



编者按<<<

太钢历史上第一位科技人员全国劳动模范、太钢历史上第一位全国女劳模,王玉玲为太钢的劳模簿揭开了新的篇章。继1979年后,时隔36年,国家再次以最高规格进行劳模先进表彰,则让此次获奖更显弥足珍贵。“五一”前夕,载誉归来的王玉玲接受了记者采访。

## 以柔克“钢”的女劳模



曹大昆 摄

■记者 谢妮

作为新闻战线上的一名新兵,初次见到这位全国女劳模时,我还是被震撼了。作为在科研战线上啃下一个个硬骨头的女将,没有想象中的那么刚硬强悍,反而更多的是一份温婉亲和。

一头干练的短发、眉目清秀,显得干净利落,身上散发着一股独有的女性魅力。

1984年,包头钢铁学院金属材料专业毕业的王玉玲,来到当时的太钢钢研所,当上了一名技术员;1992年,王玉玲又从北京科技大学材料科学系研究生毕业,一直成长为现在的教授级高级工程师、太钢首席研究员,其间曾荣获多项殊荣,可谓荣誉等身,今年她又被评为全国劳动模范。

### 女劳模和她的团队

每当提到工作时,不难发现,王玉玲更愿提到她的团队。

你也许不会想到,就是这个说话柔声细语的女将,带领10人的攻关团队,在中国高铁快速发展、高速铁路列车关键材料亟须国产化的大背景下,在公司加快建设以不锈钢、冷轧硅钢、铁路用钢、高强韧钢为主的极具竞争力的高端精品基地进程中,义不容辞地承担起了科研重任。由她率先组建课题组,进行动车组车轴材料研究及工艺技术开发。

我国高速铁路用车轴原来全部为进口,国内在高速动车车轴制造方面属于空白。要填补这块空白,谈何容易。面对这项巨大的挑战,王玉玲带领课题组成员主动应战、迅速出击,针对新工艺流程中的每一个环节,认真分析工艺技术的每个难点,制定出详细的操作规程和周密的试制方案,并根据全程跟踪试制结果和用户使用情况,深入细致地开始了一系列研究工作。

在近五年的日日夜夜里,王玉玲和她的团队从基础研究做起,抓住产品的特性,从技术到装备、从实验室到现场、从原料冶炼到产品轧制等诸多环节,无数个回合的实践,不知有多少次成功与失败,最终成功研发出重载车轴用新材料,实现了与车轴高强韧性的良好配合。

在无数个搞科研实验的过程中,失败与成功并存。王玉玲始终保持着精益求精的态度,对待失败也从气馁,极力为她的团队营造鼓励创新、容忍失败的氛围。

王玉玲说:“科研的路上从来都没有一帆风顺的事情。只要大家都开动脑筋积极创新,尽心尽力的在朝着目标做事情,即使失败了我也会多鼓励他们,让他们重燃信心,总结失败的教训,再做攻关。”王玉玲知道,对于一个承担着重要任务的攻关团队来说,保持攻关的热情很重要,而她自己就是火种,不但自己要燃烧,还要尽全力照亮团队中的每个人,让他们都成为团队中的“圣斗士”。面对一次次的失败,王玉玲反而更多的是自责,她有时会埋怨自己为什么没有把很多导致失败的因子提前“消灭”,有时候又会反省自己为什么没能完全做好全盘考虑,以致给失败埋下种子。她就是这样的人,永远都让自己多担当些,永远是团队的主心骨,带领着她的团队在失败中总结经验,一路向前。

(下转第二版)

## 太钢鑫磊公司“三强化”确保降本见实效

本报讯 今年以来,面对来自内外部市场的巨大压力和严峻的生产经营形势,太钢鑫磊公司眼睛向内,持续查找管理漏洞,千方百计寻找挖潜空间,制定六项新举措,推进“三个强化”,确保“砍成本、增效益、应对危机”取得实实在在的成效。

强化购销管理。物资采购系统实行厂家直接采购模式,大力推进网上直采,努力实现网购物资占总采购计划的30%以上,降低采购成本,缩短采购时间;保持低库存运行,减少资金占用;以利润为中心组织生产,在满足集团公司石灰需求的同时,

积极开拓产成品及副产品外销市场,确保产销率达100%。

强化过程管控。优化原燃料、能源成本管控,细化分解指标,实现在预算基础上再降5%目标;重新梳理生产流程,细化生产组织措施,推行错峰用电,峰段检修维护,平谷段组织生产,降低能源成本;强化采矿管理,开展降低炸药单耗攻关,降低采矿成本;降低产成品库存,存货纳入责任制考核,千方百计盘活资金,力争资金占用降低30%以上;严格控制破碎系统开机时间,努力提高设备使用效率。

强化费用控制。重新核定归口管理部门费用控制目标,大力推进修旧利废,提高自检项目比例;优化生产组织,减少物流环节,降低倒搬费用;推进外协业务回归,实现修理费、场内运输费、外协费分别比预算再降低10%、5%和10%;树立“过紧日子、穷日子、难日子”思想,严格控制“三公”经费、党务活动经费、培训费、差旅费等非生产开支。

目前,该公司正齐心协力,狠抓措施落实,针对重点项目深入剖析,细化量化保证措施,严格责任制考核,确保降本目标顺利实现。(太钢鑫磊公司)

■通讯员 冯晓冬 报道

本报讯 特约评论员文章《新常态下的太钢路在何方》刊发后,在能源动力总厂广大干部职工中引起强烈反响。按照公司要求,该厂积极行动围绕主题开展大讨论活动。

一是充分利用“三会一课”、周三活动、班前班后会等多种有效形式组织职工进行原文学习,结合岗位实际开展讨论。通过学习,把广大职工的思想认识统一到公司当前的要求上来,坚定战胜困难的信心和勇气。二是眼睛向内查摆问题。要求各作业区、部门紧密结合工作实际,对面临的突出问题和困难,眼睛向内深入查找思想认识、工作作风、工作措施等方面存在的问题,出实招,针对性地研究解决办法,确保安全生产、安全保供、设备稳定运行,确保职工队伍思想稳定。三是围绕中心推动重点工作落实。紧紧围绕该厂安全生产、安全保供、降本增效目标任务完成等中心工作,扎实组织推进30万机组超低排放改造和水系统一、三期改造等重点项目,以抓好中心工作来确保重点工作的有效落实。四是以上率下营造良好工作环境。要求各级干部身先士卒,以上率下,以积极的心态应对新常态,以积极的作为体现新担当。要带头摒弃牢骚抱怨、心浮气躁等不良情绪,静心思考、精心做事,带头营造风清气正的良好工作环境,确保该厂今年各目标

强化危机意识  
打赢生存保卫战

任务圆满完成。

能动总厂  
积极开展主题大讨论活动



面对严峻形势,尖山铁矿用“一家人”的理念团结凝聚职工,在两级机关实行“义务工时制”,矿领导带头组织两级机关人员每月义务服务基层6小时,与基层建立帮扶结对子关系,用自己的实际行动团结凝聚职工,为公司降本增效作贡献。图为胶带排岩移设期间,机关人员帮助胶排作业区穿电缆。马玲 摄