

太钢鑫磊公司“三结合”推动“双评”见实效

本报讯 为深入贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神及两级公司党委部署,切实加强基层党组织和党员队伍建设,进一步增强党组织的凝聚力和战斗力,充分发挥党员的先锋模范作用,为构建新常态下的竞争力和打赢生存保卫战提供坚实保障,近日,太钢鑫磊公司结合实际,在基层党组织和全体党员中开展了民主评议党支部和党员的“双评”活动。

紧紧抓住“三个结合”。该公司今年的“双评”工作围绕年度预算任务和降本增效奋斗目标,紧紧抓住“三个结合”,确保“双评”活动不走过场,取得实实在在的效果。一是与当前正在开展的学习讨论落实活动紧密

结合,坚持在学习讨论落实活动中开展“双评”工作,通过“双评”工作促学习讨论落实活动向纵深开展;二是与全公司正在进行的生存保卫战紧密结合,号召广大党员献计献策、尽职尽责,为打赢生存保卫战贡献力量;三是与整治“不作为”、“乱作为”腐败行为紧密结合,发动基层党支部和广大党员,着力查找本单位和自身存在的“不作为”、“乱作为”现象,针对工作中标准不高、要求不严、措施不细、执行不力的“四不”表现,要求党员及党员干部认领问题,带头制定整改措施。

强化党的意识教育。“双评”工作中,针对部分基层党支部和党员党的组织观念淡薄的现象,

提出要强化党的意识,通过严格党的组织生活、严肃党的纪律,教育和引导党员要在党言党、在党听党,进一步增强执行党的政治纪律、组织纪律、工作纪律和生活纪律等各项纪律的自觉性和坚定性,时刻牢记自己的党员身份,始终保持党员形象,为群众作出表率。

打造坚强的战斗堡垒。坚持以领导班子好、党员队伍好、工作机制好、单位业绩好、职工反映好的“五好”为目标,努力把基层党支部建设成为能够团结带领广大职工为打赢生存保卫战顽强奋斗的战斗堡垒。“双评”活动的开展,为太钢鑫磊公司实现新发展提供了坚强的组织保证。(太钢鑫磊公司)



■通讯员 张永贤 王荣贵 报道

本报讯 自学习讨论落实活动开展以来,矿业分公司党委通过学习讨论落实各个环节的工作措施落地,有力地促进了干部作风的进一步转变。

把学习紧紧抓在手上,通过精心组织多次集中学习,促使党员干部深刻领会习近平总书记系列重要讲话的精神内涵,深刻理解省委开展学习讨论落实活动的极端重要性,切实增强工作自觉性。为确保学习始终保持高质量,就学习内容、时间、笔记、心得等提出明确要求并严格执行。把讨论贯穿学习始终,通过学习讨论互动活跃了气氛,触动了灵魂。

把专项整治工作当作确保矿业分公司打赢生存保卫战的重要举措来抓,针对深刻剖析出的问题,对症下药,抓住物资采购、工程招投标、资金使用、矿产品销售、反盗窃盗、干部管理、提升职工生活后勤水平等七个方面的问题展开专项整治,将七个大问题细分问题点,明确责任部门、责任人和完成时限,以及具体的整治目标。

结合矿山实际,抓实治本之举,着力健全完善“三重一大”集体研究决策等制度,强化机关管理服务矿山的功能、提高依法依规管理矿山的能力,确保权力运行受到全方位、全过程的监管,努力塑造矿业分公司风清气正的良好形象。今年以来,矿业分公司领导班子成员认真执行改进领导干部工作作风深入基层调研帮助解决问题的规定,每月到矿山指导调研工作的时间远远超过“不少于5天”的具体规定;通过全员绩效考评、科级干部档案审核以及副处级以上干部年度绩效评价,促队伍建设得到进一步强化。

在督导组的指导下,规范活动组织,加强过程管控,注重实际效果,编发了《矿业分公司学习讨论落实活动周报》;对关键环节的会议情况进行摄影摄像,并在自办《太钢矿业》和矿业内网上及时进行宣传报道,为活动深入推进营造了浓厚的舆论氛围。

学习讨论落实活动在太钢

矿业分公司扎实推进学习讨论落实活动



4月1日,离退休党委组织全体党员,前往牛驼寨革命烈士陵园,进行了“缅怀革命先烈、重温入党誓词”纪念活动。图为党员们正在庄严宣读入党誓词。

李淑红 摄



福利总厂党委积极开展“双评”工作

■通讯员 贾振华 报道

本报讯 福利总厂党委根据公司《关于做好2014~2015年度民主评议党支部和党员工作的通知》精神,结合实际,积极安排部署民主评议党支部和党员的工作。

今年“双评”工作为期一个月,该厂党委要求与学习讨论落

■通讯员 朱劲波 报道

实活动结合起来,确保六个规定环节不走样,做到“双评”工作年年搞,年年有提升,年年有收获。该厂以“创先争优”和“三个转化”实践活动为重点,围绕“党性、能力、业绩、形象”等方面,细化评议内容,增强评议过程中的可操作性。民主评议环节是“双评”工作中的重要内容,在学习教育和自我评价的基础上,该厂要求每个

炼钢一厂“双评”工作全面展开

“两会”精神为重点,结合厂年度工作重点和实际,针对性制定本厂民主评议党支部和党员计划,完善评议具体内容,采取自学和讨论等形式,深入学习习近平总书记系列重要讲话精神,围绕“党性、能力、业绩、形象”四个方面,对照党员“争优”行动完成情况等,认真组织党员开展批评与自我批评,实事求是剖析自身存

在的不足和问题,帮助每一位党员制定个人整改措施,明确努力方向。该厂通过“双评”工作的扎实开展,提出要在做好优秀党员选树工作的基础上,促进党员先锋模范作用发挥,进一步增强党支部的凝聚力和战斗力,使“双评”工作真正达到促进学习、推动生产经营建设的目的。

危机意识教育应常态化

■白旭峰

近期,有两则新闻非常值得我们全体职工关注。一则是《攀成钢关停后对四川市场的影响》。从这则新闻我们不难看出,国家严格按照新环保法,淘汰落后产能企业,对其实现环保关停。第二则新闻是《“新首钢”逆市飘红》。文中说,在我国钢铁业普遍低迷的情况下,首钢京唐实现历史性突破,继2014年5月首次实现扭亏为盈后,去年全年实现盈利1.23亿元,利润比上年提升14.2亿元。究其原因,得益于产品高端化、系列化,狠抠细节降成本,将节省变成增效的动力。

随着我国经济进入新常态,钢铁行业已经进入淘汰性竞争阶段,产能严重过剩、竞争异常惨烈、环保压力加大,企业经营举步维艰。这个时候,在职工中开展危机意识教育必须常态化。

首先,企业的生产经营必须在符合相关法律法规规定的框架下进行。攀成钢关停给我们的启示是,企业必须以不污染环境来换取效益,必须严格按照新环保法的要求开展各项工作。

其次,必须了解同行。不了解同行,就做不到知己知彼,更不能取人之长、补己之短,推动企业进步。首钢京唐狠抠细节降成本的措施,我们可以借鉴学习。

最后,居安思危,树立正确的危机意识。只有具有正确的危机意识,才能制定灵活的危机应对措施,提高企业抵御危机的能力,将企业的损失降到最小。否则,犹如温水中的青蛙,在竞争中慢慢“死去”。

