

大 钢 日 报

■记者 芦文晓 报道

公司党建工作展现出勃勃生机与活力

本报讯 去年“七一”以来,公司党委围绕中心工作,以党的十八大,十八届三中、四中全会精神为统领,深入开展学习讨论落实活动和“三严三实”专题教育活动,积极探索党建工作的新规律和党建管理工作的新模式,有效提升了党建工作科学化水平,使太钢党建工作展现出了勃勃生机与活力。

开展学习讨论落实活动和“三严三实”专题教育,打牢党员干部思想基础。学习讨论落实活动中,突出反复学、深入学,认真领会习总书记重要讲话精神。通过开门讨论,反思剖析,深刻认识到政治生态问题的极端危害性,进一步增强了做好党风廉政建设的思想认识。在从严格落实“两个责任”方面,制定下发了太钢“两个责任”的实施办法,领导班子党风廉政建设主体责任清单共20项、监督责任29项。在近期开展的“三严三实”专题教育中,下发“三严三实”专题教育工作方案,公司董事长、党委书记李晓波以“学习践行‘三严三实’,坚决打赢太钢生存保卫战”为题,为公司两级党委中心组成员、机关各部副处级以上领导干部讲专题党课,公司领导班子成员也分别到二级单位联系点,给二级单位班子成员和党员干部上了“三严三实”专题教育党课,同时还就二级单位“三严三实”专题教育开展情况进行了蹲点调研。各单位党委相关负责人也为基层党员干部上了“三严三实”专题教育党课。公司两级中心组多次召开专题学习会,组织学习了习总书记关于领导班子和干部队伍建设的重要论述和重要讲话精神,“三严三实”专题教育为进一步落实“两个责任”、从严治党打下了思想基础。

健全体系,深入开展“三个转化”实践活动,不断提高党建科学化水平。健全体系,落实责任,形成齐抓共管局面,建立党委层面的“531”工作模式(“5”即五个方面:抓班子、管干部、育人才、强组织、增活力;“3”即三个层级:规定动作、特色动作和自选动作;“1”即一个组织工作综合评价体系),支部层面的“组织生活设计”和党员队伍层面的“争优”行动,形成“三级”活动架构。在此基础上,严格落实常委会、党政联席会、党委书记办公会议制度,定期组织分析研究部署基层党建工作,细化、量化党建目标任务,把“软任务”变成“硬指标”;实行月检查、季考核和年评价。深入开展“三个转化”实践活动,设计了超越目标、降本增效、政治生日、知识氧吧、党员责任区、党员示范岗、党员安全卫士等多个活动载体,营造了“组织活动有载体,党员人人能参与,一个单位一特色”的浓厚氛围。(下转第三版)

TISCO TAIGANG RIBAO 第10360期

国内统一刊号:CN14-0047 2015年7月1日 星期三 农历乙未年五月十六

公司领导「七一」前夕看望慰问老党员和困难党员



图为李晓波看望慰问原公司党委副书记尹池青的遗孀王德玉老人。刘君 摄

■记者 宋维东 张晓鹏 边震 报道

本报讯 在建党94周年纪念日即将到来之际,6月29日,公司董事长、党委书记李晓波,党委副书记王新平,党委副书记、纪委书记韩瑞平分别看望慰问了公司老党员和困难党员,向他们送去公司党政的关怀。

原公司党委副书记尹池青是公司离退休老同志的优秀代表。他历经抗日战争、解放战争、抗美援朝、中印边境战争,转业后来到太钢参加工作,一辈子坚守共产党人的精神家园,忠于党的事业,不畏艰险、不怕牺牲、严于律己、廉洁奉公、忠诚坦荡。今年5月31日,尹池青因病逝世,享年90岁。李晓波详细询问了尹池青遗孀王德玉的身体和生活情况。他说,尹老老党员、老革命和公司老领导,他把一生都献给了党的事业,对党忠诚,信念坚定,生活简朴,对自己和家人要求十分严格,体现了共产党员的优秀品质。虽然尹老走了,但他给我们留下了宝贵的精神财富,我们十分怀念他。为了表达对尹老的崇高敬意和深切怀念,公司党委决定追授尹池青同志“优秀共产党员标兵”荣誉称号,号召全公司党员学习尹老的崇高道德风范,充分发挥党员的先锋模范作用

和骨干带头作用。李晓波指出,抗战胜利70周年纪念日的快到了,届时,我们要给予参加革命的老同志们殊荣,感谢他们为国家作出的突出贡献。慰问中,李晓波将公司“优秀共产党员标兵”证书转交给王德玉老人,并祝愿她身体健康,安度晚年,他还嘱咐在场的家人和公司相关部门要照顾好老人的生活。王德玉对公司领导的探望表示感谢,感谢公司党政对老同志的关心和爱护,并表示要按照尹老的遗愿,继续严格要求自己和家人,做一名合格的共产党员。

随后,李晓波来到患病党员宋冰峰的家中。宋冰峰是炼钢二厂一名炼钢工,身患疾病,每月六七千元的医药费给家庭带来了沉重的经济负担。李晓波详细了解了他的治疗情况,并送上慰问金。他说,一线职工是公司生产的重要力量。公司党政一直以来都十分关心职工的工作和生活,为困难中的职工雪中送炭,帮助他们解决实际难题。李晓波称赞了宋冰峰积极乐观的生活态度,并鼓励他要鼓起勇气,配合好医生治疗,早日康复。宋冰峰感谢公司领导的关爱,并表示身为一名太钢人十分骄傲和自豪,今后将积极治疗,争取早日回到工作岗位,为公司发展贡献自己的力量。(下转第三版)

公司举行第四次民主接待日活动

■记者 谢妮 报道

本报讯 6月29日下午,公司举行第四次领导干部民主接待日活动。公司工会主席王继光、太钢不锈钢总会计师杨贵龙与相关部门负责人热情接待了来访职工和家属。

本次活动受理问题涉及职工住房、子女就业、工伤认定等。公司领导在认真听取诉求的同时,对当场能够答复和处理的问题,当即予以落实;对需要研究讨论的问题,责成有关部门核实确认;对暂时无法解决的问题,做好解释工作,给出合理建议。

公司领导强调,民主接待日是公司倾听职工心声、理顺职工情绪的平台,也是践行“三严三实”专题教育活动的重要载体。相关部门要站在保障职工合法权益的高度,认真对待职工群众提出的各种诉求,真心实意为他们解决困难,做到有问必答、有感必解,做到早介入、早化解,把问题处理好、解决好。

本报讯 近日,公司强化激励工作组组织对相关申报的首批项目进行了评审,并完成了项目奖励的审批和发放工作,7个项目获得了奖励。

为贯彻公司2015年科技质量大会精神,全力全速构建太钢科技质量工作的升级版,增强公司在新常态下的竞争力,公司下发了《关于强化对科技质量工作激励力度的通知》,重点奖励各单位在技术、品种、质量提升等方面作出突出贡献的个人、团队和集体(2015年公司级SBU、LHY及重大技术质

■记者 薛华

焦化厂煤备作业区党支部

风清气正干劲足

焦化厂煤备作业区党支部去年以来,以党的群众路线教育实践活动和反“四风”改作风活动为契机,以降本增效为“三个转化”载体,通过支部带头,预算把关,超额完成了全年的降本增效任务。

煤备作业区作为焦化厂的重要生产工序,主要负责收煤、配煤、粉碎、煤调湿等作业环节,存在区域跨度大、管理设备多、皮带运行复杂和24小时连续作业等特点。2014年以来,他们为保证2号煤调湿系统稳定运行,党支部立项对运行效率不高等问题进行攻关,通过技术人员和职工反复摸索和改进,煤调湿运行率显著提升,除去定检时间,运行率达100%。火车卸煤工序通过发挥班组职工积极性,发动职工进行小改小革,由过去的每班卸煤50多节增加到最多近80节。为节省修理费用,作业区减少外委项目,改

由自己承担,全年节约修理费、机物料费用可观。

作业区主管、党支部书记张钢在焦化厂工作了近40年,有着丰富的管理经验,又从事了多年的政工工作,他清楚地知道,只有身正、气正、公平公正、敢抓敢管,才能让群众信服,获得群众的支持。为此,他在管理中本着把优秀人才发展成党员、把党员培养成优秀人才的用人标准,在关键岗位使用党员,把优秀人才委以重任,在全作业区营造了积极向上、风清气正的良好氛围。火车卸煤乙班职工和建国由于表现突出,被提拔为班长后,在卸煤竞赛中全年有10个月夺得第一。

在抓好生产和降本的同时,煤备作业区党支部还在广大党员和职

工中开展“每日奉献一小时”践诺争优活动,全年组织义务劳动107次,粉刷油漆墙面1000余平方米,整理备品备件、钢材3吨,清扫、冲洗、硬化路面3万余平方米,不仅使作业区的环境面貌发生了较大改观,也使职工在劳动中看到了党员的模范带头作用,密切了党群关系。

如今,煤备作业区全体职工在党支部的带领下,干劲十足,正在为完成全年的目标任务奋力拼搏,争取以最好的成绩为党旗争光,为公司打赢生存保卫战作出自己的贡献。



公司首批科技质量项目受奖励

量攻关项目除外)。各单位可随时向制造与质量管理部书面提出请奖报告,由工作组组织相关部门进行审核,并按照公司单项奖管理办法实施奖励。

首次评审共收到炼铁厂、炼钢二厂、不锈钢热电厂、型材厂、物流中心等单位申报的项目10个。经评审组评审,最终确定了7项奖励项目,其中炼钢二厂“冷轧无取向硅钢产品氮含量的控制”获10万元奖励,摘得首次评审项目桂冠。

(制造与质量管理部 供稿)