

总医院举办消防知识专题讲座

■记者 陈涛 报道

本报讯 病房内严禁使用大功率电器、严禁遮挡安全疏散标志、严格车辆管理确保消防通道畅通,5月12日,公司保卫部消防科专业人员围绕“找火灾隐患,保家庭平安”这一主题,对总医院外协人员开展了消防安全培训,提醒大家掌握好消防常识,运用好消防安全器材。

2010年以来,全国共发生重特大火灾25起,死亡438人,其中有10起发生在劳动密集型企业。按照公司2015

年度消防培训计划,结合3月底省政府下发的《山西省劳动密集型企业消防安全专项治理实施方案的通知》精神,保卫部、总医院联合对医院从事保洁、安保、客服、维修、电梯等服务的外协人员以及要害部门工作人员开展消防知识培训。

培训重点围绕公共消防、家庭消防等内容进行,保卫部专业人员结合近年来发生在身边的真实案例,细致分析了单位、家庭可能存在的消防隐患重点部位,全面深入地介绍了消防法规、火灾预防、初火扑救、人员疏散、逃生自救等

方面知识,并对消防设备的正确使用、检查、维护方法,购买及配置常识进行了说明。此外,专业人员还现场演示了灭火器的使用方法,并就大家在实际工作中遇到的一些问题进行了耐心细致的解答。

培训结束后,大家纷纷表示,这样的消防安全知识培训贴近实际,不仅学会了正确使用消防器材的方法,还进一步掌握了紧急疏散及逃生自救的技巧,使自救自救能力得到了提高,对消防安全的重要性有了更深层次的理解。



近日,综合利用公司组织“一人平安,全家幸福”安全演讲比赛,提高职工的安全意识,营造安全文化氛围,为全面实现预算目标打下坚实基础。图为演讲比赛现场。

综合利用公司党工部 提供

图片新闻

■通讯员 白旭峰 报道

本报讯 近些天来,每到19:00,复合材料厂30多名安全管理人员就走进培训教室,参加厂里组织的安全标准化作业区专题讲座。

因白天各作业区生产任务十分紧张,安全管理人员无法抽出时间进行集中培训。为了将培训落到实处,复合材料厂创新培训方式,利用每周一至周五19:00~21:00办起了“夜校”,由各作业区主管担任培训讲师,对《2015年矿业分公司安全生产标准化作业区考评标准》的十三个要素进行解读。解读结束后,厂安全管理科人员及作业区主管安全的副主管、安全员共同交流讨论。通过讨论,发现各作业区在标准化作业区创建过程中,对标准掌握不准或对标准理解有偏差的地方,统一思想,选择最适用的

标准执行。

近年来,复合材料厂一直致力推进安全标准化作业区、标准化班组建设,扎实推进岗位达标、标准化操作竞赛、危险预知训练等活动,促进全员岗位达标工作,切实提升综合防控能力。

2014年,该厂轻烧白云石系统通过省安监局组织的二级标准化企业评审验收,危险货物道路运输通过忻州市交通局组织的三级标准化企业评审验收。焙烧作业区、加工作业区通过矿业分公司组织的二级标准化作业区验收,使二级标准化作业区达总作业区数的50%。

活儿要算着干:冷轧硅钢厂推行“付费”新规则

(上接第一版)其实,不仅安超与赵敏在这样盘算着。这些天,全厂职工都在算着账干活。

“这一机制,简单地讲就是督促每一名职工通过心里的明细账把活干好、干出效益,改变了过去职工只干活、不算账的核算办法。”酸轧作业区主管刘江说,“在推行之前,厂里、各作业区都组织相关人员进行充分讨论,大家总体认为在厂里模拟市场经营,谁消耗什么就为什么‘买单付费’的核算办法目标明确,感受直接,非常好。但在讨论中也有职工提出意见,比如轧辊,连轧机架上几台轧机的轧

辊不可能使用同时到限。如果哪一支轧辊到限了就更该换哪一支,那因更换轧辊带来的频繁停车造成的产品质量波动就会加大。”

减少消耗与保证产品质量的平衡点在哪里?模拟市场化激励机制促使职工开始了深度思考。刘江说,以往职工是不会考虑这么多的,规定怎么干就怎么干。现在职工对消耗和质量影响自己收入的感受更直接了。

每个职工以生产出的合格产品总价,减去自己消耗掉的辅材、能源,就是自己挣得的工资。厂里给出了模拟市场化激励机制的框架方案,每个作

■通讯员 赵瑞文 报道

本报讯 峨口铁矿在外协安全培训管理中,以“准确调研,明确方向,完善方案”为指导,认真展开外协安全培训调研工作。通过系统研究外协单位作业人员分布、岗位种类、动态需求,完善安全培训教育方案,为监督落实外协培训工作提供可靠保证。

该矿认真解读公司安全管理大纲,重点对外协安全培训的管理制度、实施要点进行针对性讨论研究。为保证培训的全面性、指导性和可操作性,该矿认真从培训源头抓起,组织对外协人员的统一摸排工作:一是清查外协总人数、分布岗位,查明影响生产安全的关键岗位并形成准确报告。二是对外协人员的安全培训、技能培训,目前存在的问题和困难,组织各专业科室人员进行调研,上报教培中心。三是加强反馈,对需要逐级解决的问题,及时向公司汇报沟通,做到调研工作的闭环管理。

该矿要求外协单位加强自主培训管理,以“培训合格”为第一标准,跟踪外协单位上岗前和复岗前的安全培训、监督。在培训形式上,积极提供场所支持,信息共享,形成培训监督与调研服务相结合的良好管理氛围。

该矿根据业务内容决定培训范围的原则,推进安全培训的鉴定工作。面对球团生产,外协单位安全作业许可证有待进一步完善,该矿积极与市级安全相关部门联系进行了技能鉴定,保证安全持证全方位、全覆盖。加强健康体检证的合格调研,制定了包括宾馆、保安、绿化方面的培训计划,着力提高外协人员的业务素质。

峨矿完善外协安全培训方案

6σ绿带培训感受



■通讯员 王晓

通过为期一周的6σ绿带培训,体会最深的就是6σ管理的一大特点——“以事实和数据驱动管理”。

通过学习,知道了6σ以倡导者、黑带大师、黑带、绿带体系建立人力资源构架,为企业培养具备组织能力、激励能力、项目管理技术和数理统计诊断能力的领导者,这些人才是企业适应变革和竞争的核心力量。公司的目标是要使6σ成为员工的行为、习惯,成为企业文化的一部分。

6σ包括定义、测量、分析、改进、控制等步骤,是以顾客为主体来确定企业战略目标和产品开发设计的标尺,是追求持续进步的一种质量管理哲学。6σ可解释为每一百万个机会中有3.4个出错的机会,即合格率为99.99966%,这个水平应该作为太钢每位员工努力的目标。在钢铁行业竞争激烈的大环境下,企业要想生存发展,就需要依靠6σ管理来发现、分析和解决生产过程中存在的问题,提高产品质量和顾客满意度,建设全球最具竞争力的不锈钢企业。

作为公司的一员,要善于发现问题,特别是对靠经验无法解决的问题,应该在黑带大师或者黑带的带领下,利用6σ的各种工具以及Minitab软件测量分析各种数据,对问题进行改善,降低成本,提高质量。



为加强企业安全文化建设,近期,太钢鑫磊公司精心制作了80个安全文化标识牌,悬挂在主干道两边,形成了一道亮丽的“安全文化”风景线。

李悦 摄