

我身边的
闪光点

质量在我手中

■杨瑞红

闫晋华是尖山铁矿计量检验室称量班的煤取样工,主要负责全矿锅炉进厂煤的取样工作。煤质检验数据的结果直接决定煤的进厂或退货,同时也关系到对外结算,涉及供煤方和尖山铁矿的双方利益。及时、准确、均匀地采集具有代表性的煤样是抓好供煤质量关的关键,在这样一个“烫手”的岗位上,小闫一干就是三年。

一开始接触这个岗位时,小闫并没有感到手中取样铲的分量,觉得这个活儿蛮简单,只是工作环境太脏,特别是到了冬天,在煤堆上一站就是一天,即使全副武装也还是冻得直哆嗦,阵阵寒风刮过,满头、满嘴都是黑色的煤屑。在以后的工作中发生的一件事情,让她改变了看法,这个看似简单的工作,原来有一种无形的压力,来不得半点儿松懈怠慢。

在一次取煤样过程中,小闫的取样过程引起供煤方代表的争议,供煤方认为煤堆底部周边煤块儿多,应该从煤堆顶部取样,而小闫却坚持按

照作业标准从煤堆中央均匀点取样。争执中,供煤方代表一把抢过小闫手中的样品袋和样铲扔了出去。一种从未有过的委屈顿时涌上心头,小闫的眼泪忍不住流了出来,按标准作业有什么错呀,又脏又累又冻还要受气。朋友劝她换个岗位算了,可倔脾气的小闫还是决定不放弃、不妥协,继续坚持自己的工作原则,用公正严谨的工作态度赢得客户的认可。

去年冬天,小闫取的五个试烧煤大样因为化验结果发热量低,遭到供煤方的质疑,告状到矿纪委。为了验证取样、检验过程的公平公正、平息争端,在计量检验室的技术员、供应站的收煤员、矿纪委人员三方的共同监督下,小闫现场对五个煤堆重新取样,找化验工重新化验。化验结果出来以后,五个煤样的发热量仍与原先基本一致,事实胜于雄辩,这才平息了供煤方的异议。小闫以精益求精的工作作风把好了供煤质量关,在对外服务窗口展示了太钢人格尽职守的职业风采。



企业精神：李双良精神

企业文化动态

焦化厂扎实开展安全文化建设

■特约记者 薛蕊 报道

本报讯 今年以来,焦化厂以标准化作业区创建为抓手,以丰富全厂安全文化内涵为目标,以提升全员安全意识为核心,通过健全制度强化管理,促进该厂安全文化建设。

组织新入厂职工学习《太钢安全文化手册》,提高新入厂职工对公司及厂安全文化理念、安全价值观的认同度。组织全厂干部职工逐级签订安全责任状和安全承诺书,持续强化班组安全宣誓活动,巩固安全宣誓成果。开展基层安全工作互动交流,每季度扎实做好“十大安全标兵”选树工作,通过标兵评选激发全厂职工重视安全、关注安全、参与安全的积极性。

细化完善一般违章行为和严重违章行为典型案例,利用周三安全活动时间,组织岗位职工学习和讨论,同时,要求班组长每天关注职工精神和身体状况,发现异常及时上报作业区。以作业区为单位,每月坚持开展一项安全技能训练,每周组织一个案例学习教育活动。在全厂各工序、各岗位开展互保、联保活动,引导教育职工做好安全保障工作。

结合实际继续做好新《安全生产法》的再学习、再培训工作,增强职工的安全法治意识。对照新《安全生产法》要求,进一步修订和完善全厂安全生产规章制度,切实做到安全工作有法可依、有章可循。全面开展安全警示标识排查工作,确认类别、数量、位置和缺损情况,不断规范生产作业场所安全标志和职业病危害告知与警示标识。编制外来人员安全告知内容,检查跟踪各专业、区域实施安全交底实际效果,实现持续改进目的。进一步完善“三方、三确认”管理,坚持把“四不作业”要求落到实处。

大家谈 学习传统文化提升个人修养

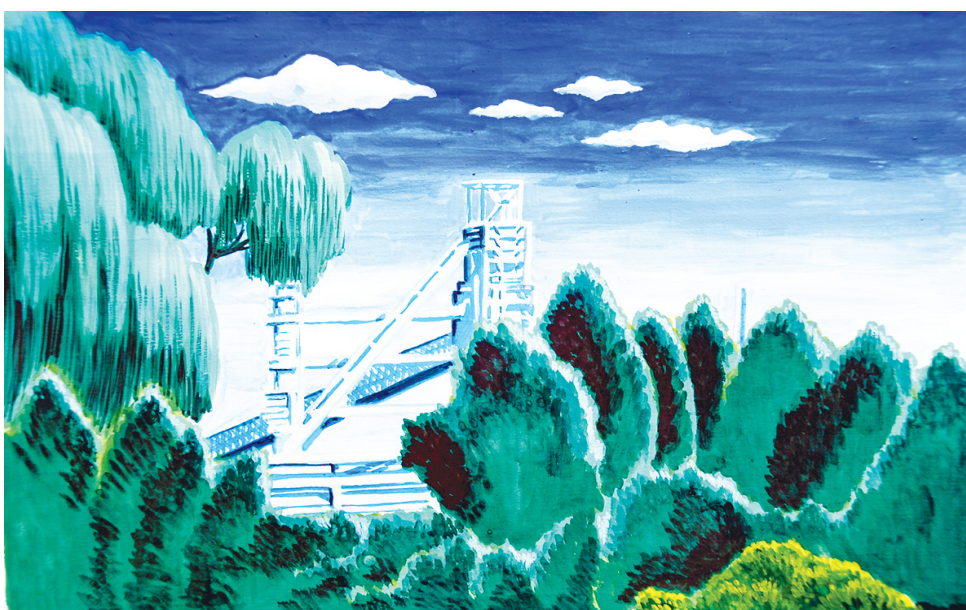
■赵冬梅

中国传统文化博大精深,蕴藏着修身、齐家、治国、平天下的大智慧。《弟子规》则充分体现了儒家文化,是做人、做事、做学问的宝典,只要学,就会受益。

习近平同志曾发表题为《领导干部要爱读书 读好书 善读书》的演说。他指出,领导干部多读优秀传统文化书籍,经常接受优秀传统文化熏陶,可以提高人文素质,增强对人与人、人与社会、人

与自然关系的认识和把握能力,正确处理义与利、己与他、权与民、物质享受与精神享受等重要关系。

学习传统文化,对于确立正确的人生观、价值观大有裨益。目前我国正处于体制深刻转换、结构深刻调整和社会深刻变革的特殊历史阶段。《弟子规》中有语云:物虽小,勿私藏;己有能,勿自私;财物轻,怨何生;与宜多,取宜少;用



绿满钢城 边晨作

征稿启事

在公司正全力打赢生存保卫战,全速构建新常态下竞争力的当下,作为太钢职工,立足自己的岗位,我们能为自己的岗位做些什么?我们又能为太钢顺利渡过危机做些什么?请你以一个小故事的形式,把发生在自己身上真实的事情来稿告诉我们。哪怕是一个小节能灯引发的讨论,一个随手关闭电脑的举动引发的故事或者是一个完善报表的举动等等,都值得拿出来与大家分享。本报四版开设“我的岗位我尽责”栏目,让你的故事引导更多职工一起从自己岗位入手,从每天做起,共同汇聚起推动太钢前进的强大正能量。来稿请发送:tgrb@tisco.com.cn或新闻中心总编辑室陈强OA。

公示

2015年3月11日职工非因工伤残或因丧失劳动能力鉴定结论为:完全丧失劳动能力
史永军
根据《太原钢铁(集团)有限公司劳务市场集中管理人员管理实施细则》规定,以上人员按大病职工管理。
特此公示

太钢劳务市场
2015年4月1日

2015年3月份各单位见报稿件数量统计

单位	见报数量	单位	见报数量	单位	见报数量	单位	见报数量
尖山铁矿	30	冷轧硅钢厂	12	福利总厂	5	劳务市场(宏业公司)	3
炼钢二厂	25	太钢鑫益公司	12	离退休职工管理部	5	不锈钢热轧厂	3
峨口铁矿	24	焦化厂	9	钢企公司	5	教培中心	3
复合材料厂	20	炼铁厂	8	不锈钢管公司	5	禄纬堡太耐公司	3
东山矿	18	设备物资采购部	8	炼钢一厂	4	原料开发采购部	2
营销部	15	钢科公司	8	钢新实业公司	4	不锈钢线材厂	2
不锈钢冷轧厂	15	自动化公司	7	粉煤灰综合利用公司	4	技术中心	2
型材厂	15	能源动力总厂	6	物流中心	3	保卫部	2
热连轧厂	13	医疗卫生部	6	矿业分公司	3	阿克苏轧辊公司	2
加工厂	12	电气设备修造公司	6	房地产开发公司	3	不锈钢工业园	2