

大 钢 日 报

TISCO TAIGANG RIBAO 第 10367 期
国内统一刊号:CN14-0047 2015年7月9日 星期四 农历乙未年五月廿四

聚焦品种质量 实现逆势发展

型材厂上半年多项指标超预算

■记者 张晓鹏 报道

本报讯 今年上半年,型材厂勇于担当、主动作为,在钢铁行业持续低迷的情况下实现逆势发展,多项指标超额完成预算目标,以骄人的成绩为公司创造了突出业绩。

上半年,该厂核心指标完成预算目标的123%。其中,13项质量经济指标全部完成预算目标,全线碳钢、不锈钢废品量控制,轧材、径锻、快锻三工序综合成材率均完成预算目标。

该厂通过持续优化品种结构,在重点品种产量质量提升上下足了功夫。他们通过优化生产组织,利用每日设备例会和质量晨会等形式,及时沟通生产组织过程中存在的问题,加快解决问题的节奏。同时,积极发挥产销联动作用,促进研、产、销高效衔接。该厂上半年共组织召开产销联动会22次,对重点客户、重点品种和合同的执行情况和问题,对型材工序长期滞留非计划品处置情况和新品种开发过程进行了多角度沟通,有力促进了各项工作的进展。上半年该厂轧材、径锻、快锻工序重点品种交库量均较上年有

同程度的提高,其中,轧材工序重点品种车轴钢、气瓶钢交库量超额完成预算。

该厂还通过加强工艺和操作标准化,不断提高轧制、剪切、锻造、锯切、修磨等关键过程控制精度,减少废品产生;持续推进工艺降本,结合炼钢工序的技术改造,分别开展了相关产品的轧制、锻造工艺试验,有效降低工序步骤费,提升了全线成材率,使型材产品的综合竞争力显著提升。

在聚焦品种质量创效的同时,该厂还在指标分解上创新思路,强化管理。他们在公司下发预算指标的基础上,参照去年单月的较高水平,对利润、降本、产量等指标进行相应的量化调整。通过“厂-专业科室”横向专业分解、“厂-作业区”纵向区域分解、“科室/作业区-岗位/班组”基层岗位分解三步,对预算指标进行逐级分解,有效加强了预算指标的指导作用和可操作性,同时配合相应的激励考核办法,最终确保了全面预算目标完成。

强化危机意识
打赢生存保卫战

为进一步优化酸连轧数据模型,近日,冷轧硅钢厂组织技术人员与外方专业人员进行现场调试,解决生产过程中出现的断带问题。图为调试现场。

刘君 摄



焦化厂保设备安全运行促降本

■记者 边震 报道

本报讯 今年以来,焦化厂以提升生产设备的本质化安全水平、保证设备安全稳定顺行为目标,充分利用职工创新工作室等平台,持续提升设备点检、定修水平,在有效提高检修队伍素质的同时,大幅降低了设备检修和维护费用,为顺利完成全年预算目标奠定了基础。

焦化厂今年按照降本增效的工作思路,认真开展设备检修工作。该厂运行保障作业区在认真梳理和查找现场电气设备运行过程中发现的问题和缺陷的基础上,组织召开专题讨论会,在分析研究原因的同时,制定针对性的整改方案和措施,防止重复事故的发生。他们针对新系统配套推焦车推焦杆变频器频繁发生故障影响生产的问题,认真分析原因,大胆实施改进,彻底消除了故障。大力倡导自主维修,组织职工对叶轮给煤机电气设备安装、化产循环水泵电气设备安装调试、焦油船配套电气设备安装等原来的外委检修项目进行自主维修,降低设备维修费用。进一步加大修旧利废力度,对焦炉车辆使用的油缸位置检测设备传感器接头、焦炉车辆用变频器等设备进行重复维修使用,大大降低生产成本。此外,运行保障作业区每月开展针对不同电气设备和专业知识的技术培训,通过不断提高职工的岗位技能和素质来提升设备点检、定修质量。

该厂还通过推进职工创新工作室建设实施设备检修项目和培养人才,今年以来,高云职工创新工作室已经完成厂级设备改进项目16个。

李晓波会见中国银行山西分行行长刘旭伟

■记者 边震 报道

本报讯 7月7日,公司董事长、党委书记李晓波在公司主楼一楼会议室会见了中国银行山西分行行长刘旭伟一行。双方就进一步深化合作进行了友好会谈。集团公司总会计师韩珍堂、太钢不锈钢总会计师杨贵龙参加会见。

李晓波首先对刘旭伟一行的到来表示欢迎,对中国银行山西分行对太钢的重视和支持表示感谢,并简要介绍了太钢生产经营建设的基本情况。他说,当前,太钢一方面加快产品结构调整,提升市场竞争力,另一方面深化管理改革,全方位推进降本增效,主动适应积极引领经济发展新常态,推进企业健康稳步发展。太钢与中国银行有着良好的合作基础,希望双方今后进一步加强沟通交流,不断深化和扩大合作,共同发展。

刘旭伟说,太钢不仅是山西省重点企业,也是我国钢铁行业的一面旗帜。在当前金融市场激烈竞争的环境下,困难和机遇并存,中国银行山西分行一定会充分发挥自身优势,努力服务好太钢这样的优质客户,实现强强合作、互惠双赢。

会谈中,双方还就共同关心的具体问题交换了意见。

■记者 佟晓宾 报道

本报讯 近日,省政府安委会发文,命名21家安全文化建设成效明显、具有行业特色的企业为省级安全文化建设示范企业。太钢矿业分公司尖山铁矿、复合材料厂获此殊荣。

多年来,矿业分公司积极开展安全文化建设,涌现出许多别具特色、与矿山生产经营实际紧密结合的先进典型和经验,取得了安全生产绩效和安全文化建设的“双丰收”。尖山铁矿以“家文化”为特色的安全文化建设,坚持党政工团齐抓共管,通过安全文化建设的不断推进,带动了安全标准化建设,在规范职工安全行为、提升全员安全素质、强化设备本质安全、满足安全生产环境和条件、构建和谐的安全文化氛围等方面显现出积极作用,有效凝聚了矿山职工,激发了职工主动参与安全文化建设的热情,促进了矿山科学发展、安全发展。复合材料厂以“知责履职”为主要抓手,严格执行安全生产责任制,从厂长到每一位职工层层签订《安全目标管理责任书》,明确安全职责;强化安全标准化建设,做到“有设备的地方就有操作规程,有人的地方就有制度”;详细制定安全教育培训计划,有效提升了基层职工的安全意识和安全技能。

本次命名的省级安全文化建设示范企业,标准高、要求严。矿业分公司尖山铁矿和复合材料厂各项指标全面达到要求,并在现场评价打分中获得通过。

2015年是公司安全文化建设拓展年,太钢安全文化工作将以大力营造执行文化为核心,以全面规范安全标识为抓手,以务实开展安全文化活动为载体,强化安全生产责任落实、现场安全环境改观、职工安全意识提升,确保把安全文化建设的触角拓展到各领域、各环节。太钢将以此次评审为契机,认真总结经验,进一步推动安全文化工作向更高水平迈进。

两单位获评省级安全文化建设示范企业

让真学深学在公司蔚然成风

习总书记指出,“全党同志一定要把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种生活方式”,强调“各级领导干部要勤于学、敏于思,以学益智,以学修身,以学增才”。公司正在开展的“三严三实”专题教育,首要的和贯穿全过程的是学习。在全党大力倡导学习的当下,有的领导干部对学习仍存在着这样那样的一些误区,应当加以消除。

有的领导干部一提到学习,往往说工作忙、没时间。领导干部一天要面对很多事情,确实很忙,但不应当成为不学习的理由。习总书记指出,领导干部加强学习,根本目的是增强工作本领,提高解决实际问题的水平。一些干部总认为,手头上的事最要紧,慢不得;学习是个慢功夫,急不得。不少干部工作之余挤时间走走路、健健身,无可非议。但领导干部不仅要健体,更应健心。不少干部讲,现在饭局少了,应酬少了,身体更健康了。还应进一步讲,学习的时间也更充裕了。合理分配好时间,既促进身体健康,又促进身心健康,应当成为领导干部的一种追求。

有的干部认为,自己受过系统教育,经验也不少,学的差不多了。当今时代,我们所处的环境正在发生深刻变化,工作中遇到的新情况、新问题层出不穷。要拿对主意拍对板,

需要点真功夫。陈云同志曾讲到自己在延安时期的一段经历:时任中组部部长的陈云反复思考“怎样才能少犯错误,或者不犯大的错误”。开始他认为“犯错误是由于经验少”,并向毛泽东请教,毛泽东对他说:“不是经验少,是思想方法不对头”,并要陈云学点哲学。陈云经过学习思考体会到“错误到底是从哪里来的?是由于主观对客观事物认识上的偏差。凡是错误的结果都是由行动的错误造成的,而行动的错误是从认识的错误来的。认识支配行动,行动是认识的结果”。由此陈云成为终身倡导和践行学习的典范。现在,我们有的干部经常忙得团团转,结果是自己精疲力竭,工作事倍功半。这样的“忙”有没有因学习不够造成的思想和工作方法不对头的问题,值得思考。

学习不是做样子给谁看。实打实地学,是为了实打实地干。作为党员领导干部,学习不学习,不只是自己个人的事情,而且是关乎企业发展的大事。

(下转第三版)

“三严三实”专题教育
系列谈②