

厘清责任 强化担当 严肃问责

矿业分公司明晰权责落实“两个责任”

■通讯员 杨跃文 报道

本报讯 日前,矿业分公司出台《落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施办法(试行)》,要求矿山系统认真学习,对照要求,明晰权责,快速推进责任落实。

为制定好实施办法,矿业分公司多次召开党委班子成员和纪委班子成员落实“两个责任”专题会议,进行责任界限划分,形成党委班子、党委书记、其他党委班子成员党风廉政建设责任清单,纪委、纪委书记、纪委委员党风廉政建设监督责任清单。把“两个责任”列

入党委、纪委重要议事日程,以担当精神和责任意识,层层落实责任,层层传导压力,形成一级对一级负责的责任链条。

矿业分公司通过层层签订目标责任书,责任清单“签字背书”,进一步把责任压实压紧。通过明察暗访、线索排查、在线倾听、信访投诉举报等,进一步查找违纪违法线索,保持正风肃纪高压态势,切实把“两个责任”落在实处。党委、党总支、党支部抓党风廉政建设是本职,应该发现问题没有发现是失职,发现了不报告、不处置是渎职。落实党风廉政建设责任制,各

级书记是第一责任人,履行全面领导责任,督导领导班子成员履行好“一岗双责”。领导班子成员对职责范围内的党风廉政建设负领导责任,要求与生产经营建设一同部署、一同落实、一同检查、一同考核,做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办,支持和保证纪委认真履行职责,发挥监督执纪作用。对所管单位(部门)发生严重违纪违法问题的,既要追究当事人的责任,也要倒查有关领导的责任。靠责任追究切实把责任落



■记者 许青 报道

本报讯 针对当前反腐败斗争形势,结合学习讨论落实活动,日前,热连轧厂要求全体职工认清形势,强化规矩意识,尽职尽责做好本职工作,实现弊革风清。

针对个别干部职工存在不讲规矩的现象,热连轧厂要求全体职工认真反思和讨论。主管领导要带头反思是不是一个守纪律讲规矩的人,是否尽职尽责地做好本职工作,每一名职工是否按规矩办事,认真执行操作规程。同时,该厂还要求采取有力措施革除四个作风之弊。对会上定的、厂领导强调的、文件上明确要求的,以及有规章制度的,要求百分之百执行,力除执行不到位之弊;对出现的问题,要主动查摆原因,不能推卸责任,力除推诿扯皮之弊;对需要协同解决的,必须以大局意识、协作精神和协同文化引领和指导员工的行为,力除协同不力之弊;要大力整治“不作为”“乱作为”现象,该调整的调整,该免职的免职,该考核的考核,坚决力除不想作为之弊。

该厂要求必须以踏石留印、抓铁有痕的作风坚决革除四个作风之弊,大力弘扬积极、敬业、勤奋、团队的职业精神,形成人人解决问题、做问题终结者的氛围,全力推进廉洁文化建设,提升企业综合竞争力。

东山矿气力输送党支部充分发挥党员先锋模范作用,开展隐患自查,强化事前预防、过程控制,做到党员身边无事故、无“三违”。图为党员检查电机工作状况。
柳木莉 摄

图片新闻

热连轧厂讲规矩除“四弊”

不锈钢热连轧厂强化措施规范权力运行

■通讯员 周诚 报道

本报讯 不锈钢热连轧厂近日召开党风廉政建设大会,认真传达公司党风廉政建设会议精神,重点围绕廉洁风险排查防控工作,规范各项权力运行,推动“两个责任”落实。

该厂重点做好三个方面工作,推进党风廉政建设“两个责任”落实。一是深化党风廉政教育。厂纪委会在全体党员干部中深入开展党风廉政教育,以全厂主管以上干部和有业务处置权人员为重点,分层次、有重点、多形式开展教育活动。充分运用厂内部宣传资料《热轧通讯》、宣传栏、作业区管理看板等方式,开展形式多样的廉洁文化建设。二是强化过程监督检查。该厂纪委会按照公司落实党风廉政建设“两个责任”实施意见要求,制定下发实施细则,细化各级各类人员党风廉政建设目标责任书内容,组织《2015年党风廉政建设目标责任书》的逐级签订。加大对各项措施落实情况的检查力度,对查处的问题要全部纳入评价,并进行及时考核和通报。三是抓好廉洁风险防控措施,使权力得到约束和监督。厂纪委会充分运用廉洁风险排查工作的成果,对41项权力业务所涉及51个风险岗位和196个风险点,采取科室(作业区)自查,分管厂领导检查、厂纪委会专项监察的方式进行权力运行监督,确保制定的防控措施得到有效落实,对存在的问题早发现、早报告、早处理,避免严重问题发生。

针对今年繁重的工作任务、富有挑战性的各项指标,该厂党政要求全体党员干部带头在各项工作中率先垂范,在作风建设上有新进步,在能力素质上有新提升,造就一支政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良的高素质干部队伍。

■通讯员 贾振华 报道

本报讯 福利总厂认真学习贯彻落实公司党风廉政建设大会精神,不断强化领导干部的廉洁从业和警示教育,对踩“红线”、闯“雷区”行为实行“零容忍”,不断净化企业经营环境,为太钢残疾人事业稳步发展筑起一道“防火墙”。

福利总厂把学习贯彻落实公司党风廉政建设

福利总厂构建四条防线筑起“防火墙”

大会精神作为党风廉政建设的重要工作内容,对照公司领导的讲话精神,认真总结党风廉政建设工作,查找工作中存在的问题和不足,持之以恒狠刹“四风”,结合企业实际和学习讨论落实活动的要求,开展专项整治,实施“六权治本”,加强对关键岗位的权力监督和制约。该厂还结合企业经营特点,进一步完善四条防线,即在领导干部和有业务处置权人员中构建思想道德防线、在企业内部构建监督制约防线、在领导干部和有业务处置权人员中构建权力运行风险防线、在各职能部门中构建惩处腐败行为的惩戒防线。



加工工厂深入推进党风廉政建设

■通讯员 张彦峰 报道

本报讯 加工工厂在“反腐倡廉教育宣传月”活动中,全体管理人员和有业务处置权人员围绕中心、服务大局,切实履行职责,不断加大反腐倡廉工作力度,大力整治“不作为”问题,营造勤政廉政、敬业守规的良好氛围。

结合公司要求和本厂实际,该厂提出全年党风廉政建设重点工作:一是认清

形势,统一思想,充分认识党风廉政建设的极端重要性。要求全体干部职工务必认清当前形势,时刻绷紧廉洁自律这根弦,工作中充分发扬“崇尚实干、勇于担当、廉洁自律”的优良作风,为打赢生存保卫战贡献智慧和力量。二是落实责任,标本兼治,不断加大反腐倡廉工作力度。要求各级领导干部认真落实“主体责任清单”,主动承担起组

织实施、宣传发动和监督检查等职责,当好党风廉政建设的组织者、执行者、推动者。纪检部门要打造一支作风过硬的“执纪铁军”,切实增强履行监督职责的责任感、使命感,坚持执好纪、问好责、把好关,切实解决发生在职工群众身边的不正之风,营造风清气正的发展环境。三是大力整治“不作为”问题,营造勤政廉政、敬业守规的良好氛围。广

大干部职工要同身边的“怕事不敢为、扯皮不愿为、懒惰不想为、平庸不去为”等种种“不作为”的作风作斗争,推动认真文化、“马上就办”的高效文化快速形成,促进干部职工勤政廉政,敬业守规,敢于担当,善于攻坚克难,勇于承认改正错误,更好地履职尽责,为实现加工工厂又好又快发展提供坚强的政治保障。

“三严三实”
反腐倡廉教育宣传月

(上接第一版)钢水纯净度该如何提高,结晶器流场不稳定怎么办,304铸坯表面金属颗粒缺陷难题怎么解决,铸坯边部结疤缺陷怎么克服……面对这些攻关难题,团队成员从钢水冶炼开始,对冶炼、连铸等过程进行了认真分析,立足生产作业实际进行创新,成功将问题一一解决。“我们还专门为每一步工序编写了详细的操作要点,将岗位操作精细化、数据可视化。”张卫红介绍道。

创新,不仅要敢干敢闯,更需要一种脚踏实地、埋头苦干的责任感。不锈钢无修磨率的提高,并没有什么惊心动魄的传奇,取得成功的关键是长时间的孜孜不倦和责任面前的勇于担当。“我们每周都要定期开四次会,每月还有例会,大家聚在一起讨论生产情况,研究项目改

进效果。说是创新,其实大家把功夫下到,努力了,难题也就解决了。”孙仁宝说道。一项系数改变后,团队成员会全程跟踪生产,常常要从早上“跟”到第二天凌晨两三点,检查数据改变对冶炼、连铸等工序的影响,及时处理可能出现的问题。在每一项改动的背后,团队成员都顶着巨大的压力,孙仁宝说道:“我们鼓励创新,即使是出了错,也是一种收获、一种积累。知道了错,才能找到正确的方向。”

说起这一年多的攻关,孙仁宝最想说的还是整个团队的辛苦和付出,“我要给我们整个团队点个赞”,虽

然来自制造与质量管理部、技术中心、炼钢二厂等不同的部门,但是大家心往一处想、劲往一处使,有了大家的任劳任怨、认真负责,才能把问题都解决好,才能把公司不锈钢无修磨比例提高上去。”

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。说到下一步计划,孙仁宝介绍,团队将继续抓好304、430系不锈钢无修磨比例提高的同时,把在攻关过程中积累的先进经验和开发的先进技术应用到316系等不锈钢无修磨比例的提高上,不断提高公司不锈钢质量,为打赢生存保卫战贡献科技创新的力量。

唯创新者强