

峨矿优化大学生单身公寓住宿环境

■通讯员 赵冬梅 报道

本报讯 为切实保障入住大学生享有一个安全、干净、卫生的住宿环境,近日,峨口铁矿召开座谈会,安全管理科、组织人事科、护矿消防队、动力生活部、服务公司等职能单位相关人员及入住公寓的大学生职工代表参加了座谈。

“消防门不达标”、“宾馆统一留备用钥匙,便于有情况时随时服务”、“洗澡间配备更衣柜”,座谈会上,大学生职工代表指出了公寓管理中存在的问题和不足,也就公寓的服务提出意见建议。安全管理科、组织人事科、护矿消防队等职能部门分别从不同的专业角度,对入住大学生提出了一些规范性的管理要求。宾馆作为大学生公寓直接管理方,介绍了大学生公寓当前管理现状,希望入住大学生有问题及时沟通,宾馆也将尽可能提供良好服务。

座谈会上,办公室负责人就大学生提到的

问题进行了逐一答复,比如宾馆建设年限长、线路负荷不足以承受大功率用电的问题,要求大学生从自身做起,不使用电饭锅、电磁灶等,同时专业管理部门加强日常消防安全监管,共同维护公寓的安全。

随着每年新分配大学生的到来,公寓也出现房间周转空间不足的问题,这次座谈中,办公室解释了当前住宿方面存在的诸多问题,希望大学生积极配合公寓的整顿优化工作。公寓宿舍优化后,一方面可以为新招聘来矿的大学生住宿提供条件,另一方面将开设大学生亲属探亲房,为大学生提供更优质的服务。

座谈会后,由办公室牵头,相关职能部门对大学生公寓楼道内消防设施、宿舍室内线路走向、物品摆放等进行了隐患排查,对不符合管理规定的现状给予指正和专业指导,要求入住大学生能够严格执行公寓管理规定,共同营造优质的住宿环境。



■记者 谢妮 报道

本报讯 5月30日,来自北京积水潭医院、解放军总医院、北京祥云京城皮肤病医院等北京三甲医院的瘢痕修复领域的著名专家走进山西省烧伤救治中心,为省内疤痕患者提供更好的医疗咨询服务。

早晨不到9点钟,记者已在门诊二楼大厅看到了烧伤、烫伤、刀伤等意外伤害的疤痕患者及疑难皮肤病患者,前来报名参加此次活动。专家们与疤痕患者一对一交流病情、为患者对一把脉,提供专业的诊疗意见,定制个性化的诊疗方案。在专家积累大量烧伤烫伤及外伤疤痕疑难病例后,在临床治疗中,将对疑难病例开展密切的学术交流,实现技术共享、优势互补,为患者尽快摆脱疤痕的困扰。此次疤痕公益专家团全国巡诊的目的是通过烧伤整形医疗机构的跨区域交流合作,让更多的市民不用远行即可享受到全国知名专家的专业诊治。

据悉,该次活动为今年的第二场公益活动,活动从5月30日起至6月28日,疤痕公益专家团开始第一期病例征集,同时联合光明网卫生频道、中古疤痕论坛一起,致力更好地为患者提供服务。凡符合条件的均可通过网络、电话、微信申请,向专家委员会提交病例,并可预约知名专家亲诊。

国内著名疤痕专家来太钢巡诊
疤痕患者的福音

“六一”期间,原料开发采购部组织本部职工家庭适龄儿童开展“和谐太钢,我爱我家”主题绘画比赛。一件件作品,反映了和谐生活和孩子们对未来的憧憬。图为部分参赛作品。

张蕾 摄



■通讯员 闫国娟 报道

钢企公司机关人员义务劳动

本报讯 近日,钢企公司组织机关人员在冷轧硅钢厂冷连轧成品车间进行义务劳动,进一步转变机关工作作风,提升服务质量。

该公司第三金属制品厂承揽冷轧硅钢厂冷连轧钢卷的包装业务。该公司组织机关44名干部职工深入冷轧硅钢厂冷连轧成品库义务劳动,清洁硅钢卷、清理地面卫生,用辛勤劳动营造了整洁的现场环境。劳动中,该公司领导身先士卒、以身作则,在他们的带动下,全体人员积极参与到劳动中,大家不怕脏、不怕累,分工合作,干得热火朝天,现场变得干净整洁,尽管大家汗流浃背,但是每位职工都因劳动感到充实、快乐,脸上洋溢着灿烂的笑容。

近年来,该公司致力于转变机关的工作作风,努力构建服务型机关,每个星期三定期组织干部职工深入一线参加义务劳动,在劳动中磨练职工意志、凝聚企业发展正能量,取得了良好效果。目前,面临严峻的经济形势,该公司号召每个单位、每个部门、每位职工都要有新作为,转变工作作风,树立纯洁正确的劳动观,用劳动创造价值,为构建新常态下的竞争力努力拼搏。

五、工作方面

1. 工作任务

工作任务通常指企业给员工的具体工作安排。清晰而具体的工作任务有利于员工更好发挥技能,提高工作效率。工作任务单调乏味、员工没有选择符合自身特点工作方式的自由、员工没有创新机会、员工不清楚自己在工作中应履行哪些职责等因素都会阻碍工作任务的顺利完成。企业管理者要最大限度地发挥员工的工作积极性,从而实现既定的经营目标。在日常工作中,可以让员工个人决定目标的优先顺序,可以由领导和员工个人共同决定业绩标准,可以由员工个人在遵守原则的前提下决定采用什么方法来完成任务。

2. 工作流程

工作流程通常是指企业为员工提供的完成工作的机制与程序。工作流程管理的薄弱和不到位将直接导致企业无法适应快速变化的市场环境。科学合理的业务流程和管理流程有助于提高工作效率,快速实现战略目标。缺乏清晰的流程制度、流程制度执行差、部门间职责不清晰、任务交接政策不完善等因素都会导致该驱动因素得分

低。企业各级管理者要定期研讨,提出组织架构优化建议,明确部门定位与职责设置。要基于行业价值链和支持战略实现的关键职能,明确部门定位和职责设置,确保部门之间权责划分明确,并能有效配合,形成组织合力。

3. 资源

资源通常是指员工为了更好地工作所必需的、可获得的方法和手段,包括人力资源、工具、技术和信息等。企业在资源方面投入过少会导致员工工作效率降低,员工会感到自己不受单位重视。人力、物力、系统等资源的有力支持会使员工高效完成工作。一般情况下,标杆企业在“资源”这一驱动因素方面得分高主要是因为企业的设施设备能够支持员工高效率完成工作、企业的工作系统可以高效运转、企业能为员工提供必要而及时的技能培训、当员工需要时企业能为其提供所需资源等。企业管理者要不断对技术进行投资,既包括对人,也包括对设备,并能让员工选择他们所需要的资源。要通过信息化建设,搭建信息共享平台,实现

信息渠道的畅通和数据共享。

4. 成就感

成就感通常是指员工从工作中可以获得能力的提升,包括工作的挑战性、目的性、个人进步以及适当的自主权,同时也包括员工对于其自身能为企业创造价值有一定程度的认识。成就感本质是个人内心的体验,是快乐和进取的力量来源,可以让员工相信工作的价值和意义,有助于提振士气和创造更好业绩。员工觉得自己的工作对企业没有帮助、员工觉得自己的工作与公司战略目标关联不大、员工不能胜任所从事的工作等因素都会降低其成就感。企业要创建一种让员工获得成就感的文化,即:企业真诚感谢员工为单位发展作出的贡献,让所有员工都拥有一种成就感。要给员工尝试、创造和实现新想法的空间,要让员工看到自己对产品或目标的贡献,让员工有更多的机会对单位或同事的工作产生影响。

敬业度驱动因素

解读 (五)



关于职工子女参加高考、中考期间可以通行厂区的通知

各单位:

为充分体现公司“以人为本”的核心价值观,解决职工后顾之忧,今年有子女参加高考、中考的职工,可凭高考、中考准考证由父母陪同,接送考生穿厂通行。

高考通行时间为:2015年6月7日、6月8日。
中考通行时间为:2015年6月20日、6月21日、6月22日。

保卫部

二〇一五年六月三日

陈宗舜同志逝世

原房产公司经理、离休干部陈宗舜同志,因病于2015年6月2日逝世,享年86岁。

陈宗舜同志,1948年5月参加革命工作,1950年1月加入中国共产党。

宋受棠同志逝世

原六轧厂厂长宋受棠同志,因病于2015年6月2日逝世,享年82岁。

宋受棠同志,1952年9月参加革命工作,1952年11月加入中国共产党。