

降本增效在身边

一根风筝线

薛蕊

一根风筝线能干什么?很多人都觉得无非是用来放放风筝。可它在焦化厂煤备作业区安智锋师傅眼里可是个“宝”。

人们都知道焦化厂煤备作业区的主要任务就是将不同的煤通过皮带送到焦炉。目前该作业区共有14个储煤罐,每天岗位职工除了到皮带上巡检、岗位保洁外,还有一个重要任务就是要进行三次盘罐,将各种煤的库存数量上报厂调度,给生产配煤提供依据。储煤罐中安装了红外线测距器,但是因为煤罐直径大里面又装有煤粉,所以数据难免有所波动。为能给厂里提供更准确的数据,作业区每次都将红外线测距器的数据与人工测量的数据进行对比后再上报。安师傅就是在这个岗位上工作。

最开始工人师傅们是用电线拴上灯泡进行盘罐,但是它的缺点是用不了几个班电线就断了,后来有人提出将电线换成电缆线,经过一段时间试验,电缆线除了重量稍重点儿,确实比电线耐用,这样当班工人每天需要背上近20斤重

50多米长的电缆线进行盘罐,放下去30多米,拉上来再用卷尺量,14个罐72个点,一次盘罐下来师傅们都是满身大汗。安师傅是个细心人,怎样才能既能测量准煤量又能减轻岗位工人的劳动强度呢?有一次出厂门他发现喷泉广场的上空飞着各种各样的风筝,突然想到用风筝线代替笨重的电缆线来测量煤罐。他从家里拿来风筝线先一米一米地做好标记,风筝线头拴一个旧铁环,用手持风筝线轮一转,再将风筝线放到罐内,可罐内光线不好,他又与组长商量,在罐顶加装一盏投光灯,这样照明一解决,试验成功了,工作效率大大提高,还省了不少体力,同事都对他的这个创新赞不绝口。

这个办法不仅大大降低了岗位工人的劳动强度,还给作业区省了不少钱,一盘电缆线大约1000多元钱,一年下来得用四五盘,电缆线头上20多元钱的手把灯罩更是几天坏一个,而现在用风筝线测量,风筝轮再加上50多米的线,成本才7元钱。安师傅就是这样用自己的智慧为厂里降本增效出了一分力。

管理点滴

5S管理营造好心情

赵瑞文

从小的家庭教育就告诉我,持家就要整洁有序,条理清楚,这也使我养成了自觉的好习惯,不管穷也好富也罢,总得把家里院里收拾好,才觉得是幸福人家。上班后,20年的工作经历,目睹了矿山的发展成长,从最初现场环境的“脏、乱、差”到现在物料的“定点、定位、定量、定色”规范管理,再到干净明亮的厂房,整齐划一的设备,一道道清洁明亮的绿色通道,齐全规范的可视化标识,物品器具的定置摆放,这些都构成了现代化太钢的新面貌。这样的工作环境让我一次又一次地感受到5S管理的进步和职工素养提升所带来的成果。

5S,多么熟悉亲切的字眼,

多少年来,它的“杜绝浪费,提高工作效率”的美誉一点点得到印证。记得当电工时一次换电机,当时因为故障电机与修复电机的混杂不清,区域管理和标识工作不到位,又加上要“抢时间”,只能把一台故障电机起吊用在了生产线上,直接导致设备事故扩大、生产的延误;一次更换料仓下料筒体,需要大量19MM的螺丝,按照预先准备好了材料,但在螺丝件的管理上,当时并没有形成库存取用动态管理,低限供货管控的缺失让库房管理员在工期紧张的情况下,饱受“借告”之苦,并受到了严厉批评;现场设备“跑、冒、滴、漏”、积水、积矿更是5S管理的天敌,在一次次治理中,一切不和谐的现

象得到了整治,为现场的不断改善和安全作业提供了可靠保证;在办公区域,5S也让工作环境倍加增辉,室内必备的定置管理图,工具柜、办公桌、使用物品的标识清晰可视,记得多少同事过去因为办公桌抽屉杂乱,找东西总得老半天还可能是无果而终,现在习惯了5S的规范化管理,养成了定期整理的习惯,用什么东西都随手拈来,工作起来心情自然愉快不少。

在我看来,5S不是什么复杂困难的事,只要大家能够正确理解和自觉执行,形成素养,它不过是生活、工作的一种良好习惯,这种习惯将引导我们的工作更加高效,成本更加节约,生产更加顺畅。

李宝珍是能源动力总厂精密带钢作业区制氢班组里唯一的女带班,每天接班都在重复着相同的工作:询问上一班运行情况、检查运转中的设备、记录随时变化的数据、观察显示屏上波动的参数,正是她的精心,保持了设备的安全运行,也正是这一份责任,排除了一次次的险肇。作为一名带班,她连续几年被评为文明职工、先进个人,每一个荣誉的背后,都凝聚着一份沉甸甸的责任。

刚来到制氢班时,制氢工艺的复杂性和危险性也曾让她退却,但不间断的学习热情和掌握工艺的那份执着,最终让她承担起了制氢班带班的双重重任。为了能胜任带班长职责,她与同班组的男同事拼技艺,每天自我加压加强学习,针对制氢、液氮、除盐水等新的工艺,把学习心得记录在笔记本上。有时为了弄明白生产环节的疑问,她常常与主管、班长、技术员争得面红耳赤,直到用准确的数据解除她心中的疑问才心悅诚服。

一次在交接班记录参数时,显示屏上电解槽因温度过高发出了报警的信号并且自动停车,细心的她在现场一一排除故障点,最终发现是由于碱液冷却器换热不好而导致的,通过对换热器内部换热管道进行清洗后,换热器减温效果实现了正常运转。

她在持续提升自我的同时,又与一位新来的组员签定了师徒合同,不仅制定了共同的学习目标,而且把自己的学习笔记拿出来,与徒弟分享学习心得,一起处理故障、画工艺图、排除隐患。经过一年的共同学习,最终她们通过了验收,获得了“优秀师徒”的荣誉。

她常说,“每天工作最大的快乐莫过于悉心了解自己管辖的设备,多看看、多转转、多摸摸,对设备负责就是对自己负责。”她是这样说的,也是这样做的。

对设备负责就是对自己负责

郭年珍

身边的闪光点

企业精神:李双良精神

安全文化建设是预防事故的基础工程,对保障安全生产有着重要意义。作为企业中一名基层操作工,安全生产与我们有着最直接的联系。

如何让安全文化去引导安全生产,首先就要让行为习惯内化于心。安全文化的范围很广,最普通最容易接触到的就是安全标语,如质量是企业的生命,安全是职工的生命,既反映了行业特点也反映了生产的普遍规律。又如把安全带上岗,把快乐带回家,很人性化表达了安全生产对家庭的意义。现场简短又不至于乏味和哲理的安全标语,总能给人留下深刻的印象。

安全文化形式多样,主题鲜明,开展各项以安全为主题的知识竞赛,让员工学习更多的安全知识,既娱乐了心情,也帮助了工作。安全的氛围是集体形成安全生产的关键,一人不安全大家来督促,在安全的大环境下才能不知不觉养成良好的安全生产习惯。

安全文化的塑造最终是为了更好地安全生产。联系我们的实际工作,在现场行走时不注意就容易碰伤、扭伤,丢了一颗小小的螺丝钉就可能造成一次严重的伤害事故,很多很多血的教训都告诉我们麻痹大意是安全生产的大敌,所以说安全无小事。做好安全工作就得如履薄冰,来不得半点疏忽麻痹,要从小事出发,由点及面地把安全工作的基础打牢夯实。

安全文化是一项长期的系统工作,需要不断巩固和创新,努力塑造适合企业生产的安全文化,才能更好地引导企业安全生产。

廉洁格言

1.清如明镜,可照人,可审己;廉为雨露,能修心,亦能润德;清廉相合,则为厚德载物。

2.最简单的是人心,最复杂的亦是人心;单纯的心,清风明月为君子之列;复杂的心,暗流涌动为庸人之邦。

3.过一种高尚而诚实的生活,在利益混杂、物欲横流的尘世之间,保持好自我,为内心养就明媚之春。

——峨口铁矿 张敏

安全是最大的以人为本
王超作

带着感情抓安全 牢记一米线制度 像兄弟一样关心彼此