

征求意见促服务
改进作风倡廉洁

保卫部专业职能部门广泛征求意见

作风建设
三严三实

■记者 樊建华 通讯员 王永明 报道

本报讯 近日,保卫部护卫支队、交通科等7个业务职能部门开展促服务、改作风、倡廉洁活动,向公司管理部门及二级单位广泛征求意见。

本次活动是保卫部为深入推进学习讨论落实活动,以实际行动践行“三严三实”,提升业务职能部门的管理效能和服务质量,改进工作作风,强化履职尽责、服务基层和廉洁从业的意识,杜绝乱作为和不作为现象,有效确保党风廉政建设工作深入推进和2015年全面预算目标的顺利完成,为推动公司持续健康发展,打赢生存保卫战,全速构建新常态下的竞争力提供坚实保障。

此次活动围绕保卫部业务职能部门的履职尽责、服务基层、作风效能、解决问题、廉洁从业5个方面,进行满意度评价和意见建议的征集。目前,已收集梳理出25条改进建议。公司主厂区单位已全部参与了这次意见建议的征集活动,整体满意度评价较高。

保卫部将责成相关部门针对确实存在的问题制定工作提升计划,并对落实情况定期进行效能监察,以进一步提高工作效率、服务质量和工作作风,切实提升为二级单位服务的满意度,为完成保卫部全面预算目标和各项工作任务提供保证。

物流中心

三个教育六项活动营造廉洁氛围

■通讯员 段晓宇 报道

本报讯 日前,物流中心围绕“三严三实”主题,分阶段、分层次开展三个教育、六项活动,即在全体党员干部中进行系统理论教育,在重点岗位重点人员中开展专题教育,在全体党员干部中进行廉洁从业宣教;古今二十位清官廉吏的廉洁小故事宣讲活动,征集反腐倡廉作品巡展活动,廉洁基地参观教育活动,两级书记讲党课活动,两级干部对照查找不严不实行及不作为、乱作为现象活动,挖掘选树廉洁从业典型活动,引导广大党员干部充分认清反腐形势,提高廉洁从业意识,筑牢拒腐防变思想道德防线,营造有利于党风建设和反腐败工作的舆论氛围。

通过有计划按步骤的活动推进,科级以上领导干部做到了每周一次地分解式总结学习。此外,该中心还对学习的效果采取查记录、晒笔记的方式进行通报。对33名副科级以上干部对照“三严三实”标准查找问题进行分类、汇总,针对性提出改进意见。此外,该中心还要求各支部党支部委员和党小组长利用班前会,宣讲古今二十位清官廉吏的廉洁小故事,在职工中引起了强烈反响,起到了很好的导向作用。

在企业适应新常态发展,打赢生存保卫战的关键时期,物流中心将落实“三严三实”作为各项工作的重要依托和保障,要求该中心全体党员干部以此为对照,把握实质、转变观念、积极作为,勇于用“三严三实”标准对照修身,用“三严三实”要求责任担当,用“三严三实”内涵开拓事业,全力促进该中心各项工作蓬勃发展,提升物流价值创造力,助推公司打赢生存保卫战。

钢新公司五高炉服务区洗衣房的三名女工,不计报酬为炼铁厂职工缝补工作服、缓扣子,提供便利、优质服务,深受好评。图为女工缝补工作服场景。李成虎 摄



本报讯 近日,太钢鑫磊公司组织开展了以践行“三严三实”和反腐倡廉为主题的职工书法、绘画、摄影作品征集活动,调动广大职工参与廉洁文化建设的积极性,营造风清气正、敬业守规的良好氛围。

活动以践行“三严三实”和反腐倡廉、加强党风廉政建设、弘扬中华民族优良传统、歌颂太钢及矿业分公司和太钢鑫磊公司发展取得的巨大成就、凝心聚力打赢生存保卫战等为主题,分书法、绘画和摄影三大类别,同时面向全体职工征集作品,共征集到优秀作品一百余件。来自基层职工的作品,主题鲜明,题材广泛,形式多样,不仅包括自太钢鑫磊公司初创时期到达产达效的奋斗历程、生产经营建设、党风廉政建设等各方面发生的巨大变化的图片,而且有突出展现项目建设、职工精神文化生活、清正廉洁、勇于担当的精神风貌,折射太钢鑫磊公司快速发展、健康发展、和谐发展的艺术创作。这些来自基层的职工用笔墨书画、精彩影像等艺术手法,讴歌了太钢鑫磊公司的发展成就,全方位、多角度、深层次地展示了该公司的成长历程,反映了该公司从立项、项目建设、项目投产到达产达效、推进和谐发展的一个个难忘的时刻,见证了太钢鑫磊人团结一致、携手共进,建设优质高效、安全绿色、和谐共进的一流治金石灰企业的足迹,表达了该公司广大干部职工应对危机、打赢生存保卫战的坚强决心和憧憬美好未来的坚定信念,体现了该公司广大干部职工和有业务处置权人员团结拼搏、奋发有为的精神风貌,营造了浓厚的廉洁文化氛围。

经评委评审,共有48件作品分别获书法、绘画、摄影一、二、三等奖。(太钢鑫磊公司)

太钢鑫磊公司组织反腐倡廉书画摄影作品征集

尖山铁矿部开展法律法规识别促依法治企

■通讯员 冯慧峰 报道

本报讯 今年以来,尖山铁矿选矿部坚持开展法律、法规及行业标准的识别工作,加强安全基础管理,提高依法管理水平,有效降低法律风险,为企业健康发展提供有力保障。

为保证识别工作顺利推进,该部建立长效机制,要求各业务专业人员利用每周的周安全活动时间,根据下发的法律、法规、行业标准等多方面获取的,适用于本部门的相关法律、法规、行业标准进行讨论、认真识别,并填报《选矿部法律法规条款识别表》,报送安全综合组,并纳入识别人安全绩效积分兑现奖励;综合组在报送

的识别表的基础上,再进行进一步梳理,及时将法律法规与标准融入本部各作业区管理标准,适时发布《选矿部适用的法律法规与标准清单》;在收集法律法规与标准的过程中该部还特别重点收集部门及个别专业领域尚未登记归档的文件,确保完整收集适用的法律、法规、强制性标准和其他要求。

通过开展法律法规识别,该部的各项规章制度不规范的地方,得到进一步梳理整改和完善,满足了与国家法律法规发布和生效时间的同步要求,各项管理的底线进一步明确,各级层管理责任得以认真落实,促使各项管理进一步合法、安全、高效地开展。

营销部反腐倡廉教育活动内容丰富

■通讯员 马麒丰 报道

本报讯 为提高全体员工廉洁从业意识,引导广大党员干部认清形势,筑牢拒腐防变思想道德防线,结合营销部反腐倡廉教育宣传工作实际,营销部开展了以“三严三实”为主题的反腐倡廉教育宣传活动。

活动紧紧围绕营销建设和反腐倡廉各项要求,充分发挥反腐倡廉教育宣传的渗透力、说服力和影响力,引导党员干部树立正确的权力观、地位观、利益观,教育职工群众牢固树立讲法纪、讲责任、讲诚信。

此次活动采取组织学习与自学相结合的方式,从促进领导人员作风转变和有业

务处置权人员廉洁从业两方面进行深入学习。活动形式多样,内容丰富。比如组织副科级以上干部学习剖析领导班子及其成员存在的差距,并开展查摆“不作为、乱作为”现象和行为;由该部党委书记带头为全体党员上一堂关于反腐倡廉的党课;同时,组织全体党员及有业务处置权人员观看《警钟长鸣》等一系列警示教育片,引导广大党员、干部大力弘扬“率先垂范、雷厉风行、攻坚克难、追求卓越”的干事创业作风。

活动从学习、宣传、总结三个阶段有序推进,进一步规范了营销人员的廉洁从业行为,强化了反腐倡廉意识,营造了有利于党风建设和反腐败工作的舆论氛围。

加工厂深化“三个结合”推进反腐倡廉工作

■通讯员 杜占权 报道

本报讯 按照公司安排部署,加工厂纪委将反腐倡廉工作与形势任务、生产经营及党风廉政建设责任制相结合,有效提高全员廉洁从业意识,促进生产经营建设的顺利进行。

一是将反腐倡廉工作与形势任务要求相结合。组织全体党员、有业务处置权人员认真学习了《太钢领导人员廉洁从业若干规定实施细则》《中共山西省国资委委员会关于印发〈关于坚决制止省属企业管理人员大操大办婚丧喜庆事宜和借机敛财行为的实施办法(试行)〉的通知》以及《关于规范婚丧喜庆事宜的规定》等文件,强化反腐倡廉教育,引导广大党员干部和职工群众充分认清形势,提高廉洁从业意识。

二是将反腐倡廉工作与生产经营建设相结合。在推进反腐倡廉工作时,紧紧围绕生产经营建设,组织全员学习公司《典型案例警示教育读本》,结合公

司“诚信守法、恪尽职守、清正廉洁、永不生锈”的廉洁理念,在全体职工中开展“廉洁征文、征集廉洁文化作品”活动,充分发挥反腐倡廉教育宣传的渗透力、说服力和影响力,引导党员和有业务处置权人员树立正确的权力观、地位观、利益观,教育职工群众牢固树立讲法纪、讲责任、讲诚信。以全员廉洁从业,保障生产经营建设各项工作的顺利推进。

三是将反腐倡廉工作与落实党风廉政建设责任制相结合。把反腐倡廉工作作为全员落实党风廉政建设责任制的重要内容,在加强反腐倡廉教育的同时,加强逐级过程监督、纠偏教育和考核,把各类问题消灭在萌芽状态。在对各级人员党风廉政建设责任制落实情况监督的过程中,及时挖掘、培养和选树廉洁从业典型,以先进榜样带动全员认真落实党风廉政建设责任制,推动反腐倡廉工作的经常化、制度化和规范化。

