

炼钢一厂5S管理工作成效明显

■通讯员 朱劲波 报道

本报讯 炼钢一厂持续、扎实、有效推行5S管理工作,强化过程控制和工作落实,5S管理工作取得了明显成效,在一季度的公司5S总体评价检查中,排名前移进入良好单位。

今年以来,该厂健全完善管理制度和评价办法,结合双线技改后生产现场的工作特点,修订完善《炼钢一厂5S管理制度》和《炼钢一厂5S管理评价办法》,在管理制度和评价办法中增加了日常问题检查考核内容,明确了2015年优级达标总体思路和具体措施,为5S管理工作奠定基础。在现场动态管控上,该厂一方面围绕现场专项整治活动,克服碳钢线旧生产设备拆除和新设备试车运行等诸多不利因素,按照专业管理要求,对现场清理、标识制作、安全通道绘制等工作进行细化,另一方面加强工作落实情况的检查考核,使现场环境和面貌有了较大改观。

为了促进现场管理水平的整体提升,该厂进一步强化现场5S管理责任,将全厂划分为106个区域,全面落实生产现场和办公区域“一区域一图一标准”管理模式,通过生产物料按照定置管理和各类标识牌可视化管理,引导职工标准操作,养成良好的工作习惯。同时,积极推进作业区优级达标工作,以现场改善为突破口,充分调动职工积极性,强化环境整洁化和行为规范化建设,不锈钢冶炼作业区和机关办公区域两个单位顺利通过了公司评价组的三优达标验收。

为了降低装车人员劳动强度,提高现场作业效率,复合材料厂采矿作业区与厂部专业技术人员沟通、讨论,最终设计出火车装车平车器图。图为职工正在按设计图纸自主焊接平车器刮料大架。李鹏程 摄



综合利用公司 开展劳动防护用品专项整治

本报讯 为了加强劳动防护用品的使用及管理,强化职工自我保护意识,近日,综合利用公司开展为期一个月的专项整治工作。

专项整治分为两个阶段,即各部室、作业区宣传教育、自查自纠、

该公司抽查阶段和联合检查、严肃考核阶段,对照《综合利用公司劳动防护用品使用及检查标准》开展实施。在第一阶段,凡是违反标准的,按照《综合利用公司安全生产奖惩制度》对责任人进行考核,并

记入违章违制档案。进入第二阶段后,除对责任人按制度进行考核外,还要从作业区主管开始逐层考核。在专项整治期间,对违反规定的人员要在该公范围内进行通报。对连续两次重复性违章人员予以待岗处理,对部室、作业区第一负责人予以诫勉谈话。对于年度累计3次违章的人员予以清退或下岗处理。

(综合利用公司党工部)

用责任建设“生命工程”

(上接第一版)

炎炎烈日下,站在采场高处分析、观察峒口的位置;阴暗潮湿的巷道内,详细进行技术指导、严格质量把关;电脑上施工图纸的精细审核……无处不留下他忙碌的身影。露天转地下开采工程刚开始,为了优化施工线路,解决项目和生产的矛盾,他对露天采剥计划和地下工程设计进行了分析,从时空关系上理清两者的关系,调整了露天转地下工程的施工线路。通过在1728m增设措施峒,提前跨越采场,实现了主巷道多头掘进,确保了工程施工进度;将原设计的1738m巷道由采场内调整至1768m,解决了采矿生产对施工的影响。通过上述两项措施,使得露天转地下一期工程完工时间比原计划提前了一年。

他在工作中不断探索,经常深

入现场进行调查研究,收集各种基础材料。为了优化露天转地下工程设计,节省项目投资,刘俊平和他的技术团队经常分析设计的合理性,通过分析地质数据掌握了巷道穿过区域的地质构造,对通过绿泥岩和软弱岩层区域的巷道进行设计优化,不仅减少绿泥岩施工的支护,也省去了一条辅助巷道施工,为项目节约了投资。

峨口铁矿露天转地开拓巷道数目繁多、纵横交错、上下重叠、相互关系复杂,传统的二维制图软件CAD局限于平面,难以从空间上反映各巷道之间的关系。他组织技术部人员运用专业工程软件建立了露天转地下地质模型和开拓系统模型,通过模型对掌握露天转地下的运输、通风、防排水、电力系统等都有很大的帮助,同时通过模型可预知巷道掘进时通过的岩石性质,从而可提

前采区措施避免地质灾害的发生,保证了项目施工的安全。

“生命工程,质量是关键,只有抓好每一个环节的工程质量,安全生产才会有保证。”他语不惊人却掷地有声。

刘俊平一直在忙,为矿山这个“家”奔波劳碌,忙着攻克制约矿山发展的难点,忙着为峨口铁矿“生命工程”耕耘、创新。

面对荣誉和赞美,他只是平和而谦逊地微笑着说:“2015年,露天转地下二期工程即将开工,二期工程既有运输巷道,又有通风巷道,还有竖井、峒室等附属工程,这些工程交织在一起施工,施工困难很大,这就更需要我们以高度的责任心开拓创新,把能够想到的办法都想尽,精心优化设计方案,减少工程间的相互影响。”“优化设计就是创造利润。”他是这么说的,也是这么做的。

焦化厂优化配煤结构促降本

■记者 边震 报道

本报讯 今年以来,焦化厂在稳步提升焦炭质量的基础上,进一步优化配煤结构,通过合理提高低价煤配比、降低高价煤配比,一季度降低成本成效明显。

焦化厂把优化调整配煤比作为降本增效的工作重点,组织技术人员和生产骨干持续改进,形成了全

员关心焦炭质量、关心配煤成本、精益生产的良好氛围。该厂积极与原料开发采购部协调合作,在保证焦炭生产质量的前提下,持续开发新的煤炭资源,通过使用价格较为便宜的新煤种替代价格较贵的煤种,达到降本增效的目的。该厂将一个煤种的竞标企业由原来的3家增加到4家,进一步提高原煤质量,降低采购成本;充分利用生产

节奏调整过程,以保证质量指标为出发点,通过改进炼焦工艺优化配煤结构、通过延长焦炉的结焦时间,减少价格较高煤的配比量,降低生产成本。

焦化厂通过持续优化配煤结构,不仅有效降低了生产成本,而且进一步促进了企业管理和生产技术水平的提高,为公司降本增效作出了积极贡献。



型材厂特冶作业区 降本工作又推新举措

■通讯员 曾强 报道

本报讯 型材厂特冶作业区积极贯彻落实公司“砍成本、增效益、应对危机”的要求,在能耗节约降本、费用管控降本、工艺改进降本、生产组织降本及人工降本的基础上,近日,作业区通过层层发动,传递压力,广大职工集思广益,在降本工作上又推出四项新举措。

一是围绕今年以来重点开发的大规格高等级不锈钢坯用钢,在电渣冶炼的关键环节上,组织生产班组开展标准化操作劳动竞赛,以“电渣炉大规格一次送电成功率”及“电渣炉交换生产一次成功率”为竞赛项目,提高职工的标准化操作水平,实现电渣钢生产效率与质量的双赢;二是加大对生产班组电极剩余额头进行逐支控制把关,实施月评价考核机制,提高电渣炉一次收得率;三是提升电极带帽口焊接比例,提升物料周转效率,降低费用;四是加强辅料采购优化。

■特约记者 安瑞珍

今年以来,为了应对钢铁行业严峻的形势与艰巨的预算任务,炼钢厂转变观念,加大经济责任制考核力度。在新的考核制度下,许多职工的收入与上年度相比有了明显下降,而其中一个作业区却一枝独秀,职工的收入非但没有下降,还连续三个月实现了上涨,平均每名职工多挣了五六百元。这个作业区就是三高炉作业区。这其中到底存在着怎样的玄机呢?

带着这样的疑问,笔者来到三高炉作业区,看到的是他们在保证高炉炉况顺行的前提下,时刻关注煤粉与焦炭的市场价格,扳着指头盘算着用哪一种原燃料更划算的情景;看到的是他们组建的攻关组开展降低燃料比、降低辅料消耗和风水电汽等能源动力介质消耗攻关的情景;看到的是他们加强设备零隐患管理,实现高炉零休风目标来降低生铁成本的情景。凡此种种,都是为了一个目标:确保三高炉整体绩效全厂最优。

他们是这样想的,也是这样做的。为了实现这个目标,三高炉一班人天天计算着炉料结构,他们根据月度成本、质量及产量目标值,倒算物料配加比例。为了降低铁水成本,他们在去年全年煤比超一流指标基础上,继续加大了喷煤比的攻关,在保证质量的前提下用价格低廉的原料代替了昂贵的原料,把生铁成本降低、再降低。今年前三个月,喷煤比指标一路攀升,3月份创出全行业领先水平。

在关键质量指标生铁含硅量攻关方面,他们依然算的是经济账。根据公司阶段性平衡生产的要求,他们重新优化了高炉操作参数。为了适应低冶炼强度、高煤比的生产节奏,首先统一了值班工长的思想认识,认真分析现有的生产条件,根据风量调整最适宜的装料制度,实现炉况的长期稳定顺行。在他们的共同努力下,铁水关键指标连续三个月都超出预算近20个百分点。

在“效益为王”理念的指导下,三高炉作业区连续三个月实现了绩效最优的目标,最直接的结果便是每名职工都得到了实惠——人人多挣了五六百元。

多挣了五六百元 炼钢厂三高炉作业区绩效创优侧记

