

能动总厂“三严三实”专题教育解决三个问题



思想意识起到了净化作用。通过党课教育,分析了该厂“不严不实”的具体表现,阐述了“不严不实”的严重危害,使各级领导干部对照检视自身存在的问题,思想意识有所警醒,筑牢了思想防线和道德防线。最后,通过党课教育,厂党委号召大家以实际行动落实“三严三实”的实践要求和努力方向,凝聚力量攻坚克难,全面完成今年各项生产和技改任务。当前,能源动力总厂安全生产、安全保供、降本增效、技改工程建设任务艰巨繁重,必须在确保全系统安全稳定运行的基础上,深挖潜力降成本,全力快速推进承担的各项节能减排工程改造建设项目。重任在肩,能源动力总厂迫切需要一支信念坚定、作风过硬、勇于担当、务求实效的党员干部队伍作支撑和保障。该厂党委要求全体党员干部坚定信念强化思想教育,把党的纪律放在首位,要切实提高责任担当意识,要紧密结合工作务求实效,要按照要求扎实做好关键动作,以“三严三实”为工作标准,心怀报效太钢之志,为公司发展出力,为公司发展添彩,为公司发展拼搏,立足各自岗位,创造出新的业绩,用智慧和汗水为企业发展作不懈的努力。



■特约记者 姚雷 报道

本报讯 在“三严三实”专题教育实践活动中,热连轧厂继续深化专项整治工作不放松,以长抓、抓常、久久为功的精神,确保专项整治工作融入各项管理细节。

在劳动纪律专项整治活动中,加强考勤管理,进行不定期抽查,特别是夜班情况,查出一起,通报一起,考核一起,以铁的纪律和铁的作风保证生产现场人员保持良好的精神状态。在物资管理专项整治活动中,修订完善了各项管理制度和 workflows,组织了机旁库的全面盘查,对供应商进行月度评价记分,从流程规范上堵塞管理漏洞和违规风险。在对吃拿卡要、收送红包的专项整治活动中,组织对有业务处置权的重点岗位人员,开展了承诺保证活动,并针对每个职工的廉洁风险点,重新修订明确了权力运行目录和业务流程。在对落实八项规定精神,防止“四风”问题反弹的专项整治活动中,厂纪委组织对班组长以上人员的操办宴请事宜进行了全方位调查,严防大操大办和借机敛财问题。在反盗窃综合治理专项整治活动中,坚持组织了民兵巡逻工作,加大辖区巡防力度。在选人用人的专项整治活动中,建立了完善了干部考评机制,实施关键岗位人员定期轮岗,破除关系链和利益链,消除利用职务便利的违规风险。特别是对工作状态有问题的领导干部严肃考核、严肃问责,把纪律挺在前面。

热连轧厂深化专项整治不松懈

为了适应新常态要求,城口铁矿进一步加强劳动纪律管理,严格执行出入厂区签字确认制度。图为职工正在护矿队门卫监督下签到。
刘艳云 摄

时代呼唤廉洁

■ 王迎春



清如秋菊何妨瘦,廉似梅花不畏寒。慎言慎行一身正气,清正廉洁两袖清风。

“以史为镜,可以知兴衰;以人为镜,可以知得失”。走进漫长的历史长廊,纵观历代王朝的兴衰沉浮,其最后没落直至灭亡的原因都与腐败脱不了干系,腐败之害由此可见。重新翻阅一代廉吏包公、于谦感人至深的廉洁故事,我们的思想一次次得到洗礼;再次观看郑培民、牛玉儒先进事迹的教育片,无一不让我们感慨钦佩……游路尽头处,回顾浏览中,有多少清正廉洁、务实开拓的清官受到人民的爱戴;踱来荡去间,趋退俯仰时,有多少克己奉公、刚正严明的廉吏得到百姓的褒扬。拭去岁月的尘埃,追忆先贤的功绩,他们的光辉形象铸成了永恒的民族灵魂,他们的雄伟英姿构成了坚贞的中华脊梁。

无欲则刚,刚则能强,强则能直,直则能勇,刚强直勇,你就会一身正气;无欲则公,公则能正,正则能廉,廉则能明,公正廉明,你就会两袖清风。这不仅是时代赋予广大党员干部的光荣使命,更是对党员干部的殷切期盼。作为新时代的党员干部,要把廉洁作为一面镜子,时刻提醒着自己,抵得住诱惑、守得住清贫、耐得住寂寞,两袖清风、一身正气。要把廉洁勤政作为一种美德,传颂廉洁勤政为民的党员风范,铸就清廉务实的党员铮骨,培育出刚健峻拔的民族品格,塑造出自信、自谦、自律的廉洁精神。

无论历史如何变迁,无论时代怎样发展,廉洁清正永远是时代的呼唤,勤政廉政永远是人民的期盼。

(上接第一版)
钢渣肥料远销国外
形成“固、液、气”三大循环经济产业链

地处省会城市,太钢始终把绿色钢厂建设作为生存、发展的头等大事。10多年里,太钢投入130多亿元,实施节能环保项目110个,对矿山、焦化、烧结、炼铁、炼钢、轧钢等工序进行全面升级改造,配套实施一系列节能环保、循环经济示范项目,推广应用了一大批具有世界先进水平的工艺和技术,提高资源循环利用率,改善环境质量。

2014年,太钢在多年科研攻关后,突破低品位余热回收利用技术这个世界性难题,高炉冲渣水余热回收项目投入运行,为城市提供1900万平方米集中供热热源,成为太原市重要的热源厂之一。“我们算过一笔账,这相当于淘汰20吨的小燃煤锅炉500多台,每年可减少二氧化碳排放3500多吨、烟尘排放5000多吨,节约燃煤5万多吨。”公司党委副书记王新平说。

2013年,太钢与美国哈斯科公司合资建设的钢渣综合利用项目投入生产,这是全球技术最先进的钢渣综合利用环保项目,也是我国第一个钢渣肥料制造项目。这种肥料含有丰富的可溶性硅、钙等元素,给庄稼施用硅钙肥料,能使庄稼长得更结实、更健康,可以增产15%以上。如今,太钢钢渣肥料远销美国、马来西亚等国家和地区。太钢能源环保部副部长张国志表示,“每年有上万吨既占地又造成污染的钢渣变废为宝。”

近年来,太钢还主动成为所在城市的

太钢：污染大户变绿色邻居

“清洁工”。太钢能源环保部污染控制室主任马良说,2009年,太钢投入1.5亿多元建设了城市生活污水处理中心,回收处理周围居民的生活污水,“每天能从污水中‘捞回’4万立方干净水,每年为太原减少化学需氧量排放5000多吨。”

如今,太钢生产过程产生的固体废弃物全部综合利用,工业废水基本实现无外排,各类污染物排放大幅降低,形成了“低能耗、低污染、低排放、高效益”的“固、液、气”三大循环经济产业链,为都市型钢厂的绿色转型走出了一条新路。

持续开展“公众开放日”活动
平均每年两万人次公众进厂参观、监督

“您一定是觉得奇怪吧?”看到记者对挺立在厂区道路中间的一棵大树有点不解,太钢厂容管理室负责人陈翠荣笑着说:“类似的情景还有多处。这些树有一个名字:‘爱绿树’。”

前几年,公司进行路网改造,有几棵树龄近百年的国槐成为马路拓宽的障碍。移植,怕“老先生”伤不起,不移植,又影响路网建设。就在施工人员左右为难的时候,很多干部职工上前“保驾”:“它可是咱厂的绿色保护伞,宁可绕两步、多花点钱也不能动。”于是,就出现了这样的景观。

太钢以创建生态型、园林化工厂为目标,持续推进厂区环境绿化、美化和空气净化。“拆旧建绿、拆墙透绿、见缝插绿”,坚持不懈地开展厂容环境整治,同时,坚持新建项目与绿化工程同时设计、同时施工、同时竣工,实现了“改造一片、建设一片、绿化一

片”。

去年以来,太钢将绿化业务由专业人员维护改为员工自主护绿。这一举措既降低了企业成本,又强化了员工的生态环保意识。“现在大家都是利用工余时间在维护,根本不用人督促,那股子认真用心劲儿,就像呵护自己的孩子。”指着正在为树篱花草浇水修剪的工友,陈翠荣说。

近10年来,太钢厂区新植苗木823万余株,新建改建绿地200余万平方米,绿化覆盖率由不到20%提升到近40%,初步建成“厂在林中、路在绿中、人在景中”的生态型、园林化工厂。

“走进太钢厂区就觉得两眼不够用,那么多的花草大树,都看不过来。美得很。”说起进厂参观的情景,安凤莲老人很兴奋。她家紧邻太钢,在太钢边居住了近20年,有过抱怨,有过担心,如今亲眼看到“邻居”的巨大变化,老人把对坏空气的担心彻底放下了。

从2010年开始,太钢持续开展“公众开放日”活动,邀请社会公众进厂参观监督。“您别小看这样一个活动,没两把刷子,没有对公司生态环保的自信,真就不敢请那么多人来检验、监督。”陈翠荣自豪地说,5年来,参观太钢的公众已达到近10万人次。

在太钢的荣誉榜上,“全国循环经济工作先进单位”“全国绿化模范单位”“中国企业最佳环境信息披露奖”等数十个荣誉称号赫然在目。李晓波说,一个有社会责任感的企业,不仅要为社会提供绿色产品,还要与所在城市实现功能互补、相互融合,成为生态共同体。

(摘自2015年6月13日《人民日报》)

