

打造攻坚堡垒 为生存保卫而战 先进党支部展示



开栏的话》》

今年是中国共产党建党94周年,也是公司应对生存挑战、构建新常态下竞争力的关键之年。公司各基层党支部充分发挥战斗堡垒作用,将党的政治优势转化为企业的核心竞争力,凝聚起全面深化改革的正能量。本报今日起特推出“打造攻坚堡垒 为生存保卫而战 先进党支部展示”栏目,敬请关注。

基本情况:储运党支部共有党员50人,占到职工总数的近四分之一。

荣誉:荣获2011年度与2014年度公司先进党支部。

凝心聚力的贴心团队

——记炼铁厂储运党支部

■特约记者 安瑞珍

配合设备改造 圆满完成任务

一年来,新双翻、1号堆取料机、6号堆取料机等新设备处于改造安装和试生产阶段,炼铁厂储运党支部一班人为了激发职工的工作热情,经过分析研究,制定了针对性的详细的作业标准、考核办法和责任制激励政策,在作业区四班中开展劳动竞赛,在班与班、岗位与岗位之间的考核上尽量量化与细化,做到了考核有标准、管理有目标、月终有测评和兑现。由于一方面要保证正常供料,一方面要进行设备改造,储运作业区的工作头绪骤然增多,他们发扬了“不讲客观讲主观、不讲理由讲措施”的精神,克服了诸多不利条件和困难,在没有外援、人员严重短缺的情况下,依靠支部一班人万众一心的努力,合理安排各项工作,利用班后的业余时间,组织党员骨干加班清理积料,强化设备管理与隐患整改,圆满完成了供料任务与设备改造试车任务,满足了生产、建设的要求。

群策群力 发挥“金点子”作用

储运作业区地处公司的最北端,工作现场条件相对艰苦。为了更好地发挥党员骨干的作用,他们积极动员党员和广大职工踊跃开展“金点子”建议活动,并挑选有实际意义和能够创造价值的金点子进行具体实施,如开平车间重新开挖增设打水管道、A10转料嘴改造、振动给料机改造等等,这些项目均经过现场实地勘察并反复推敲可行后,制定方案后具体实施,有效改善了职工的工作条件,降低了劳动强度,还大大提高了设备工作效率,降低了材料或备件消耗。

储运党支部时刻把职工群众的事当作大事来抓,扎扎实实为大家办好事、办实事,对于因各种原因造成困难的党员或职工,支部尽可能地去帮助他们解决困难,如职工遇到婚丧嫁娶等事,都派人帮忙办理,逢年过节或职工患病住院,专门到家中或医院探视、慰问等等,使大家时时能够感受到大家庭的温暖,真正成为凝心聚力的贴心团队。



因为组织党员清理一次料场堆取料机道轨。



因为组织党员骨干清理抑尘网南侧现场杂物。

(上接第一版)王新平来到十六宿舍和同煦苑,先后慰问了生活困难党员郭新平、胡宇,为他们送去了公司党政的关怀和问候。

在物流中心党员郭新平家中,王新平与他亲切交谈,详细询问他的病情和治疗情况,并送上了慰问金。王新平说,你是公司的技术骨干,为公司作出了贡献。公司非常关心你的病情,希望你安心治疗,早日康复。王新平叮嘱随行工作人员要多关心困难党员,帮助他们解决生活中的实际困难,让他们切实感受到公司党政的关怀和温暖。党员胡宇与妻子杨蓉二人是能源动力总厂在职工,14岁的女儿患病,生活困难。王新平鼓励困难党员家庭要树立信心,克服眼前困难。他说,多年来,我们党所走过的光辉历程和取得的伟大成就,是一代又一代共产党人不懈奋斗的结果。困难党员曾在各自的岗位上发挥模范带头作用,为太钢的发展建设兢兢业业、无私奉献,现在有了困难我们一定要伸出援手。他叮嘱有关部门要多关心困难党员的生活情况,帮助他们解决实际困难,把党组织的关爱真正落到实处。

韩瑞平来到太钢总医院脑血管疾病诊治中心医学康复科和胜利桥宿舍,先后看望慰问了患病党员安晋平、胥晋晋,为他们送去了公司党政的关怀和问候。

韩瑞平与安晋平、胥晋晋亲切交谈,详细询问他们的病情和治疗情况,并送上了慰问金。他说,你们为党的事业和企业的发展作出了贡献,公司党委非常关心生活困难党员的病情和生活状况,希望你们都能够积极治疗、安心养病,争取早日康复。生活中遇到困难要及时向党组织反映,公司党委和各级党组织一定会帮助你们解决问题,共渡难关。安晋平、胥晋晋衷心感谢公司的关怀和帮助,表示一定会积极治疗,安心养病,不辜负党组织的关怀和期望。

(上接第一版)开展基层党组织经验交流会、党支部书记研讨会、基层单位互动交流座谈会。建立组织系统微信平台,开展“专业化服务管理”,拓展服务内容、创新服务形式,充分满足基层需求。

聚焦主责主业,强化执纪监督问责,积极为太钢健康发展保驾护航。聚焦主责主业,加大执纪监督和查办案件力度,形成了有力威慑;在效能监察工作中强化监督执纪问责,促进生产经营建设有序进行,专门召开效能监察强化监督执纪问责工作促进会,在监督方式上由过去的协调推进、牵头包办转向以监督执纪问责为主,促进了企业生产经营建设的有序进行;按照省委学习讨论落实活动的安排,成立了7个专项整治工作组,加大对重点领域和关键环节的监督力度,在产品销售、物资采购、工程招投标、大额资金使用、干部管理和生活后勤、反盗窃等领域开展专项整治。扎实推进“六权治本”,进一步规范权力运行,修订下发了《“三重一大”决策制度实施细则》;对现有制度进行梳理讨论,对制度涉及各部门权限进行清理规范,编制公司级部门的权力清单;以固定资产投资、采购、营销等重点领域为重点,完善管理流程、明确责任清单,形成了制度框架,建立规范约束权力运行机制制度322个。通过整风肃纪,为应对严峻的钢铁行业形势提振信心。

深入开展形势和目标任务教育。围绕中央、省市及公司重要政策,以党建、反腐倡廉、安全生产、重点工程建设、降本增效、节能环保、提升质量等为重点,通过主题活动、征文、漫画、典型案例宣传、演讲等多种形式,深化宣传教育活动。围绕公司深化改革主题,大力加强企业文化建设创新力度。组织实施公司敬业度评估,

公司党建工作展现出勃勃生机与活力

开展评估结果反馈,各重点单位认真分析评估报告结果,形成改进提升实施方案,达到了预期目标。开展多层次、宽领域的企业文化培训,强化问题导向,开展安全、环保、质量、成本等多种形式的文化主题活动,取得较好效果;继续开展“我们身边的闪光点”主题活动,通过多种渠道和途径宣传了128个先进个人和团队,推动了文化落地;加强网站、展馆、微博、微信、手机报等载体建设,提升了公司形象和影响力;继续开展“公众开放日”活动;组织开展纪念建厂80周年系列活动;开展以“我与太钢共成长”为主题的厂庆征文活动,激发了职工的工作积极性和主动性。

稳步做好困难职工帮扶救助工作,春节期间共发放困难救助金67.7万元,公司领导深入困难职工家庭看望、慰问,为4户遭遇突发意外的家庭送去1.8万元慰问金,为2名患重大疾病职工发放大病专项救助金3万元。组织开展“一人平安、全家幸福”主题安全演讲活动,31个单位、1000余名职工参加了活动,其中53名职工参加了公司比赛。实施员工心理援助计划,举办心理健康专题讲座10余场,参加人员达1500余人。开通了心理健康微信公众平台和心理健康QQ群,开展了“美丽太钢我的梦”心灵故事征集活动。经过两年多的实践,公司在实施EAP(员工心理援助计划)方面走在了全国机建建材系统及我省的前列。群众性经济技术创新工作、劳动竞赛、岗位练兵技术比武、创建创新工作室、创新创效等活动,都收到了良好效果。

以“服务企业、服务青年”为根本出发点,围绕青年思想教育、文化建设、人才培养、岗位建功和组织建设开展项目的各项工作。开通“太钢团委”微信公众平台,创建6个常规模块和2个专题模块,组建太钢青年网络文明志愿者队伍,2420名青年注册网络文明志愿者。组织全公司100余对“一助一”青年志愿者结对开展志愿服务,对困难青工、患病青工和残疾青工进行帮扶。在各级团组织中创新建立太钢“五为”共青团系统特色工作品牌体系。

公司领导「七一」前夕看望慰问老党员和困难党员

公司机关党委组织召开主题党日教育活动

■记者 谢妮 报道

本报讯 6月26日,在中国共产党成立94周年来临之际,公司机关党委组织召开了“承继传统、创先争优、聚力发展”主题党日教育活动,旨在进一步发扬党的光荣传统,深入贯彻公司提出的将党的政治优势转化为企

业的发展优势和核心竞争力要求,进一步加强基层党组织建设,推动公司又好又快发展。活动中,公司机关党委对2014年度创先争优先进党组织、先进小组和优秀党员标兵、优秀共产党员进行了表彰,代表们在渣场重温了李双良一心为公、艰苦创业、勇于奉献的主人翁精神,并参观了

省军区纪念抗战胜利图片展。

公司机关党委希望,机关全体党员在公司面临严峻考验的关键时期,要切实增强忧患意识和责任意识,充分发挥好党员的先锋模范作用,以李双良精神为指引,想企业所想、急企业所急,为公司打赢生存保卫战作出应有的贡献。