尖山铁矿采矿部运输作业区大车司机

他在大车司机岗位上连续工作九年,始终高标准严格要求自己,个人的运输产量连续五年居作业区第一。他严格按标控制车速,为车组的安全平稳运行提供了保障。利用技术措施优化生产,及时排除隐患和故障,使设备运行效率保持良好。全年帮助修复130大车电气故障408次。如2014年8月20日夜班,他快速反应,及时排除了516号运矿大车重车下坡无挡无电刹的紧急故障,避免了险肇事故发生。他参与5S改善26项,与点检员共同设计制作了新130大车控制程序,降低了主发电机运行电流,延长了发电机、发动机运行时间。

23.郎忠勇,男,36岁,党员,峨口铁矿设备能源科科长

面对生产经营形势,他创新思维,系统策划,以调研、培训、指导、评价为手段,深入推行设备标准化管理,推进设备技术升级改造,实现了设备管理主营目标。全年磨磨机、链磨机、钻机、运矿车作业率、电铲完好率均创历史新高。在矿业分公司设备综合效率竞赛活动中,球磨机221系列、回转窑在一季度和三季度均评为第一名。倡导节约,开发进口备件国产化项目,策划的HP500破碎机定锥体、调整环总成进口备件国产化研究、设计,降低了采购成本。组织实施修旧利废项目70余项,创效明显。通过优化检修组织,降低外委需求,减少了系统零修外委费用。优化锅炉定检项目及外委招标,实施部分功能性外协项目回归等,实现设备系统外协外委费用降低,圆满完成了全年降本增效总体目标。

24.侯来选,男,50岁,党员,复合材料厂厂长助理

他负责设备、环保和维检技改工程项目管理工作。在集中供热工程施工过程中,他夜以继日,蹲守现场,指挥协调,促进了矿山系统首个余热利用供暖系统成功运行。推行功能性服务工资结算制和计划检修定额结算制,全年完成计划检修项目1017项,较预算节约了维修费用;完成修旧利废项目245项,创效明显。推进设备自主维修,组织职工自主完成潜孔钻机全部大中修项目和等离子设备维修,节约了外委维修费用。负责的《回转窑密封用复合板鱼鳞片开发》降本挖潜课题承包项目,较好地完成了预定目标。全年销售复合板鱼鳞片1498片,创效益显著。

25.张建国,男,48岁,党员,岚县矿业公司选矿部磨磁作业区主管

2014年,他带领作业区全体职工,完成原矿处理量2081.13万吨,超额完成了年度预算指标。通过现场跟踪、摸索,采取系列措施将系统停车时间由原5小时缩减至3.5小时,启车时间由原3小时缩减至2小时,有效提高了磨机作业率。组织对衬板周期及指标变化情况进行研究,摸索出一套实用的加球办法,在磨矿效率不降低的前提下,降低了钢球单耗,节约了成本。他提出将0米B轴处的冲地坪水及皮带系统的冲地坪水由新水改为环水,在降低水耗的同时减少了生产成本。组织完成设备改造项目18项,消除了设备隐患及制约生产工艺的瓶颈,为稳定生产奠定了基础。

26.冯延青,男,33岁,党员,临钢公司焦化事业部炼焦车间设备副主任

他先后主持实施了4.3M干式装煤除尘车除尘系统、焦炉液压设备、焦炉煤气末端散水封系统、1号熄焦车、炉门敲打块、焦炉上升管及桥管阀体等数十项技改项目,解决了生产运行难题,效果明显。特别是实施的二焦地面除尘站除尘项目改造,使焦炉粉尘排放量超过国家环保标准。他狠抓设备的管理维护,提出了“点检工作是基础、检

修维护是关键、按章操作是保证”的设备维护新思路,积极推行操检结合、点检巡检结合的设备管理方法,使设备的故障停机时间大幅度降低,创历史最低水平。他先后主持修订了《材料备件出入库管理制度》《操检结合管理制度》《四大车倒机制度》《设备润滑制度》等系列设备管理制度,为设备的稳定运行提供了保障。

27.孙维斌,男,39岁,群众,临钢公司炼铁事业部烧结车间看火班班长

2014年,临钢烧结工序为降低烧结成本,变料频繁,杂废料配比大幅提高,且受煤气不足影响,经常进行限煤气作业,他坚持跟班作业,及时解决现场问题,指导岗位职工按标准操作,积极完成烧结“保质提产”工作任务。全年烧结矿产量、烧结矿转鼓强度合格率、粒度合格率稳定提高,烧结矿质量创历史最好水平。为保证烧结矿各项指标的持续稳定,他对铁料和石灰电子秤进行校验,在现场取圆盘样,化验含铁物料的SiO₂含量,及时调整石灰配比和入仓精矿品种,保证了烧结矿各项指标的的稳定。认真落实操检结合制度,有效利用检修时间维护辖区设备,确保了设备零故障,为生产过程的顺畅奠定了基础。

28.胡荣建,男,40岁,党员,综合利用公司副经理

2014年,他狠抓技术攻关和设备改进,使标砖提质增效明显,合格率大幅提高,缺陷率稳步下降。开发废砖回收利用技术,将废砖充当生石灰助磨剂,在实现废砖“零外排”的同时有效降低了原料成本与废砖处置费用。开发超高强度A5.0级加气砖,小微规格加气砖及200系非标砖产品,提高了公司的盈利能力。研究高掺量粉煤灰加气板板技术,粉煤灰掺加比例达到国内领先水平。组织12万m³粉煤灰储灰罐工程项目的生产准备、人员培训和设备调试,实现了一次装料成功。他本人获国家发明专利3项、实用新型专利2项,曾获太钢“十大发明人”称号。

29.李建明,男,50岁,群众,工程技术公司土建室主任工程师

他在轨顶标高超过10米、吊车起重超过300kN的钢结构厂房设计中,通过优化方案,节省钢材5%并应用于不锈钢冷轧厂、天管等钢结构厂房设计,取得了良好效果。优化改进不锈钢冷轧RAP300线、400线、3号热线酸洗槽下积液盘设计,提高了使用功能,加快了工程进度。在酸再生生产车间基础的设计中,优化改进方案,推广应用于天管、北海及太钢二期酸再生基础中,取得了良好效益。推广高频焊接檩条的设计,应用于太钢40万吨不锈钢薄板改造项目的厂房设计中。在冷轧大型设备基础设计中,特别是基础上有荷载较大工艺平台柱时,提出工艺平台柱基础与设备基础结合采用天然地基的方案,得到专家认可,并应用于2号宽幅热线、3号热线、4号冷线及RAP300线、400线等工程,取得了良好效果。

30.张朝辉,男,44岁,党员,福利总厂厂长助理兼经营发展部部长

2014年,他组织设计了竖井全套瓦斯抽采管路技术方案。设计制作了不锈钢波纹管柔性管路,解决了井下施工问题。设计制作的不同管径的不锈钢瓦斯管路积水和自动放水装置,有效解决了瓦斯管路中积水多影响抽采效果的难题。设计了加强筋、挡圈等生产专用设备和可调模具。组织了法兰、橡胶垫等产品的自主开发和生产。各级建立了总厂全员营销管理体系。组织建立各类产品质量保证体系,制定了工艺技术规程、产品标准、验收规则。建立健全点检定修组织管理体系,组织自有力量实施设备检修和维护。组织对涂料、磨床、数控机床等产品和设备工艺技术升级,提高了产品质量和市场竞争能力。

31.王鑫,男,40岁,党员,房地产开发公司项目管理部项目经理

他带领项目部全体成员,团结奋战,攻坚克难,圆满完成了工程建设任务。按照原22宿舍住宅小区重点工作要求,他合理分解项目工作目标,科学、灵活地划分施工作业区,重点理顺现场交通、物流及楼内外交叉作业关键环节的流程,形成了良好的工程推进方案。在保证正常分项工程进度度的同时,着力推进滞后期分项进度,加快了整体工程建设的顺利进行。在施工过程中,他严格履行各项工程制度,加强施工现场安全管理和考核,强化工程质量的样板环节和过程控制。同时积极做好外部协调工作,圆满完成了工程建设任务,于2014年8月5日开始向住户发放钥匙。太钢22宿舍棚户区改造工程荣获太原市“十优工地”称号。

(下转第四版)