

大 钢 日 报

TISCO TAIGANG RIBAO 第 10311 期
国内统一刊号:CN14-0047 2015年4月30日 星期四 农历乙未年三月十二

全民健身迎“五一”

■记者 芦文晓 报道

本报讯 4月28日、29日,公司迎“五一”全民健身汇演分别在职工休闲活动中心广场、胜利桥地区胜西宿舍广场、迎新街地区102宿舍广场、14宿舍活动站举行。

29日上午,在职工休闲活动中心广场,公司党委副书记王新平、公司工会主席王继光与职工群众一同观看了演出。

来自尖东地区各个健身指导站表演了精彩的节目。由80名社区女子锣鼓队队员演出的喜庆锣鼓拉开了演出序幕,舞蹈《中国情》展示了对祖国的情怀,太极拳、拉丁舞、红绸舞、柔力球、健身气功表现了对美好生活的向往,也表达了对太钢美好明天的祝福。广场舞是大爷大妈们的最爱,14个节目中,就有4支队伍跳起广场舞。参加表演的演员们最大的70多岁,最小的有40多岁。来自四面八方的职工群众欣赏到了一场别开生面的文化盛宴。

又讯 4月29日,由太钢文工团倾力打造的“劳动光荣·劳动圆梦”专场文艺演出在职工休闲活动中心广场举行。

《盛世花开》《劳动最光荣》《张灯结彩》《节日快乐》《自豪的建设者》等节目表达了对劳动者的赞美之情,《共筑中国梦》表达了对美好明天的祝福。文工团的精彩演出赢得了现场观众的阵阵掌声。专场演出不仅为职工群众送上了一场文化大餐,也丰富了职工群众的文化生活。

■记者 潘明明 报道

本报讯 4月28日,公司在自动化公司四楼会议室召开强化监督执纪问责、防止“四风”反弹工作会。会议要求,要深入贯彻落实中纪委、省纪委强化监督执纪问责深入纠正“四风”会议精神,进一步贯彻落实中纪委、省纪委的要求部署,扎实推进“两个责任”落实,强化监督执纪问责,防止“四风”问题反弹。公司党委副书记、纪委书记韩瑞平,相关副总级领导,各单位纪委书记及公司纪委全体员工参加会议。

会议由公司纪委书记曹志福主持。会上,公司纪委副书记、监察部部长张平文通报了去年以来公司违反中央八项规定精神典型案例。

韩瑞平指出,从通报的典型案件来看,公司在纠正“四风”问题上还存在一些问题。职工群众最担心的就是“四风”问题反弹,最盼望的是保持长效。各级纪检监察部门必须保持冷静清醒,要抓常、抓细、抓长,决不能让“四风”问题反弹回潮。各级党员领导干部要从企业发展大局出发,大胆作为,一手抓“六权治本”,坚持从严治党,一手抓“六大发展”,推动经济发展,以优良的党风凝聚党心民心,以优良的作风带动政风民风。

就进一步贯彻落实中纪委、省纪委的要求部署,韩瑞平强调,要坚决防止“四风”反弹,既立足当前,强化监督执纪,深入纠正“四风”,着力解决职工群众反映强烈的突出问题,又要着眼长远,建立长效机制,扩大战果、不断深化,坚决防止“四风”反弹;要以“啄木鸟精神”把纪律挺在法律前面,加强纪律建设,强化监督执纪问责,突出抓好领导干部这个关键少数,把“四风”问题作为纪律审查的重点先行处理,抓早抓小、快查快处,对那些我行我素、依然故我的个人严肃处理、公开曝光,突出监管的实效性;要继续盯住节点解决具体问题,各级纪检监察干部要把工作精力集中到监督执纪问责第一线,加大查处力度,同时注重发挥新媒体、新技术作用,引导职工参与监督;要严肃问责传导压力,落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任,坚持“一案双查”,坚决倒查有关领导责任,倒逼各单位党委、纪委切实履行责任;要明确职责抓好落实,各级纪检监察干部要切实增强工作主动性,突出问题导向和专项整治重点,把监督执纪问责的触角伸向基层,畅通信访举报渠道,在“五一”“端午”假日期间,对违反中央八项规定精神和“四风”问题开展监督检查,并认真研究监督检查过程中发现的新形式动向及时加以解决。

省总工会评出百项优秀职工代表提案、金点子 公司七项提案获此荣誉

本报讯 为深化省工会“公开解难题、民主促发展”主题活动,近日山西省总工会在全省开展了优秀职工代表提案、金点子评定活动。经过各地市逐级选拔、省工会组织专家集中评定等程序,评选出百项“山西省优秀职工代表提案、金点子”,公司申报的“光谱校正标样制备工艺技术”“热连轧卷取机助卷辊标定精度提高的机械设计”等七项提案和金点子获此殊荣。

多年来,公司充分发挥厂务公开民主管理、职工经济技术创新等工作在推进企业发展稳定中的独特优势,通过职代会提案、金点子合理化建议竞赛活动等形式,引导职工挖掘潜能、激发创造力,助力企业破解经营管理难题,为推进公司转型发展、增强核心竞争力发挥了重要作用。

(公司工会)

公司召开强化监督执纪问责、防止“四风”反弹工作会

尖矿统一思想凝心聚力克时艰

干部职工就《新常态下的太钢路在何方》展开讨论

■通讯员 郭旭壮 报道

本报讯 4月27日《太钢日报》刊发了《新常态下的太钢路在何方》的特约评论员文章,文章切中时弊从目前太钢所面临的态势,新常态下所存在的问题,新常态下如何有新作为进行了全面阐述。尖山铁矿党委高度重视特约评论员文章所带来的积极效应,立即组织基层职工开展对文章内容进行学习讨论。

活动要求各级领导干部严格对照自己,结合时下公司开展的“反腐倡廉宣传月”活动安排,认真践行“三严三实”(严以修身、严以用权、严以律己,谋事要实、创业要实、做人要实),勇于担当,有所作为。要从工作实际出发,从解决现场问题入手,在品种质量上下功夫,大砍成本,逆势而上,全面完成全年各项预算任务。

通过讨论,面对新常态下的竞争压力,该矿党

委要求全矿各级领导干部职工要坚定信心,迎难而上,各级领导班子成员要从思想建设、组织建设、作风建设、廉政建设四个模块,认真落实《尖山铁矿基层党支部月度任务书》,每个月对照检查自己的工作有没有做到位,坚持每周进行专项检查,要从小处做起,坚持不懈,锲而不舍。

新常态下的尖山铁矿,成本压力不断加剧,各项工作繁重而艰巨,在这样的形势下,要求党员干部更要团结一致,加快形成上下同欲、决战生死的氛围,用严格的纪律来保证打赢这场生存保卫战。对于不作为的现象,认真落实公司提出的“工资能升能降、职工能进能出、干部能上能下”的总体要求,引入内部市场机制,加大绩效管理力度,明确管理底线和纪律红线,严肃责任追究。

目前,特约评论员文章在尖山铁矿干部职工当中引起强烈反响,讨论活动正在有序进行。



今年以来,型材厂从工艺设计、合同管理、生产计划方面加强滞留品库存的处置力度,进一步降低生产经营风险。图为岗位职工认真核对交库产品。

程峰 摄

既是荣誉,更是动力

【感言】连续两年被评选为公司特级劳模,是公司和厂里对我工作的肯定。面对这份荣耀,激动的同时,感到更多的是压力和动力。2015年,面对严峻的行业形势,品种质量是我们决胜市场的利器。我作为一名一线生产者,将带领班组成员抓好生产中的过程管控,严格执行标准化操作规程,深入挖潜增效,降低生产成本,不断提升我们产品的质量,增强企业竞争力。同时,我将发扬劳模精神,起好带头作用,抓好班组日常工作管理,保证生产稳定顺行,为太钢的发展尽自己最大的努力。

【风采】韩小强通过细化班组岗位责任,提升了班组工作动力,全年班组经济责任制综合指标四班第一,并创造了班产最高纪录。在不锈钢降本增效、提升不锈钢全成分命中率、提升304系不锈钢质量水平、减少不锈钢铸坯异常下线等劳动竞赛中取得优异成绩,其不锈钢精控全成分命中率和不锈钢铸坯降判比例均为四班第一。在降低不锈钢冶炼成本方面,他提出并实施的“LTS造渣工艺改造优化”“AOD冶炼高碳高硅溶液的操作方法”“AOD合金替代”等合理化建议,降本成效显著。



韩小强,男,37岁,预备党员,1997年参加工作,现为炼钢二厂冶炼三作业区AOD炉三班作业长,多次荣获厂劳动模范称号,连续两年荣获公司特级劳模称号。

困难之中我先行
特级劳模录