

太钢日报

TISCO TAIGANG RIBAO 第10315期
国内统一刊号:CN14-0047 2015年5月7日 星期四 农历乙未年三月十九

依法确定权力
科学配置权力
制度约束权力
阳光行使权力
合力监督权力
严惩滥用权力

冷轧硅钢厂学评论推动问题整改

■通讯员 岳九成 报道

本报讯《新常态下的太钢路在何方》特约评论员文章刊登后,冷轧硅钢厂立即就开展“新常态下的太钢路在何方”主题大讨论活动作出具体安排。

首先,认真组织学习特约评论员文章。充分利用党委中心组、干部理论教育、党课和生产质量分析会、班前班后会、职工培训教育等多种途径,组织全厂职工学习特约评论员文章,领会实质,把握重点,统一思想认识。要求各部门要及时将学习情况电子版报送厂党群科,党群科利用《硅钢通讯》等多种形式,广泛进行宣传。

其次,认真查找问题不足。要求在学习讨论中结合实际,坚持问题导向,针对存在的突出问题,深入查找自身在思想认识、工作作风等方面的深层次原因,引导全员眼睛向内、积极主动找问题,努力营造上下同欲、马上就办、勇于担当、攻坚克难的良好文化氛围。

最后,落实措施推动整改。在统一思想认识、找准问题差距的基础上,各科室、作业区要制定有效整改措施,明确责任,落实到人。要在全厂开展内部走访上下工序、外部真诚服务客户活动,真心诚意地倾听和感受内外部客户的心声,大力提倡换位思考,正确对待意见建议,积极改进自身工作,让公司核心价值观、冷轧硅钢厂“务实、协作、创新、卓越”的硅钢精神和全员营销理念转化为全厂职工的自觉行动,为推动问题整改提供思想基础和舆论支持。

强化危机意识
打赢生存保卫战

设备物资采购部学评论查找突出问题

■通讯员 武晓娟 报道

本报讯《太钢日报》特约评论员文章《新常态下的太钢路在何方》刊登后,在设备物资采购部职工中引起了强烈反响。结合公司安排部署,该部立即行动,在组织全体副科级及以上干部深入学习的基础上,要求全员进行学习讨论,围绕部门重点工作,认真查找问题不足,制定有效的整改措施,进一步推动该部全年目标任务实现。

去年设备物资采购部从优化采购系统、采购结构、采购方式等方面入手,实现限额采购,成为公司采购工作的一大亮点。但面对当前的严峻形势,还存在很多急需解决的问题。如为设备物资提供最优采购解决方案的综合素质、技术能力不能满足岗位要求;各类物资采购过程中引入竞争不够充分;一些干部职工责任与担当意识欠缺,服务意识和成本意识不强等。

该部要求全体员工以这次主题大讨论活动为契机,紧盯工作目标、坚持问题导向,针对目前面临的突出问题和困难,深入查找自身存在的思想认识、工作作风等方面的深层次原因,找准差距,制定有效整改措施。同时面对新常态,每个采购人员都要增强责任心和学习能力。每个人都要以高度的责任心动脑筋降成本,要深入采购市场第一线,深入使用现场第一线,观察、学习,解决问题,服务用户,转变工作作风,真正实现“勇于担当,善于创新,敢于突破”,用实实在在的行动适应和迎接新常态。

公司在发展中坚持新项目实施与绿化工作同步进行,全面推进厂区绿化进程,截至目前厂区绿化面积已达到289万平方米。图为绿色环抱的公司厂区主干道一景。

王旭宏 摄

公司开展危化品专项整治

■记者 佟晓宾 报道

本报讯 近日,公司能源环保部发出通知,从4月份开始,在全公司范围内开展为期三个月的危险化学品专项整治工作。为此,公司出台了危险化学品类动力介质、放射源与射线装置、废弃危险化学品专项整治工作方案。

公司要求,各单位要深刻汲取国内危险化学品、放射源与射线装置事故教训,以危险化学品、放射源与射线装置安全法规标准为准绳,对危险化学品类动力介质、放射源与射线装置、废弃危险化学品生产、储存、使用、运输等环节全面进行排查整治,不断完善安全管控体系,有效遏制安全事故。

本次专项整治的危险化学品类动力介质包括:压缩气体和氮气、氧气、煤气、天然气、氢气、氩气、液氧、液氮、液氩等液化气体。通过专项整治,改善危化品管理薄弱环节,使危化品安全管理合法合规,提升系统本质安全化程度,建立健全应急救援管理体系,增强事故防范基础和基础能力。

按照公司统一部署,本次专项整治工作从4月1日开始至6月30日完成。具体分三个阶段进行:一是宣传发动和组织部署阶段:4月1日至4月15日。二是调查摸底和自查整改阶段:4月16日至5月25日。三是集中整治和检查验收阶段:5月26日至6月30日。

炼钢二厂加大技术质量攻关奖惩力度

■记者 张晓鹏 报道

本报讯 今年以来,炼钢二厂继续实施以质取胜战略,加大技术质量攻关力度,通过调整奖励考核制度,激发技术人员技术质量攻关的积极性,进一步提高质量管控水平。

该厂牢固树立“以质量赢市场”的理念,在开展精细化管理、积极推进六西格玛项目及QC活动等各项技术质量工作的基础上,大力开展技术攻关,不断改进生产工艺,提高设备使用率,提高产品质量和生产效率。围绕一季度生产中出现的各种问题及难点、关键点,4月份,该厂制定了《2015年技术质量攻关项目实施方案》,共设立了11个技术质量攻关项目并成立攻关项目组,由项目负责人牵头,组织成员对项目的现状进行分析,制定计划对项目实施改进。同时每季度组织2~3个项目进行开展情况汇报。

与往年不同的是,今年对技术质量攻关项目奖励办法作出了调整,设立了基础档和目标档,按照“多劳多得,优劳优酬”的原则进行分配,达到或超出目标档给予相应奖励,低于基础档则进行考核,奖励考核办法与薪酬直接挂钩。此次调整充分发挥了绩效工资激励导向作用,激励技术人员努力提高工作绩效,让技术人员切身感受到努力程度与薪酬的直接相关性,起到了奖勤罚懒、奖优罚劣的作用。

坚决打赢矿山生存保卫战

【感言】有幸荣膺太钢特级劳模,内心很激动。这份沉甸甸的荣誉,是集团公司领导对我和岚县矿业公司全体干部职工莫大的鼓励和信任。荣誉是责任,更是担当。当前,钢铁行业市场低迷,矿山面临严峻的生存危机。作为特级劳模,我一定要认真贯彻落实集团公司的决策部署,继续大力弘扬“艰苦创业、自主创新、勇于担当、团结协作、追求卓越”的袁矿精神,以身作则,率先垂范,夙夜在公,勤勉工作,进一步加强干部队伍建设,大力提升全员素质,扎实推进安全标准化建设,积极鼓励管理技术创新,促进提质增效升级,

全力全速全面提升矿山竞争力,坚决打赢矿山生存保卫战。

【风采】“既然选择了,就要把它做到最好!”几年来,米子军始终坚守这一信念,团结带领他的团队心无旁骛,潜心钻研,开拓创新,突破了长期以来困扰我国没有解决的微细粒复杂难选红磁混合铁矿的选矿技术难题,将微细粒复杂难选红磁混合铁矿的选矿技术推向了国际矿业技术领域的最前沿,对推动微细粒难选资源的开发利用起到了引领和示范作用,为我国特大型矿山的建设提供了宝贵的经验。以他为带头人的“微细粒复杂难选红磁混合铁矿选矿技术开发及2200万t/a选矿装备集成”项目荣获中国冶金工业科技成果特等奖。



米子军,男,51岁,党员,岚县矿业公司经理、党委书记

困难之中我先行
特级劳模录

