

不锈钢冷轧厂深化新常态下党建工作

■通讯员 李章军 报道

本报讯 不锈钢冷轧厂紧紧围绕生产中心任务,加强党建工作,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,为完成各项生产建设任务,提供新常态下坚强的组织保障。

不锈钢冷轧厂为适应新常态,应对新挑战,把党建政治优势转化为提升综合竞争力的正能量,在党建工作和企业发展的结合上,制定了加强党建深化党支部工作实施措施:一是从严治党,推进依法治企。认真落实党风廉政建设“两个责任”和“一岗双责”,狠抓党的纪律,完善廉政风险防控体系,加强监管,强化执纪问责和违纪惩处,推动作风建设和反腐倡廉建设取得新成效,促进领导干部和有业务处置权人员廉洁从业,凝聚弊绝风清正能量。二是在学习讨论落实活动中,狠抓整改。高标准、严要求深入开展各项专项整治工作,健全“三重一大”决策机制,重新修订“三重一大”决策制度实施细则,增强党员干部“六权治本”的政治责任感和历史使命感,促使党员干部成为学习讨论落实活动的推动者,永葆共产党员先进性的政治本色。三是加强党的基层组织建设,发挥基层党支部战斗堡垒作用。把加强党组织建设的工作重心放到“服务发展、服务民生、服务群众、服务党员”上来,党支部严格“三会一课”制度,做好“三会一课”设计,健全、形成“三会一课”常态化机制。在支部和党员中开展争优活动,党支部把“了解人、关心人、提高人、激励人、依靠人、凝聚人”落实到日常工作中,延伸到机组、班组和岗位,使党员干部成为打赢生产保卫战模范带头人。

综合利用公司

评估测试学习讨论落实活动成果

■记者 谢妮 报道

本报讯 5月15日,记者在综合利用公司培训教室看到,该公司19名主管以上干部成员参加了学习讨论落实活动成果运用评估测试。

学习讨论落实活动开展以来,综合利用公司领导班子成员深入基层一线,与职工坦诚谈心,征求意见,并通过无记名问卷调查、职工代表民主测评、大学生座谈、职工代表

座谈、班子成员个别谈话、现场访谈等形式收集民情民意;召开班子成员交流会、职工代表座谈会、劳动模范座谈会、支部党员座谈会、支部大会等各种座谈会,深入听取职工群众对班子及成员“四风”突出问题的意见建议,通过设立职工意见箱、建立“一线工作法”、领导干部深入一线等形式广开言路,围绕干部作风、推进公司快速发展及搞好党的群众路线教育实践活动等三个方面征求意见与建议。活动期间,该公司共

发放调查问卷79份,参与调查的人数达到了127人次,征求各类意见建议48条,其中“四风”类15条。

此次成果运用评估测试的题目主要是针对群众反映最直接、最迫切、最现实的突出问题梳理归纳及汇总而成。其中,论述题要求结合当前太钢形势,如何在新常态下做一名好干部进行阐述。该公司考评组将对每一份答卷进行评析,对职工提出的问题进行归纳梳理、积极整改。



图片新闻

为进一步推进廉洁文化建设,焦化厂纪委近日举办由岗位职工设计的廉洁板报比赛和廉洁亲情寄语征集活动,增强职工廉洁从业意识。图为职工在观看廉洁板报和亲情寄语展板。

薛蕊 摄

■通讯员 李君

贺利军是一名年轻的共产党员、普通的电气点检员、瘦小精干的小伙子。自从学校毕业分配到炼钢二厂以来,一直从事电气专业设备点检维护工作,他从未觉得工作枯燥,当设备出现故障时,他会风趣地说:“设备又病了,需要给它治疗”。

成品质磨,相比前部冶炼的雄伟壮阔,它略显瘦弱,相比后部连铸的气势磅礴,它略显单薄,但相比高温环境,却毫不逊色。贺利军负责北区1号2号热修磨机主体、不锈钢切割

交库时间,他立即去现场检查,先是根据经验逐一进行排查,结果测量的各项数值均正常,这下他可犯难了,思索片刻,他决定从程序入手,但这毕竟不是他的强项,也不是他维护的范围,想想还得把那个管程序的同事从家叫来,可转而又想,再等同事来还得耽误很长时间,而且他家还有几个月大的孩子,半夜出行也不方便,既然自己来了,就先试试吧。于是他调出系统一一比对,遇到不确定的,

更换40个左右,且费用高。于是,他设想在不影响设备功能精度的情况下,如果能将进口备件国产化,不仅会节约成本,减少备件的调拨,领用也会便捷不少。随后,他把设想大胆提出来,立即得到了厂、车间的肯定与支持,经厂里协调调来了部分国产接近开关,先是对1号修磨机的开关进行更换,让其运行一段时间,同2号修磨机作比较,观察其使用周期和性能。当设备再次出现故障时,他又全面地去分析故障原因,判断是否是由于更换了新备件后造成的。经过一段时期的运行、比对、

朴实无华 敬业奉献

——记炼钢二厂点检员贺利军

就询问那位同事,最终发现是由于程序中的一个值发生了变化所致。设备恢复正常后已经是清晨五点半了,索性他也不回家了,坐下来看起了图纸,等程序员一来,他就连忙询问起关于程序的问题,虚心请教并记录在他的小本里。他说:“需要学习的东西太多了,总觉得程序太难,平日里学得很少,看来以后我得恶补了!”这就是不断进取、谦虚好学的小贺。

1号2号修磨机是进口设备,不说主体设备就连电缆、接近开关等关键材料都是进口的,不仅维护成本高,而且备件、材料的到货周期也较长。通过平日维护及现场检修,他发现一个厂家的接近开关不利于高温环境的使用,3个月就需

判断,最终认定国产接近开关完全可以满足设备的需要,实现了此项进口备件国产化。这样,不仅成本降下来了,而且更换的周期也延长了,实现了降本增效。这就是勤于动脑、爱岗敬业的小贺。

诸如此类的小改小革,比比皆是,日常的临时任务也时有发生,加班加点对于他来说是常事。工作中的他,没有抱怨;学习中的他,如饥似渴;不断进取中的他先后被评为出席厂的先进党员标兵,优秀共产党员,设备先进个人、操作能手,年度先进个人等。面对这些荣誉他没有骄傲,始终踏踏实实工作着,他说:“其实大家都是这样做的,我只是做了一名共产党员应该做的。”

尖矿举办发展党员工作流程培训

■通讯员 王玉凤
特约记者 公冶政荣 报道

本报讯 为进一步规范党员发展工作,严格党员发展程序,提高党员发展质量,近日,尖山铁矿举办发展党员工作流程培训。

主讲人运用生动的例子和语言,介绍了发展党员工作的政策要求、方针、原则,讲解了发展党员的手续和程序以及注意事项,强调了严格履行党员发展程序的必要性。强调申请加入中国共产党就必须把握好权力观、义务观、自由观,在政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律。重点讲解了新发展预备党员在考察期间思想动态、工作态度、工作绩效,以及对

党的基本理论和基本知识的掌握及廉洁自律等情况,有针对性地对发展党员过程中存在的问题和困惑进行了指导。

课程结束后,主讲人与大家针对发展党员过程材料是否合格进行了互动交流,一一解答大家不明白的问题。广大职工在认真听取讲解后纷纷表示,通过此次课程充分了解了党组织发展党员的意义目的所在,清楚了入党流程,并表示要以实际行动争取早日成为一名中国共产党党员。

本次培训使各党支部和入党积极分子掌握了发展党员的工作流程,从而切实把好党员“入口关”,确保发展党员的质量,便于发展党员各阶段工作的开展。



初夏时节,正是花草灌木生长的旺季,按照公司美化厂区的绿化标准,宏业公司精心安排部署,绿化队分组分片对厂区各主干道景观绿篱实施“美发”作业。图为绿化人员正在对运输路两旁的绿篱进行修剪。

杨金喜 摄

