

# 大 钢 日 报

TISCO

TAIGANG RIBAO

第 10339 期

国内统一刊号:CN14-0047

2015年6月4日 星期四 农历乙未年四月十八

导  
读

公司召开传达贯彻李小鹏省长在大钢调研讲话精神大会后,各单位职工立即行动,认真学习贯彻讲话精神。从今日起,本报三版将陆续刊登各单位学习贯彻落实情况,敬请关注。

■记者 薛华 报道

太钢职工创新工作室硕果

激发创新活力 推动技术攻关

本报讯 近日,记者从公司工会了解到,太钢职工创新工作室目前已发展到26个。其中郭晓兵创新工作室被命名为“国家级技能大师工作室”,牛国栋创新工作室被命名为“全国示范性劳模创新工作室”,连瑞钢创新工作室被命名为“全国机械冶金建材系统职工创新工作室”。

公司自2011年创建职工创新工作室以来,该项工作获得了基层单位的大力支持,各单位都将创建创新工作室当成激发职工创新活力、解决技术难题、推动技术进步的重要阵地。确立领军人物、选拔技术尖子、补充后备人才、制定目标任务,使创新工作室从无到有,一步步趋于完善和成熟。通过近五年的创建,创新工作室涵盖了炼钢、轧钢、自动控制、水处理、材料检测等17个专业,各单位提交的创新项目和成果逐年增多,仅2014年就完成创新课题225项,无论数量还是质量都创历史新高。同时,创新工作室对生产单位的贡献也逐年增大,炼钢二厂郭晓兵创新工作室通过对不锈钢转炉核心指标的不懈攻关,转炉炉龄从以前的210次提高到了674次,处于国内领先水平。

据了解,今年公司工会还将进一步加强职工创新工作室的规范化建设,修订职工创新工作室管理办法,强化过程管理和指导,继续扩大职工创新工作室群体,再创建3个以上创新工作室,实现主线单位全覆盖、创新领域多样化。

## 确保交通安全 建设平安太钢

# 公司交通安全宣誓及承诺系列活动全面启动

■记者 佟晓宾 报道

本报讯 6月1日,全国“安全生产月”活动启动第一天,由公司保卫部交通科组织的驾驶员安全宣誓及安全承诺活动启动仪式在钢运物流公司第三分公司隆重举行,拉开了公司“安全生产月”活动的序幕。

今年公司“安全生产月”活动中,保卫部交通科安排部署了交通安全大检查及驾驶员安全宣誓承诺活动。根据保卫部要求,公司厂区行驶车辆的驾驶员将分单位开展安全宣誓及安全承诺活动,通过这次活动的开展,以期达到提升驾驶员安全意识,做到“五不两确保”,即:不超速、不超员、不疲劳驾驶、不接打手机、不关闭动态监控系统;确保戴好安全带,确保交通安全、生命安全。

在宣誓及承诺仪式现场,钢运物流公司第三分公司的大车司机整装列队,阵容整齐,同声宣誓:“加强安全法治,保障安全生产,强化法治意识,建设平安太钢;不超速、不超载、不疲劳驾驶、不接打

手机、不关闭动态监控系统;确保戴好安全带,确保交通安全、生命安全。”随后,签字作出郑重承诺:要严格遵守《道路交通安全法》,严格遵守《太钢厂内道路交通管理规定》;坚决做到“五不两确保”,自觉维护保养车辆的安全设施设备;严格执行钢运物流五条禁令。

驾驶员陈广利代表驾驶员在启动仪式现场宣读了交通安全承诺书,表示,为了家庭的幸福,为了维护好公司形象和利益,将严格遵守《道路交通安全法》《太钢厂内道路交通管理规定》,坚决执行厂区规定车速及转弯车速,通过铁路路口和交叉路口时严格按照每小时10公里的标准速度行驶,自觉落实右转弯确认、高峰避峰等措施,做到不超速、不占道、不乱停,确保车辆及人员安全,为建设平安太钢作出应有贡献。

强化法治意识  
建设平安太钢

我们为天车服务,天车为地面服务。每当看着经过自己精心维护的天车在空中平稳地运行,吊运着一个个钢卷、钢坯,帮助下面的兄弟们完成工作,心里就有种说不出的快乐。

■记者 张晓鹏

空  
中  
技  
师

说起天车,我们总会想到在高高的驾驶室里操作天车的操作手,可又有多少人想到背后默默照料这些天车的维修工呢?日前,记者特意来到不锈钢线材厂生产车间,近距离体验了天车点检员的工作。

走进不锈钢线材厂生产车间,记者便被一道别样的风景吸引,那就是空中一部部平稳运行的天车。有着20年工作经验的点检员孙建红带着记者来到车间的一角。顺着狭窄而陡峭的铁梯,孙建红熟练地攀到铁梯顶部的平台上。记者小心翼翼地扶着梯子,越往上走梯子越陡,感觉头晕目眩。

“我们现在离地面12米多,这个高度对于天车来说还不算太高。”听着他的介绍,记者仔细打量着自己的立足之处:右手边有个不足3平方米的驾驶室,旁边是一道宽2~3米、长度纵贯这个车间的平台,而天车就吊着巨大的挂钩沿着这个平台来回移动,这里便是孙建红负责点检的其中一个区域。不锈钢线材厂有30多部天车,孙建红负责其中20多部天车的点检维护。(下转第二版)

记者手记<<<

采访中,记者无意间看到一旁有很多废旧的材料整齐地摆放着,便随口问这些是否是有待处理的废品。而孙建红的回答令记者印象深刻:“这些备件修修还能用。现在公司正是艰难时期,修旧利废要从小处着手,能用就尽量不要花钱换新的,一个普通职工手里省下的,也是给公司赚下的呀。”

是啊,修旧利废是一种习惯,它蕴藏在职工工作的点滴中。降本增效是企业永恒的主题,它并不是一道工序、一个人的事。正如孙建红所说,一个人手里省下的虽小,如果它成为每个人勤俭兴企的自觉行动,汇聚而成的力量却是无穷的。在这名点检员身上,我顿时感受到一股企业在艰难时期乘风破浪的动力。

in 拼在一线



视觉新闻

“安全生产月”活动期间,物流中心机车检修作业区加强职工标准化操作,强化修车质量,有效提升了机车安全运行周期,确保了公司生产物流顺畅。图为该作业区繁忙的工作场景。

刘君 摄

## 积极作为才能大有作为

太钢鑫磊公司党总支书记、经理 董武斌

特约评论员文章《新常态下的太钢路在何方》发表后,通篇阅读文章,我又一次深刻地感受到我们的企业真的已经到了生死存亡的十字路口。我们每一位太钢人都必须直面两个问题:“怎么看”和“怎么办”。

结合太钢鑫磊公司实际,经过认真思考,我的回答是:正确看待,积极作为,干好工作。

在困难形势下,有的企业经营困难,举步维艰,而有的企业却能步伐稳健,一路向前。同样,在太钢内部也一样,一季度一些二级单位拿不回全额工资,但一些厂却过得很好,职工收入不仅没有降低,反而有所增长。这说明在同样的市场形势下,结果是不一样的。所以,不能够一概而论说市场形势不好,就拿不

到订单、生产不了产品,关键是看你怎么做。

一季度,太钢鑫磊公司遇到了前所未有的困难,3月份职工收入明显下降,干部职工普遍感到工作难干、钱难挣。难在什么地方呢?主要还是产量、质量没有完成预算,仔细分析,是很多工作没有做到位的结果。应该说,在当前市场不景气的情况下,公司还能让鑫磊公司保供石灰,这对我们是难得的机遇,而我们却没有很好抓住。要么是完不成产量,要么是质量不尽如人意。更为严重的是,在质量频繁波动的情况下,办法并不是很多。正如特约评论员文章中所说,谁感到了难,又无能为力、无所作为,显然是被淘汰的征兆,谁不行就淘汰谁。真正的危险就在眼前,不能再自

我感觉良好的。想一想,给太钢供货,还满足不了要求,要是真去市场上找用户怎么办?我们行吗?

空谈误事,实干兴业。在太钢鑫磊公司,所谓实干就是要每个人都拿出看家本领,竭尽全力干好自己的本职工作。回顾过去,太钢鑫磊公司也有过行的时候,产量质量都不错。那为什么现在不行呢?主要还是办法不对路。相信只要我们心往一处想、劲往一处使,一心一意谋攻关、聚精会神抓生产,就没有克服不了的困难,眼前的坎一定能过去,日子一定会好过起来。

我说 新常态