



新闻中心 举办第四届读者、观众问卷调查

本报讯 在当前钢铁市场面临严峻挑战的形势下,作为企业宣传媒体,为助力公司打赢生存保卫战、提升新常态下的媒体竞争力,新闻中心现开展第四届读者、观众问卷调查活动。

新闻中心殷切希望广大读者、观众提出宝贵意见和建议,与我们一起努力把报纸、电视办成同行业中有公信力、影响力和竞争力的媒体。此次意见调查的结果将作为新闻中心今后进一步提高办报、办台质量的重要参考依据。为感谢读者、观众的参与和支持,我们将对完整填写并寄回新闻中心的问卷进行评选,从热心读者与观众中选出一、二、三等奖及纪念奖若干,赠送精美纪念品以资鼓励。

调查问卷可复制。请将所选择答案的序号填写在每个问题后的括号内。填写好的问卷可交所在单位党工部统一转送新闻中心,也可直接送交新闻中心总编辑室、总策划室,或者发送电子邮件至:tgrb@tisco.com.cn。本次调查从即日起至2015年4月30日。(调查问卷详见四版) (本报记者)

不锈钢热轧厂“金牌员工”评比激活力

■通讯员 王寅斌 报道

本报讯 为了调动关键岗位人员主动攻坚克难、敢于挑战的积极性,不锈钢热轧厂从4月份起,在全厂重点岗位开展“金牌员工”评比活动,以激发全体职工投身工作的热情与活力。

今年以来,随着市场竞争的日益加剧,该厂碳钢产品赢利水平受到严重影响,部分不锈钢产品赢利空间受到挤压,部分赢利能力强的产品质量还不能完全满足用户要求,对产品市场竞争能力产生了影响。为了调动关键岗位人员在新品开发、工艺优化、不锈钢表面质量提升,以及极限规格产品轧制和不锈钢薄规格赢利产品生产等方面挖掘潜力,该厂决定开展“金牌员工”评比活动。

根据当前市场需求并结合该厂生产难点,首批“金牌员工”评选范围确定在万

能压下手操作岗位、圆盘剪操作岗位和热处理1号常化线相关岗位。首批“金牌员工”评比条件紧紧围绕当前生产难点、提升产品质量的关键点,包括不锈钢和碳钢赢利品种薄规格产品的轧制量、板形质量、表面质量,以及圆盘剪剪切量和不锈钢性能共14项关键指标,其中9项为“金牌员工”必备条件。“金牌员工”评比活动每月组织一次,获得“金牌员工”的岗位职工或团队,厂部将给予重点奖励。另外,该厂党群科对获得“金牌员工”称号的职工和团队,将通过《热轧通讯》、厂内宣传栏等途径大力宣传他们的事迹,让“金牌员工”受到尊重,得到认可。同时,要推广他们的好做法,激发岗位职工潜能,鼓舞全员攻坚克难。

该厂开展每月一次的“金牌员工”评比活动,为推动品种质量提升营造了争先氛围,为职工立足岗位争创效益提供了平台,成为了全员行动、挖掘潜力、攻坚克难、提升产品质量,打赢生存保卫战的又一个切入点。

强化危机意识
打赢生存保卫战

视觉新闻



近日,冷轧硅钢厂在表面质量攻关上下功夫,建立高效的表面质量信息流通渠道,全面提升表面质量。图为该厂酸轧作业区职工正在认真抽检表面质量。

岳九成 摄

430系钢种表面质量攻关成效显著

■记者 张晓鹏 报道

本报讯 4月8日,记者在不锈钢冷轧厂获悉,430系钢种表面质量攻关取得新突破。该厂响应用户需求,积极开展质量攻关,通过从原料和工艺两方面优化控制,430系钢种一次合格率创新高。

年初,用户反馈430系钢种所生产的部分产品磨砂性能波动。经研究发现,产品表面质量与磨砂性能相关。对此,该厂组织技术人员和操作人员成立了攻关小组,对430系钢种表面质量控制实施重点攻关。为了从源头上加以控制,攻关小组首先从原料入手,加强与上工序的沟通,充分发挥上下工序的协同作用,将来料的表面质量严格控制在规定范围内。此外,攻关小组将目标聚焦于连轧机组本身,在轧制过程中注重工艺改进,优化了轧辊配置。同时按钢种特性制定工艺控制点,并在每一批试制的基础上修订工艺标准,不断改进操作方法。通过从原料和工艺两方面优化控制,该系列产品表面质量受控度明显提高,一次合格率不断刷新纪录,用户对产品质量十分认可,用后评价为“质量优越,性能稳定”,并增加了该系列产品订货量。

430系钢种表面质量控制攻关取得突破,为该厂下一步全面提升430系钢种产品质量打下坚实的基础。该厂相关人员告诉记者,此次质量攻关不仅使技术人员积累了实践经验,更是在稳定原有重点客户的基础上增加了新客户,这对于该厂在逆势下拓宽新领域、开拓新市场具有重要意义。

矿山各单位凝心聚力提质增效

■通讯员 张永贤 报道

本报讯 二季度以来,面对不容乐观的经营形势,矿业分公司进一步凝聚矿山干部职工力量,发起提质增效攻坚战。

矿山各单位纷纷结合实际,出台提质增效具体措施,加速提升矿山核心竞争力。尖山铁矿强化基础管理,大力提高干部职工的担当意识和生产管控能力,千方百计集聚职工实践经验,努力实现“产品实物质量、备品备件质量、工程质量提升”三大突破。峨口铁矿咬定发展目标不松劲,紧紧抓住全面预算措施落地,全方位调动和汇聚干部职工的智慧,抓住关键工艺展开攻关,竭力挖掘工艺潜能,努力实现提质增效。东山矿引导干部职工主动作为,认真践行绿色发展理念,大力推进管理变革和技术创新,为打赢生存保卫战夯实基础。复合材料厂以逐级责任状和经营责任制为手段传递压力,用责任统一全员思想和行动,加速研发新产品,奋力拓展市场生存空间。太钢鑫磊公司要求各级干部带头向“不作为”行为开战,坚决整治工作中的“作风雾霾”,促进全员敬业守规、敢于担当、勇于负责,为打赢生存保卫战努力奋斗。

信心开启新征程

——记公司重载车轴钢研发及大规格车轴坯降判攻关团队

■记者 佟晓宾

“车轴钢又出新产品了”“太钢车轴钢又中标了”……

这几年来,大秦线,不断有重量级消息传来,这些消息又围绕着太钢,围绕着“十根车轴九根是太钢材料制造”的核心,不断演变着。而对这一切通晓底细的人却沉默如常,她——技术中心教授级高级工程师、重载车轴钢研发及大规格车轴坯降判攻关团队负责人王玉玲,带领10人组成的攻关团队,仅仅用了1个多月的时间,就拿出了试制成功并经检验符合要求的样品。用了3个月的时间,就取得了铁科院、车轴制造厂家和用户的信赖。

是她,与攻关团队一道,交上了当今世界第一份快速(时速80公里)、重载(单车载重量96吨)车轴钢研发的合

格答卷。她所带领的团队荣获“2014年度公司优秀科技工作团队”称号。

“这不是我一个人的成绩。”王玉玲强调,团队里另外9名成员,有炼钢、轧钢、检验、质量管理多方面专业人员,在她看来他们和她一样,都是不可或缺的。她说:“我们团队背靠的是太钢的研发实力、太钢鼓励创新的机制。”

大秦线是中国最为著名的煤炭运输线,作为我国山西、陕西、内蒙古西部地区煤炭外运的主要通道,近年来几经提速、提运力,年运量已经达到了4亿吨,占全国铁路年货运量的九分之一,全国有五分之一煤炭在这条线上运送。而且,这条线在重载列车密度、单条铁路运量和重载列车速度三项指标上位列世界第一。2014年的大秦线,重载列车单列牵引重量的新纪录不断被刷新达到了3万吨,我国铁路重载运输发展跨入了新的里程,中国也成了世界上仅有的几个掌握3万吨铁路重载技术的国家之一。

(下转第二版)

