

太钢鑫磊公司「四个结合」推进反腐倡廉建设



本报讯 为进一步提高广大职工廉洁从业意识,引导全体党员干部认清形势,筑牢拒腐防变思想道德防线,营造有利于党风廉政建设和反腐败工作的舆论氛围,太钢鑫磊公司围绕“四个结合”推进反腐倡廉教育活动,收到了较好效果。

紧密结合党风廉政建设和反腐败形势任务,引导干部职工统一思想,坚定信心。通过宣传教育,引导全员做到“三个正确”,正确认识党风廉政建设和反腐败斗争形势,充分认识党风廉政建设的极端重要性,坚定反腐必胜的信念;正确看待市场形势,看到太钢的优势所在,带领职工凝心聚力,落实好“砍成本、增效益、应对危机”各项措施;正确处理党风廉政建设和生产经营建设的关系,摒弃抓反腐倡廉会影响生产经营建设的错误认识,认真作为,敢于担当,克服困难。

紧密结合学习讨论落实活动,推动“两个责任”落实。把落实主体责任作为政治任务,引导干部不论业务多忙、经营压力多大,都要主动承担起“一岗双责”,当好党风廉政建设的组织者、执行者、推动者;增强履行监督职责的责任感、使命感,加大问责力度,坚决查处领导干部和重要岗位人员违纪违法案件,营造风清气正的发展环境;结合学习讨论落实活动,加强对权力的监督制约,完善制度,建立反腐倡廉长效机制。

紧密结合“不作为”“乱作为”整治工作,着力构建认真文化和“马上就办”的高效文化。针对太钢鑫磊公司一些干部职工工作中存在的“标准不高、要求不严、方法不多、措施不力”的“不作为”具体表现,开展专项整治,深入查找身边的“不作为”和“乱作为”,促进干部职工认真履责,推动认真文化和“马上就办”高效文化的快速形成。

紧密结合生产经营中心任务,全力推动工作落实。面对预算目标,太钢鑫磊公司没有退缩,而是把分解任务、细化措施、落实责任、强化考核当作唯一选项,引导全员丢掉幻想,强化生存发展的紧迫感、危机感,转变观念,传递压力,挖掘潜力,把每一个岗位都变成向太钢这条大河汇聚效益的涓涓细流。(太钢鑫磊公司)

前几日厂里组织观看十八大以来落马官员忏悔录,看到昔日高高在上甚至是光环在身的领导干部,如今却沦为“阶下囚”,他们悔不当初的忏悔,让人不禁想到了“敬畏”二字。

俗话说“没有规矩,不成方圆”,有了规矩不按照规矩办事,规矩也就成了摆设。纵观很多贪污腐败分子犯罪的道路,不难看出,贪欲膨胀、不按照规章制度办事成了常态。很多人身居要职,一手遮天,肆意妄为,在他们眼里,规章制度就是摆设。漠视规矩、漠视党纪国法,“任性”导致了最终的自我毁灭。为何可以漠视?制度、纪律未关进“笼子”是一方面,更重要的是在这些人的心中彻彻底底地失去了对党纪国法、对规章制度、对诚信、对做人的道德底线的“敬畏”之心。

作为一名党员,当在党旗下庄严宣誓的那一刻起,就做出了人生最重要的承诺“永远忠于党”,这就要求党员必须始终对党纪国法怀有“敬畏”之心,时时刻刻以党纪国法来约束自己的言行。“严以修身”就是要修党性、修原则。如果没有一种对“有所为、有所不为”的“敬畏”之心,就会迷失方向、迷失

自我,无法自觉抵制来自方方面面的诱惑,一步错步步错;如果没有一种对“原则红线”的敬畏之心,就会导致底线失守,在泥潭中越陷越深,最终走上犯罪道路,后悔终生;如果没有一种对承诺的“敬畏”之心,那么对绝对忠诚就成了一句空话,以权谋私、口是心非、无法无天就成了必然。这些落马的官员的结局再次昭告世人:法律面前没有特殊公民,党纪面前没有特殊党员。一个党员干部,不管官位多高,不管权力多大,只要以身试法,终究逃不脱党纪国法的严厉制裁。常怀“敬畏”之心,对于我们每一名党员是何其重要。

习近平总书记关于“三严三实”的重要论述,既是对党员干部的谆谆告诫,指明了新的历史条件下党员干部的为政之道、成事之要、做人准则,又是对新时期党的作风建设提出的新要求,彰显了我们党一鼓作气抓作风、驰而不息改作风的坚定决心和恒心,需要我们去用心领会并努力践行。对照标准经常照,天天量,扪心自问:修身、用权、律己严不严;谋事、创业、做人实不实。让我们始终保持“敬畏”之心,懂规矩、守纪律,干净干事、清白做人。



「敬畏」之重
杜震寰



型材厂“六一”儿童节开展家有“萌娃”摄影比赛,比赛评选出最具人气奖、最佳笑容奖、最佳上镜奖的优秀作品。图为评选现场。侯海芸摄



在“六一”儿童节之际,自动化公司组织开展了庆“六一”儿童绘画展,充分体现企业对职工的关怀,激发职工爱岗敬业的工作热情,增强企业凝聚力。王娟摄

精密带钢公司
细化婚丧喜庆事宜

本报讯 为深入贯彻落实中央八项规定精神,深化党的群众路线教育实践活动,扎实有效规范婚丧喜庆等事宜,整治陈规陋俗问题,近日,精密带钢公司细化了《精密带钢公司规范婚丧喜庆、整治陈规陋俗的规定》。

规定明确:一是副科级以上干部办理婚丧事宜,宴请人数不得超过150人,不得分批变相办理,不得邀请与本人行使职权有关系的客户参加,个人礼金不得超过500元。二是副处级以上领导人员办理婚嫁事宜,须提前7天向集团纪委报告;科级(含副科)人员办理婚嫁事宜,须提前7天向该公司党总支报告。办理丧事事宜须事后7天内按人事管理权限分别向集团纪委或该公司党总支报告。三是班组长以上人员办理十二岁生日、升学、乔迁、祝寿、晋级等喜庆事宜,不得邀请亲属以外人员;班组长以上人员不得参加亲属以外人员举办的上述事宜。四是在整治陈规陋俗问题上,班组长以上人员及所有党员模范带头,提倡文明办事之风,不得有求神拜佛、算命看相、打卦占卜、风水开运等封建迷信行为。

同时,该单位组织副科级以上人员及班组长签订了《精密带钢公司规范婚丧喜庆整治陈规陋俗承诺书》。

(精密带钢公司党工部)

三、生活质量方面

1. 工作生活平衡

工作生活平衡通常指员工在日常工作过程中能够兼顾个人及家庭生活。实践证明,工作生活适度平衡对员工的出勤率、工作效率及满意度具有积极影响。过度的工作量、不合理的工作量分布容易导致压力、疾病、过劳等现象。超负荷工作会直接导致错误、延迟、安全事故和其它问题。过度的工作量会使员工无法给个人和家庭生活留出足够空间,从而导致工作时注意力分散。在“工作生活平衡”这一驱动因素上改进,企业管理者需要合理分析员工配置状况、明确员工目标和需求,同时要针对员工所做工作的重要性与员工进行有效沟通。在日常管理中,企业管理者要密切关注员工由工作压力引发的各种问题并采取相应措施,要多了解员工家庭状况,与员工建立起亲密关系。

敬业度驱动因素

解读 (三)



两袖清风的于谦



入俗:“不送金银,送些土特产品也行啊。”他举起袖子笑笑说:“你看,我这不是带去了两袖清风吗?”并题诗《入京》一首:“手帕蘑菇及线香,本资民用反为殃。清风两袖朝天去,免得闾阎话短长。”“两袖清风”的成语便由此流传下来。

“土木之变”后,英宗被俘,举朝震惊,于谦锐身自任,力挽狂澜,带兵击退了瓦剌的进攻,挽救明王朝于危难之中。景泰帝为表彰于谦的功绩,加封他为少保,总督军务。然而于谦却说:“四面边境的战事很多,这是卿大夫的耻辱,怎敢求取赏赐功劳呢!”坚辞不受。于谦性情淳朴、忠厚过人,自奉俭约、忧国忘身。明英宗因为于谦坚决不同意与瓦剌议和而得以重返故都,但于谦从未到英宗面前邀功,捞取更多的政治资本。东宫改易后,景泰帝命令凡是身兼太子官职的人都可以领取两份俸禄,但只有于谦一再推辞。景泰皇帝

看到于谦生活俭朴,居住的房子仅能遮挡风雨,于是将西华门的府第赐给他,他却坚决推辞说:“国家多难,臣子怎么敢自己安居呢!”皇帝不准,才只好接受。但是于谦并未入住,而是把皇帝先前所赏赐的玺书、袍服、银锭之类,全部封好写上说明放到那里,每年去看一看罢了。

于谦不仅廉洁自律,而且力倡廉政,写过大量引导人们清廉为政的诗文,其中以《石灰吟》最为有名:“千锤万凿出深山,烈火焚烧若等闲。粉身碎骨浑不怕,要留清白在人间。”诗中以石灰自喻,托物言志,表现出坚贞清白的节操和高尚的人格追求。

景泰八年(1457),明英宗通过“夺门之变”复辟,于谦遭诬陷被杀。抄家时,竟“家无余财”,只有正屋关锁得严严实实。打开来看,都是皇上赐给的蟒袍、剑器。负责抄家的锦衣卫也被他的高风亮节所感动,不禁失声痛哭。

于谦(1398~1457),字廷益,号节庵,谥忠肃,浙江杭州府钱塘县(今浙江杭州市)人,明代著名政治家。曾任兵部尚书,官至少保,以廉洁正直,忠心爱国而被后人称道。死后葬于杭州,与岳飞、张煌言并称“西湖三杰”。

宣德五年(1430),河南、山西等地灾荒严重。于谦临危受命,到两地巡查。上任时他轻车简从,不摆锣鼓仪仗,不带卫兵侍从。明察暗访时,更是轻骑而行,从不惊扰百姓。当时,外官每年回京述职,都得向权臣国戚馈赠重礼。但于谦一身正气,从不随波逐流,每次都是两手空空。好心人劝他随