

■通讯员 刘宝宝 戴秀东 报道

炼钢二厂开展六西格玛项目培训

本报讯 按照公司对六西格玛管理推进工作的要求,炼钢二厂特别邀请制造与质量管理部六西格玛黑带人员在该厂开展六西格玛项目知识培训,深入推进该厂六西格玛管理工作。

在“稳定中提高质量”这一思路的指导下,2015年炼钢二厂共开展公司级六西格玛项目4个、厂级项目64个,项目涉及质量提升、降低消耗、设备改进、缩短冶时等多个方面,项目的数量及覆盖面都较往年有较大提高。为保证所选定项目顺利开展,达到预期目标,该厂专门邀请公司六西格玛管理专业人员对所有参与六西格玛项目的人员进行专项业务培训。此次培训内容围绕六西格玛改进DMAIC(定义→测量→分析→改进→控制)解决问题的思路、快速六西格玛改进的模式以及各阶段管理工具的介绍与应用展开,深入浅出,通俗易懂,针对性强。通过六西格玛培训的开展,使团队成员能够正确运用六西格玛管理的方法和工具解决现场存在的实际问题,使六西格玛管理理念逐步融入到每一位员工的日常工作中,在炼钢二厂不断营造六西格玛管理氛围,扩大全员对六西格玛改进方法的认知度,为项目的顺利实施奠定良好的基础。

东山矿积极开展危险预知训练活动,要求职工配合作业标准进行“手指口述”安全确认,实现岗位达标,提升现场本质化安全水平。图为职工在检修作业前开展危险预知训练。

谭勇 摄 高爱忠 文

本报讯 公文的规范化直接关系到工作效率及质量的提升、直接影响着上传下达的准确性,近日,为了提高管理人员的综合素质,规范管理流程,综合利用公司组织主办以上管理人员以及各部门和作业区负责综合事务管理的相关人员进行了公文写作培训。

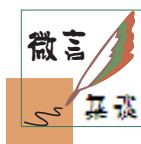
培训从公文的写作特点、新规定下写作注意事项、公文的使用范围等方面系统地介绍了公文写

综合利用公司

规范公文写作

作的知识,并通过学习太钢内部近几年的例文,对公文写作的知识要点进行巩固。通过系统学习,提升了相关人员写作能力,强化了规矩意识,同时使他们从思想上认真对待每一项工作,从细节入手,缜密构思、条理清晰、言简意赅,高效率地将工作做细、做实、做到位,从而保证管理工作规范有序地开展。

(综合利用公司党工部)



安全考试岂能抄袭过关

■李飞

前不久,我与同事在厂门口一个小饭店吃饭,偶尔听到旁边有两个小伙子在谈论他们厂今天安全考试的事。一个人兴高采烈地告诉同伴:“今天安全考试全抄上了。”另一个人则垂头丧气地说:“今天监考老师就在旁边,害我没抄上。”其实,这两种情况对我们做好安全工作都大为不利。

随着企业的发展,要安全、保安全、抓安全的理念早已形成,但是事故却没有完全杜绝,“三违”现象时有发生,侥幸心理、急功近

利思想也未根除,“安全生产”人人都会说,但真正做到却很困难,多年养成的陋习已根深蒂固,难以改正。产生这种现象的根本原因,是某些职工没有真正认识到安全生产到底是为了谁,严格安全管理为谁好,安全抓好了谁受益。《太钢职工生命保障规则》10条,就是我们职工的“生命线”,为了职工的安全,要求大家在安全生产中必须严格遵守!任何人不得违反!就这么简单的10条,背不下来的人大有人在,每次安全

考试前,许多人抄小纸条,准备作弊用……

安全考试凭抄袭过关岂能真正安全?安全考试就应考出我们的真实水平,因为安全考试中弄虚作假,最终受害的还是自己。安全规章制度是企业长期的生产实践中总结出来的,它凝聚了智慧,还有血和泪的教训。我们应该从思想上高度重视,认真学习,真正掌握。这样,我们在实际工作中才能有章可循,真正实现上标准岗、干安全活。



峨矿电工进网许可证取证培训开班

■通讯员 赵冬梅 报道

本报讯 为提高峨口铁矿从事电工岗位人员的业务素质,实现“上标准岗、干安全活”工作目标,峨口铁矿电工进网许可证取证培训班近日正式开班,该矿2015年所有变电站值班人员、各级生产调度人员、各类集控人员、从事高压电管理、维修人员共43名电工进网作业初试取证人员参加此次培训。

此次培训,该矿采取“请进来”的方式,特聘请山西省能监办、省电力咨询中心注册教师担任讲师来矿授课。培训结合高压进网作业电工工作实际,根据电工所需知识、技术和能力要求,分为理论部分和实操部分。理论部分着重就电工和电力系统基础知识、电力变压器、变压器成套配电装置的用途和类型以及电器安全技术等方面的知识点组织学习;实操部分,涉及电工常用工具及电工仪表,电力变压器的前期准备和安装、变压器异常运行及常见故障处理,倒闸操作基本原则和程序、异常及事故处理原则和方法以及触电急救、电器火灾扑灭及预防等内容。

教培中心

组织技能鉴定任职资格培训

■通讯员 于立革 报道

本报讯 近日,通过各单位推荐及工种整合的实际需要,公司职业技能鉴定考评人员及管理共400人在教培中心参加了任职资格培训。

此次培训邀请了冶金行业职业技能鉴定指导中心的相关领导及行业鉴定资深专家前来授课,讲解内容围绕国家职业技能鉴定的法律法规、职业标准、鉴定命题、考评技术等方面展开。

加工厂废钢料场培训做到“五坚持”

■通讯员 李萍 尹勇慧 报道

本报讯 加工厂废钢料场作业区积极探索作业区安全培训模式,作业区主管主抓并监督,由作业区和班组共同进行安全基础知识和现场实践培训,使员工真正掌握生产工艺流程、基本操作方法及安全基础知识,收到了明显效果。

作业区根据以往的培训实际情况和培训效果,针对培训效果不佳环节和重点安全培训内容,重新制定了详细的培训计划和实施方案。培训坚持“领导上讲台”,作业长讲课,安全首席、生产首席、设备首席、班组长均安排讲课内容,一方面保证培训质量,同时也提高了管理岗位人员自身

的业务、安全水平,起到了很好的带头作用;坚持“培训到现场”原则,重在实践操作水平的提高和应知应会内容的掌握,增强履行岗位职责的能力,务实求效;坚持“培训周期紧凑”原则,两周完成一个系统的培训学习,第一周由作业区或班组统一集中讲解安全基础知识或一个系统的培训要点及具体操作,让职工明白需要学习的内容及要求,第二周利用班中时间或下夜班时间,以现场提问及实操讲解的方式,完成相关内容的教学,注重学习效果的达到及实际操作技能的提高,有效避免了培训周期长,培训内容前面学后面忘的状况,提高学习效果;坚持“系统培训原则”,从生产保供系统、破碎机系统、检修系统、有限空间作业系统分阶段安排培训内容,保证培训全面覆盖;坚持“培训检查常态化”,主管或管理人员不定时对各班组人员进行现场提问抽检,检验培训效果。

图片新闻

技术中心深入班组开展安全知识现场有奖问答活动,安全专管人员还针对岗位安全知识向职工详细进行解读,职工对这样的活动形式反映良好。图为在冷轧硅钢站现场开展安全知识问答。

技术中心 提供

