

太钢鑫磊公司职工代表进行防暑降温专项巡视

本报讯 近日,太钢鑫磊公司组织职工代表进行了防暑降温专项巡视检查,进一步做好职工夏季防暑降温劳动保护工作,认真践行“以人为本”核心价值观,有效落实“0123”安全管控模式,保障职工的安全健康,确保职工安全度夏。

此次巡视检查以防暑降温工作准备情况为主题,具体内容包括防暑降温工作的组织情况,药品、饮品等防暑降温用品的落实情况,防暑降温设备开机率、设施完好率、高温岗位职工的新需求及新建

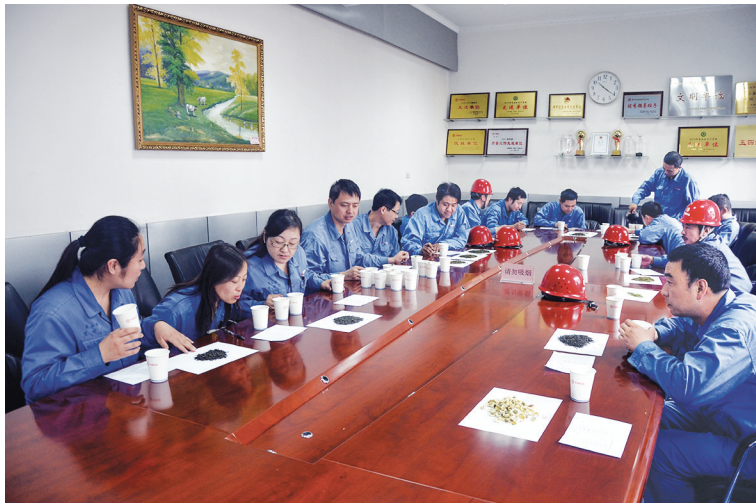
议等。

为了确保巡视检查工作能够收到实效,该公司工会在巡视检查以前做了充分的准备工作,制定了详细的巡视检查内容、检查方法、巡视检查路线,明确了巡视检查重点部位,制定了检查考核打分办法,组织召开了巡视检查工作专题会议,进行部署和动员,统一了参加巡视的职工代表的思想认识,为完成好巡视检查工作奠定了基础。

巡视过程中,代表们按照检查路线和巡视要求,对该公司所有涉

及高温的现场及岗位进行了全面检查。共检查操作室、值班室、工房等作业场所21处,发现问题16项,收集到职工关于防暑降温方面的意见建议10余条。对发现的问题和职工意见,该公司均一一提出了初步整改措施或答复意见。同时,职工代表还要求各作业区和各部门要按照竞赛要求开展工作,并加强过程管控和实际效果检查,确保竞赛活动不走过场,实现预期目标。

(太钢鑫磊公司)



为进一步做好防暑降温夏季饮品的发放工作,型材厂组织职工代表开展饮茶品茶活动,将积极采纳职工意见并及时开展发放饮品工作。图为品茶现场。 侯海芸 摄 冯文丽 文

■通讯员 郭旭壮 报道

本报讯 随着承办“矿业杯”运动会的日益临近,尖山铁矿提早动手,加强对生活区环境的综合整治,给全体职工家属、参赛运动员创造一个优美、舒适的生活、比赛环境。

矿部利用每周五各单位义务劳动时间,分三个阶段进行综合整治工作。第一阶段,进行现场勘查,精心组织,制定具体实施方案。由生活服务部牵头,大力开展宣传发动工作,确保各单位责任明确,密切配合,认真实施,做到保证措施到位,整治工作到位。第二

尖矿生活环境综合整治如火如荼

阶段,责任明确,各负其责。各单位负责人带队督促指导整治工作,对所辖片区彻底进行整改,要坚持高标准严要求,做到整治一片,提高一片,巩固一片。按照区域划分自主策划建设美化家园。第三阶段,建立长效机制。在前期整治工作维护保持的基础上,继续深入开展,要突出特色,打造亮点,争创一流,保持长效。

在环境整治过程中该矿要求,各区域可视范围内无白色垃圾,楼群内无装修垃圾,建筑物外墙墙面无乱张贴、乱涂写,道路填平修复坑洼,小区内垃圾按时清运,垃圾箱(道)无垃圾外溢现象。为保证整治效果和整治计划的有效进行,每次整治结束时各单位在尖山微信群实时发表至少2张图片,对未按计划执行的单位将按重点工作未完进行严格考核。

炼钢二厂职工篮球比赛经过31场激烈角逐于近日圆满落幕,15个代表队近120名职工参加了比赛,队友之间默契的配合、相互的鼓励体现了团队协作意识,不仅丰富了职工文化生活,同时促进了企业文化建设。图为比赛精彩瞬间。

刘宝宝 摄 郝咪咪 文

《扁鹊见蔡桓公》这篇文章,说的是神医扁鹊为蔡桓公治病,蔡桓公却不信任扁鹊,最终落得毙命的下场,至今读起来,尤觉寓意深远。

首见蔡桓公,扁鹊曰:“君有疾在腠理,不治将恐深。”桓侯却说:“寡人无疾。”再见桓公,扁鹊曰:“君之病在肌肤,不治将益深。”桓侯不悦。第三次见桓公,扁鹊曰:“君之病在肠胃,不治将益深。”桓侯不应,且又不悦。第四次见桓公,扁鹊掉头就跑。桓侯差人去问,曰:“病在腠理,汤熨之所及也;在肌肤,针石之所及也;在肠胃,火齐之所及也;在骨髓,司命之所属,无可奈何也。”最后,桓侯体痛,使人索扁鹊,已逃秦矣。桓侯遂死。

小病不治,大病无奈,亡之将至,后悔晚矣。可以说,蔡桓公是用他的生命为代价,为我们诠释了这样一个浅显的哲理。身体上的疾病,我们往往不能自察;同样,行为习惯上的缺失,我们同样不易察觉。而后者,似乎更应该引起我们的重视才对。俗话说,人非圣贤,孰能无过?当别人指出我们的不足或错误时,我们该持怎样的态度应对?像蔡桓公那样,置若罔闻,一步一步走向“深渊”而浑然不知,最后到死方悟吗?显然不能。然而知易行难,仅拿安全说事,便会发现,我们中的很多职工,对安全规程不以为然,视违章作业为家常便饭。一次警告,不当回事;二次考核,自认倒霉;三次下岗,不思悔改;四次酿祸,为时已晚;五次欲改,无有机会。想想这样一个过程,不与蔡桓公相似吗?

由此及彼,我们还应该在更多方面反省,多听别人的意见,力求改进,比如工作态度、质量、5S等等。因为唯有如此,我们才能提高自己、完善自己,使自己不断取得进步。俗话说,听人劝,吃饱饭,道理正在于此。即使对方说的不对,我们也应怀着诚恳感谢的心理去面对,多思考,多甄别,去粗取精,充实自己。老是觉得自己就是对的,听不进别人的忠告,最后的结果只能是走进死胡同。



由《扁鹊见蔡桓公》所想

■董敏伟

物流中心举行“物流梦 物流美”活动喜迎“六一”

■通讯员 段晓宇 李娟 报道

本报讯 为了丰富广大职工业余文化生活,促进职工子女身心健康,激发少年儿童奋发向上的拼搏精神,物流中心在全体职工子女中开展了以“物流梦,物流美”为主题的书法、美术、手工制作(橡皮泥、沙画、折纸)作品比赛活动,让少年儿童度过一个既愉快又有意义的“六一”儿童节。

本次比赛,该中心在职职工的16岁以下子女(含16岁)均可参加,并按照幼儿组(6周岁以下)、儿童组(7~11周岁以下)和少年组(12~16周岁)三个组依次展开。活动开展以来,共收到115件作品,经过评委们认真筛选、公正评比,最终评出了一、二、三等奖,并将优秀作品制作成8幅展板在该中心展示,收到了良好的活动效果。

离退休胜利桥地区

开展“树典型、树榜样”竞赛活动

本报讯 胜利桥地区为了响应离退休部提出的提高为老服务满意度,为公司打赢生存保卫战构建稳定和谐后方的号召,结合地区工作实际,利用地区感动太钢人物和典型资源,深入开展“树典型、树榜样”竞赛活动,通过“双树”竞赛活动,使地区为老服务工作再上新台阶、再创新水平。

“双树”活动分五个阶段,一是学习动员阶段。从4月20日至5月30日,认真学习地区感动太钢人物贾建国、卜官喜、吕文斌和两次被评为出席山西省关心下一代先进个人王凤巧同志的先进事迹。在学习的基础上做好动员发动工作。二是培养选树典型阶段。5月30日至8月30日,按照地区对“双树”竞赛活动评比考核的标准,即学习好、认识高,态度端正,能积极参加活动;在服务工作中,主动作为,经常深入到楼栋之间,走家串户,有情感、有温度地为老同志服务;积极响应

地区提出的为老同志解难事、办好事、多做事的号召,坚持从身边小事做起,从一点一滴做起,集小成为大胜;善于团结同志,大局观念强,把问题解决在下面,矛盾不上交,保一方和谐稳定;积极探索创新好,做到为老服务工作方式方法有新举措,创新有新亮点等五条标准,培养典型,选树典型。三是收集审核阶段。从8月30日至9月20日,各宿舍要把“双树”竞赛活动涌现出来的先进人物和事迹,收集整理成文字材料,上报审核。四是评比表彰阶段。从9月20日至10月初,按照典型五条标准,选树出典型和榜样给予表彰鼓励。五是宣传推广阶段。从10月初至年底,在地区和各宿舍利用各种形式造声势,广泛宣传典型的事迹。经过开展“树典型、树榜样”竞赛活动,不断提高为老服务质量和水平,为公司打赢生存保卫战构建稳定和谐后方作出新的贡献。

(胜利桥地区)

峨矿认真对待职工意见和建议

■通讯员 赵冬梅 报道

本报讯 为切实维护职工合法权益,提升职工幸福感、归属感,峨口铁矿高度重视职工诉求,近日,组织相关职能科室、基层各单位职工代表进行了专题会议,就近期职工反馈的意见给予答复。

职工工间餐余额兑换涉及职工的切身利益,从今年3月份开始,该矿就本单位工间餐兑换点事宜多次召开专题会,派相关人员询价,去公司及相关单位进行考察,组织各单位职工代表到兑换点巡视,召开意见征求会,职工代表发表了意见和建议,并在全矿各单位发放了意见征求表,共收到各类意见和建议51条。

此次会议中,职工代表就整理的兑换点商品价格、产地明细表进行了审议,各职能部门负责人就前期收集到的职工反馈的问题进行了逐项答复。针对职工提出的建议和要求,矿工会完善了工间餐兑换点评价管理办法。该矿要求,兑换点的商品品种、价格在大厅显示屏公示,所售商品明码标价、保证质量;相关责任部门加强监管,保障商品质量合格;矿工会和职工代表要定期巡视、监督检查,行使好职工代表权利,共同把好事办好。

日前,在兑换点门前,采选食堂、球团食堂已经设立意见信息箱,该矿将建立长效监督机制,继续收集职工意见和建议,通过意见收集、定期汇总、研究决定、公示、试运行多个程序循环往复的方式,持续完善工间餐兑换点服务体系,更好地满足广大职工需求。

