

## 物流中心扎实推进精益物流建设

■通讯员 段晓宇 畅爱霞 报道

本报讯 推进精益物流管理是新常态下物流中心面对新形势、新挑战的重要举措。该中心本着求真、务实、严谨的态度,按照公司对六西格玛管理和QC小组活动的推进要求,逐步修订完善相应的管理评价办法,构建了适宜、严密、宽严结合的基层员工培训体系,在狠抓创新的同时,更加注重六西格玛、QC小组活动方法的推广与应用。

从注重专业管理有效性入手,细化和拓展培训方法,分推进员、小组负责人及核心成员,开展多层次的培训和指导,将优秀案例进行剖析,以小组活动课题为例,引导QC小组成员掌握问题型、创新型等各类项目活动的步骤和应用恰当统计工具和方法的技能;从规范和实施课题的严谨性入手,进一步规范和明确六西格玛、QC小组活动各层级推进员职责,通过六西格玛、QC小组各层级推进员对活动情况的日常检查和现场跟踪改进,并对活动记录签署意见和建议等形式,有效保证六西格玛、QC小组活动的扎实开展;团队负责人充分发挥小组每个成员的智慧力量,促进团队成员集思广益,齐心协力,用心参与改进,有效提高基层员工的工作积极性和主动性;推进员依据管理考核条例,在该中心月度质量推进例会上对六西格玛项目、QC小组课题活动的组织开展情况进行点评,既起到有效管理的示范效应,又对不同推进方式方法起到了融合、共同提高的协同改进效应,确保六西格玛、QC小组活动的方法深深根植在员工心中。

该中心将进一步提高员工参与比例,拓展活动选题范围,以实施六西格玛项目、开展QC小组课题和快速改善项目有效改进工作方式方法,扎实推进精益物流建设,助推新常态下竞争力提升。

## 身边的感动

(上接第一版)他们用自己的细心呵护,不离不弃诠释了中华民族孝老爱亲的传统美德。

张国凤是房地产开发公司的退休职工,嫁入夫家40年,用孝心感动了公婆。2007年婆婆病逝后,年近九旬的公公无法独自生活。公公其他子女都不跟,唯独跟了这个早早过继给别人、从没有养过的儿子。从此,照顾公公的重担就压在儿媳张国凤身上。张国凤家里并不宽裕,至今仍住在兴华北小区50多平方米的旧房子里,8年时间里,张国凤夫妇既要照顾老人,还要兼顾孙子、外孙,日子过得非常辛苦。然而就是这样的日子,张国凤开朗豪爽的性格还是给了记者阳光般的正能量。

张国凤96岁高龄的公公已经有些老年痴呆,当记者问他,儿媳当选“感动太钢”人物高不高兴时,他虽然表达不清楚,但儿媳跟他说话,他还是一脸笑意。张国凤的丈夫说起妻子,满是感激,感谢妻子多年的付出,感谢她对公公无微不至的关照。

王国义和他的妻子都是原二钢厂的职工,妻子十年前患脑梗后,由偏瘫到全瘫,由全瘫到植物人,他不离不弃、细心呵护,用一点一滴的爱延续着妻子的生命。

在王国义家,记者见到了已经成了植物人的妻子。干净的被褥,整洁的环境,悠扬的歌声,对于一个卧床已经十年的病人,有这样的环境还是让记者感到了诧异。王国义说,他想用歌声给妻子带来安慰,让她在她的世界里不再寂寞。看着王国义妻子张着嘴、面带微笑的脸,也许她也能感知到丈夫对她的爱。

离退部副部长张斌告诉记者,评选“感动太钢”人物,就是通过各类典型的发现、宣传,来教育人、感染人、引导人、影响人。目前,离退部党委正在积极号召各级基层党组织、广大离退休内退职工,以“感动太钢”人物为榜样,弘扬钢城主旋律,传递道德正能量,为公司构建新常态下的竞争力贡献力量。

## 崇尚助人为乐的侠义品质

这次评选中,炼钢二厂有两名职工上榜。他们见义勇为、助人为乐的精神不仅感动了每个太钢人,也让炼钢二厂的职工跟着高兴。

刘国华是炼钢二厂原料车间职工,主要负责铬镍生铁收料。谁也没有想到在关键时刻他能毫不犹豫地跳入冰冷的水中救出落水女青年,而后默默离开。原料车间主管李学阳告诉记者,刘国华有这种行为,他们并不意外。刘国华本身就是一个细致认真的人,因此作业区才

## 尖矿积极构建环保工作大格局

■通讯员 郑磊 报道

本报讯 随着社会经济的发展,环保工作越来越凸显其重要性。尖山铁矿作为一个有社会责任感的企

业,不断加大环保工作的投入力度,重点管控排污、排尘、排烟点,构建环保大格局。开展培训,做好新环保法的宣传贯彻。由事业部、作业区组织班组长以上人员进行集中培训。重点对新环保法的解读、该矿环保工作的年度目标以及落实到基层的具体做法进行培训。充分利用多种媒介开展环保宣传活动,增强职工的环

保意识,规范作业行为。建立全矿环保指标责任体系,分解指标,矿部以月为周期进行绩效考评。

开展环保工作大排查,建成项目的环保手续是否齐全、对照环保法规排查有无私设排放口排放污染物的行为、危险废物是否合规处置、该矿现有环保设施排放水平与国家规定的排放标准的差距等。对于排查出的问题制定整改措施及整改期限,直到专业部门验收符合规定标准。

开展烟粉尘治理,对现有环保设施进行提效升级。特别是对烟尘排放超过国家排放新标准的锅炉除

尘器进行改造,采场土场和尾矿坝坝面进行复垦绿化等。环保改善项目作为该矿“三级改善”中的重要内容,发挥团队优势,有计划地推进实施,通过改善解决环保设备缺陷问题,改善现场环境符合环保要求,在节能降耗方面,做到水资源、热能的再利用。

建立全矿环境预警响应机制,根据预警级别以及监控项目出现的情况详细制定不同的应对措施,基层单位开展应急演练活动提升职工应急处置能力,当出现环境预警事件时能够及时、正确处理,控制事态发展。



近日,东山矿对采场、排土场、排洪渠等部位进行安全检查,及时保养和维护输配电系统及通讯线路,更换了部分电杆,提前疏通所辖区域内的排水设施,全力应对雨季的来临。图为职工清理排水渠。高爱忠 摄

会把铬镍生铁收料这个关键岗位给了他。他的义举再一次证明,一个让人放心、踏实肯干的人,无论在什么地方都会发光发热,都会传递出满满的正能量。

王红慧是炼钢二厂成品车间的检验员,负责检验铸坯质量,环境艰苦、人员紧张。没有人知道这个平时默默无闻的人会自愿加入市里的天龙救援队,在四年时间里参与救援30余次,救助遇险群众130多人。为了援助云南鲁甸地震,他专门请了年假投入到救援当中。工友张勇说,王红慧就是这么一个热心的人,不光是帮助受灾群众,周围的同事谁家有个事情,哪有助学活动,都能看到他的身影。他的妻子有时也埋怨道:“他是为别人人生的,家里的事可指望不上。”话虽如此,可到了别人需要帮忙的时候,王红慧总能得到妻子的默默支持。

炼钢二厂党委副书记李保才说,近年来,炼钢二厂着力打造一支敬业奉献的职工队伍,这回厂里两名职工入选,既是他们个人的光荣,也是炼钢二厂的光荣,有他们的榜样力量,相信炼钢二厂定能在打赢生存保卫战作出更大的贡献。

今年“感动太钢”人物评选,共有3.3万余人投票,其中网络投票2.7万余人。太钢职工用他们的关注和热情评选出自己心目中的楷模,而这些“感动太钢”人物,也将以他们的奉献之歌、友爱之歌、奋进之歌传递出更多的正能量,为践行社会主义核心价值观、弘扬李双良精神作出榜样。

## 简 讯

■通讯员 王志刚 报道

●近日,太钢鑫磊公司破碎作业区分批进行了岗位职工达标考核。通过达标考核,结合日常工作、提案改善、遵纪守法、安全互保等情况进行综合评比。为了让职工百分之百达标,该作业区按照传、帮、带的思路,以先进为榜样,以老带新、以师傅带徒弟等多种形式实现各个岗位人人达标的目的,推动作业区安全生产再上新台阶。



加工超细粉作业区近日对所管辖的煤气脱水器进行系统检查,主要针对阀门是否存在生锈、泄漏、排水不畅等细节进行了排查,防止煤气泄漏事故的发生。孙润生 摄