

■通讯员 赵瑞文 报道

峨眉一季度5S工作扎实有效

本报讯 峨眉将5S整治作为降低成本的重要途径,转变观念,正确定位,持续开展5S管理工作,通过目标管理的稳步推进,促进作业区评优达标升级和现场管理的持续进步,使一季度5S工作在该矿得到了扎实开展。

一季度,该矿优化标准,完善体系,落实责任,将目标指标与绩效管理相结合、专业管理与自主管理相结合、日常维护与专项整治相结合,通过检查评价,强化过程管控,夯实基础管理。先后开展了季度5S管理培训、专业人员月度上门帮扶、月度检查评价,强化各作业区、直属单位管理者和督导员责任,量化标准要素,通过在全矿所有作业现场实施“检查、整改、保持、跟进”措施,逐步形成稳定的管理运行机制。

持续开展示范区建设,重整治、除浪费、促改善,推动作业现场评优达标升级。围绕新的工作目标,将5S工作升级,根据生产环节,重点对所有库房、物料区、边角部位进行专项整治提升,要求所有材料、备件、物品达到整齐有序可视化效果,物品分类定置、定量,取用方便,努力建立库区、货架、层级、区级管理,大到主体设备,小到日常小工具等,做到标识清楚、内容相符、用途明确。

深入推进“全国现场管理星级评价”计划,提升现场综合管理能力,促进经济、绿色矿山发展。该矿根据今年制定的全国现场管理星级评价的工作目标,贯彻劳动保护法,为员工创造一流、安全、舒适、温馨的健康环境,开展“改善工作环境,现场安全无隐患”专项整治活动,对存在的“积矿、边角料,长期废弃的设施”等进行清理,消除现场积水、积矿、漏油,同时加强球团脱硫指标管理和各除尘工序的工作质量,保证职工身体健康需求。

(上接第一版)

走进刚刚投产的耐火公司厂区,仔细看厂区整体面貌,会发现这里大大小小的厂房呈“梯田”结构。“你看,我们的厂区北高南低,最高处与最低处相差五米。按照以往建设习惯,都会把高的地方挖平,保证所有建筑物在一个水平面上,仅挖土一项投资就不少。后来,我们想没有这个必要,完全可以顺着地势建厂房,大不了路是斜坡的,坡度又不大,符合安全规定,这样既节约工期又节省投资。”耐火公司工程部主管程建平告诉记者。

拿地处理检测来说,按以往做法,各家都拿出了最优方案来竞标,价格自然不用说,高低相差悬殊。如何在质优与价廉中找到平衡,耐火公司反复论证、比对。价格最低的方案自然首先引起了他们的注意,他们就拿着这个方案跑了几家熟悉的设计单位帮着论证,没想到大家都对这个方案抱有很大异议,认为这个价格没法子干。但他们仍不死心,让这家单位再详细论述方案内容,他们在听取论述时,怎么都认为这家的设计完全符合规范,并且还有不少创新,为节约资金提供了可能。最终,耐火公司采纳了这个方案。

耐火公司总经理李高平表示,易地搬迁是集团公司深思熟虑后最终决定实施的,耐火公司一路走来不容易,发展面临很多困难,我们必须要在困难的境况下用最少的钱建成有基本条件保障的新厂区。他们这么说,也确实这么做了。项目投资的一压再压和工期的缩短,并没有影响工程质量,反而为工程建设提供了有益经验。

招标管理在耐火公司易地搬迁项目建设中可谓亮点十足。在源头处就节省资金是最简便、最有效的办法。他们突

■通讯员 白世华 报道

本报讯 为了客观真实地反映入库原辅料品种的库龄状况,避免出现原辅料库存积压问题,原料开发采购部通过精准盘库、督促检查出入库和督促协调消耗,加强入库品种的库龄管理。

首先,该部对所有合金类、耐材保护渣类等入库原辅料的库龄设置警戒线,分黄色预警和红色预警两档。其次,每月按时进行存货盘点,并编制《存货盘点明细表》和《在库原辅料库龄明细表》,要求数据准确,库存、

加工厂碳素钢渣作业区 多方面改善现场环境

■通讯员 杜占权 报道

本报讯 加工厂碳素钢渣作业区认真贯彻落实政府、公司和厂环保部门的要求,全面部署安排和落实,加强现场环保控制工作。

第一,要求吸尘车每天加大吸尘频次,保证将尘土清扫干净,有效避免车辆通行时扬尘;第二,要求所有生产现场,必须将散状的积料、积土及时清理干净,对于无法清理的,必须采用抑尘网覆盖,有效避免车辆通行或刮风时扬尘;第三,要求对所有生产现场物料存放区域进行打水降尘,保证现场湿度;第四,对于翻钢、垃圾分选、尾渣外排区域,要求现场配备的射雾器必须正常运行,保证对作业现场粉尘的有效抑制,否则严格考核;第五,要求设备专业人员、班组加强对现场除尘设备、打水喷头和阀门、射雾器等降尘

破以往常规招标体系,充实竞标单位名录,实现结构优化,保证最终成功夺标的单位一定是方案性价比最高的、价格也一定是“火拼型”的价格,实现了招标上的创新。

位于新厂区正门口的生产指挥中心,是耐火公司各部门集中办公区,厂领导也在此办公。其实,建成后的生产指挥中心与当初图纸上的设计相距甚远——五层的楼房设计经过两次“缩水”,变成了一层平房。“办公区我们仔细论证后,发现平房完全够用。不说建五层,就建两层都比建平房贵三分之一左

右。”李高平如数家珍般地说。记者在这里看到,所有部门都在一个办公区集中办公,有的职工笑着说:“以前在老厂区时,一个人三个办公室都够,现在三个人在一个办公室。”

办公区域建设招标时,来竞标的单位不少。报价最高和最低的,价格相差近一半。“平房并不需要最高端的承包单位来负责,我们必须选择一个性价比高的单位。”李高平介绍说,“最终我们还是选择了报价最低的单位中标。”为了保证办公区的顺利建成和投资额的有效控制,结合以往经验,耐火公司与中标单位签署了捆绑合同,中途不能变更设计,必须按照合同内容和竞标设计图一气呵成建完。

在新厂区建设过程中,方方面面的招标都可以省出宝贵的资金。生产区照明的LED灯,按照以往招标做法,肯定会在经常有业务往来的厂商中选择,但这样的结果是多多少少缩小了谈价空

原料开发采购部三项措施强化库龄管理

库龄真实。再次,加强出入库的督促和检查。要求库区严格按照“先进先出”的管理办法,办理出库业务,避免出现旧料积压的问题,并保证入库、出库记录齐全;对库龄超警戒线的品种必须说明原因,并予以关注。最后,加强对超警戒线品种消耗的督促和协调。要求专业采购室对所管物料按计划节点均衡组织进厂、入库;当所

管物料库龄超警戒线时,在黄色预警前要与生产厂协调解决消耗办法;如未能解决,在红色预警前上报公司有关部门,拿出解决办法。

该部通过对库龄超警戒线品种的定期公示和对库龄超警戒线品种消耗情况的及时跟踪、协调,大大加快了库龄超警戒线品种的消耗,库龄超警戒线的品种逐步减少。



设备设施的点检维护,保证除尘设备设施正常运行,有效控制现场粉尘。

该作业区坚持将现场环保控制工作作为一项长效、重点工作来抓,并加强日常对现场环保控制措施落实情况的监督检查和奖惩,强化全员环保意识提升,保障环保控制工作有效落实,切实改善现场作业环境。

今日图闻

为进一步加强5S管理,不断进行持续改进,提升重要生产设备管理水平,复合材料厂坚持季度5S示范区域、设备管理评比。图为该厂的5S示范区域——采矿作业区油脂库。 邱宝文 摄

84岁老厂的涅槃重生(上)

他们这样想:LED灯自身的属性和用途并不会因为厂商的知名度有大的差别。为此,他们同样突破以往招标做法,引入不少新的灯厂参与进来,最终省内一家新成立的灯厂凭借价格优势成为最终供货商,而这个价格比一般报价至少便宜一半。

新厂区建设时,他们把“能省则省”的理念发挥到极致。以食堂为例,兼具会议室功能。平时就用餐,会时开会。记者在食堂看到,在食堂西北角,他们搭建了简易的主席台,遇到像单位职代会这样的大会时,就把食堂大厅的餐

桌搬到一边,挪来椅子,就摇身变成了会议室。一个会场在短时间内即可“建”好,用他们的话说,这才是真正的“多功能厅”。

采访中,李高平笑着对记者说,“这个新厂区说白了,外壳是新的,里面的东西几乎都是旧的”。也正如他所说,大到主要设备小到桌椅都是从老厂区搬过来的。100多车的搬运量也佐证了“易地搬迁”的项目名称。

该厂党政综合部经理王滨说,在新厂区,只有职工的更衣柜和部分关键设备是新的,其余都是从老厂区搬过来的。搬迁前,所有办公桌椅编号入册,做到搬迁时心中有数,按照“一人一桌一椅一柜”原则进行配备。“桌椅毕竟是旧的,样式和大小不尽相同。我们就在新厂区分配时,把样式相同的桌椅分到一个科室。”他说。

有DE18、DE22两台混料机和200吨全自动液压机和磨砖机,预制件、铁水包、水炮泥生产线上的国产750混料机、锥形搅拌机,炮泥生产线上的碾泥机、圆盘给料机……经过检修、粉刷,依然在服役着。

设备是这样,其他也如此。记者了解到,老厂办公楼前的三根不锈钢旗杆、200多棵正值壮年的新疆杨、白皮松和龙爪槐也跟着“坐车”来到了新厂区。

记者在镁钙砖生产车间一角还看到,职工的更衣柜都是旧的,看外表就能看出历史。为了节省空间、节约费用,大家就用柜子围成一个圈,中间摆着桌子,生产间隙可以休息,也可开小会时用。

新厂区建成后,耐火公司180多名职工内退。为了节约人工成本,耐火公司清退了所有外协人员,把过去由外协做的事全部划区分片,由各部门和作业区承担。“保姆不好找只是个观念问题,厂就是每个人的家,大家都要尽力去维护好这个家,你不做谁去做?”李高平说。

自己当协力?这对于职工可不是个小事。为了推动这一工作,厂领导也开始亲自打扫厕所,厂里的司机也开始承担相关工作。看到这些,职工们也逐渐理解了。原来,在镁钙砖进入隧道窑烧制前,需要把半成品装上窑车,然后再送入隧道窑。一个职工每天要装四车砖,一辆窑车能载4吨砖,职工一天就要徒手搬16吨砖,再自己推到隧道窑口。“大家任劳任怨,我们十分感动。”李高平说。

在李高平看来,勤俭办厂对耐火公司尤其重要。老厂包袱重、负担大,市场竞争异常激烈,若是大手大脚,日子根本过不下去。耐火公司要生存、要发展,必须把钱用到刀刃上。