

# 太钢日报

TISCO TAIGANG RIBAO 第10300期  
国内统一刊号:CN14-0047 2015年4月17日 星期五 农历乙未年二月廿九

社会主义核心价值观  
基本内容

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善

## 省人大常委会副主任牛仁亮到太钢调研

■首席记者 宋维东 报道

本报讯 4月16日,省人大常委会副主任牛仁亮就企业生产经营面临的困难和问题到太钢调研。他指出,要主动适应经济新常态,落实“六大发展”战略部署,发挥自身优势,积极寻找对策,不断提升综合竞争力,再创太钢发展新辉煌。公司董事长李晓波、集团公司总经理高祥明和相关副总级领导参加调研。

调研过程中,牛仁亮先后到炼铁厂、技术中心、型材厂和不锈钢冷轧厂,了解生产运营、技术创新和市场开发等情况,并与干部职工深入交流。

之后,牛仁亮召开了座谈会。李晓波汇报了太钢生产经营情况,他讲到,当前钢铁行业正处于“低增长、低效益、低价格、高压力”的新常态,太钢上游资源优势锐减,市场竞争激烈,同时还面临着来自物流、环保等方面的压力。太钢将继续深化改革,对标挖潜,把品种质量作为决胜市场的利器,不断提升绿色发展水平,打赢生存保卫战,持续增强企业竞争力。

牛仁亮指出,近年来,太钢广大干部职工围绕“建设全球最具竞争力的不锈钢企业”这一奋斗目标

艰苦努力,拼搏创新,取得的成绩令人瞩目,使太钢成为工业企业的标杆。太钢不只是太钢人的太钢,也是山西人的太钢,更是中国人的太钢。太钢要继续发扬优良传统,扎实工作,不断把太钢这个民族品牌做大做强。

牛仁亮指出,当前太钢发展面临诸多困难。困难只是暂时的,要客观看待困难,坚定信心,顶住压力,认真分析研究世界经济、中国经济、山西经济的新情况和特点,深刻理解和把握发展走势,全面落实“六大发展”战略,主动适应新常态,积极寻找对策,主动作为,把自己的事情办好。

牛仁亮强调,企业竞争力是各方面能力的集合体,只有每一种能力都是一流的,才能确保综合竞争力最强。太钢要积极开辟新战场,在不同领域有更大作为。要提升科技创新能力,推动产品向高端化、专业化、特色化迈进;要重视资本市场在企业发展中的重要作用,为生产经营提供重要支持;新投资要向新产业、新领域倾斜,不断增加赢利点,更好提升企业效益。

省人大财经委主任委员赵建平,省人大财经委副主任委员李宝卿,省人大常委、太原理工大学副校长梁丽萍,省人大常委会预算工委副主任王玉明也提出了意见建议。

■记者 潘明明 报道

本报讯 4月15日,团省委副书记任忠就加强和改进共青团工作来公司调研。在公司主楼二楼会议室,公司党委副书记王新平热情接待了任忠一行,并进行了座谈。公司团委相关负责人参加座谈。

王新平对任忠一行表示欢迎,对团省委长期以来关心支持太钢发展表示感谢,并介绍了太钢生产经营建设和共青团工作情况。王新平说,一直以来,太钢高度重视共青团工作,在生产经营建设中注重发挥共青团组织的作用,坚持党建带团建,从思想政治建设、组织建设、队伍建设等方面积极抓好共青团工作,使广大团员青年成为了企业改革发展的重要力量。面对当前严峻的钢铁行业形势,太钢将继续加强和改进共青团工作,引导广大团员青年坚定信心、团结协作、攻坚克难,为打赢生存保卫战作出积极贡献。

任忠对太钢共青团工作取得的成绩给予充分肯定,并希望今后要进一步发挥好团组织桥梁纽带作用,不断提升共青团工作水平。

团省委副书记任忠  
调研公司共青团工作

## 沙钢集团党委副书记陈晓东来访

■记者 谢妮 报道

本报讯 4月16日,沙钢集团公司党委副书记陈晓东一行来公司访问,不锈钢股份公司副总经理高建兵,公司党委宣传部、制造与质量管理部负责人热情接待了来宾。

座谈中,高建兵向陈晓东一行介绍了太钢的生产经营、技术创新、节能环保、绿色发展和企业文化建设等情况。他说,太钢非常注重科技人才的培养,很多重点产品已进入石油、化工、造船、集装箱、铁路、汽车等重点领域和新兴行业,同时大力倡导节约、环保、文明、低碳的生产和生活方式,实现了与城市的和谐共生。下一步,太钢将继续坚持做强主业、延伸发展、多元发展、绿色发展、和谐发展,更好地为社会作贡献。

陈晓东说,多年来,沙钢与太钢建立了良好的互信关系。沙钢始终关注太钢发展的成功经验,希望双方通过加强沟通交流,进一步拓展合作领域,实现共赢。



### 视觉新闻

今年以来,面对严峻的市场形势,型材厂将用户的需求贯穿于质量提升的全过程,大力开展质量攻关,优化工艺要点编制,实现了产品质量的快速提升。图为该厂技术人员正在对产品进行检测。

白治斌 摄

■记者 潘明明

在不锈钢的生产中,无修磨比例的提高有着可谓“牵一发而动全身”的作用,比例提高了,代表着产品质量好了,能源消耗、工序消耗等成本指标也降低了,生产也顺行了。一直以来,不锈钢无修磨比例低困扰着公司不锈钢的生产,提高无修磨比例也成了职工眼中难啃的“硬骨头”。值得庆贺的是,经过一年多的努力,公司不锈钢无修磨比例团队依靠不断创新,成功破解了这一困扰不锈钢生产的难题,将这块“硬骨头”啃了下来,该团队也因此而获得了“2014年度公司优秀科技工作团队”称号。

“现在我们304系和430系不锈钢无修磨比例都达到国内先进水平。”说起攻关成果,该团队带头人、炼钢二厂连铸三作业区主管助理孙仁宝满脸自豪。“要知道,这比例提高的不是简单的一个百分点、两个百分点,有些进步是非常明显的。”

一直以来,公司把不锈钢无修磨比例的提高作为重点工作来抓,其间虽然取得了一定的成果,但长期效果往往不尽如人意。这次与以往不同,比例不仅实现了较大提高,效果还一直保持了下来,成功的关键在哪里?“创新!攻关的过程其实就是不断创新的过程。”团队成员、炼钢二厂技术质量科长张卫红给出了答案。

不锈钢生产是一项庞大的系统工程,从冶炼工序到连铸工序,再到成品工序,涉及众多的工艺装备及参数,每一项工艺流程、每一项操作参数哪怕微小的变化,对不锈钢无修磨比例的提高都有着影响。

(下转第三版)

## 84岁老厂的涅槃重生(下)

——山西禄纬堡太钢耐火材料公司二次创业纪实之文化立厂

■首席记者 宋维东

白云石车间职工韩红锁从去年11月3日开始,更改了自己近30年的作息时间。住在耐火公司老厂区附近的他,以前走不多远就到了单位,现在他要六点钟起床,赶到胜利桥东坐上七点钟的第一班通勤车前往阳曲新厂区。近一个小时的行程,改变了所有耐火职工的作息习惯——一切都要调整。

“刚开始的时候,这里除了空气好,别的都不适应”。对于新厂来说,不说生产经营,“衣食住行”反而成了不小的问题。耐火公司党委书记范力在接受记者采访时表示,很多职工都住在老厂区附近,一点不夸张地说,每天走五六分钟就能到单位,现在需要一个小时,住在下元和线材厂宿舍区的职工,每天需要很早起来去赶通勤车。要让职工们适应这些变化,首先就要稳定大家的思想。从五六分钟的上班路变成五六十里,更改的不仅是路线,更是大家的思想观念。在转变思想观念前,首先要解决好影响职工工作和生活的实际问题。

远离集团公司本部,远离市区,许多事

就都得靠自己想法儿办。耐火公司与其他单位一样,职工构成比较复杂,有转业军人、少数民族职工,当然也少不了女职工这个特殊群体。新厂起步的每一项工作都要考虑所有人的切身利益。范力这样说,在解决职工实际问题时就要让职工敞开心扉说出自己的困难,然后大家坐到一起商量,找到好的办法。

有的职工提出通勤车的问题,有的职工提出洗澡问题,女职工说换衣服不方便,回族职工说吃饭不便利……几十个问题如纸片般“飞”到厂领导面前。面对首要的通勤车问题,经过与职工商量,厂里与钢运物流公司协调,更换了车辆,选用驾驶技术好、有耐心和责任心司机,提高了乘车舒适度,也保证了乘车时间,通勤车问题迎刃而解。一天工作下来,职工洗澡也是个现实问题。耐火公司为职工建设了澡堂,利用余热给澡堂供暖气、热水,在澡堂为大家新添置了更衣柜,洗澡和更衣问题一并得到解决。还有几名回族职工,厂里便专门购买了微波炉,专供他们热饭使用,用餐问题也顺利解决了。

(下转第二版)

科技先锋  
KEJIXIANFENG

唯  
创  
新  
者  
强

记2014年度公司优秀科技工作团队、提高不锈钢无修磨比例团队