

第三届“钢花杯”职工文化艺术节

■记者 薛华
通讯员 虞杏 报道

本报讯 备受广大职工关注的第三届“钢花杯”职工文化艺术节已于7月1日拉开帷幕,接下来广大职工将在每个周五、周六晚7点半欣赏到语言表演、声乐、器乐等单项比赛。

7月3日至11日为语言表演初赛,比赛地点为太钢职工活动中心,7月17日至25日为声乐比赛初赛,比赛地点为太钢体育场,届时欢迎广大职工和家属观看,并为自己喜欢的选手呐喊助威。艺术节期间,还将举行书法、美术、微摄影和原创文学作品展评活动。

公司职工游泳比赛落幕

■记者 芦文晓 报道

本报讯 6月29日,公司职工游泳比赛在花园体育文化中心游泳馆落幕。

本次游泳比赛共设男、女50米蛙泳,男、女100米蛙泳,男子4×100米等11个项目。在为期三天的比赛时间里,有22个单位的200余名选手参加了预决赛。公司机关代表队勇夺三项冠军,炼铁厂代表队、炼钢二厂代表队各获两项冠军,不锈钢线材厂代表队、国贸公司代表队、不锈钢冷轧厂代表队、热连轧厂代表队各摘得一项冠军,炼铁厂代表队获得团体冠军杯,技术中心代表队获体育道德风尚奖。



图片新闻

为认真践行“三严三实”要求,把党风党纪挺在前面,教育党员干部敬业爱岗、履职尽责,起好先锋模范带头作用,近日,复合材料厂组织部分党员赴徐向前元帅纪念馆参观学习,重温入党誓词。 邱宝文 摄

(上接第一版)

6月25日,公司党委副书记王新平以“认真践行‘三严三实’,全面提升管理服务水平”为题,为房地产开发公司、钢盛房地产开发公司的中层党员干部上党课,并到滨河小区调研。王新平指出,房地产开发公司和钢盛房地产开发公司作为服务窗口单位,要严格对照“三严三实”的要求,认真查摆工作中存在着的“不严不实”问题,深入分析、举一反三,自觉抓好整改落实。在滨河小区调研时,王新平指出,改善职工住房条件是公司发展目标的重要组成部分。在严峻的生产经营形势下,公司每年仍投入大量资金用于改造和新建职工住房,这是公司践行“以人为本”核心价值观的具体体现。希望房地产开发公司以“三严三实”专题教育为契机,不断改进思想和工作作风,提高管理和服务水平,为职工群众提供满意的后勤保障。6月29日,王新平在公司机关党委、制造与质量管理部调研时指出,开展“三严三实”专题教育,要强化责任落实,深化学习研讨,着力解决不严不实问题,防偏防空防虚,促使领导干部都严起来、实起来,攻坚克难,推进公司改革发展。

态下的竞争力中展现新作为”为题,为公司工会、离退休部、系统创新部、世茂商务中心、太钢泥屯农业公司的党员干部上党课。王继光从“三严三实”的丰富内涵和重大意义、查找解决“不严不实”问题、扎实推进“三严三实”专题教育等方面进行了阐述。王继光指出,面对钢铁行业严峻形势,工会要创新机制和方法,激发全员的创造活力,凝心聚力,攻坚克难,为企业发展建功立业。要建立和完善各项工作机制,关注职工合理诉求,及时有效化解矛盾。要借鉴国内外先进企业的经验,将员工关爱计划提高到战略高度进行思考和设计,与员工福利、安全管理等工作相结合,在维护职工权益的同时,关注职工的精神需求。要发挥工会组织作为党联系职工群众的桥梁纽带作用,进一步改进作风,深入基层,提高工会组织的凝聚力,让职工群众真正感受到工会是“职工之家”,工会干部是最可信赖的“娘家人”。6月24日、7月2日,王继光在炼铁厂和岚县矿业公司调研时指出,要坚持问题导向,关注“短板”,积极查找问题和不足,明确整改和解决的目标和时限,有效化解经营风险,堵塞管理漏洞,提升管理水平。

“自觉践行‘三严三实’,助推公司打赢生存保卫战”的专题党课。韩珍堂指出,在领导干部中开展“三严三实”专题教育,自觉做到严以修身、严以用权、严以律己,谋事要实、创业要实、做人要实,是党中央作出的深入推进全面从严治党的重大部署,是党的群众路线教育实践活动的延展深化,是持续深入推进党的思想政治建设和作风建设的重要举措,是严肃党内政治生活、严明党的政治纪律和政治规矩的重要抓手。我们一定要深刻理解、全面践行,要把广大干部职工在“三严三实”专题教育中激发出的工作热情和进取精神转化为做好各项工作的持续动力,扎实推动全面预算目标任务和各项措施的有效落实。随后,韩珍堂到能源动力总厂和物流中心进行了专题调研。他要求,领导干部要按照“三严三实”要求,坚持原则,严格执行制度,按规矩办事;要完善各种制度,创新工作思路和方法,查找不足,着力解决好当前存在的各种问题,不断提高管理效率,强化内部管控,提高资本运营效率,为公司坚决打赢生存保卫战作出积极贡献。

6月23日,集团公司副总经理彭存

根为总医院党员干部上“三严三实”专题党课。彭存根指出,引导党员领导干部自觉践行“三严三实”要求,对于提高党员干部队伍建设水平,进一步形成干事创业的正气正风,凝心聚力促进医院改革发展具有十分重要的意义。在“三严三实”专题教育中,省委、省国资委党委和集团公司党委都提出要坚持问题导向,切实解决“不严不实”的突出问题。总医院要按照上级党委的要求,结合自身实际,把党的纪律和规矩挺在前面,认真查找和深入剖析“不严不实”的突出问题,切实改进工作作风,提高医疗服务质量,增强医院的综合竞争力。随后,彭存根分别到不锈钢热连轧厂、总医院心脑血管院区进行调研。彭存根说,不锈钢热连轧厂领导班子成员要有大局意识,紧紧围绕品种质量和降成本工作,紧盯目标,攻坚克难,为公司中板事业谋实事、创实业。总医院要把满足群众的医疗需求作为出发点和落脚点,创新体制机制,全力推进医院建设和发展,扎实办好惠民实事。医院规划和建设既要注重当前,还要着眼长远。要从功能、布局等方面综合考虑、合理规划,最大限度地为群众提供便利、高效的医疗服务。

6月23日,集团公司董事、太钢不锈钢副总经理高建兵为制造与质量管理部、安全生产管理部、技术中心、物流中心的

公司领导深入基层调研并讲“三严三实”专题党课

6月19日,公司党委副书记、纪委书记韩瑞平为全公司纪检监察系统讲“三严三实”专题党课。韩瑞平强调,“三严三实”专题教育是党的群众路线教育实践活动的延展和深化,是持续深入推进党的思想政治建设和作风建设的重要举措,是严肃党内政治生活、严明党的政治纪律和政治规矩的重要抓手。纪检监察干部要坚决把全面从严治党各项任务落到实处,层层传递压力、层层督促落实,突出解决发生在职工群众身边的腐败问题和信访背后的腐败和不作为问题,始终保持反腐败的高压态势,营造风清气正的政治生态。要认真落实监督责任,对顶风违纪案件,露头就打,从严从重从快处理,防止“四风”回潮、反弹。要按照上级纪委的部署和要求,聚焦主责主业,强化执纪监督问责,坚持把纪律和规矩挺在前面,让纪律成为不可触碰的红线,使严明纪律成为一种常态,用党规党纪规范党员领导干部的言行。6月24日和26日,韩瑞平先后到原料开发采购部和技术中心调研“三严三实”专题教育开展情况。韩瑞平指出,各级领导干部要以上率下,认真学习、深刻理解“三严三实”的丰富内涵,通过查找问题、解决问题,推动各项工作不断进步。

6月25日,公司工会主席王继光以“学习践行‘三严三实’,在公司构建新常

6月24日,集团公司董事、太钢不锈钢副总经理柴志勇以“学习践行‘三严三实’,为公司打赢生存保卫战建功立业”为题,为营销部全体党员干部作“三严三实”专题党课。柴志勇强调,“三严三实”既是对党员领导干部自身的要求,也同样是党对组织、对企业的整体要求。党员领导干部要不断加强自身学习,把专题教育真正融入经常性学习教育,深入领会“三严三实”的丰富内涵和精神实质,将学习成果与常态化工作紧密结合,防止出现“两张皮”;要加强自身思想和作风建设,按照“三严三实”的标准,深入查找自身问题,经常俯下身来,把困难留给自己,把方便留给别人,以真诚赢得客户,不断拓展市场;要把专题教育和组织建设紧密结合,加快提升党员干部队伍的凝聚力和战斗力,团结带领广大职工积极应对各种挑战,推动公司提质增效升级,坚决打赢生存保卫战。在营销部和冷轧硅钢厂调研时,柴志勇指出,党员领导干部要坚持问题导向,聚焦具体问题,开展典型教育,确保“三严三实”各项要求落到实处,真正使“三严三实”专题教育助力企业加快适应钢铁行业新常态,加快构建新常态下的公司竞争力,实现新的发展。

6月24日,集团公司总会计师韩珍堂在集团计财部为党员干部作了题为

源动力总厂的班子成员上“三严三实”专题党课。谢力指出,要自觉践行“三严三实”,按照依法治企的要求,全面梳理、完善管理制度和流程,深化工程领域招标投标专项整治活动。要做好做实工程招标采购、工程方案、现场的精细化管理,提高在建工程项目质量,加强过程控制,把项目打造成精品工程,确保项目顺利实施并按期投产达产。要做好做实设备基础管理和备件的科学管理与采购,保障公司生产运行和产品质量。要做好做实各项节能降本增效工作,为实现太钢生存发展和太原市的碧水蓝天作贡献。要认真开展建设项目、生产设备、检修的安全专项活动,加强分包管理,提高队伍素质。6月21日、22日,谢力在工程技术公司、自动化公司调研时指出,按照“三严三实”要求,工程技术公司要在核心技术的消化、吸收和掌握,技术标准的规范和执行,新技术的研发和掌握等方面寻找差距,在制度执行、流程规范、质量和成本控制等方面严格责任落实,强化对干部的思想政治教育、为人做事的严格要求,严格落实“一岗双责”,以党的纪律刚性约束干部行为。自动化公司要继续大力拓展内外部市场,为用户提供强有力的技术支持和服务,不断探索管理的新途径和新方法。

(本报记者、通讯员 集体采写)