

本报讯 日前,由山西省科技厅组织的省级科技成果鉴定会在太钢举行,来自东北大学、北京科技大学、国家安监总局、中北大学等科研院所、安监部门的七位专家对太钢袁家村铁矿申报的“微细粒铁矿全寿命废石筑坝(库)坝关键技术研究与应用”项目进行了评议鉴定。经质询、讨论,专家组认为,该项目整体技术水平在同类研究中达到国际领先水平。此前,在2015年冶金工业科技成果评审中,该项目被推荐为冶金科学技术成果三等奖。

该项目由太钢、中冶北方(大连)工程技术有限公司、中国科学院武汉岩土力学研究所和中勘冶金勘察设计院有限公司共同完成。以袁家村铁矿尾矿库工程为依托,自主研究了尾矿库与排土场相结合的废石一次筑坝分期实施筑坝方法,实现了尾矿库安全、经济运行;自主开发出了湿陷性黄土地基条件下不清基、分层直排、不碾压废石筑坝施工工艺,解决了微细粒尾矿不能筑坝的技术难题以及大范围清基成本高、筑坝工艺效率低、工程实施难度大的技术难题;自主集成开发出了尾矿库一废石坝一排土场系统“上游防渗—基底排渗—下游截渗”渗流综合控制技术,从根本上解决了坝体结构以及下游排土场的渗流破坏,实现了渗流水资源的高效利用;实现了尾矿库与废石场协调统一发展,解决了微细粒尾矿在生产规模大、库容大、坝体高、湿陷性黄土地基条件下安全、高效、经济堆存的问题,为今后微细粒铁矿石的高效开发及尾矿的堆存处理开辟了新的技术通道。在两年半的运行实践中,该技术安全可靠、经济合理,为袁家村铁矿安全生产奠定了坚实的基础。

袁家村铁矿把科学技术进步作为提升矿山综合竞争力的重要措施来抓,目前在采空区探测与处理、采选工艺、红矿球团以及矿山自动化控制等多个领域的科技创新工作取得明显效果,已形成多项国际领先的技术成果和发明专利,为袁家村铁矿持续发展打下了坚实的基础。

“关爱小屋”为职工提供健康服务

■ 记者 芦文晓 报道

本报讯 日前,来自焦化厂、炼钢二厂、能源动力总厂等单位的部分职工来到太钢工人俱乐部EAP工作室(关爱小屋),接受了心理放松和自我调适服务。

为适应经济新常态,公司推出了EAP(员工心理援助计划),希望通过为员工提供诊断、辅导、咨询等心理服务,提升员工心理素质,帮助员工解决各种心理问题,以提高员工在企业的工作绩效。建立关爱小屋是公司实施员工心理援助计划的一部分。经过筹备,公司去年年底在工人俱乐部和尖山铁矿建立了两个关爱小屋,引入北京阳光易德心理学应用技术公司开发的压力与情绪管理、心理素质测评系统,并于今年3月份正式对职工开放。关爱小屋每周二上午和周四下午对外开放,管理人员都是取得了三级以上心理咨询师国家职业资格的专业人员。截至目前,已为160余名职工提供了心理放松和自我调适服务。

在关爱小屋内,记者也亲身感受了一次健康服务,工作压力得到了缓解。一同接受健康服务的炼钢二厂职工张鑫告诉记者,以前缓解工作压力,多采取听音乐和自身调节的办法,但效果都不明显,没有这么系统。公司为职工建关爱小屋,让职工接受健康服务,非常好,希望广大职工都来体验一下。

公司工会民主管理部部长齐军山告诉记者,建立关爱小屋,一方面为职工提供健康服务,缓解职工工作和生活压力。另一方面,希望通过采集压力和情绪指标数据,了解管理者和一线职工工作生活的压力状况,撰写分析报告,为各管理层了解职工动态,缓解职工工作和生活压力,积极寻找对策,提供决策依据。

李晓波指出,制度建设是衡量党建工作科学化水平的重要标志。加强党的建设,要切实加强各项制度建设。要坚持问题导向,将党要管党、从严治党与依法治企有机结合起来,不断完善宣传教育、监督保证、责任落实等各环节的基本制度和体制机制,将党的纪律、规矩和各项要求纳入制度范畴,提高制度和体系的覆盖面。当前,要突出围绕落实“两个责任”,忠诚、积极履行职责,坚持用制度严格要求干部、关心爱护干部,推动干部队伍健康成长。

李晓波指出,求真务实、讲求实效是我们一切工作的出发点和落脚点。加强和改进新形势下的党群工作,必须紧密结合企业改革发展实际和干部职工队伍特点,围绕调动人的积极性、主动性和创造性开展。要创新工作思维,改进工作方法,将党群工作融入到生产经营建设全过程,融入到每一项实际工作中和每一个岗位上。要坚持深入基层,到职工群众中去,接地气,真正了解职工群众所思所想所盼,为他们排忧解难。要坚持典型引路,深入挖掘和大力宣传生动、真实、感人的先进典型事迹,讲好太钢故事,传播好太钢声音,传递正能量,扶正祛邪,弘扬正气,激发起全员的工作激情和创造活力。

李晓波强调,新的形势对企业党建工作提出了新的更高要求。加强和改进公司党建工作,推动党群工作创先争优、上新水平,关键在于严格落实责任。各单位党委书记作为本单位党建工作的第一责任人,必须牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念,进一步增强抓好党建工作的责任感和自觉性,切实履行好党要管党、从严治党的第一责任人职责,确保党的各项工作落实到改革发展和生产经营建设的全过程,不断增强党的创造力、凝聚力和战斗力,推动企业党建工作迈上新台阶。

不锈钢冷轧厂以提升品种质量为基础,把优化质量技术、质量检验、市场服务作为质量提升的有效手段,抓住关键环节推进质量改进。图为该厂职工正在精心工作。

刘君 摄

突 围 解 困 要 自 我 革 命

复合材料厂采矿作业区 李鹏程

读了特约评论员文章《新常态下的太钢路在何方》,我陷入了深思。正如文章所说,我们太钢风风雨雨80多年,创造了辉煌的业绩,但这仅仅代表过去。面对今天的新常态,我们要坚定信心,认清形势,要有闯关的决心和意志,才能不被困难所打倒。

企业要优秀,很关键的一点是我们每一名员工都要尽到岗位职责。只有我们各负其责、各尽其能,做好自己的本职工作,我们的整体才会优秀,我们的企业才会卓越。

立足岗位就是要求我们不断学习,不断给自己充电;立足岗位就是要有奉献和团队精神,在工作中不计较个人得失,做到任劳任怨、主动承担起应负的责任,与同事团结协作,同心同德把工作做好;立足岗位就是要把自己的事业和企业的发展结合起来,在平凡的岗位创造不平凡的业绩。只有企业发展得好,我们每个人都有发展的空间。

突围解困是一场自我革命,需要拼搏实干。企业发展就像人生道路一样,都是在不断的选择和挑战

中一步步走向理想的轨迹。人的一生如果只有甜,而不经历酸、苦、辣、咸,就不能算是完整的人生。企业也是这样,发展之路不会总是畅通无阻,总要经历磨难,正如事物发展的规律一样,总有高潮与低潮,这个时候就需要我们满怀直面困境的勇气,用行动诠释所有,奋勇向前,找到打开成功大门的密钥。

