

编者按

5月23日,李小平省长利用周六整整一天时间在太钢调研。李省长下车间、进班组、到机旁,所到之处,与干部职工深入交流。调研期间,李省长发表了重要讲话,充分肯定了太钢工作,对做好下一步工作提出希望和要求。这既体现了省委省政府对太钢的关心、支持和帮助,更体现了李省长对太钢的深厚感情。

5月25日,公司立即召开传达贯彻李小平省长在太钢调研讲话精神大会,对开展学习贯彻落实工作提出要求。公司各单位迅速行动、凝聚共识、坚定信心,把李省长对太钢的关心、支持和帮助转化为加快发展、坚决打赢生存保卫战的动力和活力,迎难而上、奋力作为。本报从今日起将陆续刊发各单位贯彻落实情况。

原料开发采购部「四提升」落实省长讲话精神

本报讯 5月23日,李小平省长在太钢蹲点调研时的讲话深深触动了每一位太钢人,公司上下迅速掀起学习讨论李省长讲话精神的热潮。原料开发采购部结合采购工作实际,从部中心组成员到各室库进行了学习。学习讨论中,该部从提升员工的信心、提升品种采购质量和工序服务质量、提升制度的执行力和提升采购降本空间等方面入手,贯彻落实李省长讲话精神。

提升职工的自信心,首先从树立职工的危机意识、责任意识入手,反复精研讲话内涵,将思想认识统一到讲话精神上来,落实到岗位工作中去。将战略自信、文化自信、队伍自信、能力自信作为战胜一切困难的重要法宝,使职工成为新常态下重构公司核心竞争优势的一分子。

提升品种采购质量和工序服务质量,必须落实到岗位、流程的各环节。要求全员要加强采购供应各环节的质量控制,做好质量源头管控和质量波动较大品种的重点监控;加大品种采购质量的考核力度,严肃品种采购质量问题,向质量要效益。同时要增强服务意识,向服务要质量、向服务要效益成为全员的文化自觉和切实行动。

提升制度的执行力,在职工的履责执行力上下功夫。围绕采购保供工作,在不断梳理流程,抓好制度、规程建设的同时,强化监督,有效管控操作人员的行为,按照“三严三实”的要求,切实转变工作作风,纠正和杜绝“不作为”“乱作为”行为。

提升采购降本空间,对于原料开发采购部来说,是未来较长一段时间必须首要考量的因素,怎么能用最低的成本采购最优质的原燃料才是生存的王道。每一名采购员在作采购决定时必须像居家过日子一样精打细算,在强化对标中对出差距,对出机遇,对出优势,新常态下最大限度提升降本空间,努力完成预算目标。(原料开发采购部)

强化危机意识
打赢生存保卫战

党员干部要唯廉不腐

康玉梅



党员干部怎样才能做到“唯廉不腐”,避免反廉倡廉成为“盆景教育”,真正让“三严三实”落到实处,笔者认为有几个细节不能疏忽。

第一,强化学习,构筑拒腐防变的思想防线。思想的先进靠永无止境的学习,党员干部必须把学习当作首要需求,要牢固树立“廉者荣、贪者耻”的思想,从自身做起,力戒贪念。要了解党走过的艰难历程,熟悉党的纪律处分条例、廉洁总则,勤学反腐倡廉警示教育案例读本等等,既要学理论,也要学先进,更要以案为鉴,吸取教训,从中得到政治修养的提升,增强抵制权力关、金钱关、人情关等各种诱惑的能力。

第二,始终坚持党的各项廉政建设规章制度。党的光辉形象靠党员的共同努力来增彩,党的利益需要共同来维护,法律面前没有特殊公民,党纪面前没有特殊党员。一个党员干部,不管地位多高,权力多大,只要违法乱纪,终究逃不脱党纪国法的严厉惩治。因此,广大党员干部要耐得住艰苦,管得住小节,以实际行动带动党风和社会风气的进一步好转。

第三,勤俭做事,永葆公仆本色。党员干部要从点点滴滴严格要求自己,把心思用在工作上,用在为群众谋利益上。只有这样,才能对得起党组织的精心培养教育,对得起上级领导和职工群众的信任和重托,真正做到上不负党,下不负民。党员干部要求真务实,敬业履责。

所以,只有把控好细节,才能做到“唯廉不腐”,才能不断升华作风建设的内涵,党员干部修身之本、为政之道、成事之要的“三严三实”才能真正成为作风建设的新标杆。



5月30日,热连轧厂组织职工子女开展了以“欢乐童年、感恩父母”为主题的亲子拓展活动,有近百个家庭积极参与。

宋宝 摄 姚雷 文

针对一季度矿山形势严峻,职工在困难面前感受压力,指标成本任务完成难的现状,该支部在讨论活动中坚持问题导向,带着问题学习文章精神,对生产、质量上存在的突出问题,深入查找思想认识、工作作风深层次原因,引导全员眼睛向内,全力营造上下同欲、勇于担当、顾全大局、攻坚克难的良好氛围。

路在何方?路在脚下。该作业区确立改进方向,在纪律执行、工艺执行、保证质量、降低成本、勇于创新上定措施,细化水系统操作,根据水处理量,协调四配泵设备开停数,精细操作降低电耗;加强设备点检,及时处理隐患,提高设备检修效率;加强设备库存和现场管理,杜绝日常浪费,全力加强可控可节约指标参数监控,开展技术创新攻关,提升增效运行能力。



东山矿气力输送党支部

认真开展大讨论

通讯员 柳太莉 报道

本报讯 近日,东山矿气力输送党支部结合学习《新常态下的太钢路在何方》特约评论员文章的基础上,在全体职工中开展了“提升竞争力从小事做起”大讨论活动。

该支部把此项活动的开展作为一次职工自我教育、自我管理、自我提高的过程。一是从改变工作作风、强化劳动纪律入手,利用作业区例会、班前班后会宣传教育,使职工从思想上充分认识开展此项活动的重要性。二是以班组为单位,结合岗位特点从“不文明、不规范、不精细”三方面开展大讨论活动,通过自己谈、大家提、班组记录的形式广泛查摆。在查摆过程中,岗位职工对照日常作业过程中的行为,从上岗前的检查、班中操作到交接班检查开展;班组长以上管理人员围绕工作安排、任务完成、履职情况等方面开展。在查摆中暴露出管理中存在的不足,部分班组长和管理人员有“老好人”的思想,不敢抓、不敢管,这样看似不得罪人,实际上是害了职工,一些班组长图省事,不好意思管,导致规章制度难以落实。针对此种情况,班组长和管理人员都表示要以此活动为契机,打消思想上的顾虑,真正从爱护职工、关心职工的角度出发,对工作中出现的各种不规范、不文明、不精细的行为及时给予纠正和制止。

通过开展大讨论活动,该支部提高了职工自觉履行岗位职责,提高执行力的主动性,把行为习惯,让好习惯成为自然。

通过开展大讨论活动,该支部提高了职工自觉履行岗位职责,提高执行力的主动性,把行为习惯,让好习惯成为自然。

峨矿尾矿作业区党支部

学习评论提振精神

通讯员 赵瑞文 报道

本报讯 《太钢日报》特约评论员文章《新常态下的太钢路在何方》刊登以后,峨口铁矿尾矿作业区党支部立即行动,组织党员进行专题学习讨论,结合实际围绕工作质量提升,展开自查自纠,制定行动目标,推进质量改善,营造履职尽责、创新进取新氛围。

该作业区面对当前生产经营的艰难局面,加强对党员的形势任务教育,利用专题学习讨论的形式,把眼前的困难讲清楚,引导党员要正确看待形势与困难,明白在同样的形势下不同的企业有不同的结果,关键看每位职工做得怎么样,从而增强自信心,凝心聚力,用绩效改变现实,变被动为主动,用事实回答,困难面前路在脚下。

四、发展机遇方面

1. 培训与发展

培训与发展通常指企业为员工提供学习训练机会,促使员工在当前岗位表现更出色;同时拓展员工视野,增强其在组织内外部的就业竞争力。在工作中,员工通常会将培训与发展视为企业“给我的回报”十分重要的一部分。员工会积极寻求培训机会来提高工作技能或自愿承担职责以外的其它任务。训练有素的员工会更加出色地完成工作。企业在这方面要有明确的培训计划并根据实际需求灵活调整,要及时发布培训信息。企业管理者要依据实际不断改进和创新培训方式,积极主动与员工探讨培训发展规划。

2. 职业发展机会

职业发展机会通常是指员工拥有良好的个人成长与职业发展空间。任何人都希望在自己的职业生涯中得到成长和发展,职业发展机会

对员工具有巨大的激励作用。如果企业能为员工提供良好的职业发展机会,就能充分发挥员工的聪明才智,使他们的工作积极性更高,从而有助于达成企业的经营目标。员工感觉在单位中没有晋升机会、员工不清楚自己的职业发展方向、企业在提供职业发展机会时存在不公平不公正现象、员工不了解所在岗位的晋升要求等因素都会导致该驱动因素得分低。企业管理者要深入了解不同人员对职业发展的需求,设计内部的职位发展路径,建立职业发展通道,为员工提供公平公正的职业发展路径。企业内部有空缺岗位时要及时予以公布,给内部申请人以公开公平竞争的机会,同时要清除那些妨碍人员在内部流动的人力资源政策和管理做法。

敬业度驱动因素

解读 (四)

