

■记者 佟晓宾 报道

## 加工厂机电维修作业区检修组：

# 坚持规范系统辨识 做好安全超前预控

■记者 陈涛 报道

本报讯“公司下发的指导书通俗易懂且针对性强,使我们有了科学系统的方法,在分析危险因素时不像过去想到什么就说什么,想到哪里说哪里。”6月10日,在加工厂机电维修作业区检修组开展的周三班组安全活动上,班长马建文这样总结班组推进危险预知训练的可喜变化。

机电维修作业区承担着全厂拖车、洒水车、电吊、叉车的驾驶及维修工作,作业中会大量涉及电焊、吊运等作业,存在火灾、接线触电、机械伤害、焊接烧伤等隐患。“要做好吊运的联系确认”“焊接完毕后应清理现场”“行车中要密切注意限高标识”,职工们在隐患排查中首先从人的不安全行为一点点找起,再将思路拓展至物的不安全状态和现场环境,随后又从管理、制度等方面分析了造成隐患的原因,提出了整改措施,整个过程脉络清晰,论证周密。“以前开展危险预知训练,虽然也找了不少安全隐患,但排查的逻辑不严密、不系统,导致隐患查找得不全面,也不清楚隐患背后所反映的深层次问题。自从学习了危险预知训练指导书后,职工们不仅从思想上明白了危险预知训练的概念及意义,也逐步会运用这一方法,把安全隐患分析得更全面,措施制定得更具体。”马建

文说。

今年,按照“0123”安全管控模式阶段升级的要求,公司制定下发了《危险预知训练活动指导书》,对危险预知训练的应用范围、实施方法、推进方式、绩效测量、成果应用等进行了详细说明和规范。加工厂组织全体班组长逐条学习了指导书,并结合实际梳理出作业中的危险因素,一项一项地制定安全措施。该厂安全科科长田飞说,现场风险必须靠班组去管控,因为一线职工天天在现场,最熟悉生产现场环境以及存在的危险源点和不安全因素,掌握着班组第一手资料,这是旁人无法企及的。而危险预知训练就正好能把职工熟悉现场的优势发挥出来,是做好安全生产超前预控的好方法。

“通过开展危险预知训练,职工的安全观念发生了显著变化,认识到安全是为了自己,知道为什么要这么做,怎么做才是安全的,发自内心地想提升自我保护意识。”马建文说,“以前职工们怕磨手,都是戴着手套打大锤,大家辨识出戴手套有可能存在大锤滑落砸伤的危险后,现在打锤时都不戴手套了;以前虽然厂里多次要求在使用电动工具时必须要有漏电保护,但职工总觉麻烦,没有从思想上认识到接漏电保护装置的重要性。开展危险预知训练后,现在只要使用电动工具,第一件事就是查看有没有漏电保护装置。”

拉紧安全『红线』

强化风险管控

■首席记者 宋维东 报道

本报讯 6月3日是今年“安全生产月”开启后的首个周三班组安全活动日。综合利用公司标准砖作业区甲班在开展活动时,在传达公司“安全生产月”活动精神后,一如既往地进行了岗位标准戒律抽考。每周一次、每次特定岗位抽考,已经成为该作业区安全活动雷打不动的固定板块。“抽考只是外在形式,目的是让职工能提炼出岗位操作精髓,反复说、反复记,对形成良好的工作习惯很有帮助。”标砖作业区主管王建瑞告诉记者。

综合利用公司协力人员占了很大比例,大家在从事现岗位工作前接触建材生产并不多,让职工熟练掌握操作标准、明晰岗位戒律是保证安全生产的重要基础。抽考中,一名职工要面对全班人说出自己的岗位要领、注意事项及应急处置办法,其他职工仔细听介绍的同时要帮忙分析,如果遇到需要改进的地方就会一起商量,提出改进意见。这个过程不仅让这名职工复习了操作知识,其他人也对这个岗位有了具体了解,有助于搞好安全自保与互保,对做好整体工作很有裨益。

“标准操作与维护安全相辅相成,操作标准和岗位戒律清楚地规定了什么事情能做、什么东西不可为,只要认真遵守,安全是一定能保证的。”王建瑞说,“面对生产作业情况和职工构成实际,反复的技能和岗位戒律抽考,不仅能让员工温习操作要领,还能潜移默化地强化安全意识,这个效果已经得到了很好验证,所以,岗位标准戒律抽考会作为常态化安全活动,一直坚持下去。”

综合利用公司标准砖作业区：

岗位标准戒律抽考成常态化安全活动

编者按

安全工作需要常抓常提醒,建立健全安全风险管控体系,规范开展风险分析、辨识、预防工作,可有效保证安全生产的可控、能控、在控,强化职工“珍爱生命、我要安全、我会安全、我能安全”的意识,提升安全管理水平。希望各单位认真做好超前预控工作,充分发挥职工的主观能动性,将安全隐患消灭在萌芽状态。

## 不锈钢热轧厂：

# 坚持把周三安全活动做实

■记者 佟晓宾 报道

本报讯 5月27日,不锈钢热轧厂热轧作业区在周三安全活动日组织了一次关于危险预知训练的回头看活动。参加这次活动的有该厂主管安全的副厂长、作业区主管、安全员、机关有关人员等。

大家针对前期“电罩炉移位后的安全操作及危险辨识”收集上来的问题,进行了回顾和分析,提出了许多尚待强化和落实的实际问题。在活动现场,大家围绕一个问题,展开讨论,把前期通过危险预知训练分析过的作业程序还存在哪些没有落实好、解决好的问题当作重点,厂领导和安全专业管理人员当场进行了指导,并对下一步工作提出建议。

据了解,坚持把周三安全活动做实,解决实际问题,这是不锈钢热轧厂开展周三安全活动的一大特色,其特点突出表现在五个方面:

好传统始终坚持。从2012年10月份至今,不锈钢热轧厂坚持每周进行班组安全活动,时间固定在每周三下午4:10,以班组为单位进行安全活动。

领导参加班组安全活动。每周的班组安全活动,厂领导原则上都要参加,各专业科室也要派技术人员或管理人员分组参加。机关人员参加班组安全活动,执行分组轮换制度,每两周进行一次调整,保证覆盖面。

本报讯 如何把安全责任落到实处,如何让周三活动成为真正解决问题、促进学习、提高安全意识的平台?炼钢一厂不锈钢连铸作业区近来找到了一个好方法,即:将创建标准化作业区和安全工作结合起来。

近日,在炼钢一厂不锈钢连铸作业区周三安全活动现场,围绕切割大车的危险辨识进行的讨论和分析活动,该作业区主管提出,要把创建标准化作业区的工作纳入到周三安全活动中来。

切割大车的危险辨识一直是该作业区安全生产的重点。班长赵文讲述了2013年发生的一起险肇事故。他说:“换横嘴作业存在很大危险,有一次,切割大车的钢丝绳断了,坠落,幸亏下面无人穿行,想起来都感到后怕。从那次事故得到的教训有两点,一是切割销子一定要插上,二是不要从下面走,尽量从上面绕行。”接着,他还分析了烟罩开口度增大后带来的安

## 炼钢一厂不锈钢连铸作业区：

# 把标准化建设作为安全生产的基础

全隐患,明确了应对措施,强调了一定要在作业前对环境进行确认等标准化作业程序。

最后,作业区主管张晋彪说:“一定要养成标准化操作的习惯,一定要按标准做,一定要按岗位标准化要求做。”

作业区安全员在这次活动中提出,认真执行好周三轮值的制度,轮到哪个班主持,必须提前报出周三活动的计划和方案。这也是周三安全活动的一个标准。

经过这一次周三安全活动,该作业区安全工作开始与标准化建设结合起来。他们把重点放在落实“短板”的改进情况上,利用岗位标准化作业手册,将安全操作以图文并茂的标准指导岗位人员的具体作业,将图示化标准引入作业现场中。利用班后会,总结安全生产及标准化作业情况。采用PDCA循环管理模式,对人、物、设备、环境及动态的现场变化进行管理,不断完善标准化作业。通过危险预知训练活动,对人、物、设备、环境进行动态和静态的风险预测预警,提高职工标准化作业的意识 and 能力。作业区安排主管和专业人员授课,以加强岗位职工的操作能力、应变能力和安全预防能力。厂长和安全科长参加作业区安全例会。这些工作的进一步规范,促进了基层标准化建设工作的深入推进,也进一步巩固了安全生产基础。

班组安全活动的计划性。每周二由各作业区策划本周班组安全活动的内容,并制定计划上报安全管理科。安全活动计划既能保证厂部阶段性工作安排,也能体现各作业区的管理特点,针对性比较强。

问题处理与意见答复。对班组安全活动中职工提出的问题,由专业科室当场进行协调解决,如遇一时难以解决的问题,由作业区填写《班组安全活动情况表》报安全管理科,专业科室负责解决并在下一次安全活动上进行答复。

班组安全活动的内容和方式灵活多样。一是安全教育内容丰富,如:观看安全视频教育片、回顾近期典型事故、请职工谈险肇经历等。二是形式多样,如:组织课堂教育、请岗位职工进行演示、组织现场观摩培训等。三是注重互动式教育,如:让职工对本岗位的作业进行危险辨识、相关岗位之间的危险识别、作业情况发生变化时的危险辨识等,都要经过周三安全活动进行讨论、分析,最终形成大家容易记忆的作业标准应用于日常生产中。围绕以上要求,厂安全管理科近期先后组织职工进行了多项互动式教育活动,如:看火工正确使用正压式空气呼吸器的实操培训;天车失电状态下吊物手动释放演练;指吊人员手势与哨音标准演习培训等。

强化法治意识  
建设平安太钢

“安全生产月”专版