



弘扬劳模精神 提升全员素质 全速构建新常态下的竞争力

公司隆重召开庆祝“五一”暨劳模先进表彰大会

■记者 潘明明 谢妮 报道

本报讯 劳动最光荣,劳动最崇高。4月17日,公司庆祝“五一”暨劳模先进表彰大会在工人俱乐部召开,隆重表彰在公司各条战线上涌现出的劳动模范、先进集体和先进个人。

公司领导李晓波、杨海贵、高祥明、王新平、韩瑞平、王继光、彭存根、高建兵,公司副总级领导,各单位党委书记、厂(矿)长、经理、工会主席,公司管理总部各部门和业务部门部长,公司老劳模代表,受表彰的劳动模范、先进集体代表、先进个人参加大会。山西省机冶建工会主席赵学军,太原市总工会副主席樊小高应邀出席了大会。

会议由公司工会主席王继光主持。

大会在庄严的国歌声中开幕。

会上,公司党委副书记王新平宣读了2014年度先进集体和先进个人表彰决定;公司党委副书记、纪委书记韩瑞平宣读了精神文明建设先进集体和先进工作者表彰决定;集团公司副总经理彭存根宣读了职工经济技术创新活动先进单位和先进个人表彰决定。会议对2014年度劳动模范、先进集体、先进个人,精神文明创建工作先进单位、先进个人以及工人先锋号、合理化建议成果、先进操作法、技术比武状元进行了表彰。

公司特级劳模,型材厂厂长、



图为劳模先进受表彰现场。 白治斌 王旭宏 摄

党委书记郭光宇代表受表彰的先进集体和个人宣读了倡议书。

集团公司总经理高祥明作了重要讲话。他首先代表公司党政向受到表彰的劳动模范、先进个人和先进集体表示热烈的祝贺并致以崇高的敬意。高祥明指出,面对更加艰难的形势,公司上下要统一思想,坚定信心,进一步弘扬劳模精神,保持迎难而上、人人有为的良好状态;要继续以敬业度评估和职工职业技能测评为抓手,加快提升全员的敬业度和职业技能水平,强基固本,打赢生存保卫战,全速构建新常态下的竞争力。

高祥明指出,今年将是本世

纪以来公司遇到挑战和考验最多、经营发展最为艰难的一年。面对极端艰难的形势,全体干部职工必须强化危机意识和使命感,加倍努力、更快进步,为公司攻坚克难再立新功。要有强烈的使命感,坚决反对消极等待、得过且过的“不作为”倾向,齐心协力,同舟共济,扎扎实实、心无旁骛地做好工作,把全部的智慧和才能充分发挥出来,用超常的辛勤劳动推动公司渡过难关;要增强紧迫感,直面淘汰性竞争的严峻挑战,快速解决生产经营中存在的问题,切实摒弃四平八稳的工作状态,大力进行创新性劳动,各层级职能部门和业

务部门要充分发挥指导、支持、服务、督办的作用,既要合法合规,更要效率效果,坚决落实公司对品种质量、降本增效等方面的部署,以更快的进步消化新增不利因素;要保持定力,面对前所未有的困难,始终保持清醒的头脑,不灰心、不懈怠,上下同欲,凝心聚力,人人更有作为,战胜各种困难和挑战。

高祥明指出,要扎实推进敬业度评估和职工职业技能测评工作,强基固本,全速构建新常态下公司的竞争力。他指出,敬业度评估和职工职业技能测评都是做“人”的工作,着眼于提升“人”的素养、发挥“人”的才能,

是公司全速构建新常态下竞争力的重要内容和重要抓手,要依据测评结果,坚持问题导向,采取切实改进措施,快速提高全员的敬业度和职业技能,打造公司核心竞争力。在快速提高敬业度方面,要坚持问题导向,不回避问题,不遮掩矛盾,有针对性地积极改进提升;要久久为功,善做善成,深入分析影响敬业度提升的原因,有计划、有步骤地逐一加以解决;要在干部作风、企业文化、管理机制等关键因素上加紧改善,取得快速突破。在快速提高职工职业技能测评方面,要总结经验,强化指导,扎实推进,实现职业技能测评工作的常态化;要全面推进职业技能测评结果的应用,将测评结果与岗位优化、薪酬待遇、岗位培训、职业生涯规划设计等有机结合起来,推动职工队伍素质和管理水平不断提高。

高祥明最后强调,劳动创造价值,奋斗成就伟业。全体干部职工要在新时期劳模精神的激励鼓舞下,以更加坚定的信心、更加昂扬的斗志、更加有为的姿态,团结拼搏,扎实工作,努力创造更加卓越的工作业绩,为打赢公司生存保卫战、全速构建新常态下的竞争力,创造太钢更加美好的未来而共同奋斗。

大会在嘹亮的太钢厂歌声中结束。

会后,参会领导、老劳模代表与受到表彰的劳模、先进集体和个人代表合影留念。

型材厂一季度超额完成公司预算

■通讯员 程峰 报道

本报讯 面对钢材市场的严峻压力,型材厂科学判断,发挥优势,逆势作为,超额完成公司下达的预算目标任务。

今年以来,该厂通过采取产品结构优化措施,初步形成了由高端模具钢、高端齿轮钢、无磁钢、曲轴钢、双相钢、耐热钢组成的重点品种系列新格局,产线品种定位更加清晰。一季度,该厂径锻、快锻工序指标完成情况与上年同期相比有所提升。径锻工序不锈钢占比、高附加值产品占比得到新提高。较为突出的是,3月份不锈钢锻材产品达到了历史最高水平,车轴钢产量预算完成率达到132.23%。

同时该厂狠抓产品质量提升,一季度,共组织召开型材产销联动例会10次,走访大量用户及部分同行厂家,保证了市场合同畅通。该厂一季度质量异议比去年同期平均降低60%,产品质量水平逐步提升。

强化危机意识
打赢生存保卫战

发扬劳模精神 打赢生存保卫战

本报评论员

在“五一”国际劳动节即将来临之际,公司召开劳模大会,一批新的劳模和先进成为我们学习的典范。他们在自己岗位上的卓越表现成为我们打赢生存保卫战的精神财富。公司选树劳模先进,就是希望我们每一名职工在钢铁行业激烈的竞争中,发扬劳模精神,凝心聚力,打赢生存保卫战,全速构建新常态下的竞争力。

劳模和先进是我们学习的典范。多少年来,一批批劳模和先进发扬李双良精神,立足岗位,不怕困难,勇挑重担,主动为企业分忧解难,在自己的岗位上作出了显著成绩,成为了大家学习的楷模。同时,他们也用自己的实际行动激励和感染着身边的每一名职工,引领全体职工攻坚克难,奋勇前进,使太钢在激烈的竞争中不断发展壮

大,成为全球最具竞争力的不锈钢企业。

时代需要劳模精神。如今,国内经济已经进入新常态,转型升级的步伐也进一步加快,钢铁行业的竞争愈来愈激烈,公司正处在改革发展的关键期。在这个特殊的历史时期,劳模精神是我们打赢生存保卫战的宝贵财富。打赢生存保卫战,需要全体干部职工发扬劳模精神,在自己的岗位上决不能有丝毫的懈怠,必须有新的作为,开足马力,增强动力,努力完成全面预算任务,加快提质增效、优化升级的步伐,加速培育和构建新常态下的竞争力。

立足岗位,传承劳模精神,迅速提升企业竞争力。作为时代的领跑者,劳模先进为我们创造了宝贵的精神财富,全体干部职工要发

扬劳模精神,深入贯彻公司“两会”精神,要有想企业所想、急企业所急,主动为企业分忧解难的敬业精神;不怕困难、艰苦奋斗,为企业发展勇挑重担的创业精神;团结一致、精诚协作、高效执行的团队精神;遵循规律、珍惜资源,实现人与环境和谐发展的科学精神;与时俱进、挑战自我、精益求精、奉献精品的创新精神。同时牢记自己的使命,树立强烈的责任担当意识,在转型升级、提质增效,提升品种质量上对标找差,勇于创新,不断培育和壮大拳头产品,努力实现在质量、品牌和标准上的领先。

劳动者的力量是无穷的。相信,在劳模先进的引领下,全体干部职工一定会创造出新的业绩,为推动公司改革发展作出新贡献。