

■记者 谢妮 报道

本报讯 近日,为认真贯彻落实中央“三严三实”专题教育工作精神,按照省委、省国资委党委、公司党委的安排部署,结合各单位实际,公司各二级单位“三严三实”专题教育全面铺开。

从5月底开始,热连轧厂、不锈钢热连轧厂、炼铁厂、不锈钢冷轧厂、焦化厂、炼钢一厂等二级单位的“三严三实”专题党课已经陆续开始。首先,各单位“一把手”或党群工作主要负责人结合本单位实际开展了“三严三实”专题党课教育;其次,各单位要求对“三严三实”进行专题学习研讨。通过中心组学习、个人自学、集中培训、专题辅导、集体研讨、调查研究等形式,重点学习习近平总书记系列重要讲话精神,学习党章和党的纪律规定。同时要求副处级以上领导干部要通过这一专题研讨,正确对待和运用手中的权力,发扬求真务实作风和敢于担当的精神,把主要精力放在出实招、办实事、求实效上。

在热连轧厂、不锈钢热连轧厂,记者了解到,这两个单位在开展“三严三实”专题教育的同时,还针对性地开展了一系列工作,把开展“三严三实”专题教育与学习讨论落实活动结合起来,与推进公司各级领导班子及成员履行党风廉政建设建设和作风建设常态化长效化结合起来,与完成本单位和部门年度预算目标任务和重点工作结合起来,使“三严三实”的总要求在本单位更加具体化,增强专题研讨的针对性和实效性。

目前,公司各二级单位“三严三实”专题教育工作已经进入学习研讨阶段。

矿业分公司“安全生产月”活动氛围浓

■通讯员 张永贤 报道

本报讯 为有效落实全员安全责任,推动矿山安全文化建设全面深入开展,矿业分公司把形式多样的安全文化建设活动作为“安全生产月”的重头戏来抓,努力营造安全生产的浓厚氛围。

矿业分公司先后组织开展了“安全生产月”活动启动仪式、安全宣誓、逐级签订《安全生产责任书》、安全承诺活动、“我身边的安全故事”征集等活动。截至目前,“我身边的安全故事”主题征集活动已收到征文11篇、漫画13幅。

活动启动后短短数日,安全宣传教育活动就在矿山各单位迅速展开,通过覆盖所有作业区、班组和分层次、多形式的宣传教育,特别是结合当前正在开展的非煤矿山安全生产大检查、尾矿库安全生产专项整治、危险化学品专项整治、有限空间专项整治、强化隐患排查治理等安全生产宣传活动,有力促进了矿山干部职工的安全红线意识、责任意识和法治观念。通过车载电视、宣传橱窗、微信平台等广泛宣传“安全生产月”的主题内容,在生产作业现场、施工工地、文化活动中心等包括外协单位在内的公共场所悬挂张贴安全横幅、标语、挂图等,营造了浓厚的活动氛围。

在“安全生产月”活动期间,矿业分公司将结合矿山安全生产实际,特别是夏季安全生产特点,强化专业安全培训,加强有毒有害气体、有限空间、尾矿库安全防汛、生产现场处置方案等应急演练活动,保证演练实效,切实提高职工的应急响应、现场处置和救援能力,为打赢矿山生存保卫战夯实安全生产之基。

强化法治意识
建设平安太钢

赴型材厂和不锈钢热连轧厂学习对标 临钢公司实地走访取经

■特约记者 郭红苗 通讯员 李国耀 报道

本报讯 为进一步提升各项业务管理水平,做精做强中板,近期,临钢公司组织干部职工赴型材厂和不锈钢热连轧厂进行了实地走访学习。

6月1日,临钢公司相关负责人及销售、技术、管理、中板事业部负责人一行8人赴型材厂实地走访学习,参观了型材厂快锻工序、轧材工序等关键生产线以及操控间,现场感受了型材人干事创业的精神风貌。通过讨论交流,临钢公司管理技术人员深刻感受到,面对困难和问题,型材厂坚持价值驱动,以市场为导向,以客户为中心,积极主动,勇于担当,严格管理,加强协同,真诚服务客户的经验方法非常难能可贵,值得借鉴推广。该公司中板事业部负责人表示,在当前钢铁行业特别是中厚板产能过剩、产品同质化严重、竞争异常激烈的严峻形势下,中板事业部要以做精做强中板为目标,充分发挥集团公司坯料供应优势和区位优势,深入践行“品种质量是太钢决胜市场的利器”理念,通过让管理技术人员深入市场、走访用户,全面梳理不同用户对产品质量的不同需求,制定出满足用户需求的内控标准,竭力为用户提供

差异化、个性化的优质服务,着力打造不锈钢板、来料加工等拳头产品,通过多生产高质量、高技术含量、高附加值适销对路产品,提升产品市场竞争力。

走访型材厂前,临钢公司还组织首批中板事业部6名人员赴不锈钢热连轧厂进行了为期一周的参观学习。本次走访共分四期进行,学习内容包括制造与质量管理、轧辊管理、热处理区域及酸洗区域相关知识,涉及制度的制定执行、关键操作步骤管控和指标、技术问题的解决办法要领、人员的配置和企业文化等多个方面。首批学习人员在实地走访学习过程中,听取了不锈钢热连轧厂近年来抓市场、抓用户、抓质量,积极推进技术创新、管理创新和制度创新等方面的先进经验。他们还分别深入各区域实地参观,全程参加了不锈钢热连轧厂的调度会、班前班后会等,并深入一线与工人师傅探讨交流,实地感受不锈钢热连轧厂职工对制度的执行力以及对岗位工作的认知度。通过学习,临钢公司管理技术人员更深入地了解和掌握了不锈钢热连轧厂全流程生产过程,并表示,这次参观学习对临钢公司在产业提升、结构调整、节能降耗、污染减排和环境保护、不断提高设备精度和作业率等方面都有很好的借鉴作用。

今年以来,冷轧硅钢厂向品种、质量要效益,稳定产品质量,优化生产工艺,发挥产品优势,提升市场竞争力。图为该厂职工正在核对硅钢产品标号。

刘君 摄



能动总厂余能余热机组发电量创新高

■通讯员 冯晓冬 报道

本报讯 今年以来,面对降成本压力,能源动力总厂集思广益想办法,眼睛向内深挖潜力,在提高余能余热机组发电效率上狠下功夫,通过采取一系列积极有效的措施,收到较好效果。5月份,该厂余能余热机组发电量较计划多发1000万度,创出新高,实现了余能余热压能资源的高效利用。

一是坚持推行生产运行四值竞赛制,细化生产指标分解落实,每日由生产调度牵头对当班当日的产量消耗进行逐一统计,做到日日有分析、周周有总结、月月有评比;二是做到当日缺陷当日消,精心点检设备,提高余能余热机组与生产厂主体设备的同步运行率,杜绝非计划停运对发电量的影响;三是针对余能余热机组产能受前部工艺制约影响的因素,紧密结合该厂各余热发电设备生产运营遇到的问题,在每月初和月中走访前部工序形成联动,最大限度提高余能余热机组产量;四是优化蒸汽管网保供方案,分区域就近保供,控制减少长距离蒸汽输送保供,节约蒸汽用于发电;五是根据气温变化及时有序开启烧结余热机组和轧钢、炼钢饱和余热机组,最大限度回收利用余热蒸汽发电;六是充分利用气体、蒸汽能源调度统一调配优势,科学经济调控煤气,在确保轧线用气前提下,本着机组高效发电优先原则,保证CCPP燃机用气需求,确保了燃机发电量最大化。

编者按:从14岁江苏淮南参加革命,到90岁走完一生,历经抗日战争、解放战争、抗美援朝,到参加钢铁工业建设,离休后又发挥余热。漫漫人生路,火红而又平凡。现在的很多太钢人也许并不了解尹池青老人,但他却用自己的一生默默地告诉我们——如何做人做事,如何做一名真正的共产党员。

坦荡的胸襟 革命的情怀

■记者 芦文晓

2015年5月31日,90岁高龄的原公司党委副书记尹池青老人离我们而去。在他的遗嘱中这样写道:“我们早年投身革命,跟着党,走过火红又平凡的漫漫人生路。如今年已90,对身后事特商定:一、不举行遗体告别;二、不收花圈等财物;三、家中不设灵堂,迷信陈旧习俗一律废止;四、不留骨灰,祖国的大地山河随处都可抛撒。”这,就是尹老的坦荡胸襟和革命情怀。

1940年7月,年仅14岁的尹池青就开始在江苏淮南地区参加抗日斗争,成了一名“小八路”。因表现积极,第二年就加入了中国共产党。抗战胜利后,在解放战争中,他又先后参加灵南战役、灵璧保卫战、胶河战役、淮海战役、渡江战役、舟山战役等无数次战斗和战役。解放后,他又以中国人民志愿军的身份赴朝参加了抗美援朝。1952年,在部队荣立三等功一次。之后,他长期在部队工作,先后担任团级宣传科长和团副政委、政委等职务。

1965年9月,尹池青同志从部队转业到地方工作。1972年以后,先后任太钢峨口铁矿党委副书记、太钢政工组副组长、太钢党委副书记、太钢党校校长等职务,1985年10月离休。

尹池青同志至今已经有75年的党龄。在这75年时间里,他始终以一个共产党员的标准严格要求自己,为后人树立了典范。

“把下半年的党费交上”

今年4月中旬的一天,已经在医院重症监护室住院近3个月的尹老告诉老伴:“我下半年的党费还没有交,把我下半年的党费交上吧。”

尹池青的老伴王玉告诉记者,老尹从没有落下一次党费。这么多年来,每次他都要提前把党费交上。今年4月份,老尹住院不能亲自去交党费了,还特意叮嘱我提前把下半年的党费给他交上。

在老伴儿的眼里,多年的戎马生涯让老尹对党有了一份特殊的感情。《党史》杂志是尹老每月必看的一本杂志。每期杂志一到,尹老都要废寝忘食地阅读。(下转第三版)