

# 尖矿贯彻省长讲话精神迎难而上

■通讯员 郭旭壮 报道

本报讯 公司召开传达贯彻李小鹏省长在太钢调研讲话精神大会后,尖山铁矿迅速行动起来,同心协力、迎难而上,结合本矿实际,把讲话精神贯彻到当前的工作中去,全力以赴打好生存保卫战。

该矿坚定发展信心,坚持战略自信、文化自信、队伍自信、能力自信。在尖山铁矿发展的道路上,发扬光大一直以来所坚持的“高三创四强战略”,即“高素质、高标准、高效率,创新文化、创新机制、创新能力,管理技术创新为内环、精益运营为二环、和

谐共建为三环、绿色发展为四环”。在工作中查找自身与“高三创四强战略”有什么样的差距。

明确对标挖潜的目标,在层层传递压力的同时,要让所有职工都要清楚自己所承担的指标是多少,与经济责任制相挂钩,让职工知道,自己所负责的指标高了能挣多少钱,低了能少多少钱。

严格落实责任,攻坚克难。全体干部职工都要向身边的浪费宣战,各个单位必须明确,挖潜增效要解决的难题,责任到人,扫平扫荡身边点点滴滴的浪费现象。不搞形式,不走过场,必须有具体的行动措施,切切实

实把成本降下来,把效益提上去。

矿部组织学习李小鹏省长讲话精神,尤其强调党员干部的领导带头作用,要严格按照“三严三实”要求,自我加压,转变作风。无论是日常生产经营建设还是义务劳动工时的落实,都要自觉走在职工群众的前面,迎难而上,坚定信念,坚决打赢矿山生存保卫战,不辜负两级公司的期望。

强化危机意识  
打赢生存保卫战

# 物流中心落实省长讲话精神积极作为

■通讯员 段晓宇 报道

本报讯 日前,物流中心立即行动,组织开展了全范围的专题学习落实活动。该中心职工认为,李小鹏省长能在百忙之中,专门抽出一天时间到太钢调研,全面了解太钢目前生产经营情况和发展中遇到的困难,并对下一步太钢转型跨越发展指明了方向,为太钢出实招、想办法,鼓舞了士气,增添了希望,纷纷表示,一定不辜负李省长的期望和嘱托,积极作为。

一是以上率下,以积极的心态应对新常态。各级管理人员要带头摒

弃牢骚抱怨、心浮气躁等不良情绪,静心思考、精心做事,带头营造风清气正的良好工作环境。以积极的作为体现新担当,要做到困难面前不停步,矛盾面前敢负责,风险面前敢担当,坚定打赢生存保卫战的信心和勇气。

二是深挖根源,以新心态激发新动力。要牢固树立与企业同舟共济的信心与决心。危机不足惧,可怕的是面对危机步步退缩。各科室、作业区要紧紧结合工作实际,深入查找新常态下各自在思想认识、工作作风方面存在的问题和不足,深挖根源,摆正心态,不找借口找方

法,用心干工作,全力寻突破,确保运输安全、物流顺畅运行,保障职工队伍思想稳定。

三是积极整改,以深落实推动新发展。各科室、作业区要广泛开展内外部客户走访活动,倾听和感受客户心声,查找自身工作的不足和改进方向。科室、作业区之间要加强横向沟通联系,及时修正生产、检修过程中的钢材发运机车保供质量问题。此外要加强和生产单位的交流协调,实时掌握生产动态和客户装车需求,结合自身实际,最大限度满足要求,保障公司钢材发运任务完成,促进全年预算目标实现。

争当钢铁行业绿色发展的引领者

(上接第一版)绿色发展从优秀到卓越,需要视野开放,胸襟开阔。要以长远的眼光,站在全局的高度来看待和审视自身的进步,不局限和满足于国家现有的环保标准和排放限值,继续以“第一个吃螃蟹的人”的首创精神,实现自我超越;以更加友好的姿态主动融入城市,拓展企业内部小循环向社会大循环转变的内涵和外延,自觉接受公众监督,为城市提供更多服务,更好地履行社会责任。

绿色发展从优秀到卓越,需要管理创新和科技创新,精细管理。太钢绿色发展的实践证明,科技创新在推进节能环保、发展循环经济中起着至关重要的作用。要充分发挥装备优势和技术特点,进一步提升精细化、专业化管理水平,将环保与单位、部门和职工的绩效挂钩,实现环保工作“要我精细”到“我要精细”的转变。

绿色发展从优秀到卓越,需要依靠法治,落实责任。当前,一些单位和人员还存在环保意识淡薄、责任心不强、精细化水平不高的问题。在全面推进依法治国的今天,建设“美丽太钢”要强化法治意识,树立法治观念,坚持依法治污,落实规章制度,完善环保奖惩体系,加大问责力度,让依法治企、依法治污落在实处。

绿色发展从优秀到卓越,需要全员参与,形成合力。我们要发扬主人翁精神,提升环保素养,践行绿色文化,从自身做起,从本职工作做起,从小事做起,积极参与环保志愿服务和监督,用智慧和行动为建设“美丽太钢”共同努力。

环境就是民生,青山就是美丽,蓝天也是幸福。我们坚信,有超前的环保意识、有先人一步的治理行动、有一流的工艺技术装备和最广泛的职工参与,在绿色发展的道路上,太钢一定能不断超越自我,取得新成绩,继续引领中国钢铁行业绿色发展潮流,为建设美丽中国贡献更大力量。



图片新闻

劳务市场关心职工,经常进行交流、沟通,让他们感受到企业的温暖和关怀。图为日前劳务市场组织伤残职工代表到吕梁英雄广场参观学习。 杨金喜 摄

# 太钢鑫磊公司举办演讲比赛

■通讯员 孙平平 报道

本报讯 近日,太钢鑫磊公司组织职工举办了“一人平安,全家幸福”演讲比赛,共有11名选手参加了本次比赛。

赛场上,选手们演讲了发生在身边的由于违章或违规引发的生产安全事故,还有安全会学习的各种生产事故案例,事故给伤亡者带来的灾

难,给亲人带来的痛苦,给企业造成的损失,以及用鲜血写出的教训和引发的反思。选手们有的激情澎湃、豪情满满,有的潸然泪下、痛心疾首。精彩的演讲,深刻阐明了“珍爱生命,我要安全”的核心理念和“一人平安,全家幸福”的美好期望。

通过这次演讲比赛,目的是让安全生产理念深深地扎入每一位职

■通讯员 赵冬梅 报道

本报讯 为使全矿各级管理者掌握敬业度评估的基本方法,正确分析和应用敬业度评估结果,有效实现各项工作的持续改进和改善,近日,峨口铁矿敬业度专题培训班开班,各级管理人员近40人参加培训学习。

敬业度是员工与企业之间的一种深入广泛的有机结合,员工敬业度对组织效率及企业业绩具有直接影响。敬业度评估是一种管理诊断,主要是查找解决管理问题,营造积极良好的组织氛围。培训从敬业度调研方法论介绍、敬业度调研结果、影响力分析及其他方面进行了讲授。

# 峨矿敬业度培训实现持续改进

为使大家读懂敬业度调研报告,课堂上,老师就“如何认识报告”“如何进行梳理”“如何找准问题分析问题”等进行了认真细致的辅导,以2014年评估结果为范例,对调研问卷的每一道题进行解读,分析评估过程中存在的客观因素,分析得分最高和最低产生的原因、存在的因素等,强调员工敬业度寻求的是员工视角和企业视角的契合,寻求提升员工满意并驱使员工敬业的因素。要求管理层在措施改进中把握三个原则,一是要根据问题对症下药,杜绝一刀切;二是要从大处着眼小处入手,做到立竿见影;三是整改措施要“傻瓜化”,让员工一目了然知道相关办法。

峨口铁矿十分重视此次敬业度专题培训,表示将以此次培训为契机,围绕“提升峨口铁矿敬业度”主题,以管理层自我素质和能力提升为方向,看问题、定措施、找方法,提高员工企业归属感和认同感,从而将个人的职业生涯发展与企业的生存发展紧密结合起来,爱岗敬业、踏实有为,帮助企业走出困境、度过“严寒”、走向成功,为打赢生存保卫战,全力全速全面构建新常态下的公司竞争力作出应有的努力和贡献。

# 热连轧厂进行综治学习

■通讯员 董敏伟 报道

本报讯 为了进一步强化职工的防盗意识,规范出入厂区的行为习惯,同时更多了解厂治安管理条例,近日,热连轧厂磨辊作业区组织职工进行了本厂社会管理综合治理、治安、要害部位、交通、门禁学习。

鉴于倒班人员较多,不便集中定点学习的特点,作业区采取分班组答题学习的方式,确保每个职工得到教育。内容涵盖了综合治理、治安、要害部位等各个方面,其中包括“预防为主、单位负责、突出重点、保障安全”的管理方针,以及对外协人员的管理原则。此外,还包括各种车辆车速的规定、惩处办法,冒用他人出入证、拉载无证人员进入厂区应受到何种考核,太钢门禁管理、范围等。

热连轧厂磨辊作业区处于一个较为独立的地理位置,加之工作性质的特殊性,决定了防盗、防偷、防丢失的重要性,自去年以来,该作业区对各关键部位加装了防盗装置,对容易疏忽的区域安排了专人监管。这次学习培训,对作业区的整体安全起到了很好的助推作用。

工心中,让职工们能从事故案例中认识到安全生产的重要性,安全生产从被动变主动,安全工作人人来做,人人都当安全员。也使每位职工都能认识到,安全不只是家事,还是国事,“安全”二字不仅营造了幸福美满的家庭氛围,更是构造安定和谐社会的基石。一定要珍爱生命,重视安全,只有每个人都平安,我们每个家庭才能幸福。