

2015年6月12日经公司党政联席会研究,公司党委通过:
任命:
李晓波同志任山西太钢不锈钢股份有限公司党委书记。
免去:
杨海贵同志的山西太钢不锈钢股份有限公司党委书记、常委、委员职务。

2015年6月12日

太钢举行大型安全生产宣传咨询日活动

省委常委、副省长付建华出席并作重要讲话



白洽斌 摄

■记者 陈涛 佟晓宾 报道

本报讯 6月16日,2015年太钢安全生产宣传咨询日活动在技术中心广场举行。省委常委、副省长付建华出席活动并作重要讲话。省政府副秘书长白秀平,省安监局局长霍红义、副局长王天庆,省经信委副巡视员樊文彬,省国资委副巡视员李建民,市政府市长助理邓维元,市安监局局长王守清等省市领导,公司领导李晓波、高祥明、王新平、高建兵、谢力,公司相关部门、单位负责人及一线职工400多人参加活动。

2014年,国务院安委会首次将每年6月16日确定为全国安全生产宣传咨询日,旨在通过各类安全宣传咨询服务、安全执法检查等活动,强化公众安全意识,传播安全知识,提升安全素质,夯实安全基础。

公司董事长、党委书记李晓波在发言中说,矿山、金属冶炼是新《安全生产法》明确规定的安全生产重点行业。太钢作为一个全流程的特大型钢铁联合企业,生产环节多、装备体量大、能量等级高,安全生产必须警钟长鸣。近年来,太钢不断提高认识、完善体系、落实责任、强化管理,致力于快速提升公司的安全生产管控能力和本质化安全水平。我们要借这次“安全生产月”活动的东风,全方位、多层次开展安全宣传教育活动,进一步强化全员的安全法治意识和“红线”意识,严格落实安全主体责任和监督责任,把太钢的安全工作做得更好。

付建华作重要讲话,他指出,太钢作为我省国有大型企业,为全省经济社会发展作出了重要贡献。希望太钢在继续发扬成绩,深化改革,推进创新驱动,争做全省转型发展创新发展排头兵的同

时,进一步落实安全生产主体责任,把安全生产制度措施落实到全员、全方位、全过程,切实减少一般性事故,坚决杜绝重特大事故,在安全生产上作示范、当表率。

付建华强调,安全生产是企业发展的永恒主题。党的十八届四中全会作出了全面推进依法治国的决定,这为依法治企指明了方向,提供了根本遵循。近年来,安全生产法律法规不断健全,特别是新《安全生产法》的实施,进一步推动安全生产步入法治化轨道。最近,习近平总书记等中央领导对安全生产工作作出了重要指示要求。我们要认真贯彻落实习近平总书记的重要讲话精神,以“安全生产月”活动为契机,牢固树立安全发展理念,扎实做好各项安全生产工作,共创安全的生产生活环境,努力促进全省安全生产形势稳定好转。

随后,参会领导和职工一起进行了安全宣誓,并在安全旗上郑重地签下自己的名字。与会领导还参观了各单位制作的安全展板,对太钢在安全工作上探索出的好经验给予肯定。

这次宣传咨询活动直接与职工面对面,突出参与性,用喜闻乐见的形式宣传普及安全生产知识。活动中,“一人平安,全家幸福”安全主题演讲比赛一等奖获得者用真挚的情感、质朴的语言讲述了安全生产对家庭幸福的重要意义,感动了在场所有人;职工手指口述演示,为职工上了一堂生动形象的安全教育课;职工们争先恐后地参与安全猜谜,猜对还能领到纪念品,现场气氛活跃;安全专业人员在现场发放宣传资料,并耐心地讲解作业注意事项。丰富多彩、生动活泼的安全生产宣传咨询日活动,为强化法治意识、建设平安太钢注入了新的活力。

象篇、素质篇、安全篇、质量篇、“感动太钢”人物篇和案例篇六个部分精心编辑出版了《太钢职工画与话》一书。此书以绘画作品为主要内容,兼容各类职工格言警句131条。优秀绘画作品先后在《太钢日报》、太钢手机报、太钢微信及宣传橱窗展示,受到广泛好评。

今年,公司企业文化部将继续组织开展企业文化主题绘画创作活动,希望广大绘画爱好者积极参与,踊跃执起手中的画笔,创作出更多优秀的绘画作品,继续用画笔点赞美丽太钢。

用画笔点赞太钢

《太钢职工画与话》与广大职工见面

■通讯员 崔双龙 报道

本报讯 日前,由公司企业文化部组织汇编的《太钢职工画与话》(2014)与广大职工见面。

为进一步丰富企业文化建设素材,促进公司企业文化理念落地,发挥基层绘画爱好者的独特作用,公司企业文化部在全公司范围内开展了企业文化主题绘画创作活动。活动开展以来,各单位认真组织、精心

策划,广大绘画爱好者共创作出288幅优秀作品。这些作品涉及公司工作的方方面面,或关心安全,或重视环保,或留心质量,或服务改革,或弘扬先进,具有较强的感染力和艺术性,是公司企业文化建设的生动载体、宝贵财富。

为更好发挥作品对于公司企业文化理念的传播作用,公司企业文化部从收集作品中择选出156幅优秀绘画作品,按照形

■首席记者 宋维东 报道

本报讯 有着近60年历史的东山矿是太钢冶金辅料的重要生产基地。作为山西省首家非煤矿山安全标准化一级企业,东山矿将各项工作梳理成线,形成“安全骨架”。截至5月,一个植根于矿山土壤的“三标五化八支柱”的安全文化体系,在东山矿成功运行了半年时间,形成了逻辑严密、极具特色的安全文化,统领全矿安全管理,有力促进了矿山安全发展。

东山矿安全管理科科长田飞介绍道,这个体系强调不同层级的职责与分工,从层级上实现纵向管理,做到人员全覆盖;同时从横向兼顾了安全管理的重点工作,实现立体化管理。

例如“三标”,即在矿、作业区和班组三个层级开展安全标准化建设,这是所有工作的大方向。“五化”即推行以职工需求为安全工作突破口、满足职工安全需求的人文文化,领导干部要经常下一线了解职工对安全知识和安全改善的要求,践行以人为本理念;建立矿部对作业区和科室、作业区和科室对管理人员、班组对个人的履职测评体系,推行责任文化,推动知责、履责、问责,形成安全生产人人有责的浓厚氛围;推进“马上办、立即办”的执行文化,建立三级隐患管控体系,作业区和班组要在规定时间内解决各类安全问题,解决不了的上报矿安委会统一协商解决,保证安全问题不能拖;推行实在明白的绩效文化,让职工知晓“安全工作干好了赚钱,干不好赔钱”的简单道理,明确“安全就是效益和绩效”的理念,通过微信群收集各类安全隐患,根据数量和质量打分评价,最终落实到各作业区的年终考核,评先评优直接按照名次确定,力保公允性;大力营造主人翁文化氛围,引导职工积极参与安全管理,邀请职工参加矿安委会等各类重要活动,工作落实直插到底,倾听意见和要求,为职工搭建安全平台。(下转第二版)

强化法治意识
建设平安太钢

东山矿特色文化建设助推安全发展

热连轧厂1549机动作业区党支部:

身先士卒聚人心

■记者 薛华 报道

本报讯 这两天,热连轧厂1549机动作业区党支部每天都要组织职工对全厂所有设备点检两次,保证设备24小时正常运转。他们决心以“零故障”为目标,打造国内最好的设备维护纪录。

热连轧厂1549机动作业区党支部是公司先进党支部,党支部书记、作业区主管侯建海由于业绩突出,曾获得过公司特级劳动模范称号。2014年以来,该作业区党支部持续深化“党员建功”和“一带一”活动。在公司生产经营异常严峻的形势下,支部一班人身先士卒,以自身对工作的担当,带领作业区全体职工勇创佳绩。去年,该作业区月均故障时间比厂定指标节省了36%,创下了三年来的最好业绩。

热连轧厂1549机动作业区党支部现有职工64人,其中党员24人,与前两年相比减少了30多人,去年,外协人员又进行了大换血,党支部在人员少、任务重的情况下,没有放松政治思想工作。他们用心沟通,以情聚人,因地制宜解决职工的思想、工作问题,把热连轧厂党委的“八必须、八践行”活动落到实处。全年该支部共慰问、探望职工及家属20多人次,与职工谈心沟通60多人次,凝聚了人心,调动了职工的积极性。良好的党群关系,为作业区业绩提升创造了温润的土壤,作业区全体职工心往一处想、劲往一处使,不仅完成了厂里下达的各项任务,收入也有大幅提升,而收入的提升又促使职工们更加珍惜来之不易的成绩,这种良好的互动,使1549机动作业区呈现出勃勃生机。

侯建海告诉记者,去年,初轧机实现了11个月的“零故障”,精轧和卷取也实现了两个月的“零故障”,这个成绩已经超过了国内先进企业。今年,他们将进一步与国际先进企业对标,为整体故障时间的降低作出更大贡献。

