

■ 通讯员 岳九成 王磊

# 创新让品种质量利器更锋利

## 冷轧硅钢厂宁玉全创新工作室小记

冷轧硅钢厂宁玉全创新工作室充分发挥专业团队的技术优势,针对企业生产经营过程中的重点、难点问题,开展技术革新、技术攻关等活动,为提高产品质量提供了有力保证。

在宁玉全创新工作室的创新成果中,有很多突出的项目,如某些机组使用的CPU 备件无法调拨,一旦发生问题会面临全线停产。针对这种情况,宁玉全创新工作室发挥专业团队的技术优势,成立专门攻关小组,通过不断研究与实践,最终成功将这种CPU 板进行升级改造,不但解决了备件问题,同时也提高了机组连续运行的稳定性,从而保证了硅钢产品质量。在轧机轧制带钢前,对来料的板形及厚度是有要求的,如果出现板形不良,厚度超标,特别是来料中有一种横向厚度变化大的楔形板(这种钢板用肉眼是很难分辨的),如果不能及时发现并采取措施,会造成生产机组断带,既影响生产,又损坏设备。针对此问题,创新工作室团队成员邢一,制作了一种专用工具,能有效发现来料的板形及厚度问题。这样,可以让轧机主操提前预知来料状况,并采取相应措施,从而减少断带、拉边和废品的产生。此外,宁玉全创新工作室还十分注重培养后备技术力量,以创新工作室的试验设备为平台,定期组织针对 PLC(可编程逻辑控制器)、变频传动、电机原理、故障分析思路等相关内容的培训,使技术员、点检员处理故障的能力提高,实现学以致用。

东山矿认真学习特约评论员文章《新常态下的太钢路在何方》,通过新产品开发、过程管控、设备优化等形式狠抓品种质量的优化升级,积极铸造搏击市场的利器。图为回转窑看火工实时监控火情,确保产品质量。 高爱忠 摄

■ 通讯员 李鹏程

“取样袋的取样项目、取样日期、取样部位都进行了填写,但取样人没有填写;钻孔深度符合工艺要求的误差范围,孔口也用铁皮进行了覆盖,但维护孔口的挡雨圈直径不符合工艺要求……这是复合材料厂采矿作业区质量技术负责人在质量大讨论活动上的一个镜头。

为了改变以往面对各种检查出的工艺技术问题岗位职工不重视、不能及时进行整改的状况,采矿作业区利用质量大讨论活动,要求各

班组之间采取相互“找茬”的方式来整改各工序质量中出现的问题,通过各班组之间的相互检查、相互讨论,对发现的问题当面提出解决办法,以此提高岗位职工的质量意识,同时形成上道工序为下道工序服务、下道工序监督上道工序的质量管控模式。

编后》》》

带着“显微镜”去发现问题,运用“放大镜”去处理问题。在班组之间开展的质量“找茬”“挑刺”活动中,任何一个小问题都成了大家讨论、关心的大问题。通过这样的方式,让各班组之间清晰地认识到自身的问题和整改的方向、措施,达到岗位职工在日常工作中能够按工艺技术规程的要求去执行,按岗位标准去作业的目的。



不锈钢冷轧厂冷连轧一部针对新职工较多的现状,积极开展“讲、帮、带、赛”活动,提升“我要安全、我会安全、我能安全”的意识和能力。图为职工进行安全宣誓。 李章军 摄

# 产品源于人品 质量源于细节



■ 刘洁

企业要实现商品的使用价值,就必须以市场需求为导向,以便产品适销对路。因此,优良的产品质量是一个企业占领和扩大市场的根本所在。

品质是制造出来的,产品品质主要由工作质量决定,即工作的准确率是产品合格率的保证。员工质量意识强、技术娴熟、认真负责、爱岗敬业、爱厂如家,是制造优质产品的基础。只有高素质的员工,才会将工作视为一种快乐、一种责任,视产品质量为生命、视集体利益

高于个人利益,具有“厂兴我荣,厂衰我耻”的整体观念。一个技艺较差、责任心不强、不思进取的员工,可能会因为缺乏责任心而对工作漫不经心,导致产品质量低劣。知识和技能水平是可以充实和提高的,但是,工作不负责任、马马虎虎却是态度问题。这就要求全体员工都要以主人翁的姿态认真地对待工作。

细节决定成败。品质不是一个人、一个车间、一个部门的事,而是一项从领导到基层、全员参

与综合性的系统工作,它需要全员联合行动,保证生产过程中的每个环节、每个细节精益生产,最终品质才能保证。

每一位太钢人,既要有科学的工作态度和严谨的工作作风,勤奋努力工作,更要让质量意识渗透到工作的细节中,固化成一种团队形象,应时刻牢记,我们不单单是在做一个个产品,更是在经营一项神圣的事业。太钢的产品就是太钢的品质,需要每一位具有感恩责任实干的太钢人付诸实施。



■ 通讯员 赵冬梅 报道

本报讯 峨口铁矿筑排作业区围绕公司和矿部“迅速增强质量意识,快速提升产品质量”主题,结合本单位实际,扎实开展产品质量大提升活动,为有效提升本工序产品质量起到了推动作用。

筑排作业区的上工序主要有采场爆破、电铲挖掘平整度等,上工序质量不达标会直接影响到推土机对掌子面的整理,给牙轮钻作业造成不利影响。采场平整度降低,不利于采场排水,限制了运矿大车效率的提升,采场作业水平将处于不良状态。

从“相关质量异议”事件的理解和认识到“如何确保员工的质量警钟长鸣,员工的质量意识不断增强”,该区以“严谨、务实”的态度组织主题鲜明、程序严谨的学习讨论,每一次讨论,员工都围绕讨论主题,畅所欲言,有的立足岗位谈自身对于质量理念的认识,有的结合本工序分析问题、查找原因,提出纠正预防措施和控制计划,有的在会上作表态发言,讨论发言氛围较为浓厚。

扎实开展产品质量大提升活动,使“质量无小事”这一责任意识深深扎根在职工心中,并逐渐转化为“提高岗位操作能力、加强工序质量管控”的具体行动。正如该矿工艺质量管理员所说,产品质量大讨论为持续改进现场工艺提供了依据。如针对北西区掌子面不标准的问题,通过全员讨论,制定“平整标准”措施,一方面作业区加强与电铲司机就挖掘平整度的问题进行现场交流,配合电铲司机解决平整度降低的问题,另一方面推土机、铲车司机树立高度的质量责任感,注重自身操作技能的最佳发挥,对坑洼及不达标路段进行跟踪,现场及时进行平整,作业面随时推进、随时达标,提高了车辆运行效率,消除了安全隐患,用户反馈良好。

# 质量“找茬”在采矿

# 峨矿筑排作业区加强工序质量管控

# 虚心取“真经” 改进做实功

(上接第一版)“就拿1958年建厂时投产的那台1000毫米可逆式初轧机来说,如果不是亲耳听闻,真难以相信这是一台有着近60年历史的机器。型材人不仅将它维护一新,还让这台一度失去生命力的机器重新焕发了青春。”孟卫红由衷地竖起大拇指。学习归来,他立刻召集各部门负责人,着手修订完善制度。

制度就是不能触碰的“红线”,临钢中板事业部从质量、工艺制度、安全等方面对违反规章制度的行为进行梳理,重点对责任心不强、操作不精造成质量波动等不良后果的行为进行严格考核;对工作认真负责、精心

操作,避免了不良后果发生的行为加大奖励力度。同时全面推行“一线工作法”,领导干部下现场跟班盯岗,加大过程监管力度,对出现的问题快速反应,有效处置,按照“谁主管、谁负责,有责必究,究责从严”的原则,切实将责任落实到人,将工作落实到位。

6月14日,临钢中板事业部精整作业区发生了一起混批事件,冷床操作工李耿错误调整MES 钢板信息,造成信息与实物不符,幸好到达下道工序定尺剪时,被操作工徐荣强发现,并及时核查,避免了四块钢板混批混号和非计划的产生。如果是

在过去,这类没有造成严重后果的事件也许就不了了之,可是这一次,事业部专门下发通报,对事故原因、责任进行了分析,考核直接责任人李耿500元,对主管副作业长进行通报批评。同时给予徐荣强300元奖励。

科学精细从严管理在中板事业部树立起了敬畏制度、崇尚制度、执行制度的新风。用制度保障标准的执行,用标准为质量护航,以质量赢得用户。只要不畏艰难,坚守定力,立足市场提质量,持之以恒抓改进,临钢中板事业部一定可以像型材厂一样在不断地攻坚克难中迎来新的突破和发展。