

■通讯员 王伊宁 报道

尖矿强化现场管理降本增效



■通讯员 马玲 报道

本报讯 近年来,尖山铁矿以5S管理为突破口,狠抓现场基础管理,不仅现场面貌发生很大改观,设备效率和职工综合素养均有大幅提升,而且在降本增效中发挥了突出作用。

尖山铁矿把现场管理作为企业文化和建设和企业精细管理的重要抓手,运用理

念一制度一环境一行为“四位一体”工作机制,全面推进。运用“人造环境,环境育人”,让职工从接受理念开始,通过理念的传播和引领作用,培养职工的责任意识、规范意识、执行意识和改善意识,进而全面影响职工的习惯和行为。

制定中长期规划。确定未来五年内“把尖山铁矿打造成五星级矿山”的目标,结合上级要求每年制定具体的推进计划与底线,引入“4My”(我的设备、我的区域、我的职责、我的行动)机制,明确界定各自的职责、区域、措施,用制度和机制共同推动现场管理工作取得实效。

积极营造文化育人氛围。通过开展竞赛活动,注重发挥领导带头作用及机关的服务意识,营造一种“自己动手、你追我赶”的竞赛氛围。建立星级现场评

审、评优活动、义务劳动工时制、5S改善团队竞赛、标准化示范区、对标整治、专业结对子服务的全方位推进载体。在强化基础管理的同时,把强化点检维护、降低设备故障、降本增效作为现场管理的落脚点,抓住“红旗设备竞赛”这个牛鼻子,引导干部职工围绕核心发挥自主管理作用,完善设备基础管理,设备功能、装备潜力得到充分发挥。以“故障减少活动”为中心,通过故障分析、对标挖潜等系列措施,全面消除设备缺陷和隐患,形成管理闭环,使设备故障明显降低。

目前,全矿16个作业区中,取得全国星级现场荣誉的有10个作业区,占总数的62.5%,其中荣获全国星级现场管理“五星级”荣誉的有4个,占25%,是全国矿山企业中荣获此荣誉最多的单位。

本报讯 二季度以来,型材厂按照公司二季度现场整治计划安排,结合现场实际,加大5S管理推进力度,强化落实,提升现场管理水平。

一是该厂各专业管理科室齐抓共管,共同指导、帮扶各作业区解决现场存在的难点问题。通过开展各项专项整治活动,提升各作业区现场专业管理和5S管理的综合管控水平。二是通过每季度组织督导员开展优秀物料区评选活动,选树出一些亮点区域,以点带面,促进物料区域整体管控水平持续提高。三是通过生产物料专项整治,各类型生产物料按定置区域、按标准堆放方面进一步规范。通过持续检查现场物料堆放的电子台账,现场物料堆放与台账的准确率确保百分之九十以上,缩短职工找料、装车时间,进一步提高工作效率和降低劳动强度。四是通过细化外协区域责任、责任严格落实到人,对外协人员进行5S知识、责任体系的专项培训和考试,使外协人员对责任维护区域进一步明确,外协区域出现更多亮点。五是认真贯彻落实公司标准要落实到现场并实现可视化的要求,现场各区域实行责任维护落实签字确认办法,使职工包括外协人员对所负责区域的维护标准和节点进一步明确,厂、作业区不定期对现场维护责任落实确认情况进行检查,对不能按节点和标准进行维护的区域进行通报,提高“知责、履责”意识。

该厂通过二季度的高标准整治,现场各区域环境持续改善和提升,力争创造一个优美、整洁、有序、规范的一流作业现场。

型材厂加大5S管理推进力度

复合材料厂五项措施降成本

■通讯员 白旭峰 报道

本报讯 今年以来,复合材料厂将降本增效作为新常态下企业的生存之道,出台多项措施,力争使各产品的完全成本在去年预算的基础上平均降幅10%以上。

一是持续优化生产技术工艺,提高科技和创新在降本增效中的贡献率。该厂要求采矿进一步摸索技术工艺参数,继续降低炸药消耗,提高块矿率;回转窑研究科学的点火方式,降低柴油单耗,继续研究白云石粒度对焙烧工艺的影响,提高入窑小块的比例,降低粉矿库存;要大胆摸索复合板工艺技术,提高成材率,持续研究拼焊工艺,增加一次拼焊成型、不挖补的品种规格,降低焊条消耗,减少人工成本。

二是细化生产经营过程管控,全面落实降本增效各项措施。面对艰难复杂的经营形势,不但要严格控制生产过程,把生产经营过程中的原、燃、机、物、料消耗降下来,而且要立足完全成本,严格控制行政管理费用、非生产性费用等的使用。建立合理的库存结构控制体系,加大对机旁库的检查控制,降低无效库存;准确制定采购计划,限制非计划物资,加速资金周转,降低资金成本。

三是持续深化全面预算管理,加大责任考核追究力度。在经营责任制上不仅要做到纵到边、横到底,不留死角,全面可控,而且要充分利用其杠杆作用,加大降本增效的奖惩力度。有功必奖,有过必罚;奖得心动,罚得心痛。通过责任状和经营责任制的落实,使全厂形成一种千斤重担人人挑、人人肩上有指标的责任文化,把降本增效各项措施落到实处。

四是积极开展对标找差,快速赶超同行先进。不仅要对标先进企业的生产经营指标,更要对标优秀企业的经营模式、管理思路和工作方法,积极寻找差距,转变思路,快速制定措施,迎头赶上。

五是重新修订修旧利废管理办法,下发修旧利废目标指标,大力开展修旧利废活动,确保今年维修费用比去年有所降低。



在“安全生产月”活动中,东山矿大力宣传公司安全理念、安全价值观,在各部门张贴安全警句标语、挂图,设置安全看板,发放宣传品,全方位宣传安全文化,进一步强化职工的安全意识和参与“安全生产月”活动的积极性。 周秀弟 摄 高爱忠 文



一身正能量感染身边职工

——记炼钢一厂铸钢作业区白班作业长高俊平



近日,冷轧硅钢厂团委组织全厂团员青年开展安全宣誓、典型事故案例宣传教育等系列活动,营造“珍爱生命、我要安全、我会安全、我能安全”的氛围。图为开展典型事故案例教育现场。 王文举 摄 岳九成 文

高俊平是炼钢一厂碳钢线铸钢作业区白班作业长。担任作业长以来,他把作业区的事当作自己的事,把职工当成自己的兄弟,每天早早来到现场,巡视查看,掌握情况,处理问题,下班走得最晚,有时遇到班组长手紧张、钢包周转受阻等情形,他会主动连班加点,就连星期天和节假日也很少休息。今年技改后热试车恰逢春节,他仍然坚守在生产一线,和工友们一起奋战。用他的话说,“铸钢就是我的家,只有这儿顺畅了,我们厂的路才会走得更远、更长。”他用自己的正能量感染着周围的人。大家都说:“高师傅就是我们干好工作的榜样。”

铸钢是碳钢线最后一道工序,是影响产品质量的关键环节,既是钢锭生产大户,又是辅料耗电大户。高俊平严把原辅材料关,练就了一双慧眼。不论怎样改变包装,他总能一眼辨别出优劣,让供货方心服口服。

一天,高俊平一早来到现场查看修包记录,很快他感觉到有什么地方不对劲,昨天B型钢包砖还没有运来,怎么一晚上就把钢包修砌好了?要知道,B型钢包砖是修砌钢包的重要材料,绝不可用任何型号的钢包砖来替代,一旦偷梁换柱,那就是大隐患,会发生意想不到的事故。想到这里,他迅速查看A型钢包砖,果然,A型钢包砖确实少了许多,和钢包内修砌砖的数量完全一致。他立即汇报作业区主管,并马上找来修砌单位负责人。高俊平严厉询问钢包砖具体使用情况,修砌责任单位说,“我们也是出于保产的考虑,才替换砖型,这样不也是给你

们降成本吗?”高俊平一听,说话语调立马高八度:“行了,难道安全不比成本重要?生命不比工期关键?”修砌单位的责任人满脸堆笑地赔不是,“高师傅别生气,身体是自己的,气坏了身体自己遭罪,我们下不为例。”“什么下不为例?全部拆除返工重砌,一切费用厂家承担。”对方一听更着急了,恳求道:“高师傅,这次真的算了吧,下班请你吃饭。”高俊平一听对方来这一套,更严厉了,没等他说完,便怒斥道:“少来这套,B型钢包砖不到位,严禁开工修砌。”这一招还真灵,通过这次实打实的交道,厂家吃到了苦头,长了记性,以后再也没有发生类似的事件,钢包修砌都能按照要求进行。

高师傅就是这样一位普通人,工作钉是钉、铆是铆,对方别想从他这里钻任何空子。他用一身正能量感染着身边每一个人。

炼钢一厂党群科



编后》》》

面对施工单位钢包修砌时的偷梁换柱,高俊平义正词严、敢抓敢管,体现了认真负责的工作态度和强烈的责任心、事业心,既教育了身边的职工,又避免了一次安全事故。他说:“铸钢就是我的家。”正是因为高俊平心中装着铸钢这个家,所以,他时时处处为这个家着想,为经营好这个家尽职尽责。

