

# 峨矿扎实推进民主评议党员工作

■特约记者 王振华 报道

本报讯 为进一步加强党的建设,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,峨口铁矿按照公司党委的有关要求,认真开展民主评议党员工作。

该矿把开展民主评议党支部和党员工作作为增强党组织的凝聚力和战斗力,全面提高党员队伍素质的一项重要工作,将民主评议党支部和党员工作与学习讨论落实活动的深入开展、各单位年度预算目标、保障党员权利、督

促党员履行义务、创先争优评比先进等活动紧密结合,高标准落实,程序化推进。

在学习教育阶段,该矿各党支部通过自学与集中辅导学习相结合的方式,认真学习新党章、习近平总书记系列重要讲话精神,进一步加强理想信念教育、政治纪律教育、党性党风教育,提高党员干部的政治意识、大局意识和责任意识。

在民主评议阶段,各单位及时召开党员大会,深入开展批评与自我批评,每位党员以“争优”行动完成情况作为党员民

主评议的重点内容,围绕“党性、能力、业绩、形象”等方面进行评价,总结个人在思想、工作、学习等方面的情况,实事求是进行自我评价,肯定成绩,找出差距,明确努力方向。各支部召集15名左右的党员和群众对党员逐个进行民主测评,并将评议情况进行综合分析,形成了组织意见。

通过民主评议党员工作的深入开展,该矿党员干部的大局意识、协作意识、服务意识有了进一步提高,为打赢生存保卫战提供了强大组织保证和精神动力。

■通讯员 郭旭壮 王玉凤 报道

本报讯 尖山铁矿在开展学习讨论落实活动过程中,严格干部管理,狠抓干部作风建设,由纪委牵头建立领导干部关键事件履职档案和干部作风档案,促使干部自觉践行“三严三实”,促进各级领导干部示范表率作用的发挥。

严抓干部履职。能否担当反映出一个干部最基本的素质,针对一些干部对重点工作不能及时落实,相互推诿,绩效指标完成不力,活动中没有把自己真正摆进去的问题,该矿党委一方面通过“干部过三关”的方式引导激励干部履职,另一方面通过建立《干部关键事件履职档案》,把对关键事件的履职情况纳入个人业绩,对落后的干部进行通报批评,诫勉谈话。正反两方面双管齐下,激发了干部活力,促使干部主动作为、迎难而上,带领职工群众为完成年度预算目标提供坚强的组织保证。

严抓干部作风改进。严峻形势面前,需要领导干部以高度的政治敏锐感和责任感,高标准、严要求地推进各项工作。只有干部真正行动起来,听取职工意见,解决职工难题,为职工办实事、办好事,才能赢得职工的信任,凝心聚力,共克时艰。为此,该矿党委为副科级以上干部建立了干部作风建设档案。在日常工作当中,听取职工群众的反映,发现干部存在的问题,有针对性地督促检查,促进问题的解决,切实提升党员干部在职工群众中的形象。

尖山铁矿狠抓干部作风建设,增强了各级领导班子的凝聚力,为打赢生存保卫战提供了保障。

## 尖矿狠抓干部作风建设

### 图片新闻

热连轧厂机关党支部转变作风,服务现场,组织各科室管理人员对2250线精整作业区厂房外围的马路、两侧的草坪、路牙、硬化地面、下水沟盖板及铁路线等区域进行清扫。

邢志琼 摄



## 电修公司民主评议突出“四个结合”

■通讯员 王艳 报道

本报讯 电修公司紧密联系生产经营管理和党员队伍思想作风建设的实际,突出“四个结合”,扎实开展民主评议工作。

一是与学习讨论落实活动相结合。在认真组织学习相关内容的基础上,深入进行反思讨论,着力解决党员队伍思想认识和工作作风等方面

存在的突出问题,特别是围绕七个专项整治项目,要求支部、党员定措施、抓落实、促整改,保证各项整治措施落到实处、取得实效。

二是与“反腐倡廉教育宣传月”活动相结合。在组织好专题党课辅导的同时,党支部认真落实学习制度,组织党员开展专题学习,清醒认清当前反腐形势,自觉开展党性分析,提高党性修养,加强品质锤炼,增强拒腐防变的意识和能力。

三是与“砍成本、增效益”活动相结合。号召广大党员和干部职工适应当前形势,主动迎接挑战,立足本职岗位,从我做起,从节约一张纸、一滴水、一度电开始,自觉养成厉行节约、勤俭办企业的良好行为习惯,与企业同呼吸、共命运、渡难关。

四是与完成生产检修建设任务相结合。二季度正是生产检修高峰期,工期紧、任务重、作业难度大、质量标准高,要求全体党员充分发挥先锋模范作用,在急难险重任务面前,勇挑重担,攻坚克难,出色完成各项任务。

## 现场管理的带头人

——记炼钢二厂共产党员、5S办公室主任宋英斌

■通讯员 曹万庆

2008年,宋英斌担任炼钢二厂5S办公室主任,成为该厂推进现场管理工作的带头人。宋英斌深知这是一份沉甸甸的责任,要当好这个“带头人”谈何容易?然而,在宋英斌的倾情付出下,炼钢二厂现场管理全面推进,工作环境大为改观。

直到现在,宋英斌仍然清晰地记得,当时炼钢二厂现场管理排名一直处于公司的下游水平,环境脏乱差,人员的随意性行为屡见不鲜。从上任的那一刻起,他暗下决心:一定要改变这种状态!

常言道:无规矩不成方圆。他首先从管理体系入手,根据现场实际,起草制定了一系列管理标准、考核制度,定期组织开展现场管理培训,大力培养懂业务、会管理的人才,另一点带面,逐步提高现场管理水平。另一方面,他带领一班人深入现场大力整顿现场环境,早来晚走,不辞辛苦地穿梭于每个作业区。刚开始,有些职工不理解,为此还得罪了不少人,但他义无反顾,心中只认

得一个理:一定要尽快扭转现场管理颓势状态。功夫不负有心人,经过一段时间的不懈努力,炼钢二厂的现场环境大有起色,逐渐步入正轨。

2011年,在厂领导的大力支持下,依托网络优势,他适时推出了炼钢二厂5S检查日报制度,每天下班前,及时发布当日的全厂现场管理情况,提出问题及整改期限,考核责任人和相关区域负责人,坚持日日发布,月月考核,一直持续至今。日报制度的推出,促使炼钢二厂面貌焕然一新,现场管理水平得到了显著提高。炼钢二厂的现场管理一年一个台阶,在公司5S管理排名中,由下游水平上升到上游水平,多次被评为公司现场管理A类单位。值得一提的是,2014年,连铸三作业区被中国质量协会授予“全国现场管理五星级作业区”荣誉称号。

面对取得的成绩,宋英斌并没有沾沾自喜,他清楚地认识到,炼钢二厂现场管理水平在跨越到一个新的台阶后,还有许多的工作要做,工作方法和理念必须不断地创

新,才能适应公司改革发展的需要。2014年底,他改变往年的做法,面向全体职工征求2015年现场管理的意见和建议,使新出台的管理制度更具广泛性和可行性。新的管理制度通过试运行达到了预期效果,为炼钢二厂现场管理水平迈上新台阶提供了可靠保障。

在谈到他这几年的工作感受时,宋英斌说:“客观地说,干这工作很得罪人,有时出力不讨好,但我看到通过大家的努力,炼钢二厂的现场环境在一天天向好的方向发展,值得!摸爬滚打地干了这几年,从内心讲,我越来越喜欢这份工作。”他就是这样一个,一个看似非常固执而又执着的人,一个脚踏实地推进现场管理工作的带头人。



## 学习讨论落实活动在太钢

■通讯员 王寅斌 报道

本报讯 根据公司深入开展学习讨论落实活动的总体部署,不锈钢热轧厂重点在干部管理、备件材料、反盗窃、绩效管理、职工生活后勤五个方面制定专项整治活动方案,扎实推进专项整治活动。

为了圆满完成专项整治工作的各项任务,该厂一是执行每周例会制度,每周一下午组织工作专项整治推进例会,各专业负责人汇报上周专项整治工作情况,协调解决专项整治工作中的问题。会后下发会议纪要,对下周专项整治重点工作进行安排。二是建立每周工作情况汇报制度。周一各项目负责人将一周专项整治工作计划及总结报厂学习讨论落实活动领导小组办公室备案。三是执行定期督导检查。如备件材料专项整治项目组,采取各作业区点检员分组互检的方式,对全厂各备件材料库进行检查,发现问题、解决问题。

通过认真组织、明确任务、落实责任,到目前为止,该厂各专项整治项目组共修改和完善制度近30项,组织专项检查16次,协调解决整改问题18项。

## 不锈钢热轧厂专项整治有的放矢