

大兴识才爱才敬
才之风,最大限度地
释放人才创新创造创
业活力

让高技能人才有更多获得感

——炼钢二厂培养高技能人才队伍记事

通讯员 张鑫

日前,炼钢二厂党委以红头文件形式下发的一纸聘书在全厂引起强烈反响。“聘任冶炼一作业区职工王伟为高技能人才,聘期两年,任期内每月给予2000元津贴。”这是炼钢二厂在公司首席师制的基础上为一线能工巧匠搭建的又一成长平台,也是该厂多年来重视高技能人才培养、使用的一个缩影。

王伟是炼钢二厂冶炼一作业区的一名转炉炼钢工,2016年代表太钢参加第八届全国钢铁行业职业技能竞赛,夺得了第三名的优异成绩,并荣获“全国技术能手”荣誉称号。载誉归来的王伟,不骄不躁,把荣誉当作新的起点,一心投入到总结经验 and 技能的传帮带中。他创办了“工匠课堂”,在四班传授炼钢技艺,对职工操作技能的快速提升帮助很大。一年多来,王伟共编写3个课件,授课20余次,特别是他总结推广的转炉“三不”操作法,为炼钢二厂绿色发展作出了突出贡献。今年,王伟提出的“转炉内提前煅烧石灰石造渣操作法”荣获公司先进操作法,他本人还获得太原市“时代新人·晋阳工匠”提名奖。如何让王伟这样的优秀技能人才有更多的获得感,该厂党委研究决定,建立高技能人才聘任机制,按照成熟一个聘任一个的原则,首期聘任王伟为“高技能人才”。

党的十九大报告提出,“要建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,弘扬劳模精神和工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。”前不久召开的省属国有企业深化改革转型

发展推进会,也对加强高技能人才队伍建设提出明确要求。近年来,炼钢二厂秉承公司关心、爱护、尊敬高技能人才的优良传统,不断厚植人才沃土,壮大高技能人才队伍,先后涌现出中华技能大奖获得者吕涛,享受国务院特殊津贴的“蓝领专家”郭晓兵,公司维修电工技术比武状元吴超、机械点检员状元尹振茂等一大批能工巧匠,体现了“太钢制造”的高超技艺和工匠精神。

“高技能人才是推动公司高质量发展的重要力量。”炼钢二厂党委书记、厂长李保才说,“我们要加强政策引导,创新使用评价机制,加大表彰宣传力度,让高技能人才在事业上有奔头、经济上有实惠、社会上有地位,让更多一线职工学习高技能人才,崇尚高技能人才,争当高技能人才。”今年,炼钢二厂把“弘扬工匠精神,培养高技能人才”列为重点工作,写入厂职代会报告。继续深化“榜样炉座·最优主操”评选活动,营造“尊重技能人才、争当技术标兵”的良好氛围。实施全厂操作工“大培训、大提升”工程,为高技能人才成长搭建平台。积极发挥3个职工创新工作室作用,形成“三室争辉”效应,在比学赶超中促进职工技能提升。深化“工匠课堂”活动,用身边的工匠影响和带动身边的职工学技能、练本领、提素质。

如今,随着一系列高技能人才培养措施的加速落地,“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大、奋斗幸福”已成为炼钢二厂的新风尚,职工学习热情空前高涨,操作技能稳步提升。

把廉洁党课搬进红色教育基地

6月14日,保卫部护卫支队组织党员前往廉政教育基地——彭真生平暨中共太原支部旧址纪念馆参观学习,接受警示教育,强化纪律意识和规矩意识,提高廉洁自律的自觉性和主动性。王旭宏 摄 张伟文



保密工作无小事

公司涉密人员参加保密教育轮训

本报讯 6月11日,太钢保密办组织公司军工单位涉密人员前往山西省保密教育实训平台,参观保密教育展览,进行保密教育轮训。

展览以文字、图片、音像视频和演示互动等形式,集中展示党和国家保密工作光辉历史,深入剖析窃密泄密典型案例和各种窃密技术手段原理,强化警示教育作用。在各大主题展区,公司涉密人员驻足仔细观看,认真听取工作人员对泄密风险的专业讲解,观看技术演示,并详细了解我省保密有关工作情况。

公司保密办要求,要深入学习贯彻习近平总书记关于保密工作的重要指示精神,深刻认识和把握新时代保密工作的

内涵和重点、环境和条件、目标和要求,增强做好保密工作的责任感和使命感。要从工作大局中思考、谋划和推动保密工作,健全保密管理制度,落实保密纪律要求,强化监督检查和科技支撑,提升保密工作能力和水平。要积极开展宣传教育培训,推动各级领导干部和涉密人员提高保密意识、掌握保密知识,切实筑牢保密防线。

此次轮训是省保密协会学习贯彻党的十九大精神,落实省委保密委有关保密工作部署和会议要求,进一步增强涉密人员服务意识,大力发挥保密管理职能作用,提高保密工作水平而举办的培训。太钢涉密人员将分两批参加。

(公司保密办)

本报讯(通讯员 马玲)改革是企业自我发展、自我提升的原动力。尖山铁矿践行公司“以人为本”核心价值观,加快改革创新步伐,在充分调研的基础上,整合资源,搭建检修技能互补提升平台,于日前完成了检修业务的专业化管理,为该矿高质量发展奠定了坚实基础。

年初,公司提出要阔步迈向高质量发展新时代,尖山铁矿对内部运行体制进行了回头看,坚持从“人”的角度想办法,寻找质量效益提升的改革创新点。经过多轮调研,该矿发现检修工年龄偏大、后备力量不足、技能单一的问题较为突出,是制约矿山高质量发展的瓶颈。矿领导班子决定采用检修业务专业化管理的思路破解这一发展难题。

思路确定后,二三月份,相关单位和部门立即行动起来,对检修工人数、年龄、学历结构、技能特长等进行全面摸底,做到心中有数。结合摸底情况,合理部署检修作业区人员机构设置,完善相关工作流程制度。3月底前,顺利把检修业务全部划转至检修作业区,把专业的事交给专业的人去做,把专业的人用到了专业的岗位上。

新成立的检修作业区主要负责生产设备的检修、检修标准制订、检修项目现场管控、检修质量把关、检修工时内部结算等工作。检修安全实行属地管理,生产作业区与检修作业区同时负有相应的安全责任。定期维护检修的项目以及日常检修的项目,原则上实行“功能性承包”,检修作业区内部确定和编制检修周计划,内部下发任务单,班组确定项目负责人,自主组织和实施,逐步纳入固定工时进行结算。非计划检修项目、新增项目、故障项目,由生产作业区下发任务单,交检修作业区组织实施,原则上按照固定工时的两倍进行结算。检修质量实行索赔机制,规定时间内的质量问题由检修作业区进行赔偿。

尖山铁矿今年首次系统检修于日前举行,这也成为检验检修改革成效的一次大练兵。针对330余项检修项目,检修作业区打破班组界限,合理调配人员,充分挖掘每一名检修工的潜力,所有检修项目均保质保量提前安全完成,节约检修费用40余万元。

尖山铁矿检修业务实现专业化管理

集中优势资源 发挥整合效应