

东山矿狠抓培训提技能

培训 动态

■通讯员 高爱忠 报道

本报讯 今年以来,东山矿狠抓职工培训教育工作,多举措提升职工岗位技术水平,为打赢生存保卫战提供人才支持。

该矿按照“分级一贯”的要求,将培训管理职责明确到人,责任到岗,修订完善《特种(设备)作业人员管理办法》等相关培训制度,制定《东山矿2015年职工培训工作大纲》,建立健全各类培训档案。将职工培训结果与个人绩效挂钩,确保培训体系的规范

运行。

针对部分职工对岗位要求的知识技能还没有很好掌握这一现象,该矿引入岗位专业能力测评机制,及时掌握职工知识技术水平,分析查找培训工作中存在的短板。充分利用专业技术交流、师带徒、点滴教育等载体,推动专业知识和技术向基层的延伸。不断拓宽培训方式,倡导碎片化学习,方便职工零散空闲时间学习。充分利用外部资源,要求职工委外培训后,必须在矿部开展培训活动,做到“走出去,引进来”。横向到

边,纵向到底,在全矿营造“比学赶超”的浓厚氛围。

该矿将培训作为企业变革的第一道工序,扎实推进培训能力建设,将培训效果和绩效、晋升等挂钩,促进内训师专业素质和实战技巧的提升。不断开发具有东山矿专业特色、职工喜闻乐见的课程与课件,激发职工参与培训的热情和积极性。此外,该矿强化各级管理者的责任意识,定期组织检查和评价,进一步深化“管理者上讲台、培训到现场”工作,切实实现相互学习、共同提升的目的。

■通讯员 施跃军 郝文广 报道

本报讯 近日,教培中心在制造与质量管理部专业管理人员的协作配合下,完成了QC基础知识及实务培训教学方案。

教培中心通过对二级厂的需求调研,在制造与质量管理部的大力协作下,厘清了课件的组织编写原则、教学成功的基础保障等细节。在此基础上,依靠公司管理部门的专业力量,利用公司多年来取得的优秀成果案例,使QC基础知识及实务培训方案更加充实。经商定,培训将采用讲授法、案例法、讨论法、展示法、答疑法、现场项目汇报与辅导教学等方式进行。将QC小组的基层知识与公司优秀成果案例有效融合,将QC小组规范的程序和工具讲解与现场服务有效融合,将导入式的培训与小组活动过程的监管有效融合,使员工养成用数据说话和严谨的工作思路,为打赢生存保卫战提供坚实的基础保障。

教培中心

完成QC基础知识及实务培训教学方案

图片新闻



为进一步推进安全文化建设,促进岗位职工安全意识的不断提升,近日,太钢鑫磊公司组织开展了以“一人平安,全家幸福”为主题的安全演讲比赛。图为参赛选手正在演讲。

太钢鑫磊公司 提供

热连轧厂

举行安全演讲比赛

■通讯员 邢志琼 报道

本报讯 为进一步推进安全文化建设,提高岗位职工安全意识,努力营造浓厚的安全文化氛围,近日,热连轧厂组织开展了安全故事讲述比赛。

比赛以“一人平安,全家幸福”为主题,以职工自身安全经历和身边案例引发的思考为主线,参赛选手紧紧围绕主题,真实地讲述了发生在自己身上或是身边的险肇经历和切身感受。选手们的讲述生动感人,引起职工的共鸣,并不时赢得观众的阵阵掌声。

此次比赛,共有12名选手参赛。参赛人员按抽签顺序上场,满分为十分,由六位评委当场打分,取所有评委打分的平均分为最终得分。经过评委的现场打分,来自1549线轧钢作业区的王帅获得一等奖。

■特约记者 安瑞珍 报道

型材厂

进行危险预知训练培训

■通讯员 程旭勇 报道

本报讯 为更好地理解执行公司安全生产管理部下发的《危险预知训练活动(KYT)指导书》精神,型材厂近期举办了班组长危险预知训练专题培训班,来自全厂各个班组的50余名班组长及班组安全员参加了培训。

培训内容包括:KYT基础知识介绍、4R法、敏感性训练、手指口述的操练要点等内容。此次培训,就是要让班组重新认识危险预知训练的

含义,学会如何将危险预知的成果利用手指口述与实际作业结合起来,最终达到控制人的不安全行为、物的不安全状态、杜绝事故发生的目的。

危险预知训练活动,是针对生产特点和作业全过程,以危险因素为对象,以作业班组为团队开展的一项安全教育和训练活动。开展好此项活动可以有效控制作业过程中的危险,预测和预防可能出现的事故,促进员工由“要我安全”向“我要安全”“我会安全”“我能安全”转变,进而提高班组安全自主管理能力。

参加新《安全生产法》知识竞赛有感

■通讯员 朱丽平

为了给安全生产管理工作保好驾、护好航,近日,复合材料厂举办了新《安全生产法》知识竞赛活动。通过参加此次竞赛活动,我感受到了组织者策划的良苦用心,选手们准备的尽心尽力。与过去举办的历届安全知识竞赛相比,此次竞赛活动具有以下三个亮点。

一是比赛亮题更直观。过去,我也曾多次参加过厂部举办的安全知识竞赛,但那时都是由主持人念题,参赛选手听题,待参赛选手回答完毕后,再由主持人宣读正确答案,感觉很死板。而这次竞赛则不同,这次是通过放映幻灯

片的形式,将竞赛流程、规则及各环节考题一一显示在屏幕上,待参赛选手回答完毕后,立即将相应的正确答案用鲜明的红色字体通过动画一加进去,让现场所有的参赛人员、评委、记时记分人员、主持人、观众等都能同时看到。我感觉这种直观的亮题方式,既体现了举办单位及主办人员的能力在提升,又能让所有参赛选手更直观地再加强一次记忆,还充分体现了比赛公平性。

二是比赛考题更灵活。过去,考题一般是按照下发的复习题出题,复习题中需要填写的内容就是比赛时要考的内容,基本不会有大的改动。但这次竞赛给人的感觉是太

灵活了,复习题中需填空的内容竟然出现在考题题目里了,而考题中需要填空的内容偏偏考的是复习题中填空以外的内容,致使部分选手在必答题和共答题环节不小心丢了分。如此灵活的考法,对于投机取巧的参赛选手敲响了警钟,对于勤学苦练的参赛选手给予了肯定,对于所有参赛选手更加全面掌握新《安全生产法》知识起到了一定的促进作用。

三是比赛抢答更随机。过去,在抢答题环节,给我的感觉是抢答题很简短,一听就会,而且多数情况是能抢到的代表队一直能抢到,抢不到的代表队索性一道题也抢不到,虽然当时一开始测试的时候

抢答题都是好的,但抢答结果真让人感到莫名其妙。这次抢答现场感觉良好,过去大家一致公认的抢答题手代表队,这次抢到的几率也一般,反倒是其他参赛代表队也都纷纷抢到了答题机会,而且抢答题也不像想象中那么容易,稍不留神就可能出现某一空位填不上来或填写错误的现象,导致抢到的题因回答不完全正确而最终落得倒扣分。

炼铁厂组织危险辨识考试

本报讯 近日,为了提高专业安全管理的针对性,炼铁厂对全厂14个专业安全管理组所有成员及科室、作业区主管进行了危险辨识考试。

此次危险辨识考试总成绩为100分,其中笔试时间为40分钟,占总成绩的80%,其余20%为参加培训后应考人员制作的PPT课件成绩,两项合计成绩达80分为合格。除个别有检修或其他任务未能参加考试的人员外,参加应试的人员通过率为95%,之后对不合格人员及缺考人员又进行了培训,并进行了补考,直到100%通过。

该厂此次危险辨识考试旨在提高专业安全管理及科段主管人员系统分析问题的能力。通过直观性辨识、专业性辨识、系统性辨识等更好地识别生产工艺、设备设施以及作业环境中存在的各类危险因素,再用系统工程的原则对危险因素进行控制和治理,持续提高控制手段,促使安全工作不断向纵深发展。此次培训课件中既包含了危险度概念及应用、危险辨识的各类方法介绍、危险与危害种类及危险因素如何治理,还包括了实际工作中如何制定控制措施、完善作业指导书,如何制作各类安全检查表等,针对性、可操作性与指导性都非常强,为专业安全人员及科段主管人员在工作中的实际应用与操作提供了帮助,为提高专业安全管理水平奠定了基础。

